



Социологические науки

УДК 314.04

Е.А. Прынцева

Прынцева Евгения Александровна, студентка 3 курса информационно-библиотечного факультета Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: evriika99@gmail.com

Научный руководитель: **Рюмшина Елена Владимировна**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры документоведения и проектной деятельности Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: doc1996@list.ru

МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

В статье рассматривается процесс формирования рынка труда под влиянием миграции, выявляется важность миграционных процессов для поддержания стабильной экономической ситуации в государстве.

Ключевые слова: рынок труда, миграция, квалифицированные кадры, рабочая сила.

Е.А. Prynitseva

Prynitseva Evgeniya Alexandrovna, student of 3 course of information and library faculty of the Krasnodar state institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy st., Krasnodar), e-mail: evriika99@gmail.com

Research supervisor: **Ryumshina Elena Vladimirovna**, candidate of pedagogical

sciences, associate professor of Department of Documentation and Project Activities of the Krasnodar state institute of culture (Krasnodar33, im. 40-letiya Pobedy st., Krasnodar), e-mail: doc1996@list.ru

POPULATION MIGRATION AS THE FACTOR OF FORMATION OF LABOUR MARKET

The article considers the process of formation of the labour market peculiarities of its interaction with the demographic phenomenon of migration reveals the importance of migration processes to maintain a stable economic situation in the state.

Key words: labour market, migration, qualified personnel, workforce.

Миграция – сложный и неоднозначный процесс, это перемещение населения из того или иного региона (страны) в другой по различным причинам, в основном социально-экономическим. Миграционный процесс может оказать как положительное, так и отрицательное влияние на ситуацию в стране. Приток мигрантов позволяет решить проблему нехватки трудовых ресурсов в некоторых отраслях производства и рынка услуг.

Рынок труда является одним из важнейших элементов российской экономики, где находят свое отражение существующие экономические процессы в стране. Именно от него зависит общее благосостояние и развитие экономики. Рынок труда задает основные тенденции в экономической жизни общества, регулирует социально-экономические отношения между людьми и государством. Проблемы в этой сфере появились после развала СССР, так как ранее централизованная экономическая система начала принимать разрозненный характер, что вызвало дестабилизацию трудового рынка/

Для развития сложившейся в стране экономической системы

необходимо задействовать новые ресурсы. Одним из таких ресурсов является миграционный прирост.

Миграционный прирост – разность между числом прибывших на какую-либо территорию и числом выбывших из нее за определенный срок [4].

Демографической основой для формирования рынка труда служит возраст прибывающих в страну переселенцев. В основном это люди активного, трудоспособного возраста, формирующие предложение рабочей силы. В настоящий момент миграционная привлекательность России сравнительно невысока и распространяется преимущественно на страны Содружества Независимых Государств. Продолжается отток квалифицированных кадров. Приезжие из стран СНГ сейчас имеют, в основном, более низкий уровень знания русского языка и квалификационной подготовки, чем их предшественники [3]. В современной России большой приток мигрантов происходит из стран Азии и Ближнего Востока, а в последние годы усилился поток людей из Украины.

В целях решения вопросов, связанных с миграцией, в государстве была выработана единая миграционная политика. В ее рамках создана Концепция государственной миграционной политики РФ до 2025 года. В ней обозначены основные положения, которые включают в себя также и пункты об экономической деятельности граждан иностранных государств. Например:

«...привлечение иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам в соответствии с потребностями российской экономики является необходимостью для ее дальнейшего поступательного развития» [3].

В Концепции отмечено, что привлечение высококвалифицированных кадров на долгосрочной основе из-за рубежа является одной из стратегических задач государства.

