Психологические науки

УДК 159.99
DOI:10.24412/2303-9744-2021-1-61-72

ДЕФОРМАЦИЯ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ У СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

И.И. Савич
Уральский юридический институт МВД России (Екатеринбург, Россия)

Р.И. Канунников
Уральский юридический институт МВД России (Екатеринбург, Россия)

Аннотация. В статье анализируется проблема правосознания сотрудников органов внутренних дел. В статье затрагиваются вопросы, связанные с деформационными процессами, опустошающими аксиосферу «ценностного ядра личности», утверждающего в ней гедонистические идеалы, вызывающие: духовный кризис, притупление чувственно-эмпатийной сферы ценностей правосознания, озабоченность только своими узкочастными интересами. Проявление гедонистических устремлений в профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел связано с выхолащиваемостью ценностно-смысловых процессов в работе сознания. К наиболее важным результатам их породившим, относятся: пленения «хищническими материальными соблазнами», пресыщение к потребительству и идеалам либерализма. Данные тенденции, по нашему мнению и являются тем следствием, которое порождает деформационные процессы в «ценностном ядре личности» полицейского, и его правосознании. Таким образом, понимание причин профессиональной деформации некоторых из сотрудников правоохранительных органов, требует поиска способов их преодоления.

Ключевые слова: трансформация, деформация,

правосознание, ценности, гедонизм

UDC 159.99
DOI:10.24412/2303-9744-2021-1-61-72

DEFORMATION OF VALUE ORIENTATIONS AT EMPLOYEES OF INTERNAL AFFAIRS BODIES: THEORETICAL ASPECTS

I.I. Savich
Ural Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
(Department of Psychology of Service Activity and Pedagogy)

R.I. Kanunnikov
Ural Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
(Department of Psychology of Service Activity and Pedagogy)

Abstract. The article analyzes the problem of legal awareness of employees of internal affairs bodies. The article addresses the issues related to the deformation processes that have ravaged parts of axiosphere "value core of the personality," says her hedonistic ideals, causing: a spiritual crisis, dullness sensually empathic sphere of values of justice, concern only for its ascocotyle interests. The manifestation of hedonistic aspirations in the professional activity of an employee of the internal affairs bodies is associated with the emasculation of value-semantic processes in the work of consciousness. The most important results that gave rise to them are: captivity by "predatory material temptations", satiety to consumerism and the ideals of liberalism. These trends, in our opinion, are the consequence that generates deformation processes in the" value core of the personality " of the police officer, and his legal consciousness. Thus, understanding the reasons for the professional deformation of some of the law enforcement officers requires finding ways to overcome them.

Keywords: transformation, deformation, legal awareness, values, hedonism

В современном российском обществе проблема формирования правосознания сотрудников органов внутренних дел является особо актуальной. Усвоение традиционных и правовых норм поведения зависит от совпадения или не совпадения положительных правовых установок общества с индивидуальным правосознанием личности полицейских.

Из этого следует, что правосознание – это одна из форм проявления общественного сознания, на индивидуальном уровне, представляет из себя систему правовых взглядов, теорий, идей, убеждений, оценок, настроений, чувств, и других морально-нравственных аспектов [17, с. 45-50]. Образует в глубинных слоях бессознательного, «ценностное ядро личности», которое выполняет важнейшую из функций – регулирование проявлений потребностной сферы личности. В нашем случае это расхождения в отношении сотрудника полиции к существующим и желаемым нормам права, к правовым явлениям, к правовому или противоправному поведению людей в социуме.

Так, Г.С. Остроумов, считает, что полицейский как и любой другой человек дает сравнительную оценку прошлой и настоящей правовой жизни. Для такой оценки он использует моральные, этические, политические, религиозные компоненты, существующие в его сознании. Все это служит основой для дальнейшего совершенствования правосознания [7, с. 393-399].

Формирование «ценностного ядра личности» напрямую связано с правосознанием сотрудников органов внутренних дел. Таких его проявлений как законопослушание, уважение к нормам права и др. Эти формы поведения детерминированы непреложными ценностями «ядра личности», определяющими характер правосознания, без которого не может существовать цивилизованное общество [11]. При этом, правопослушное поведение имеет вторичное значение [10, с. 88-91]. В онтогенетической сфере личности, оно продолжает формирование базы правовых установок личности, т.е. ее психологической готовности, предрасположенности к соблюдению норм закона, складывающейся под воздействием различных социальных и психологических факторов. Но все это касается конструктивных проявлений в удовлетворении потребностной сферы личности, но ведь есть немало подтверждений о деструктивных проявлениях в поведении

сотрудников органов внутренних дел. В чем же причина, почему гедонистические идеалы начинают доминировать над ценностями «ядра личности»?

