Психологические науки

УДК 159.9: 351.743-055

ПСИХОЛОГО-ЮРИДИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО БЮРО ИНТЕРПОЛА В УКРАИНЕ [1]

***В. В. Величко*,** Институт психологии имени Г. С. Костюка Национальной академии педагогических наук Украины, Министерство внутренних дел Украины (Киев, Украина), e-mail Valleyv@bk.ru

Аннотация. *На основе теоретического анализа научных работ, действующего законодательства и проведенного эмпирического исследования в статье раскрываются результаты исследования психолого-юридического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников Национального центрального бюро Интерпола в Украине.*

Ключевые слова: *психолого-юридическое обеспечение, координация, Международная организация уголовной полиции (МОУП) − Интерпол, психологическое обеспечение, психологические особенности, Национальное центральное бюро Интерпол в Украине, взаимодействие.*

Постановка проблемы. Актуальность исследуемой проблемы обусловлена причинами научного и практического значения. В современных условиях все большее значение приобретает борьба правоохранительных органов различных стран мира с транснациональной

[1] Статью представила Чудакова Вера Петровна - Научный сотрудник Института педагогики Национальной Академии педагогических наук Украины; научный корреспондент Института психологии имени Г.С. Костюка Национальной Академии педагогических наук Украины (Киев, Украина). Рецензент: П.В. Лушин - доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой общей и практической психологии, Университет менеджмента образования.

преступностью. Одной из самых известных международных структур, деятельность, которой посвящена борьбе с уголовной преступностью, есть международная организация уголовной полиции (МОУП) – Интерпол. В 1992 г. в состав МОУП принята Украина, в 1993 г. создано Национальное центральное бюро (НЦБ) Интерпола в Украине и утверждено Положение о подразделении [1]. НБЦ Интерпола является центром координации и обеспечения взаимодействия, правоохранительных и других органов государственной власти Украины с компетентными органами иностранных государств по вопросам, относящимся к сфере деятельности Интерпола и Европола. Профессиональная деятельность сотрудников Интерпола является сложной, так как связана со значительными психологическими нагрузками [1; 6]. Однако психологические аспекты профессиональной деятельности специалистов Интерпола пока исследованы недостаточно, именно в сочетании юридических аспектов с психологическим обеспечением, и определением механизмов оптимизации профессиональной деятельности сотрудников Интерпола, заключается резерв повышения ее эффективности.

Цель научной статьи. На основе анализа отечественных и зарубежных научных работ и результатов эмпирического исследования изучить основные психолого-юридические особенности профессиональной деятельности сотрудников Национального центрального бюро Интерпола в Украине и на этой основе определить направления ее совершенствования.

*Анализ последних исследований и публикаций***.** Вопросы осуществления психолого-юридического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола в современных условиях глобализации приобретают особую актуальность. Проблемы психологии деятельности криминальной полиции и милиции рассматривали как отечественные, так и зарубежные ученые в области юриспруденции и юридической психологии, в частности: М. Андерсон, В. Андросюк, А. Бандурка, В. Барко, Б. Бараненко, В. Берназ, Р. Белбин, Я. Бельсон, В. Берназ, Ф. Блестер, Б. Бовин, С. Гусаров, И. Дайчман, А. Долженков, Е. Запорожцева, А. Евдокимова, Л. Казмиренко, А. Караваев, А. Кицул, И. Клименко, М. Костицкий, В. Криволапчук, А. Культенко, В. Лунева, П. Макаренко, С. Максименко, А. Мартыненко, А. Мацко, В. Медведев, Л. Мороз, А. Москаленко, Н. Мягких, В. Некрасова, Д. Никифорчук,

