

**ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИИ**  
**PROBLEMS OF FORMING OF SALARY ARE IN RUSSIA**

**Ильина Е.Л.**

Башкирский государственный университет  
Институт экономики, финансов и бизнеса  
студентка экономического факультета

**Галимова А.Ш.**

Башкирский государственный университет  
кандидат экономических наук, доцент  
Россия, Уфа

e-mail: ilinakatya92\_2010@mail.ru  
тел.: +7 (927) 31-05-294

**Ekaterina L. Iina**  
Bashkir State University  
student courses  
Russia, Ufa

**Aigul Sh. Galimova**  
Bashkir State University  
Associate Professor  
Russia, Ufa

**Аннотация**

В статье рассматривается актуальная проблема в современном мире – формирование заработной платы. Проводится сравнение номинальной и реальной начисленной заработной платы в 2013 году в России, Беларуси и Казахстана. Заработная плата является итогом трудного общественно-финансового взаимодействия участников трудового процесса.

**Abstract**

In this article the issue of the day is examined in the modern world is forming of salary. Comparison of the nominal and real charged extra salary in 2013 in Russia, Belarus and Kazakhstan goes similarly. A salary is the result of difficult publicly-financial co-operation of participants of labour process.

**Ключевые слова:** заработная плата, труд, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, потребительская корзина, реальная заработная плата, номинальная заработная плата.

**Keywords:** salary, labour, living wage, low-limit of remuneration of labour, consumer basket, real wage, nominal salary, rate of height.

Заработная плата выступает важным параметром финансовой деятельности, описывающий положение общественно-трудовых взаимоотношений. Данный параметр отображает очень многое. К примеру, по уровню зарплаты мы судим о финансовом развитии и компании, и региона, и в том числе целой страны. Готовясь к переговорам о заработной плате нужно понимать, что речь не идет о сделке типа «товар – деньги», так как общепризнанной международной точкой зрения считается признание того, что труд это никак не товар. Труд – это особенная деятельность, смысл которой не сводится к классической формуле: работник отдает работодателю собственную физиологическую и умственную энергию и тот оплачивает эти затраты. Труд считается источником благосостояния основной массы людей, и за счет этого они не только едят, приобретают одежду и содержат жилища. В общем, заработная плата это никак не итог финансовой сделки, а итог трудного общественно-финансового взаимодействия участников трудового процесса [1].

Прожиточный минимум – это не просто относительная сумма, которая нужна для нормальной жизнедеятельности. На базе данной суммы обуславливается минимальный размер оплаты труда, минимальная пенсия и общественные выплаты. Его рассчитывают для 3-х категорий людей отдельно – это трудоспособное народонаселение, дети и пожилые люди.

Расчет прожиточного минимума производится на базе цены состава потребительской корзины. В любом регионе его необходимую сумму могут скорректировать, принимая во внимание финансовую обстановку и специфику региона.

В последнее время, величина прожиточного минимума изменяется с началом года (хотя, согласно закону, он обязан пересчитываться поквартально) и во многом этому помог новый подход к составу потребительской корзины. Дорожают продовольствие, подорожает потребительская корзина и, поэтому, возрастает величина прожиточного минимума.

Но как всегда, у нас все, как-то не так, в сравнение с иными. Цены в России на продовольствие поднимают в течение всего года. В конце 4-го квартала

пересчитывается себестоимость потребительской корзины и устанавливается прожиточный минимум. Эта сумма будет действительна на протяжении всех 12 месяцев, однако продовольствие продолжают становиться дороже.

Таким образом, не достаточно того, что в потребительскую корзину заложен лишь максимально нужный состав, она идет вперед от прожиточного минимума. Так что, уже в марте-апреле, поднятие пенсий, МРОТа и всех социальных выплат и субсидий, становится незначительным.

Тем не менее, еще одна индексация закончилась, и в 2014 году минимальный прожиточный минимум составляет 8200 руб. для трудоспособного населения. Для пожилых людей он равен 6354, а для детей – 6636 руб.