Изучение проявлений профессиональной деформации правосознания осложняется тем, что в современной науке отсутствует единый подход к пониманию этого феномена. В своем исследовании мы опираемся на мнение В.С. Медведева. Он считает, что профессиональная деформация правосознания сотрудника органов внутренних дел – это рассогласование потребностей и ценностей внутренней структуры личности на этапе их ценностного осмысления. В связи с чем, и происходят изменения целей, задач, и средств их достижения в профессиональной деятельности [9, с. 15-17].

Изменение поведения связано с новыми интересами, приведшими к деформации профессионального правосознания сотрудников полиции. Мы рассматриваем это как одно из состояний правового сознания, избирающего негативную сторону в поведении, что выражается в отрицательном отношении сотрудников органов внутренних дел к действующему праву, служебной дисциплине и законности как таковым. А также как комплекс своеобразных, взаимосвязанных, негативных факторов изменивших отдельные качества личности сотрудника органов внутренних дел [1, с. 1-18; 3, с. 336-373].

Вместе с тем, современные юридические психологии, пришли к общему пониманию природы профессиональной деформации [5; 6; 7, с. 393-399]. Из всех существующих видов деформаций, профессиональная деформация правосознания сотрудников органов внутренних дел, имеет такие формы выхолащивания ценностно-смысловых процессов «ядра личности», как правовой фетишизм**,** правовой дилентантизм**,** правовой инфантилизм. **«**Перерождение правосознания» происходит под пленящим воздействием «хищнических материальных соблазнов», пресыщением к потребительству и принятием идеалов либерализма некоторыми из сотрудников органов внутренних дел. Как следствие деформирующие представления о роли права. Что проявляется в следующих видах деформаций правосознания:

– правовой фетишизм – проявляется в виде гипертрофированного

представления о роли права, юридических средств в решении социально-экономических, политических и иных задач. Например, ошибочное представление, что с помощью ужесточения уголовного закона можно победить преступность;

– правовой дилентализм – сопровождается «вольным обращением» с правом, с оценками юридической ситуации не в силу корыстных целей, а от небрежного отношения к юридическим ценностям;

– правовой инфантилизм – проявляется в завышенном (самооценке) самомнении к уровню правовых знаний, в личной уверенности что имеет хорошую юридическую подготовку;

– «перерождение» правосознания – проявляется в крайней степени искажения правосознания, включающее преступный умысел. Присущ для лиц, вставших на противоправный путь, и для преступных сообществ [5; 15, с. 659-661].

Разнообразие деформаций правосознания у сотрудников ОВД порой поражает воображение и вместе с тем осложняет исследование данной проблемы. Что же касается форм ее проявления, то в науке выделяют две формы: относительную и абсолютную [12, с. 97-101; 13, с. 45-50].

Чаще всего у полицейских проявляется относительная деформация. Она заключается в несоответствии правовой действительности и представлений, заложенных в правосознание. Такое несоответствие может возникнуть, как правило, на начальном этапе профессиональной деятельности, при встрече с непониманием сослуживцев, начальствующего состава и т.д. [16, с. 14-20]. Это опустошает аксиосферу «ценностного ядра личности», приводит к изменениям в мотивации поведения и деятельности.

Деформация правосознания возникает не сразу. Она начинается с постепенной, отрицательной трансформации. Которая в первую очередь затрагивает в содержательном плане, потребностно-смысловой и ценностный блок «ядра личности», а впоследствии и мотивационно-целевую сторону поведения и деятельности.

Начало профессиональной деформации можно увидеть в динамике выполнения профессиональной деятельности. Негативные трансформации

«дадут о себе знать» в виде регресса межличностных отношений между сотрудниками органов внутренних дел, кардинально изменившимся отношением к общественным структурам и т.д.

