

УДК 339.564: 332.1

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ЭКСПОРТНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ВЫЗОВОВ: ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

**БЕГАНСКАЯ И. Ю.,**  
д-р экон. наук, доц., зав. каф.  
менеджмента внешнеэкономической  
деятельности ГОУ ВПО «Донецкий  
государственный университет  
управления»,  
**ЧЕРНОБАЕВА С. В.,**  
аспирант ГОУ ВПО ДонГУУ

В статье приведены основные направления повышения эффективности механизма управления экспортным потенциалом региона. Обоснована структура механизма управления экспортным потенциалом региона на основе реформирования системы кадрового обеспечения во внешнеэкономической деятельности и совершенствования организационных структур управления предприятиями-субъектами внешнеэкономической деятельности.

*Ключевые слова:* экспортный потенциал; механизм управления; внешнеэкономическая деятельность; кадровое обеспечение; профессионально-квалификационные характеристики; организационная структура.

The article proposed main directions of increase of the efficiency of the mechanism of management of export potential of the region. The structure of the mechanism of management of export potential of the region on the basis of reforming the system of staffing in foreign economic activities and improvement of the organizational structures of management by the enterprises-subjects of foreign economic activity was substantiated.

*Keywords:* export potential; management mechanism; foreign economic activity; staffing; professional and qualification characteristics; organizational structure.

*Постановка проблемы в общем виде.* Вопросы повышения конкурентоспособности национальной экономики являются базисом функционирования любой экономической системы. Решить проблемы, связанные с обеспечением достаточного уровня конкурентоспособности, возможно при помощи формирования и эффективной реализации экспортного потенциала страны в целом и каждого региона в отдельности. В свою очередь, эффективность экспортной деятельности региона напрямую зависит от развития механизмов управления его экспортным потенциалом. В условиях глобализации мировой экономики экономическая независимость Донецкой Народной Республики возможна только при условии освоения и удержания конкретного сегмента мирового рынка, в котором Республика будет иметь конкурентные преимущества.

Несмотря на значительные научные разработки отечественных и зарубежных учёных теоретиков и практиков, содержащие научно-методические и научно-практические рекомендации по преодолению трудностей в вопросах, связанных с формированием и реализацией экспортного потенциала, наблюдается отсутствие универсального и действенного механизма управления экспортным потенциалом региона в условиях экономического кризиса и политической неопределенности. Всё это свидетельствует об актуальности и необходимости проведения дальнейших исследований обозначенной проблематики.

*Анализ последних исследований и публикаций.* Существенный вклад в разработку вопросов формирования и реализации экспортного потенциала разных уровней управления осуществили такие учёные, как: И. П. Отенко, Г. Б. Крушницкая, П. П. Стичишин.

Современные взгляды на эти проблемы и рекомендации по их решению представлены в трудах П. В. Манина [1], А. В. Волкодавовой [2]. Среди зарубежных учёных следует отметить труды П. Линдерт, М. Портер, Р. Харрод, Е. Грайпл, Д. Энгельхарт и др.

*Цель статьи.* Целью статьи является совершенствование механизма управления экспортным потенциалом региона, обоснование его структуры на основе реформирования системы кадрового обеспечения во внешнеэкономической деятельности, на основе совершенствования организационных структур управления предприятиями-субъектами внешнеэкономической деятельности.

*Актуальность.* Радикальные экономические и политические перемены в регионе, существенно повысили роль внешнеэкономического фактора в развитии Донецкой народной республики. Внешнеэкономическими для региона стали хозяйственные и торговые связи со странами, не только дальнего, но и ближнего зарубежья. Усиление внешнеэкономического фактора объективно диктуется проводимыми рыночными преобразованиями, формирующими качественно новые основы для взаимодействия региональной экономики с мировой и внутреннего рынка с внешним.

*Изложение основного материала исследования.* Эффективность экспортной деятельности любого предприятия напрямую зависит от управления процессом формирования и реализации его экспортного потенциала. Управлять экспортным потенциалом предприятий региона – значит создавать и формировать предпосылки, использовать имеющиеся условия для развития предприятий [3, с. 27].

В данном контексте необходимо, в первую очередь, рассмотреть механизм управления экспортным потенциалом предприятий региона в рамках основных функций управления: планирование, организация, мотивация, контроль (рис. 1).