И. Охрименко, В. Овчинский, К. Радионов, Е. Рижов, В. Петров, В. Самарин, Н. Саппа, В. Смелик, Л. Удалова, М. Фунер, О. Шаповалов, В. Чайковский, С. Яковенко и другие. В их исследованиях затрагивались вопросы, связанные с психологией руководящей деятельности и профессионального становления, психологическими механизмами лидерства, организационно-правового регулирования проблемных вопросов управления персоналом криминальной милиции ОВД, профессионального отбора персонала, профессиональной подготовки и тому подобное. Однако вопрос психолого-юридического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола до сих пор оставался вне поля зрения ученых. Исследований по проблеме обоснования целостной системы психолого-юридического обеспечения профессиональной деятельности подразделений НЦБ Интерпола не проводилось. В современных условиях, учитывая специфику и сложность правоохранительных функций сотрудников Интерпола, возникает вопрос определения психологического содержания и психологических особенностей их профессиональной деятельности, совершенствования и дальнейшей разработки психологических средств диагностики и развития психологической готовности личности к такой деятельности, методы профессионального отбора персонала для подразделений Интерпола.

Изложение основного материала. Анализ научных исследований последних лет позволил установить, что Рабочий аппарат Национального центрального бюро Интерпола в соответствии с возложенными на него задачами выполняет ряд функций [1; 5; 8]. О*сновными направлениями деятельности* Интерпола является сбор и хранение уголовно-розыскной и иной криминалистической информации, координация международного розыска преступников. При этом главным назначением НЦБ остается привлечение полицейских сил стран в международную борьбу с преступностью, налаживания и поддержания их контактов с другими НЦБ и со штаб-квартирой Интерпола, осуществления оперативного пропуска информации через специальные службы и путем применения собственных средств связи, обеспечение своевременного и качественного выполнения запросов, поступающих. Каждое НЦБ собирает в своей стране информацию о преступлениях международного характера, и по поручению Интерпола они передают полицейским органам своей страны приказы о розыске, задержании или аресте преступников, а также принимают и

передают в Интерпол просьбу своих стран о розыске и задержании преступников, скрывающихся. Наконец, они способствуют внедрению в жизнь в своих странах решений и рекомендаций руководящих органов Интерпола [2; 7, с. 583].

Анализ *задач и функций* НЦБ Интерпола свидетельствует о том, что профессия сотрудника Интерпола сложна, требует от человека многих знаний, умений и навыков, определенных способностей и психологических качеств. Исследование показало, что специалист Интерпола должен знать ведомственные и международные нормативные документы, регулирующие вопросы организации международного сотрудничества Интерпола (приказы, распоряжения, инструкции и т.д.); формы, методы и способы управления работой группы, влияния на решение вопросов международного сотрудничества; организацию взаимодействия с органами и подразделениями Службы безопасности, Государственной таможенной службы, прокуратуры, Государственного комитета по делам охраны государственной границы и Государственной фискальной службы Украины; организацию прохождения информации, делопроизводства, учета выполненной работы, контроля относительно выполненных запросов. Обязательным является знание иностранных языков. Специалист также, должен: уметь эффективно взаимодействовать с коллегами по направлениям (экономическая преступность, розыск лиц, преступления, совершенные против личности и ее имущества, торговлей людьми, незаконным оборотом оружия и наркотических средств, поиском культурных ценностей и т.п.), осуществлять выезды со следственно-оперативными группами и т.д., качественно и своевременно выполнять запросы, которые поступили из НЦБ Интерпола в Украине; взаимодействовать с правоохранительными органами зарубежных государств во время деятельности, связанной с предупреждением, раскрытием и расследованием преступлений, которые имеют транснациональный характер или выходят за пределы Украины [10].

По мнению некоторых авторов, профессиональная деятельность сотрудников подразделений криминальной полиции органов внутренних дел, в том числе Интерпола, относится к числу «критических» видов деятельности, осуществляемых в экстремальных и стрессовых условиях. В деятельности подразделений криминальной полиции существуют психологические особенности, которые являются специфическими для

оперативной работы, сочетание которых определяет их психологическое своеобразие. К ним, в частности, относятся: активное противодействие преступного элемента и около преступной инфраструктуры; негласность значительной части оперативно-розыскных мероприятий; заинтересован и в основном принудительный характер большинства видов общения в оперативно-розыскной деятельности; необходимость конспирации поведения, стилей поведения, социальных ролей и истинных психоэмоциональных состояний субъектов оперативно-розыскной деятельности.