В исследованиях А.Н. Шатохина, были названы причины профессиональной деформации. Он считал, что признаками такого рода опустошающих выхолащиваний внутриличностной аксиосферы «ценностного ядра личности» у сотрудников правоохранительных органов, является: антипатия со стороны населения, изменение в оценке престижности профессии в отрицательную сторону, социальная пассивность, недостаточное материальное благополучие и др. [5]

Изучение, факторов, явившихся причиной вызывающей интересующую нас деформацию, можно назвать антипатию к сотруднику полиции со стороны населения. Это может быть прокомментировано так, что правовые ценности сотрудников органов внутренних дел такие же как и у большинства граждан. Однако, подавляющее большинство, считает, что сотрудники полиции имеют отличающиеся от привычных представления о правовых ценностях, то есть имеют другие моральные и нравственные приоритеты. Это выражается в том, что обыватель, как правило, предъявляет завышенные требования к ценностям правосознания полицейских. Вместе с тем, есть и альтернативное мнение, что сотрудники органов внутренних дел – это особая каста, имеющей иные, искаженные жизненные принципы и ориентиры.

Изменение в оценке престижности профессии в отрицательную сторону происходят из-за того, что престиж профессии обусловлен, прежде всего, представлениями людей о социальной иерархии. Его можно определить как авторитет, уважение к профессии со стороны общества, репутацию профессии в социуме, ее положение в иерархии относительно других профессий в представлениях людей.

Престиж профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел, как и любой другой, определяется рядом факторов: экономическим положением, образованием, авторитетом, уважением и статусом определенной профессии. Выпадения хотя бы одно из факторов, скажем престижности, приводит к появлению гедонистических устремлений и началу процесса трансформации правосознания, переходящего затем в

ее явной деформации [12, с. 97-101].

Проведенное исследование показывает, что социальная пассивность у сотрудников органов внутренних дел чаще всего развивается в результате увеличения нагрузки приводящей к нерегламентированности служебного времени. При этом, в самом начале выполнения своей профессиональной деятельности полицейский, как правило, проявляет чрезмерную активность. И если она не подкрепляется, со стороны начальствующего состава, то в сознании остается мало места для общественно активного поведения, заботы о социуме в целом, природе и социальном окружении. В связи с этим, большинство ценностей правосознания, посредством которых сотрудник органов внутренних дел идентифицирует себя и свое место и значение в обществе, утрачивает значимость, приводя к деформации ценностей.

Вместе с тем, материальное благополучие в ряде случаев, тоже может быть причиной деформации правосознания у сотрудников органов внутренних дел. Происходит это зачастую под действием преобладания этой потребности над контролирующими его ценностями «ядра личности», когда полицейские начинают рассматривать свою профессиональную деятельность как средство достижения личного обогащения.

В деформированном правосознании, стремление к личному обогащению приобретает тенденцию к дальнейшему карьерному росту, либо использования своего служебного положения в корыстных целях, пока этому способствуют условия.

Замечено что, несмотря на положительное отношение к нормам права, некоторые сотрудники органов внутренних дел могут и не принимать никакого усилия для его выполнения. Хотя бывает и наоборот, при отрицательном отношении к нормам права, при наличии слабого волевого усилия, некоторые из полицейских не будут останавливать свое поведение не соответствующие нормам принятого права. Крайне редко, но среди сотрудников органов внутренних дел встречается и абсолютная деформация правосознания, которая называется деградацией. Как правило, это происходит после противопоставления себя, всей структуре правовых ценностей выработанных в обществе. В таком случае, говорят либо о полном неприятии общественных ценностей и противопоставлении им, либо о болезненных проявлениях психики. Нередко сотрудники правоохранительных

органов имея такую деформацию ценностей личности, пытаются навязать ее другим сослуживцам полиции, создавая таким образом, коррупционные, преступные группы [2; 4; 14].

Таким образом, в процессе преодоления ценностных деформаций правосознания, отдельного внимания заслуживает наличие волевых усилий, проявляемых при выполнении сотрудниками полиции профессиональной деятельности. Большинством исследователей отмечается необратимость наступления профессиональной деформации в профессиональной деятельности полицейских, которая проходит в течение трех этапов. Самой крайней формой проявления профессиональной деформации считается профессиональная деградация.

Противостоять (трансформации) *искажению развития* ценностей правосознания в направлении их деформации, утверждения в «ценностном ядре личности» гедонистических идеалов, при выполнении профессиональной деятельности, способен положительный передовой опыт старших товарищей, он может способствовать в ситуациях осмысления вызывающих интерес потребностей в профессии, к выбору положительных мотивов в отношениях с сослуживцами, в семье и в кругу знакомых не связанных со службой в органах внутренних дел. Основанием его должны стать: положительные установки и морально-нравственные принципы «ценностного ядра личности». Точкой опоры в этом случае становятся служебный коллектив, неформальная группа сотрудников, друзья, семья, близкие.

