

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ АНАЛИЗА СОСТОЯНИЯ И
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРОМЫШЛЕННОМ
ПРЕДПРИЯТИИ И ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ
ИНТЕРПРЕТАЦИИ ИХ ДАННЫХ**

*Хилай Инна Владимировна
магистрант кафедры «Экономика, управление и инвестиции»
Южно-Уральского государственного университета
e-mail: inna_khilay@bk.ru*

Эффективное использование трудовых ресурсов является одной из важнейших задач экономического развития промышленного сектора экономики. С целью решения этой задачи необходима объективная оценка трудовых ресурсов, которыми располагает общество, выявление потребностей предприятий промышленности в рабочей силе и поиск путей наиболее эффективного и полного использования трудовых ресурсов в рамках интересов как всего общества в целом, так и конкретного предприятия в частности.

В статье рассмотрены современные методы и принципы анализа состояния и использования трудовых ресурсов на промышленном предприятии. Предложены основные экономические показатели, необходимые для принятия эффективных управленческих решений в области управления трудовыми ресурсами. Экономический анализ на предприятии необходим для выработки стратегии развития предприятия, а также для контроля выполнения поставленных задач и оценки результатов их реализации. Анализ позволяет определить текущее экономическое состояние элементов предприятия и спрогнозировать перспективы его развития в будущем с учетом требований рынка.

В работе также указаны ключевые моменты, возникающие при интерпретации и использовании данных, полученных в ходе экономического анализа трудовых ресурсов на промышленном предприятии. Выделены существующие экономические закономерности, которые необходимо учитывать при принятии управленческих решений в области управления персоналом.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, промышленные предприятия, экономический анализ, движение трудовых ресурсов, производительность труда, затраты на оплату труда.

В современных условиях развития отечественной экономики крупные промышленные предприятия зачастую становятся основным звеном не только производства товаров и услуг, но и общественного развития, включая среду обитания населения, социальный и трудовой потенциал работников.

Рынок промышленных предприятий в первую очередь характеризуется узкой специализацией деятельности, и как следствие сталкивается с ограниченным количеством потребителей производимой продукции.

С целью эффективного и стабильного функционирования на рынке, предприятия вынуждены постоянно искать новые пути развития и совершенствования своей деятельности. Для того чтобы выиграть в конкурентной борьбе руководство предприятия должно реализовывать грамотную экономическую политику, направленную на улучшение деятельности всех элементов системы предприятия в целом. Иными словами, осуществлять рациональное управление основными ресурсами предприятия – производственными, финансовыми и трудовыми ресурсами.

Обеспечение эффективного управления всеми элементами организационно-экономической системы предприятия является одной из основных проблем современной экономики.

Практически любая деятельность промышленного предприятия всегда связана с людьми, которые работают на данном предприятии. Затраты на тру-

довые ресурсы составляют значительную долю в себестоимости продукции предприятия. Поэтому повышение эффективности их использования является одним из важнейших направлений в стратегическом развитии предприятия.

От грамотного использования трудовых ресурсов на промышленном предприятии в целом зависит результативность процесса производства и качество производимой продукции. Обеспеченность трудовыми ресурсами, их эффективное использование и уровень производительности труда оказывают значительное влияние на рост объемов производства и реализации продукции на промышленном предприятии, а также повышение эффективности самого производственного процесса в целом.

Экономический анализ на предприятии необходим для выработки стратегии развития предприятия, для контроля выполнения поставленных задач и оценки результатов их реализации. Анализ позволяет определить текущее экономическое состояние элементов предприятия и спрогнозировать перспективы его развития в будущем с учетом требований рынка.

Процесс экономического анализа трудовых ресурсов на промышленном предприятии, как правило, состоит из следующих последовательных этапов:

1. Определение необходимых для анализа показателей, характеризующих состояние и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия за определенный период времени.

2. Расчет значений данных показателей и определение динамики их изменения в сравнении с прошлыми периодами.

3. Определение факторов и причин, повлиявших на изменение показателей состояния и использования трудовых ресурсов предприятия.

4. Анализ каждого выявленного фактора, как в отдельности, так и во взаимосвязи с другими факторами.

5. Определение степени влияния анализируемых показателей на качество и объем производимой и реализуемой продукции.

б. Разработка рекомендаций, на основании проведенного экономического анализа, с целью принятия решений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Таким образом, анализ состояния и использования трудовых ресурсов на промышленном предприятии это один из важнейших аспектов аналитической работы, так как именно он, в силу значительной роли трудовых ресурсов в финансово-хозяйственной системе предприятия, является основным фактором повышения эффективности производства.

Экономический анализ трудовых показателей, позволяет более точно оценить технико-экономический потенциал промышленного предприятия, определить направления более эффективного использования персонала предприятия и улучшения действующих условий труда и форм оплаты, выявить пути развития социально-трудовых отношений и т.п.

Основными задачами экономического анализа состояния и использования трудовых ресурсов на промышленном предприятии являются выявление и оценка уровня выполнения поставленных целей, определение путей дальнейшего роста производительности труда, эффективного управления фонда заработной платы и способах увеличения производства продукции.