Еще одна отличительная черта законов в России – это назначение минимального размера оплаты труда. В европейских государствах МРОТ, как правило, никак не ниже либо одинаков прожиточному минимуму. В нашей стране его сумма составляет только 67% от объема прожиточного минимума (величина МРОТ в России определен в объеме 5554 руб.). Однако в правительстве обещают уравнивать данные величины к 2018 году.

В 2013 году во всех государствах – членах ТС и ЕЭП наблюдался рост номинальной и реальной начисленной заработной платы. В январе – декабре 2013 года по сравнению с соответствующим периодом 2012 года номинальная средняя заработная плата в Беларуси выросла на 37,0%, Казахстане – на 7,5%, России – на 12,4%.

Темп роста реальной заработной платы (с учетом роста потребительских цен на товары и услуги) в данном периоде (табл. 1) в Беларуси составил 115,8%, Казахстане – 101,6%, России – 105,3% [2].

По данным таблицы 1, можно сделать следующий вывод: заметное увеличение номинальной и реальной заработной платы в декабре 2013 года по сравнению с предыдущим месяцем связано с начислением работникам квартальных и годовых премий в конце года.

Таблица 1 – Номинальная и реальная начисленная заработная плата в январе-декабре 2013 года

Период	Номинальная заработная плата в % к			Реальная заработная плата в % к	
		соответствующему периоду 2012 г.	предыдущему месяцу	соответствующему периоду 2012 г.	предыдущему месяцу
Беларусь, тыс. белорусских рублей					
декабрь 2013 г.	5 854,7	123,1	109,5	105,7	106,9
январь-декабрь 2013 г.	5 139,4	137,0	–	115,8	–
Казахстан, тенге					
декабрь 2013 г.	137 043,0	107,6	127,7	102,6	126,8
январь-декабрь 2013 г.	108 640,0	107,5	–	101,6	–
Россия, российских рублей					
декабрь 2013 г.	39 648,4	109,3	130,9	102,7	130,2
январь-декабрь 2013 г.	29 960,0	112,4	–	105,3	–

Среднемесячная заработная плата в пересчете на доллары США в январе - декабре 2013 года в Беларуси составила 573 доллара, Казахстане – 714 долларов, России – 942 доллара.

В течение 2013 года в государствах – членах ТС и ЕЭП наблюдалась тенденция сближения темпов роста номинальной и реальной заработной платы (рис. 1, 2). Разрыв в темпах роста номинальной заработной платы сократился с 43 процентных пунктов в январе до 15 процентных пунктов в декабре; реальной – соответственно с 22 до 3 процентных пунктов [3].