Литература:

1. *Борисова С.Е.* Профессиональная деформация личности сотрудников оперативных подразделений органов внутренних дел и ее профилактика // Психология и право. 2017 (7), № 2. С. 1-18.

2. *Буданов А.В.* Психолого-педагогические пути преодоления профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел. М.: ГУК МВД России, 1994. 41 с.

3. *Булгаков А.В.* Психологические механизмы профессионально-нравственной деформации личности: выявление и оценка (на примере

психологов правоохранительных органов) // Психопедагогика в правоохранительных органах. Омск: Омская академия МВД России, 2000, Том 25 № 4(83) октябрь – декабрь 2020 г. С. 336-373

4. *Долин В.А*. Профилактика профессиональной нравственной деформации сотрудника органов внутренних дел: экзистенциально-психологический подход. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/profilaktika-professionalnoy-nravstvennoy-deformatsii-sotrudnika-organov-vnutrennih-del-ekzistentsialno-psihologicheskiy-podhod (дата обращения: 26.09. 2017).

5. *Зеер Э.Ф., Сыманюк Э.Э*. Психология профессиональных деструкций. М.: Академический проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2005. 240 с.

6. *Камнева Е.В*. Профессиональная деформация сотрудников органов внутренних дел: факторы и формы проявления: Монография. М.: ФГУ «ВНИИ МВД России», 2011. 108 с.

7. *Карнаухова А.О*. Психологические аспекты феномена профессиональной деформации // Молодой ученый, 2017. № 1. С. 393-399.

8. *Кузнецов Роман Александрович*. Деформация профессионального правосознания юристов : Дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 Екатеринбург, 2005 194 с.

9. *Медведев В.С*. Профессиональная деформация личности какпроблема органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. Омск, 1996, № 1(3). С. 15-17.

10. *Осинцева А.В*. Ценностные регуляторы в психологическом механизме профессиональной деятельности сотрудника ОВД // Вестник Тюменского института повышения квалификации сотрудников МВД России. 2016. № 1. С. 88-91.

11. *Рассадина Т.А*. Трансформация традиционных русских ценностей в нравственных ориентациях россиян: монография. Моск. пед. гос. ун-т. Москва: Прометей, 2004. 409 с.

12. *Рыжова Т.О*. Актуальные проблемы воспитательной и психологической работы с личным составом полиции // Вестник Тюменского института повышения квалификации сотрудников МВД России. 2016. № 1. С. 97-101.

13. *Солодкова Т.И*. Преодоление синдрома «выгорания» //

Психопедагогика в правоохранительных органах. Омск: Омская академия МВД России, 2010, №3 (42). С. 47-50.

14. *Статный В.М., Душкин А.С., Кобозев И.Ю*. Психолого-педагогическая профилактика нарушений служебной дисциплины и законности сотрудниками полиции. Монография. Санкт-Петербург. СПб Университет МВД России, 2015. 144 с.

15. *Терехова А.С*. Теоретическая модель профессионального выгорания сотрудников полиции // Молодой ученый. 2016. № 1(105). С. 659-661. URL: https://moluch.ru/archive/105/24896 (дата обращения: 07.05.2020).

16. *Уразаева Г.И*. Профессиональная деформация сотрудников полиции в аспекте эмоционального выгорания: социально-психологические условия, механизмы, особенности, факторы // Вестник Казанского юридического института МВД России. 2014. № 2. С. 14-20.

17. *Щеголева Т.В*. Особенности социально-психологического климата в подразделениях с высоким уровнем нарушений служебной дисциплины // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2017. № 1. С. 45-50.

References:

1. *Borisova S.E*. Professional'naya deformaciya lichnosti sotrudnikov operativnyh podrazdelenij organov vnutrennih del i ee profilaktika // Psihologiya i pravo. 2017 (7), № 2. Pp.1-18.

2. *Budanov A.V*. Psihologo-pedagogicheskie puti preodoleniya professional'noj deformacii sotrudnikov organov vnutrennih del. M.: GUK MVD Rossii, 1994. 41 p.

