



Социологические науки

УДК 037

А.Н. Половова

Половова Анастасия Николаевна, студентка 2 курса группы СКД/бак-18 Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: anastasia.nikolaevna.2108@gmail.com

Научный руководитель: **Павлова Ольга Александровна**, доктор филологических наук, доцент кафедры социально-культурной деятельности Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: lexfati72@mail.ru

ВОЛОНТЕРСТВО КАК СПОСОБ СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ

В статье дана трактовка волонтерской деятельности как способа социализации личности. Рассмотрены аспекты повышения эффективности работы добровольческих организаций на территории Краснодарского края.

Ключевые слова: волонтерство, волонтерская деятельность, добровольчество, добровольческая деятельность, социализация личности, способ социализации, личность, социум, волонтер.

A.N. Polovova

Polovova Anastasiya Nikolaevna, 2nd course student of SKD/bak-18 group of the Krasnodar state institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy St., Krasnodar), e-mail: anastasia.nikolaevna.2108@gmail.com

Research supervisor: **Pavlova Olga Alexandrovna**, doctor of philology, associate professor of department of social and cultural activity of the Krasnodar state

institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy St., Krasnodar), e-mail:
lexfati72@mail.ru

VOLUNTEERISM AS A WAY TO SOCIALIZER AN INDIVIDUAL

The article gives an interpretation of volunteer activity as a way of socializing the individual. Aspects of increasing the efficiency of volunteer organizations in the territory of Krasnodar region were considered.

Key words: volunteering, volunteer activity, volunteerism, voluntary activity, socialization of the individual, method of socialization, personality, society, volunteer.

Человек – часть социума, его структурная единица. Качество вхождения человека в общество и характер установленных им связей с окружающими людьми определяют не только успешность реализуемых им дел в разрезе всех сторон жизни – от семейных отношений до построения карьеры, но и направление осуществляемого им выбора, производимого каждый день, независимо от ситуации. От этических ценностей и установок индивида зависит его духовно-душевная характеристика, а значит, зависят и нравственные качества общества, частью которого человек является. Воздействие на качество социализации личности определяет качество настоящей и будущей социокультурной среды.

Человек с низким уровнем социализации может даже не догадываться о недостатке своего участия в общественной жизни. Он может считать, что совершаемые им поступки и интуитивное ограждение себя от воздействия окружающей среды – его собственный выбор. По причине этого индивид может начать ведение асоциального образа жизни, включающего в себя прием наркотических и алкогольных веществ, попрошайничество и т.п.

Согласно статистическим данным Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), «около 18% лиц», ведущих асоциальный образ жизни или совершающих аморальные поступки, осуществляют их «по причине безделья, отсутствия жизненной цели, отсутствия осознания собственной социально полезной значимости» [2, с. 30]. Именно поэтому повышение уровня вовлеченности граждан в социально значимую деятельность способствует формированию и развитию положительных социальных установок, определяющих качественное поведение индивида и направленность его социального воздействия, не противоречащего системе общественных ценностей.

Значение добровольческой деятельности заключается в том, что, являясь одним из наиболее эффективных инструментов социализации личности, она способствует личностному развитию, формированию ценностных ориентиров, установок, гражданской позиции индивида, что выступает своего рода профилактикой девиантного поведения. Основной целью участия человека в волонтерской деятельности является получение им нового опыта, знаний, умений, установление новых контактов. Иногда волонтерство является инструментом обретения желаемого места трудовой занятости или возможностью проявления личностных качеств и способом получения необходимых рекомендаций. Волонтерская деятельность также может способствовать удовлетворению потребностей добровольца в получении образования, приобретению деловых контактов, интересных знакомств, творческой реализации, а также увлеченности определенным видом занятости. С помощью постепенного получения, накопления, реализации и передачи опыта в процессе добровольческой деятельности у личности, ее осуществляющей, формируется «активная жизненная позиция, духовно-нравственные ценности, основанные на качественном сочетании личных и общественных интересов» [1, с. 13]. Индивид осознает себя социально значимой личностью, определяется с собственными интересами, потребностями.

Однако принудительное привлечение к ведению добровольческой деятельности не может повлечь за собой качественных изменений личности и стать инструментом ее успешной социализации. Н.А. Тереновой правомерно определены условия, при которых волонтерство может стать эффективным способом личностной социализации. Так, социолог обозначает целую систему факторов применения волонтерства как эффективного способа социализации личности: «длительное комплексное участие индивида в добровольческой деятельности; наличие мотивации к осуществлению волонтерской активности; руководство грамотного наставника, оказывающего поддержку и стимулирующего к работе; осознание волонтером социальной значимости и важности выполняемой работы» [3]. Сочетание данных факторов может активно стимулировать волонтерскую деятельность как способ личностной социализации индивида.

Инструментами решения проблемы социализации личности через привлечение ее к волонтерской деятельности на территории Российской Федерации на сегодняшний день являются две основных технологии: 1) развитие волонтерских организаций с последующим увеличением числа их участников, 2) повышение эффективности работы уже имеющихся добровольческих организаций.