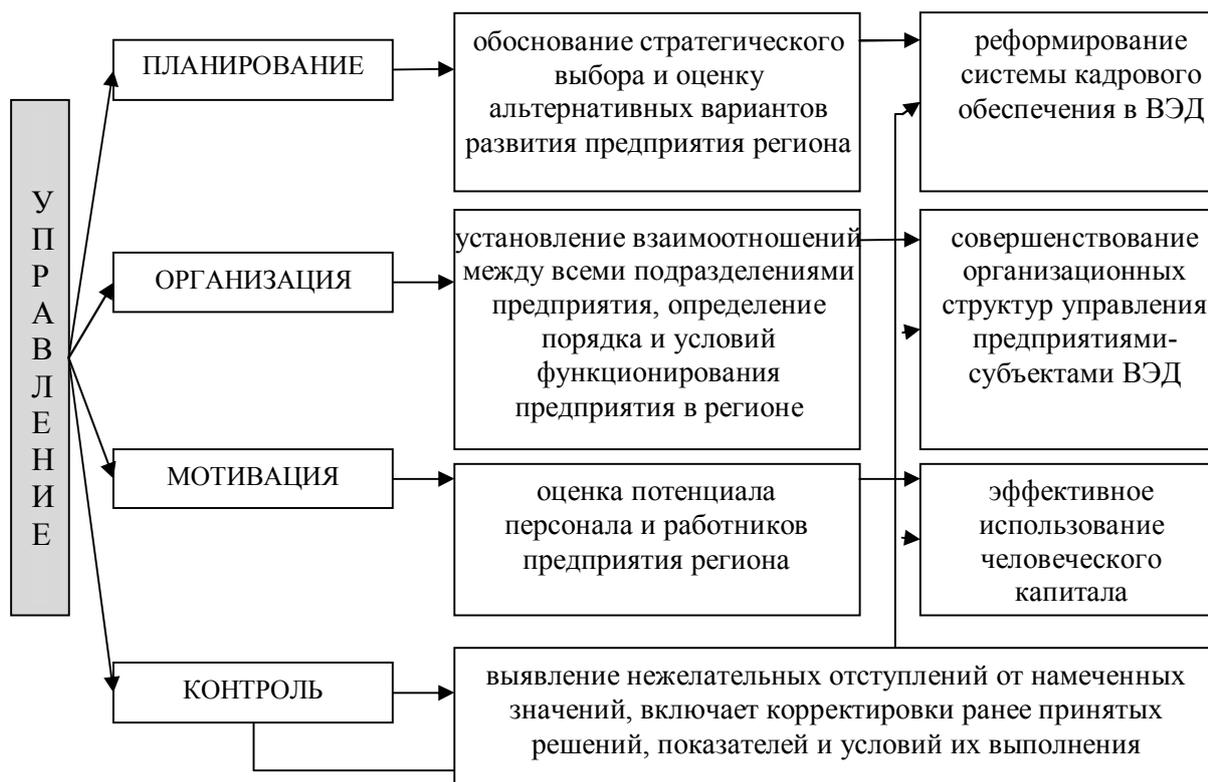


Рис. 1. Механизм управления экспортным потенциалом предприятий в рамках функциональной составляющей системы

Планирование включает обоснование выбора и оценку альтернативных вариантов развития. В любом случае, от объективной оценки параметров экспортного потенциала, его объема и динамики зависят: направления, виды и уровни системы стратегического планирования. Таким образом, формирование системы стратегического долго-, среднесрочного и текущего планирования полностью зависит от оценки экспортного потенциала и определяет,

как эффективность реализации экспортного потенциала, так и успешность деятельности предприятия в конкретном сегменте зарубежного рынка [2, с. 100].

Содержание организации, как функции, заключается в установлении постоянных и временных взаимоотношений между всеми подразделениями предприятия, определении порядка и условий его функционирования. Учитывая специфику внешнеэкономической деятельности (ВЭД) предприятия при формировании и реализации экспортного потенциала, предлагается рассмотреть, кроме обязательной организации производства, такие специфические составляющие, как организация проведения внешнеторговых операций и организация функционирования отдела ВЭД на предприятии.

Мотивация включает оценку потенциала персонала и работников предприятия. В организации экспортной деятельности мотивация производственного персонала способствует повышению конкурентоспособности товара за счёт улучшения трудовой дисциплины, поддержание надлежащего уровня производственного процесса.

Контроль является заключительным этапом в управленческом цикле, помогает выделить нежелательные отступления от намеченных значений и включает корректировки ранее принятых решений, показателей и условий их выполнения, выполняется адаптация к новым условиям на зарубежных рынках. Вышеперечисленные задачи, стоящие перед предприятием-субъектом ВЭД, являются основными. Однако в современных условиях хозяйствования целесообразно выделить дополнительные задачи, направленные на расширение перечня реакций предприятий на возможные угрозы.

На сегодняшний день основной задачей планирования является реформирование системы кадрового обеспечения во внешнеэкономической деятельности; функции организации – совершенствование организационных структур управления предприятиями-субъектами внешнеэкономической деятельности; мотивации – повышение эффективности использования человеческого капитала. При этом основную роль играет контроль, который присутствует во всех трёх функциях управления.

Проблема кадрового обеспечения внешнеэкономической деятельности в условиях современных вызовов имеет особый статус в связи с возникновением потребности участия региона в мировых интеграционных процессах. Такая подготовка ведётся в нескольких учебных заведениях региона. На сегодняшний день сформирован перечень требований к сотрудникам, занятым в сфере ВЭД. Требования можно разделить на три группы: общие; профессиональные и индивидуальные.

Профессионально-квалификационные характеристики современного сотрудника, занятого в сфере внешнеэкономической деятельности региона, следующие:

1. умение анализировать состояние экономики региона, а также тенденции мировых товарных рынков;
2. оценка конкурентоспособности товаров и услуг производимых предприятиями региона;
3. умение выявить и обосновать валютные риски, при заключении контрактов с иностранными контрагентами, грамотно формулировать финансовые условия контрактов;
4. знание основных показателей финансово-хозяйственной деятельности организации и умение составить отчёт (за год, квартал), а также умение создавать валютные и финансовые проекты и планы организации;
5. проведение SWOT-анализа и анализа итоговых показателей деятельности (факторный анализ);
6. составление логистических маршрутов доставки грузов (готовой продукции, полуфабрикатов, сырья), составление транспортных документов;
7. умение использовать вспомогательную технику: организационную и вычислительную, механизации и автоматизации труда;
8. ведение деловой переписки, оформление типовых писем, а также ведение делопроизводства;
9. использование приёмов психологии, а также знание кросс-культурного менеджмента и основ социологии.