3. *Bulgakov A.V*. Psihologicheskie mekhanizmy professional'no-nravstvennoj deformacii lichnosti: vyyavlenie i ocenka (na primere psihologov pravoohranitel'nyh organov) // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. – Omsk: Omskaya akademiya MVD Rossii, 2000, Tom 25 № 4(83) oktyabr' – dekabr' 2020 g. Pp. 336-373.

4. *Dolin V.A*. Profilaktika professional'noj nravstvennoj deformacii sotrudnika organov vnutrennih del: ekzistencial'no-psihologicheskij podhod. – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/profilaktika-professionalnoy-nravstvennoy-deformatsii-sotrudnika-organov-vnutrennih-del-ekzistentsialno-psihologicheskiy-

podhod (data obrashcheniya: 26.09. 2017).

5. *Zeer E.F., Symanyuk E.E.* Psihologiya professional'nyh destrukcij. M.: Akademicheskij proekt; Ekaterinburg: Delovaya kniga, 2005. 240 p.

6. *Kamneva E.V.* Professional'naya deformaciya sotrudnikov organov vnutrennih del: faktory i formy proyavleniya: Monografiya. M.: FGU «VNII MVD Rossii», 2011. 108 p.

7. *Karnauhova A.O.* Psihologicheskie aspekty fenomena professional'noj deformacii // Molodoj uchenyj, 2017. № 1. Pp. 393-399.

8. *Kuznetsov Roman Alexandrovich*. Deformation of the professional legal consciousness of lawyers: Dis. ... Cand. jurid. Sciences: 12.00.01 Ekaterinburg, 2005 194 p.

9. *Medvedev V.S.* Professional deformation of personality as a problem of internal affairs bodies. Psychopedagogy in law enforcement, 1996, № 1 (3). Pp. 15-17.

10. *Osinceva A.V.* Cennostnye regulyatory v psihologicheskom mekhanizme professional'noj deyatel'nosti sotrudnika OVD // Vestnik Tyumenskogo instituta povysheniya kvalifikacii sotrudnikov MVD Rossii. 2016. № 1. Pp. 88- 91.

11. *Rassadina T.A.* Transformaciya tradicionnyh russkih cennostej v nravstvennyh orientaciyah rossiyan: monografiya. Mosk. ped. gos. un-t. Moskva: Prometej, 2004. 409 p.

12. *Ryzhova, T.O.* Aktual'nye problemy vospitatel'noj i psihologicheskoj raboty s lichnym sostavom policii // Vestnik Tyumenskogo instituta povysheniya kvalifikacii sotrudnikov MVD Rossii. 2016. № 1. Pp. 97-101.

13. *Solodkova T.I.* Preodolenie sindroma «vygoraniya» // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. Omsk: Omskaya akademiya MVD Rossii, 2010, № 3 (42). Pp. 47-50.

14. *Statnyj V.M., Dushkin A.S., Kobozev I.YU.* Psihologo-pedagogicheskaya profilaktika narushenij sluzhebnoj discipliny i zakonnosti sotrudnikami policii. Monografiya. Sankt-Peterburg. SPb Universitet MVD Rossii. 2015. 144 p.

15. *Terekhova A.S.* Teoreticheskaya model' professional'nogo vygoraniya sotrudnikov policii // Molodoj uchenyj. 2016. № 1(105). Pp. 659-661. URL: https://moluch.ru/archive/105/24896 (data obrashcheniya: 07.05.2020).

16. *Urazaeva G.I.* Professional'naya deformaciya sotrudnikov policii v

aspekte emocional'nogo vygoraniya: social'no-psihologicheskie usloviya, mekhanizmy, osobennosti, faktory // Vestnik Kazanskogo yuridicheskogo instituta MVD Rossii. 2014. № 2. Pp. 14-20.

17. *Shchegoleva T.V*. Osobennosti social'no-psihologicheskogo klimata v podrazdeleniyah s vysokim urovnem narushenij sluzhebnoj discipliny // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. 2017. № 1. Pp. 45-50.

– ● –

Сведения об авторах

Игорь Иванович **Савич**, старший преподаватель кафедры психологии служебной деятельности и педагогики, Уральского юридического института МВД России, эл. почта: igor_savich66@mail.ru;

Роман Игоревич **Канунников**, доцент кафедры психологии служебной деятельности и педагогики Уральского юридического института МВД России, кандидат психологических наук, доцент, эл. почта: roma.kanunnikov@inbox.ru

– ● –