Одной из основных инициатив развития добровольческих организаций в РФ на сегодняшний момент предстает стратегическая программа «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах», принятая к исполнению в декабре 2016 года на заседании наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив. Одновременно с принятием указанной инициативы Общественной палате Российской Федерации дано поручение Президента Российской Федерации В.В. Путина о разработке плана мероприятий по развитию волонтерского движения [4]. В рамках реализации программы «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах» Агентством стратегических инициатив был разработан Стандарт поддержки волонтерства в регионах. Базой разработки Стандарта выступили труды и

результаты практик государственной поддержки волонтерских программ, как на территории России, так и за рубежом.

В конце 2018 года участниками, реализующими программу, были систематизированы данные ее эффективности: 14 регионов проводят лекции в учебных учреждениях в целях просвещения молодежи о добровольческой деятельности и ее необходимости; 57 регионов организуют регулярные местные добровольческие акции; 60 регионов проводят регулярные добровольческие форумы; 50 регионов учредили программы поощрения в сфере добровольчества; 48 регионов включили обязанность помощи добровольческому движению в полномочия органов молодежной политики; 60 регионов выпустили поощрительные знаки отличия – значки, благодарственные письма, дипломы; 19 регионов определили зоны потребностей в привлечении работы волонтеров при помощи органов власти. В настоящее время выделенная программа «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах» продолжает практически реализовываться на территории Российской Федерации [4].

Уровень эффективности работы добровольческих организаций на территории Краснодарского края, по нашему мнению, наглядно и исчерпывающе представлен на сайте доброволецкубани.рф [5], предоставляющем официальную информацию о деятельности волонтерских организаций. К наиболее крупным и популярным добровольческим организациям Краснодарского края относятся: «Добровольцы Кубани», «КрасноДОГ», «Край добра», «Волонтерский корпус 70-летия победы. Краснодарский штаб», «Детский фонд помощи "Анастасия"», «Общественная Организация помощи нуждающимся «Добрый Юг», «Взаимопомощь на дорогах», «Общественная организация инвалидов детства и детей-инвалидов «Инва-студия» и другие.

В целях повышения их эффективности молодежным кадровым центром города Краснодара был разработан и интегрирован в работу муниципалитетов проект «Доброволец Кубани», ориентированный прежде

всего на молодежь Краснодарского края. Период реализации проекта – 2020 год. Цель проекта – развитие добровольческого движения и повышение его эффективности на территории Краснодарского края; создание единого информационного пространства волонтерской сферы на онлайн-площадке сайта доброволецкубани.рф. В рамках реализации данного проекта предполагается проведение конкурсов- «Я – доброволец» и «Доброволец года», что позволит распространить информацию о ведении добровольческой деятельности на Кубани и привлечь к ней людей, ранее волонтерством не занимавшихся.

На территории Краснодарского края действует множество волонтерских организаций, целями которых являются социальная защита и помощь нуждающимся, благоустройство, правозащитная деятельность, просвещение, духовное развитие, пропаганда здорового образа жизни и т.д.

Для популяризации добровольческой деятельности на территории Краснодарского края и повышения эффективности работ волонтерских организаций мы определили ряд мероприятий, практическая реализация которых на уровне муниципалитетов позволит решить ряд социальных задач. Перечислим данные мероприятия.

1. Включение в добровольческую деятельность учащихся средних, среднеобразовательных и высших учебных учреждений, создание волонтерских отрядов учащихся под курированием ведущих преподавателей. Мероприятие позволит не только расширить круг добровольцев, но и оказать воспитательное духовно-нравственное воздействие на учащихся, оказать влияние на их социализацию, помочь интегрироваться в общество, найти свое место в нем, предоставить возможность проявить себя в социально важном деле.

2. Разработать, создать и распространить логотипы, листовки и буклеты с изображениями добровольческих организаций на уровне муниципалитетов. Это позволит в большей степени популяризовать добровольческую деятельность и стимулировать общественность к участию в

ней.

3. Организовать работу добровольческих кружков, секций, центров на базе общеобразовательных учреждений и организаций культуры, что также будет способствовать социализации участников, проявлению их потенциала, творческих способностей.

Мы полагаем, данная система мероприятий позволит не только эффективно применить силы добровольцев, но и будет способствовать их интеграции в социум через осуществление общественно значимых действий.

Список используемой литературы:

1. *Амирова Р.И.* Волонтерство как инновационная практика в России // Научная мысль XXI века: результаты фундаментальных и прикладных исследований: материалы Международной научно-практической конференции. – Самара, 2017. – С. 80–81.

2. *Бодренкова Г.П.* Системное развитие добровольчества в России: от теории к практике. – М.: Российский центр развития добровольчества (Благотворительный фонд «Московский дом милосердия»). – 2013. – 320 с.

3. *Буторина М.В.* Стратегическая инициатива «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах»: основные направления работы. URL: <https://strategy24.ru/rf/news/strategicheskaya-initsiativa-razvitiye-volonterstva-dobrovol-chestva-v-regionakh-osnovnyye-vektory-raboty> (дата обращения: 25.04.2020).

4. Стратегическая инициатива «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах»: основные направления работы. URL: https://asi.ru/leaders/initiatives/social_leaders/volunteers/ (дата обращения: 20.04.2020).

5. Молодежное движение «Доброволец Кубани». URL: <https://xn--80abadiixnhydbbz5c6b.xn--p1ai/> (дата обращения: 20.04.2020).