Система подготовки кадров для внешнеэкономической деятельности сосредоточена на структурной составляющей – это возможность повышения квалификации и переподготовки. Цель, которая преследуется в данной системе, постоянно растущая профессиональная

подготовка и переподготовка специалистов для повышения эффективности их работы в сфере внешнеэкономической деятельности. На сегодняшний день существует не только множество подходов к подготовке и переподготовке кадров для качественного ведения внешнеэкономической деятельности, но и различные типы учебных заведений. В связи с этим возникает необходимость сертификации действующих учреждений, осуществляющих процесс обучения, в независимости от их форм собственности. Это позволит выявить соответствие требованиям, предъявляемым к кадровому, материально-техническому, методическому обеспечению учебного процесса и качеству обучения.

Механизм управления экспортным потенциалом региона посредством осуществления организационной функции совершенствует организационную структуру управления предприятиями-субъектами внешнеэкономической деятельности. Управление экспортной деятельностью предприятия региона является системой действий, методов и решений, связанных с формированием, развитием и реализацией экспортного потенциала региона на зарубежных рынках, а также обеспечением его непрерывного и эффективного функционирования как субъекта внешнеэкономической деятельности за счет получения прибыли от такого рода деятельности [4].

Эффективность экспортной деятельности предприятий зависит от ряда факторов, главное место среди которых занимает соответствие организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия требованиям бизнеса и рынка и степень её адаптивности к изменениям внешней среды.

Организационная структура управления – это упорядоченная взаимозависимость звеньев, обеспечивающая деятельность предприятия, как единого целого. При этом происходит распределение функциональных обязанностей, прав и ответственности персонала, а также форм взаимодействия между звеньями [5]. Формирование и развитие организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятий региона, можно функционально разделить на несколько основных этапов:

*1. Анализ внутренней среды предприятия:*

1.1. анализ действующей организационной структуры управления (пригодна ли она для участия во внешнеэкономической деятельности);

1.2. исследование структуры персонала и потенциала его работы на внешних рынках;

1.3. выделение целей по экспортной деятельности по объёмам и структуре продаж, географии рынков и приоритетов развития;

1.4. анализ объёма и структуры материальных и финансовых ресурсов, прогнозирование их происхождения и источников привлечения;

1.5. исследование системы управления предприятием и моделей поведения руководства;

1.6. анализ технологии производства и продажи продукции.

*2. Анализ внешней среды предприятия:*

2.1. исследование рынка, прогнозирование ее изменения в среднесрочном периоде;

2.2. анализ инфраструктуры выбранных рынков и макросреды;

2.3. анализ конкурентной среды;

2.4. анализ технологических факторов;

2.5. анализ международных факторов и торговых условий.

*3. Выбор факторов, влияющих на вид организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия:*

3.1. выделение ключевых внутренних и внешних факторов;

3.2. анализ интегральных факторов воздействия (инфраструктурных и макроэкономических);

3.3. определение силы и направления влияния выделенных факторов на управление экспортной деятельностью.

*4. Выбор альтернативных вариантов формирования организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия:*

4.1. выбор нескольких вариантов организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия на основе анализа ключевых факторов влияния;

4.2. разработка проектов организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия по каждому из выбранных вариантов;

4.3. формирование системы критериев и показателей оценки эффективности организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия.

5. *Выбор оптимального варианта формирования организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия:*

5.1. расчёт показателей экономической эффективности организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия;

5.2. оценки влияния организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия на стратегию развития предприятия;

5.3. принятие и оформление решения о формировании (реорганизации) организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия.

6. *Внедрение выбранной организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия:*

6.1. построение и утверждение организационной структуры;

6.2. формирование и утверждение должностных инструкций для работников внешнеэкономических подразделений;

6.3. внедрение процедур контроля за работой внешнеэкономических служб.

7. *Диагностика функционирования организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия:*

7.1. формирование системы мониторинга параметров функционирования организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия;

7.2. формирование критериев целесообразности развития (реформирования) организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия;

7.3. определение порядка (последовательности) совершенствования отдельных элементов организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия [6].

Выбор типа организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятий региона не является однозначным, поскольку влияние факторов, определяющих среду международного бизнеса компании, является преимущественно разносторонним и определяется ситуационно. К тому же в разные периоды времени сила воздействия того или иного фактора может изменяться в широком диапазоне для конкретного предприятия, не говоря уже об отраслевой вариации.

На рис. 2 представлены основные факторы, влияющие на выбор типа организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятий региона. Для выбора наиболее эффективного типа организационной структуры управления, все типы организационных структур целесообразно разделить на внешние и внутренние в зависимости от источника воздействия фактора. При этом каждая группа делится на ряд подгрупп, которые позволяют охарактеризовать необходимую организационную структуру управления экспортной деятельностью в зависимости от особенностей предприятия [1].