По результатам функционального анализа деятельности подразделений криминальной полиции нами осуществлена классификация мероприятий оперативно-розыскной деятельности сотрудников Интерпола: до первого блока отнесены те, сочетающиеся с правами сотрудников оперативных подразделений и имеют четко определенный предметный характер и направлены на непосредственное получение и фиксацию фактических данных о преступные деяния; ко второму блоку отнесены меры, направленные на поиск и получение из разных источников информации, что оперативно-розыскное значение. Как считают отечественные ученые в области оперативно-розыскной деятельности наиболее типичной характерной ведущим признаком деятельности сотрудников криминальной милиции, по *психологическим особенностям отличает ее от других*, является постоянное противоборство с преступной средой. При этом в отличие от других видов деятельности в органах внутренних дел Украины, оперативно-розыскная предусматривает непосредственный контакт с преступниками, в том числе в неформальной (такой, что не предусмотрено законодательством) обстановке [3; 4].

В процессе профессиографического исследования деятельности сотрудников подразделений Интерпола применялись методы наблюдения, анкетирования, опроса экспертов, тестирование, эксперимент, статистические методы. Для более глубокого исследования индивидуально-психологических характерологических особенностей личности применялась методика многофакторного исследования личности Кеттелла; для исследования профессионального самосознания специалистов методики: самооценка профессионально важных качеств, уровень субъективного локуса контроля (Е. Бажин, Е. Галинкин, А. Эткинд), порог активности (Т. Романова); для исследования мотивационных

характеристик использованы методики мотивация успеха и боязнь неудач (А. Реана), модификационный опросник диагностики самоактуализации личности (А. Лазукин, Н. Калина), мотивационной структуры личности (В. Мильмана); исследования волевой саморегуляции (А. Зверьковой, Е. Эйдман) и др. Математически-статистическую обработку результатов эмпирического исследования осуществлено с помощью компьютерного пакета статистических программ SPSS (версия 17; 20).

Собственные исследования и данные зарубежных ученых показали, что для успешного выполнения функциональных задач работник МОУП Интерпола должен иметь ряд профессионально важных индивидуально-психологических качеств, в частности: высокую психофизиологическую выносливость и работоспособность, связанную с отсутствием фиксированного рабочего времени, нередко сотрудники работают без выходных дней, нередки случаи ночной работы; развитую внимание (устойчивость, способность к быстрому переключению, концентрацию, распределенность), поскольку работнику длительное время приходится вести наблюдение за объектом, ждать, сопровождать объект; способность подмечать малозаметные изменения в объекте наблюдения; сильную нервную систему, что связано с необходимостью выдерживать значительные эмоциональные нагрузки, преодолевать чувство неуверенности, неопределенности; высокую лабильность нервных процессов и реакции на движущийся объект, хорошую координацию движений, высокий темп движений, умение быстро действовать при дефиците времени; развитые зрительный и слуховой анализаторы, хороший глазомер, локализацию звуков в пространстве; развитый интеллект (вербальный, невербальный, эмоциональный, «кристаллический» и «свободный»); сформированы мыслительные операции анализа и синтеза, индукции и дедукции, способность к генерированию новых идей, ассоциаций, дивергентного мышления, умение выделять главное, классифицировать, обобщать; различные коммуникативные качества: способность настраивать людей на разговор; быстро устанавливать контакты с нужными людьми, умение найти оптимальную форму и позицию общения, умение убеждать оппонента и манипулировать собеседником, отстаивать свою точку зрения; эмоционально-волевые качества: способность брать на себя ответственность в сложных ситуациях, объективно оценивать свои силы и

возможности, преодолевать трудности, умение «держать себя в руках» в конфликтных ситуациях, действовать решительно и смело в случае опасности и др. [3].

Кроме этого, для успешного выполнения функциональных обязанностей работник Интерпола должен быть способным к ролевому перевоплощению, языковой изобретательности, сокрытию намерений. Специалисту должны быть присущи высокий уровень интеллекта, сила и лабильность нервной системы, а также такие черты характера, как самостоятельность, ответственность, активность, смелость, готовность к разумному риску, доминантность, экстравертированность, агрессивность, инициативность, настойчивость, оптимизм и др. [3].

