



*Педагогические науки*

**УДК 02**

**Е.М. Комогорова**

**Комогорова Елена Михайловна**, студентка 1 курса, группа БИД/маг-16, информационно-библиотечного факультета Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), maly24@mail.ru

Научный руководитель: **Лынный Елена Владимировна**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотечно-библиографической деятельности информационно-библиотечного факультета Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), elynnik@yandex.ru

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ БИБЛИОТЕЧНЫХ КАДРОВ В БИБЛИОТЕКАХ АКСАЙСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Рассмотрена ситуация в области профессионального развития библиотечных кадров в библиотеках Аксайского района.

**Ключевые слова:** библиотечные кадры, развитие персонала, профессиональное развитие, инструменты развития.

**Е.М. Komogorova**

**Komogorova Elena Mikhaelovna**, 1st year, a group of BID/MAG-16, Information and library department, Krasnodar state institute of culture (33, im. 40-letiy Pobedy St., Krasnodar), maly24@mail.ru

Supervisor: **Lynnik Elena Vladimirovna**, PhD (pedagogical sciences), associate professor of the department of library and bibliographic activity, information and

library department Krasnodar state institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy St., Krasnodar), elyynn timer@yandex.ru

## **PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF LIBRARY STAFF IN LIBRARIES OF AKSAY DISTRICT OF ROSTOV REGION**

The situation in the field of professional development of library staff in libraries of Aksay district is considered.

**Keywords:** library personnel, personnel development, professional development, development tools.

Библиотечные кадры сегодня рассматриваются как один из основных ресурсов организации, в значительной степени определяющий успех всей ее деятельности.

Работа в библиотеке требует глубоких профессиональных знаний, а время постоянно испытывает нас на профпригодность. Сегодня возрастает значение профессионального мастерства работников и необходимость в высококвалифицированных конкурентоспособных специалистах.

В Аксайском районе 30 библиотек: из них 26 сельских, 2 городских, МЦБ им. М. Шолохова и ЦДБ им. А. Гайдара. В них работает 88 библиотечных специалистов. И для того чтобы шагать в ногу со временем, наши специалисты готовы учиться, повышая свой профессиональный уровень. Регулярно библиотечные специалисты обновляют знания на областных курсах повышения квалификации, участвуют в работе семинаров, проводимых Межпоселенческой центральной библиотекой, получают профессиональное образование в Ростовском колледже культуры, высшее образование в Краснодарском институте культуры и искусств и т.д.

Одной из важнейших задач МБУК АР «МЦБ» им. М. Шолохова является содействие укреплению и развитию библиотечного дела в районе.

Сельские библиотекари составляют основную массу работников муниципальных библиотек района и особо нуждаются в профессиональном и личностном развитии.

Анализ деятельности по профессиональному развитию библиотечных кадров за 2016 год показал, что работа ведется регулярно, охватывает все категории специалистов и строится по принципу непрерывности.

Проводятся разнообразные, взаимосвязанные, дополняющие друг друга обучающие мероприятия, такие как семинары, тренинги, практикумы, мастер-классы, используется обмен опытом между библиотечными специалистами.

Например: обмен опытом работы «Библиотечное обслуживание людей с ограничениями по здоровью», часы методиста «Спроси специалиста», «Информативно, кратко, интересно!», парад инноваций «От книги – к творчеству», медиа-час для специалистов «Литературными тропами родного края» и др. Значительную роль в повышении квалификации и развитии профессионального мастерства библиотечных работников Аксайского района продолжают играть семинары.

В системе развития профессионального мастерства персонала важное место занимают профессиональные конкурсы. Соревновательный момент этих конкурсов заставляет наших коллег прилагать усилия, проявлять инициативу, раскрывать свой талант, а главное – изучать опыт коллег и применять его с инновационными нововведениями на практике. Дух профессионального соперничества, возникающий при проведении конкурсов, стимулирует к самосовершенствованию и созданию нового.

Благодаря соревнованиям, коллектив видит, на кого равняться, а руководству дается хорошая возможность лучше узнать своих сотрудников. Ведь для руководства конкурсы профессионального мастерства – это возможность получить достоверную информации об уровне квалификации персонала.

Ярким, на наш взгляд, мероприятием текущего года стал районный конкурс профессионального мастерства «Лучший библиотекарь Аксайского района», проведенный накануне Всероссийского дня библиотек.

Праздник «КНИГИня-2016» был направлен на повышение профессионального мастерства специалистов библиотечной сферы, поощрение и поддержку талантливых специалистов, распространение передового опыта и расширение диапазона профессионального общения. В очередной раз организаторам, участникам и зрителям была предоставлена возможность убедиться в многогранности и творческом характере нашей профессии.

Конечно, конкурсы, проведенные в таком формате, получаются праздничными, яркими, зрелищными. Но в своей практике мы не отказываемся и от таких конкурсов по тематическим направлениям, которые проводятся в рамках районных фестивалей.