Влияние большинства факторов на формирование организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятия является очевидным, оно проявляется непосредственно ещё в начале первичного проектирования. Это касается таких факторов, как размеры предприятий региона, объёмы экспортной деятельности, актуальные и потенциальные виды внешнеэкономической деятельности, степень централизации управления, область деятельности, а также степень развития инфраструктуры зарубежных рынков. Остальные факторы оказывают косвенное влияние.

Таким образом, процесс формирования организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятий региона проходит через поэтапное его внедрение, которое предусматривает выбор оптимальной организационной структуры управления с учётом различных факторов воздействия.

*Выводы по данному исследованию и направления дальнейших разработок.* В настоящее время экономика региона нуждается в эффективном механизме управления экспортным потенциалом. Эта необходимость вызвана экономическими, политическими и административными изменениями в регионе. Предложенный механизм управления экспортным потенциалом региона является комплексным подходом и имеет текущий и стратегический характер. Реализация данного механизма управления экспортным потенциалом предприятий региона позволяет достичь реализации основных функций и целей текущего и стратегического управления.

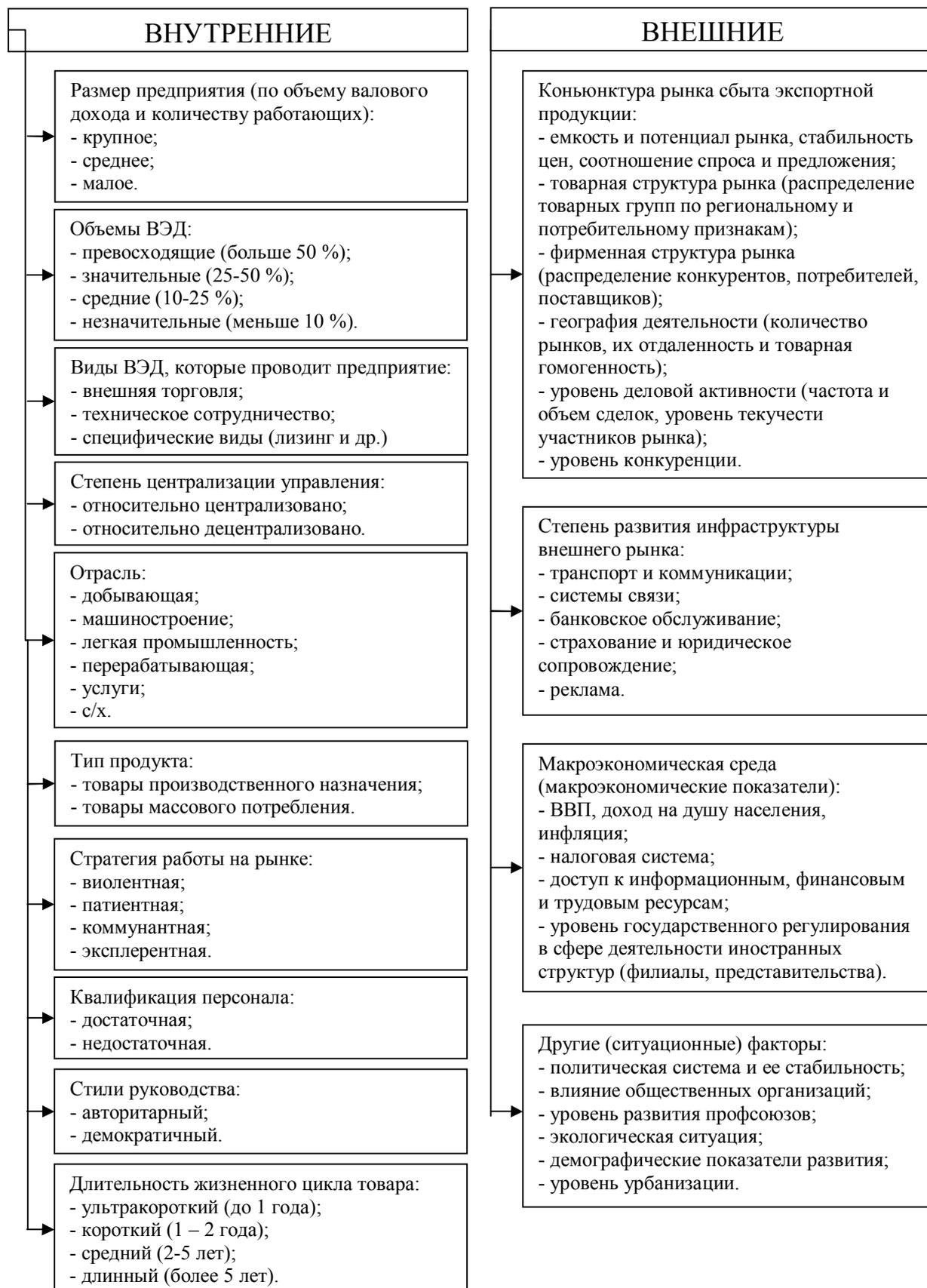


Рис. 2. Факторы влияния на выбор типа организационной структуры управления экспортной деятельностью предприятий региона

Заключительный этап управления экспортным потенциалом предприятий региона направлен на оценку результативности выполнения поставленных целей и стратегии их достижения.

Экспортный потенциал определяет только экспортные возможности предприятия, но реализация этих возможностей зависит, прежде всего, от степени эффективности сложившейся системы управления.