Выводы. Таким образом, исследования психолого-юридических особенностей профессиональной деятельности сотрудников подразделений НЦБ Интерпола свидетельствует о том, что данный вид правоохранительной деятельности требует от специалиста совершенных знаний из разных отраслей права, иностранных языков, многих умений и индивидуально-личностных качеств; стрессоустойчивости, выносливости при повышенных психофизиологических нагрузках. Следует обратить внимание и на готовность к выполнению оперативно-розыскных мероприятий, к взаимодействию с социально опасным уголовным окружением и т.д. Повышение эффективности деятельности сотрудников подразделений Интерпола возможно при условии внедрения достижений научно обоснованной системы профессионально-психологического отбора кандидатов на должности, а также при наличии системы психологического обеспечения профессиональной деятельности специалистов Интерпола, необходимых для полицейских профессионально важных качеств, профилактики стрессов и возможных проявлений профессиональной деформации личности.

Использованные и рекомендуемые литературные источники

1. Про Національне центральне бюро Інтерполу : постанова Кабінету Міністрів України від 25 берез. 1993 р. № 220 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/220-93-п.

2. Величко В.В. Особливості внутрішньої організаційної структури та правового статусу посадових осіб Інтерполу // Проблеми правознавства та

правоохоронної діяльності. – 2011. – № 4. – С. 91 – 97.

3. Величко В.В. Профессиональная деятельность сотрудников Интерпола органов внутренних дел: психолого-правовой аспект /В. В. Величко // Научный журнал «Psixologiya». Бухара, 2015. − № 4 (20). – С 40-46.

4. Використання психологічних знань в оперативно-розшуковій діяльності : [монографія] / О. Ф. Долженков, Г. Є. Запорожцева, А. П. Кіцул, Е. В. Рижков. – Одеса : НДРВВ ОІВС, 2001. – 247 с.

5. Гайова Г. Правові основи діяльності Інтерполу, його роль і місце в системі органів правопорядку / Г. Гайова // Підприємництво. Господарство. Право. – 2006. – № 5. – С. 114–118.

6. Мацко А. Правові та організаційні аспекти діяльності Інтерполу в Україні / Анатолій Мацко // Право України. – 2001. – № 9. – С. 96–99.

7. Международное право: ученик для вузов / Под ред. А.Я. Капустина. – М.: Гардамарики, 2008. – 617 с.

8. Некрасов В. А. Використання можливостей НЦБ Інтерполу в Україні у боротьбі зі злочинами : навч. посіб. / В. А. Некрасов, В. Б. Смелік, С. Є. Житняк. – Київ : КНТ ; Скіф, 2008. – 163 с.

9. Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел : [справ. пособие] / под ред. Б. Г. Бовина, Н. И. Мягких, А. Д. Сафронова. – М. : Науч.-исслед. Центр проблем мед. обеспечения МВД РФ, 1997. – 344 с.

10. Тимченко Л. Д. Международное право : учебник / Л. Д. Тимченко. – Изд. 3-е, стер. – Харьков : Консум ; Нац. ун-т внутр. дел, 2004. – 528 с.

Psychological and legal aspects of professional activity of employees of National Central Bureau of Interpol in Ukraine

(by V. Velychko)

Abstract. On the basis of theoretical analysis of scientific works, the existing legislation and the empirical research the article discusses results of research of psychological-legal support of professional activity of employees of the National Central Bureau of Interpol in Ukraine.

Keywords: psychological and legal support, coordination, international criminal police organization (ICPO) − Interpol, psychological support, psychological characteristics, National Central Bureau of Interpol in Ukraine, interaction.

Сведения об авторе

Владимир Владимирович **Величко**, старший оперуполномоченный по особо важным делам, Департамент противодействия преступлениям в сфере экономики Министерства внутренних дел Украины. Научный корреспондент Института психологии имени Г. С. Костюка Национальной академии педагогических наук Украины.

© В. В. Величко, 2016.
© Вестник по педагогике и психологии Южной Сибири, 2016.

– ● –