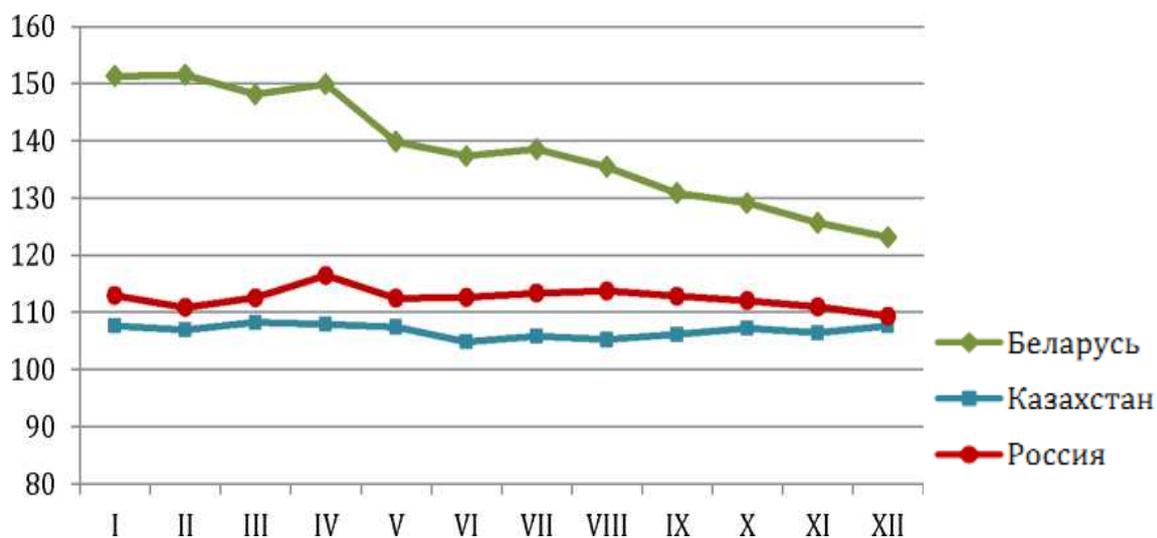


Рисунок 1 – Динамика номинальной начисленной заработной платы в 2013 году (в % к соответствующему месяцу предыдущего года)

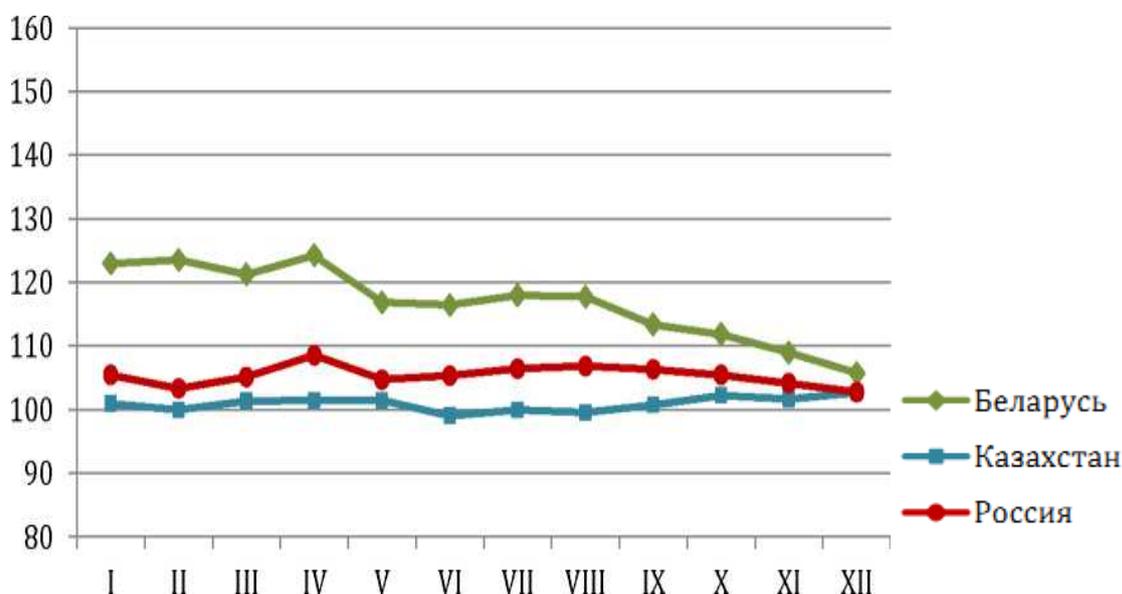


Рисунок 2 – Динамика реальной заработной платы в 2013 году (в % к соответствующему месяцу предыдущего года)

Таким образом, заработная плата является итогом трудного общественно-финансового взаимодействия участников трудового процесса.

### Список использованной литературы

1. Бизюков, П.В. Поговорим о зарплате или что нужно знать, чтобы успешно провести переговоры по зарплате / П.В. Бизюков. – М., 2004.
2. Энциклопедия знаний [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.pandia.ru/> (дата обращения : 03.06.2014).
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.gks.ru/> (дата обращения : 03.06.2014).