Дальнейшие разработки в этом направлении: планируется проведение соответствующих расчётов по созданию механизма управления экспортным потенциалом региона, что позволит эффективно использовать имеющийся потенциал и, как следствие, повысить результативность деятельности предприятий по производству и реализации продукции, а также создать условия для формирования и развития экспортного потенциала региона.

*Список использованных источников*

1. Манин П. В. Управление экспортным потенциалом промышленных предприятий (на примере Республики Мордовия) : дис. канд. экон. 08.00.05 / П. В. Манин. – К., 2005. – 245 с.
2. Волкодавова А. В. Теоретические и методологические основы формирования и реализации экспортного потенциала промышленных предприятий : дис. 08.00.05 / В. Волкодавова. – М., 2007. – 347 с.
3. Отенко И. П. Стратегическое управление потенциалом предприятия: монография / И. П. Отенко. – Х. : ИД «ИНЖЭК», 2006. – 254 с.
4. Вичевич А. М. Анализ внешнеэкономической деятельности / А. М. Вичевич, А. В. Максимец. – Львов : Афиша, 2004. – 140 с.
5. Федорова Н. Н. Организационная структура управления предприятием : учебное пособие / Н. Н. Федорова. – М. : ТК «Велби», 2003. – 256 с.
6. Губина М. И. Организация экспортно-импортных операций на предприятии и пути её совершенствования / М. И. Губина // Вестник Хмельницкого национального университета. – 2009. – № 5. – С. 202-204.

УДК 332.1

## УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ В ДОНЕЦКОМ РЕГИОНЕ

**ПРОКОПЕНКО Е. В.,  
аспирант, ст. преп. каф. иностранных  
языков ГОУ ВПО «Донецкий  
государственный университет  
управления»**

В статье рассмотрены социально-экономические процессы, происходящие в Донецком регионе на настоящем этапе, и проанализированы особенности управления регионом.

*Ключевые слова:* социально-экономические процессы; управление регионом; социальная политика.

The author considers social and economic processes in Donetsk region currently and analyses the peculiarities of region's management.

*Keywords:* social and economic process; region's management; social policy.

*Постановка проблемы в общем виде.* Существование и функционирование любого государства определяется совокупностью и характером протекающих в нём социально-экономических процессов, которые могут способствовать социальному прогрессу, а могут и

тормозить его развитие. Чтобы разработать эффективную региональную политику и сформировать обоснованную программу регионального развития требуется предварительная аналитическая работа, изучение потенциала региона, анализ происходящих изменений. Всё это позволит в дальнейшем использовать возможные политические, экономические, административно-правовые и организационные инструменты, вовлечённые в механизм регионального развития.

*Анализ последних исследований и публикаций.* Проблемы развития и функционирования региональной экономики разрабатывались в трудах многих зарубежных и отечественных учёных, таких, как С. Ю. Аваков, Э. В. Алёхин, И. В. Арженовский, М. И. Долишний, А. Н. Кошелёв, Ю. В. Макогон, С. А. Мельник, С. С. Мишуров, В. Н. Романов, В. М. Рутгайзер, Ю. И. Хаустов, Р. И. Шнипер и многих других. Справедливо утверждение по отношению к огромному количеству исследований, что, «находясь на стыке общественных и естественных наук, региональная экономика исследует механизм экономического регулирования размещения производительных сил на конкретной территории, определения экономической эффективности регионального развития» [1]. Несомненный интерес вызывают недавние работы, посвящённые социально-экономическим проблемам Донецкого региона, таких ученых, как В. П. Антонюк, В. В. Подгорный, А. В. Таранич и др.

*Цель статьи.* Целью статьи является выявление и анализ социально-экономических процессов, происходящих в Донецком регионе в настоящее время, и рассмотрение особенностей управления регионом на нынешнем этапе становления государства и общества.

*Актуальность.* Степень социально-экономического развития региона оценивается по эффективности социально-экономических процессов, обеспечивающих устойчивое развитие отраслей хозяйственного комплекса. Характеризуя Донецкий регион, необходимо отметить, что сложившаяся ситуация требует более глубокого анализа происходящих процессов и механизмов управления региональной экономикой.

*Изложение основного материала исследования.* Социально-экономические процессы являются значимым явлением в жизни государства и общества и их можно определить как «изменения в обществе, отображающиеся на его благосостоянии, политической и экономической стабильности, условиях безопасности и пр.» [2, с. 70]. «Функционирование этих процессов, – как считает российский учёный Э. В. Алёхин, – обуславливает комплексный характер социальных изменений, в структуре которых социально-экономические свойства процессов дополняются политическими» [2, с. 70]. Справедливость этого тезиса можно наблюдать в нынешней ситуации в Донецком регионе, где политика, экономика, социальная сфера соединяются и воздействуют друг на друга, определяя масштабы, уровень, темпы и цели происходящих изменений.

Как отмечают ряд авторов, в основе социально-экономических процессов лежит цикл «инновации-инвестиции» и лежащая в основе этого цикла модель Н. Кондратьева, которая предусматривает координацию двух глобальных экономических процессов — роста и упадка [3; 5]. По мнению других учёных, экономические процессы базируются на воспроизводственном процессе. «Воспроизводственный процесс включает в себя воспроизводство следующих элементов: трудовых и финансово-кредитных ресурсов, основных фондов, других производственных ресурсов, научных знаний и информации, материальных, бытовых и социальных услуг, а также окружающей среды» [4]. При анализе воспроизводственной системы осуществляется анализ отраслей экономики, а также такие межотраслевые комплексы, как агропромышленный, машиностроительный, топливно-энергетический, конструкционных материалов, строительный, транспортный, военно-промышленный, научно-технический, производство товаров и услуг личного потребления, торговый [1].