Россия, как и многие страны, нуждается в замещении общего количества населения, а значит и трудовых ресурсов вследствие падения

рождаемости, особенно четко обозначившегося в последние десятилетия. Уже сегодня Россия испытывает дефицит рабочей силы. По прогнозам демографов, к 2025 году численность работников сократится на 18–19 миллионов человек. Одновременно с этим происходит старение нации, то есть увеличивается доля людей пожилого возраста, которые не влияют на экономические отношения в социуме. Международная трудовая миграция является естественным и эффективным способом выхода из сложившейся ситуации. Этот вывод подтверждает и Концепция миграционной политики: *«...миграционные процессы ускоряют социально-экономическое развитие и обеспечивают рост благосостояния населения»* [3].

В настоящее время миграционные процессы в России развиваются так же, как и во многих других странах мира. Бурные мегаполисы, развивающиеся регионы становятся привлекательными для иностранных переселенцев в экономическом плане, и там они уже успели занять определенную нишу, которая становится своеобразным фактором экономики, без которого она просто не сможет существовать.

В основном мигранты занимают те должности, которые малопривлекательны для местного населения. Это различная так называемая «грязная» работа, то есть строительство, работа в такси или доставке и др., работа в сфере услуг и торговли, уход за детьми или больными, занятость в сельскохозяйственных работах. Сегодня мигранты в России производят не менее 10% ВВП. Средний возраст мигрантов составляет примерно 32–33 года, большинство из них мужчины, что связано с тем, что большая часть мигрантов занята в строительстве. Несмотря на молодой возраст, многие из них имеют свои семьи, где насчитывается несколько иждивенцев. Угроза голода толкает их соглашаться на любые условия труда. Вместе с тем работодатели регионального уровня заинтересованы в дешевой рабочей силе. Такие предприниматели не видят необходимости в усовершенствовании технологий производства, а значит замедляется и совершенствование производства в стране в целом. Нередко переселенцы занимаются незаконной

трудоустройством, что подрывает экономику в целом, т.к. питает ее теневой сектор [7].

Интеллектуальная миграция в России развита слабо. Отток квалифицированных специалистов очень неблагоприятен для страны-донора, т. к. в таком случае она теряет сердцевину своего рынка труда, не окупаются затраты на обучение человека, в то время как принимающее государство находится в выигрыше. Интеллектуальная миграция особенно ярко проявила себя в XX веке, когда лучшие умы России покинули ее. Статистические данные гласят, что с конца 1980-х годов доля покинувших страну специалистов значительно увеличилась [7].

Таким образом, несмотря на все плюсы и минусы трудовой миграции важно одно – государство нуждается в мигрантах. Переселенцы играют важную роль на рынке труда, влияют на экономическую жизнь общества и благосостояние государства. Многие экономисты прогнозируют увеличение потребности в таких людях, а демографы, в свою очередь, предрекают увеличение миграционного притока в страну в будущем.

Список используемой литературы:

1. *Домрачева Т.В.* Демография: учебное пособие. Поволжский государственный технологический университет. Йошкар-Ола, 2018. 80 с.
2. *Иванов С.* Международная миграция в России: динамика, политика, прогноз // Вопросы экономики. 2011. № 10. С. 35–54.
3. «Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (утв. Президентом РФ от 9 октября 2007 года № 1351) // Гарант. URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/>
4. О демографическом развитии города Москвы: постановление

Правительства Москвы № 482-ПП от 28 июня 2005 года // Демоскоп Weekly.
URL: www.demoscope.ru/weekly/knigi/konceptsiya/mos_konceptsiya.html

5. *Тюрюканова Е.* О влиянии миграции на рынок труда // Отечественные записки. 2007. № 4(36).

6. *Чернов А.С.* Влияние трудовой миграции на национальный рынок труда // Вестник МГТУ. Том 15. 2012. № 1. С. 245–249.

7. *Федотова М.Ф., Шойко И.С.* Информационно-аналитическое управление Аппарата Московской городской Думы. Современная миграционная политика Российской Федерации // Право и безопасность. 2010. № 2(35). URL: http://dpr.ru/pravo/pravo_31_7.htm