Районный фестиваль творческих работ среди муниципальных библиотек Аксайского района «Мы за здоровый образ жизни!» (по организации работы по здоровому образу жизни).

Районный фестиваль национальных культур «Хорошо жить на земле Аксайской», посвященный Дню народного единства и работе библиотек по такой важной теме, как формирование культуры межнационального общения.

Далее, районный фестиваль «Преодоление» (организация работы по библиотечно-информационному обслуживанию пользователей с ограниченными возможностями здоровья).

Также конкурс на лучшую организацию работы по правовому просвещению избирателей (работа библиотек с населением в предвыборный период).

Конкурсы для библиотечных специалистов (в рамках названных фестивалей) проводятся по следующим номинациям: наглядные формы

работы, массовые формы работы, печатная информационно-библиографическая продукция.

Положения об этих конкурсах утверждаются на уровне отдела культуры. Создается комиссия во главе с заведующим отделом культуры района, которая оценивает предоставленные работы. На заключительном мероприятии фестиваля – лучшие работы отмечаются дипломами и памятными подарками.

Следует отметить, что эти конкурсы находят поддержку в администрации Аксайского района, они включены в план районных мероприятий и являются частью муниципального задания библиотеки.

Кроме того, стало доброй традицией проведение в начале года конкурсов «Лучший план» и «Лучший отчет», где главным критерием оценки является творческий подход библиотекарей к их написанию.

Конкурсы способствуют профессиональному росту библиотечных работников, повышению их авторитета в коллективе, а участие в них служит предпосылкой карьерного роста, т.к. в случае высвобождения должностей (появления вакансий) в первую очередь руководство библиотеки рассматривает кандидатуры победителей и участников конкурсов. (Своеобразный «карьерный лифт»).

А главное, подобные конкурсы помогают находить в нашей профессии новые грани, побуждают к новым творческим достижениям и успехам.

В целях самооценки среди библиотечников Аксайского района был проведен мониторинг «Я – библиотечник». Было предложено проанализировать свои личностные и деловые качества по следующим параметрам: опытность, самостоятельность, умение контролировать работу, взаимодействовать с коллегами. Во второй части анкеты необходимо было указать, какие темы, задания, направления работы вызывают затруднения, и какая форма получения знаний для них предпочтительнее.

Из 88 библиотечных специалистов района в анкетировании приняли участие 56 чел., что составило 64% от общего количества. Подавляющее

большинство специалистов ответили, что ощущают потребность в обучении и обновлении знаний. «Нет» – ответил 1 участник из 56, что составляет 1,8%. Еще один специалист ответил, что в обновлении знаний нуждается «иногда», что также составляет 1,8%.

В вопросах профессиональной самооценки прослеживается зависимость умения разбираться в работе и быть самостоятельным от опыта и стажа работы. Так, большую самостоятельность проявляют специалисты со стажем работы больше 10 лет, так как у них больше навыков для решения профессиональных задач (из 56 респондентов – 27 чел., что составляет 48% от общего числа). Восполнять недостаток знаний предпочитают, посещая только семинарские занятия 18 чел. (32%), нуждаются и в семинарах, и в индивидуальных консультациях еще 32 чел. (57%). Более половины опрошенных предпочли, чтобы для них были проведены еще и мастер-классы.

В необходимости самообразования убеждены все 100% респондентов. Многие специалисты указали, что хотели бы овладеть или усовершенствовать технику создания электронных продуктов (электронные выставки, буктрейлеры, электронные презентации с включением видеосюжетов). То, что библиотекари стремятся к выходу в интернет-пространство, характеризуется предложенной к рассмотрению темой «Библиотечные блоги как инструмент продвижения библиотеки в виртуальном пространстве».

Таким образом, проведенное исследование указывает, что, несмотря на наличие профессионального опыта, библиотечные специалисты стремятся к получению и обновлению знаний, стараются соответствовать динамике перемен, готовы принимать помощь в овладении инновационными формами работы по продвижению библиотеки и чтения.

В заключение отметим, что постоянное развитие библиотечных кадров является основой успеха во всех сферах профессиональной деятельности. Библиотечная профессия требует постоянного обновления знаний, а

качественное выполнение библиотекарем своих обязанностей, удовлетворение читательских запросов современных пользователей требует постоянного профессионального и личностного совершенствования, использования в работе инновационных форм и технологий.

### **Список используемой литературы:**

1. *Аюпова А.Р.* Профессиональное развитие – ключ к успеху производственной деятельности библиотеки. URL: <http://www.gpntb.ru/win/inter-events/crimea2013/disk/036.pdf>, свободный (Дата обращения 25.05.2017).

2. *Бушковская Н.Ю.* Хорошо там, где есть молодые библиотекари / Н.Ю. Бушковская, Д.Ю. Фролова // Молодые в библиотечном деле. 2016. № 1. С. 70–72.

3. Отчет о работе муниципальных библиотек Аксайского района за 2016 год / сост. А.С. Бобков, М.И. Еремина, Е.М. Комогорова. Аксай, 2016. 124 с.