Существенным положением для настоящей работы является то, что к особенностям воспроизводственного процесса относят «инерционность воспроизводства и интенсивное преимущественное развитие новых форм и отношений. Инерционность воспроизводства предопределяет и невозможность быстрой замены существующих форм другими, желательными. Подобные действия неизбежно вносят хаос в производственный процесс, деформируют его, ведут к спаду» [3; 9].

Так, в Донецком регионе происходят сходные негативные процессы в экономике и жизни общества. Прежде всего, необходимо отметить, что экономика Донецкой Народной

Республики формируется в целом на основе экономического потенциала Донецкой области Украины. Согласно информационным источникам, «важное влияние на экономические процессы в республике оказывали и оказывают разрушения инфраструктуры, гибель и миграции местного населения, экономическая блокада со стороны Украины, в результате которой население ДНР перестало получать социальные выплаты, уменьшились торговля и обмен товарами и услугами, частичная национализация и перерегистрация предприятий, изменение законодательной базы и др. процессы» [5]. Сельское хозяйство Донецкой Народной Республики сильно пострадало от военных действий. Более того, около 30 % пахотных земель были заминированы войсками армии Украины при отступлении [5]. К каким последствиям привели вышеуказанные факты?

Как известно, основной отраслью экономики региона является промышленность (преимущественно тяжёлая индустрия: металлургия, добыча каменного угля и сырья для металлургической промышленности, коксохимия и химия, горное машиностроение). «От общего объёма промышленной продукции Донецкой области все города и районы, контролируемые ДНР, составляют 45 процентов или 81 млрд. грн. из 180 млрд. грн. в 2014 году. Основными центрами промышленности являются Донецкий центр (Донецк — 40 млрд. грн., Макеевка — 11 млрд, Харцызск — 5,8 млрд, Ясиноватая — 0,2 млрд), Горловско-Енакиевский центр (Енакиево — 7,5 млрд, Горловка — 7,1 млрд, Кировское — 1,6 млрд, Ждановка — 0,6 млрд), Шахтёрско-Снежнянский центр (Торез — 0,8 млрд, Снежное — 0,4, Шахтёрск — 0,3), а также пгт Новый Свет Старобешевского района, где размещена крупнейшая в ДНР Старобешевская ГРЭС — более 4 млрд грн.» [5]. По данным Главного управления статистики в Донецкой области, спад промышленного производства в Донбассе в январе-мае 2014 г. по сравнению с соответствующим периодом 2013 г. составил: в добывающей и обрабатывающей промышленности — 86,6 %, в машиностроении — 67,5 %, химической — 63,6 % и лёгкой промышленности — 62,6 % [6].

«По оценочным данным, в 2015 году объём валовой продукции сельского хозяйства составил 85 % уровня 2014 года, объём реализации промышленной продукции — около 30 % к уровню 2014 года, в т. ч. добывающая промышленность — 35,7 %, перерабатывающая — 2,7 %; объём оптового и розничного товарооборота — 91 % к уровню 2014 г.; объём реализации услуг транспортной, почтовой и курьерской деятельности — 80 % и объём выполненных строительных работ — 50 %» [6].

Тяжёлую ситуацию с функционированием промышленных предприятий усугубляет тот факт, что все крупные промышленные производства работают в украинском правовом поле и украинской финансовой системе, оставляя в самопровозглашённых республиках только заработные платы работников. Можно констатировать, что базу для налогообложения в республиках составляет малый и средний бизнес, а также внешние дотации. Независимые наблюдатели называют цифры внешних дотаций в 82 % от общего бюджета [7]. Именно поэтому имеется информация о принятии закона о национализации имущества Украины, а также предприятий, банков и организаций, где Украина имеет долю.

Что касается базовой угольной отрасли, то на территории ДНР находятся 37 шахт, из которых 19 не работают из-за разрушений, критически старого шахтного фонда, а также острой нехватки необходимой техники и оборудования. Согласно «Концепции восстановления угольной промышленности ДНР» все силы будут направлены на восстановление и рост уровня добычи на 18 угледобывающих предприятиях (14 «государственных» и 4 частных). Остальные 19 будут законсервированы, на них будут вестись работы только по откачке воды.

В небольших городах ДНР планируется оставить в эксплуатации минимум по одному угольному предприятию, чтобы обеспечить шахтеров работой [8].

Если рассматривать предприятия, относящиеся к разным формам собственности, то в Донецкой области по состоянию на 01.01.2014 г. насчитывалось 28731 предприятий, из которых 103 (или 0,4 % от общего количества) — это крупные предприятия, 1587 (или 5,5 %) — это средние предприятия, 27041 (или 94,1 %) — малые предприятия. Как указывается в информации Министерства экономического развития ДНР, «развитие малого и среднего бизнеса является одним из условий перехода Республики к полноценным рыночным отношениям, устойчивому развитию экономики, а также обеспечению стабильности в экономической и социальной сферах» [8].

Наблюдается тенденция увеличения количества малых предприятий в расчёте на 10 тыс. человек. В 2013 году этот показатель, в сравнении с предыдущим годом, увеличился на 3,3 % и составил 62 единицы. Однако существует значительная дифференциация по этому показателю по территориальному признаку: от 140 единиц в г. Донецке – до 10 в г. Дзержинск. Количество средних предприятий осталось на уровне предыдущего года – 4 единицы на 10 тыс. чел. [5]. Поэтому Министерство экономического развития содействует развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства в Донецкой Народной Республике и функционированию центров по выдаче разрешительных документов на ведение предпринимательской; развитию системы предоставления административных услуг. Кроме того, еженедельно проводятся семинары для предприятий и физических лиц по вопросам организации внешнеэкономической деятельности [8].

Можно констатировать, что осуществляется налоговое стимулирование бизнеса. Так, налоговая нагрузка в ДНР не включает НДС. Также отменён ряд фондов, которые раньше составляли 13 % от заработной платы на одного штатного сотрудника. Сейчас базовые предприятия оплачивают лишь налог на прибыль в объёме 20 % и подоходный налог. Если предприятие ведёт подакцизную деятельность, то дополнительно оплачивает акцизный сбор. Действует и упрощённый налог, плательщики которого освобождены от уплаты налога на прибыль. Плательщики I и II групп обязаны осуществлять деятельность самостоятельно, без привлечения наёмных лиц. Плательщики упрощённого налога III группы (средний и малый бизнес с привлечением наёмных работников) уплачивают ставку в размере 2,5 % от суммы ежемесячного оборота. По информации Министерства экономического развития, количество физических лиц-предпринимателей увеличивается: в 2015 г. составило 54,9 тыс.чел., в 2016 – 59,9 тыс.чел, а среднесписочное число штатных работников – 344,5 тыс. и 358,1 тыс. чел., соответственно [8].

Активную динамику показывают объекты розничной торговли и ресторанного хозяйства. Так, с 1.06.2015 г. по 1.04.2016 г. количество объектов (продовольственных и непродовольственных магазинов, торговых сетей и ресторанов/общепита) возросло на 30,6 % [8]. В принципе, уже по состоянию на май 2015 года произошло насыщение полок основными продуктами питания и непродовольственными товарами. Крупные дистрибьюторы и сети максимально переориентировались на импорт из России. По данным таможенной службы ДНР, за январь – апрель 2015 года из России поступило продукции на сумму 342 млн рублей. С апреля начались крупные поставки овощей и фруктов, бытовой химии и пр. из Турции и Египта [5].

Необходимо отметить, что сами показатели экономического развития не могут быть целью развития общества, а должны вести к повышению уровня благосостояния его граждан. Важнейшие социальные процессы, которые должны учитываться и управляться государством, включают естественное движение населения, социально-демографическое движение населения, социальную мобильность, занятость, потребление.

Нынешняя тяжёлая ситуация с ценами в ДНР обусловлена во многом тенденцией 2014 года, когда в Донецкой области, как и в целом по стране, усилилась инфляция. Как сообщает официальный сайт Главного управления статистики в Донецкой области, в декабре действующие на потребительском рынке области цены были выше, чем в конце 2013 года, на 22 %, в среднем по Украине – на 24,9 %. «Среди регионов Украины в Донецкой области показатель роста потребительских цен оказался самым низким, что стало следствием резкого снижения деловой активности предприятий и падения покупательной способности населения. Реальная зарплата в Донецкой области за январь-ноябрь 2014 года снизилась на 10,4 %. Ускорение инфляционных процессов в 2014 году в определяющей степени связано с девальвацией гривны, из-за чего подорожали, прежде всего, импортные товары, в частности, бензин, лекарства, многие продукты питания, причём не только приобретаемые за счёт иностранной валюты, но и отечественные» [6].

В соответствии с Указом Главы Донецкой Народной Республики № 460 от 15 декабря 2015 г. «Об утверждении Временного Порядка установления предельно допустимых цен при закупке товаров, работ, услуг предприятиями, организациями и учреждениями за бюджетные средства ...», в связи с проведением мероприятий по жёсткому ограничению расходования средств бюджета Донецкой Народной Республики и других государственных расходов, с целью предотвращения финансового кризиса размещается информация о предельно допустимых

ценах при закупке на отдельные виды товаров, работ, услуг за бюджетные средства [9]. Несомненно, это сказывается на индексах потребительских цен: с января по май 2016 цены изменяются в диапазоне 101,8 % (январь) до 99,1 % (май) [8].

Что касается демографической ситуации в ДНР, то по сообщению управления статистики, численность населения республики (май 2016 г.) составляет 2327734 чел., причем городское население составляет 95 %. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.) с января по май 2016 г. составляет 4,6 %, смертности – 15,4 %, таким образом, коэффициент естественного прироста/сокращения на уровне -11,1[10]. Надо отметить, что негативные тенденции, обусловленные нестабильной социально-экономической ситуацией, наблюдались в течении многих лет, в особенности по показателям уровня смертности.

Так, например, в 2012 г. в Донецкой области уровень смертности остался таким, как в предыдущем году, – 16,1 умерших в расчёте на 1000 наличного населения, а уровень рождаемости увеличился с 9,4 родившихся на 1000 наличного населения в 2011 году до 9,8 – в 2012 году. Таким образом, коэффициент естественного прироста Донецкой области в 2012 г. составлял:  $9,8 - 16,1 = -6,3$  %. Только в период 2002-2012 гг. Донецкая область потеряла более 600 тыс. чел. – это население одного крупного города! [6]. Общий коэффициент миграционного движения населения с января по май 2016 г. составляет –0,3 % на 1000 чел., что, возможно, объясняется тем, что желающие уехать из региона сделали это в предыдущий год [10].

Одной из ключевых проблем в социальной политике является обеспечение занятости трудоспособного населения. Проблема безработицы стоит очень остро в данный момент. По состоянию с января по май 2016 года количество безработных в ДНР составляет 31,3 тыс. человек (из них 13,8 тыс. – молодые люди до 35 лет, а 15,2 тыс. – женщины). За первые 5 месяцев года трудоустроено 22,4 тыс., причём на постоянную работу только 7 тысяч [10]. Таким образом, свыше 15 тысяч человек заняты на работах временного характера, что создаёт социальную мобильность в вертикальном направлении по нисходящей, так как такие работы оплачиваются по минимальной ставке и не требуют квалификации. Недавнее сообщение о прекращении работы предприятия «Донецксталь» усугубляет проблему трудоустройства на рынке труда.

Осуществляются определённые меры административного характера по ослаблению социальной напряжённости. Согласно постановлению главы ДНР от 05.06.2014 г., по всей Республике введён мораторий на повышение стоимости коммунальных услуг. В этой связи тарифы на электроэнергию, газ, тепло- и водоснабжение, квартплату, вывоз мусора остались прежними – на уровне весны 2014 года. Сохранены льготы для отдельных категорий граждан. Важную роль в экономике продолжает играть МЧС РФ, направляющее конвои с гуманитарной помощью, различные неправительственные фонды и организации из ДНР, Украины, России, ООН и других стран.

Таким образом, в системе управления регионом наблюдаются методы социальной политики:

- 1) экономические – понижение цен, тарифов, налогов;
- 2) административно-распорядительные;
- 3) правовые – правила регистрации юридических и физических лиц, законы о пенсиях и труде.

*Выводы.* Во-первых, анализ социально-экономических процессов в регионе показывает, что они явились результатом системного кризиса предыдущего периода. Системный кризис – «это такое состояние общества, когда становится необходимым исторический выбор нового варианта будущего и, как правило, нового общественного устройства (нового типа власти). Развиваться по-старому... далее невозможно, потому что действующая власть не способна ставить новые реалистические цели и наладить эффективные общественные действия для их достижения, а «низы» не желают далее мириться со сложившимися формами жизни» [11].

Во-вторых, социально-экономические процессы по масштабу охватывают весь регион и затрагивают все сферы функционального проявления (производственные, трудовые, организационные, технологические, информационные); по направленности являются внешне- и внутриэкономическими, а также частично – управляемыми. Также действуют не только явные, но и скрытые процессы. Всё это диктует необходимость поиска новых форм и совершенствования имеющихся механизмов управления регионом, что будет предметом дальнейших исследований.

*Список использованных источников*

1. Закономерности и проблемы функционирования и развития экономики региона: теоретический и прикладной аспекты исследования: учебник / Под науч. ред. проф. С. Ю. Авакова. – Таганрог: Изд-во ТИУиЭ, 2004. – 292 с.
2. Алехин Э. В. Исследование социально-экономических и социально-политических процессов: учебное пособие / Э. В. Алехин. – Пенза, 2008. – 160 с.
3. Переходная экономика: учебное пособие / Сост. Л. В. Барт, В. В. Егоров, Э. Н. Разнодежина. – Ульяновск: УлГТУ, 2007. – 107 с.
4. Мишуров С. С., Щуков В. Н. Основы регионалистики / С. С. Мишуров, В. Н. Щуков. – Иваново: Изд-во ИГТА, 2003. – 178 с.
5. Экономика Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Электронные текстовые данные. – Режим доступа: [http://www.wikigrain.org/?req=Экономика+Донецкой+Народной+Республики#cite\\_note-2](http://www.wikigrain.org/?req=Экономика+Донецкой+Народной+Республики#cite_note-2) (дата обращения: 20.06.2016).
6. Головне управління статистики у Донецькій області [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://donetskstat.gov.ua> (дата обращения: 22.06.2016).
7. Новости Донбасса [Электронный ресурс] Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://donbass.ua/news/region/2016/06/25/v-dnr-prinjali-zakona-o-nacionalizacii-imuschestva-vse-imuschestvo-ukrainy-teper-sobstvennost-respubliki.html> (дата обращения : 25.06.2016).
8. Министерство экономического развития ДНР [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/ministerstvo-ekonomicheskogo-gazvitiya-dnr/> (дата обращения : 26.06.2016).
9. Об утверждении Временного Порядка установления предельно допустимых цен ... [Электронный ресурс]. Указ Главы Донецкой Народной Республики № 460 (принят 15 декабря 2015 г.). Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: [http://mer.govdnr.ru/index.php?option=com\\_phocadownload&view=category&id=7:minekonomrazvitiya-dnr&Itemid=128](http://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_phocadownload&view=category&id=7:minekonomrazvitiya-dnr&Itemid=128) (дата обращения: 27.06.2016).
10. Главное управление статистики ДНР [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru> (дата обращения : 20.06.2016).
11. Романов В. Н. Исследование социально-экономических процессов в современной России / В. Н. Романов. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – 144 с.