Процесс выполнения установленных производственных задач и финансовая устойчивость предприятия напрямую взаимосвязаны со степенью эффективного использования трудовых ресурсов на предприятии. В целях рационального управления трудовыми ресурсами предприятия, необходимо грамотно использовать существующие методики определения и анализа показателей, характеризующих состояние и эффективность использования трудовых ресурсов. Вдобавок, необходимо уметь правильно интерпретировать результаты экономического анализа трудовых ресурсов предприятия, для принятия на их основании управленческих решений и выработки стратегии развития предприятия.

На протяжении многих лет многие экономисты и ученые разрабатывают различные методы анализа состояния и использования трудовых ресурсов и

фонда заработной платы предприятия. Существующие методы постоянно дополняются и расширяются в силу постоянно меняющихся рыночных условий.

К примеру, Т. Б. Бердникова в своих работах выделяет такие показатели использования трудовых ресурсов предприятия как: среднесписочная численность занятых на предприятии, уровень занятости физическим и умственным трудом, интенсивность труда, число отработанных дней и т.п. Показатель производительности труда на предприятии, является основным показателем интенсивности труда, с помощью которого, по ее мнению, можно судить об эффективности использования трудовых ресурсов [1].

Данный подход не учитывает такой важный блок показателей, подлежащих обязательному экономическому анализу на промышленном предприятии, как показатели использования рабочего времени.

В трудах О.В. Медведевой анализ использования трудовых ресурсов и фонда заработной платы включает в себя такие показатели, как: количество времени отработанного одним работником, степень использования фонда рабочего времени, показатели производительности труда и степени использования фонда заработной платы [3].

В данной методике отсутствуют такие широко распространенные показатели как показатели структуры и движения трудовых ресурсов, что является важными составляющими комплексного анализа трудовых ресурсов на предприятии.

По мнению Л.Е. Романовой, экономическому анализу, при оценке трудовых ресурсов, должны подвергаться следующие показатели: численность, состав и движение работающих на предприятии, производительность труда, фонд оплаты труда и эффективность использования персонала организации (показатели зарплаторентабельности) [4].

В данной методике анализа учтены практически все показатели, характеризующие состояние и использование трудовых ресурсов на промышленном предприятии. В том числе, особое внимание уделено определению темпов из-

менения каждого из анализируемых показателей и оценке степени влияния изменений одного показателя на другой.

В. Г. Когденко в своих работах определяет процесс экономического анализа трудовых ресурсов предприятия путем расчета показателей движения персонала, производительности труда и эффективности затрат на труд. К основным характеристикам движения трудовых ресурсов В.Г. Когденко относит:

- коэффициент общего оборота;
- коэффициент оборота по приему;
- коэффициент оборота по выбытию;
- коэффициент текучести кадров;
- коэффициент восполнения работников;
- коэффициент постоянства персонала.

К показателям производительности труда В. Г. Когденко относит отношение выручки от продаж к численности работников или отношение прибыли к численности работников.

К показателю определяющему эффективность затрат на труд в данной методике относится зарплатоотдача и такие коэффициенты как: выручка на один рубль затрат на оплату труда, добавленная стоимость на один рубль затрат на оплату труда и прибыль на один рубль затрат на оплату труда [2].

Показатели, указанные в работе В.Г. Когденко, во многом схожи с показателями, перечисленными в трудах Л.Е. Романовой, и являются наиболее полным перечнем показателей, необходимых для проведения комплексного экономического анализа трудовых ресурсов промышленного предприятия.

Сравнив мнения отечественных авторов по вопросам анализа состояния и использования трудовых ресурсов предприятия, можно отметить, что большинство ученых схожи в выборе анализируемых показателей и методиках оценки трудовых ресурсов.

К основным задачам экономического анализа состояния и эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия можно отнести:

- 1) анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами (оценка состояния трудовых ресурсов);
- 2) анализ движения трудовых ресурсов предприятия;
- 3) анализ использования рабочего времени;
- 4) анализ производительности труда и трудоемкости производимой продукции;
- 5) анализ затрат на оплату труда.

Стоит отметить, что на структуру трудовых ресурсов промышленного предприятия значительное влияние оказывают особенности производства, его специализация и масштабы производственного процесса.

Таким образом, в соответствии с задачами комплексного экономического анализа состояния и использования трудовых ресурсов промышленного предприятия, можно выделить основные показатели и коэффициенты, которые могут быть использованы при проведении данного анализа (табл.1).

Таблица 1 – Показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов

Задачи экономического анализа	Используемые показатели и коэффициенты
Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами (оценка состояния трудовых ресурсов)	<ul style="list-style-type: none"> • численность работников на определенную дату; • абсолютное и относительное отклонение численности работников (по различным категориям); • среднегодовая численность работников; • структура работников предприятия (по различным признакам).
Анализ движения трудовых ресурсов предприятия	<ul style="list-style-type: none"> • коэффициент оборота по приему; • коэффициент оборота по увольнению; • коэффициент текучести; • коэффициент постоянства кадров.

Продолжение таблицы 1

Анализ использования рабочего времени	Показатели использования фонда рабочего времени, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • календарный фонд времени; • номинальный фонд времени; • явочный фонд времени; • полезный фонд рабочего времени.
Анализ производительности труда	<ul style="list-style-type: none"> • среднегодовая выработка; • среднедневная выработка; • среднечасовая выработка; • трудоемкость продукции.
Анализ затрат на оплату труда	<ul style="list-style-type: none"> • показатели экономии/перерасхода по фонду оплаты труда; • средняя сумма оплаты труда на одного работника; • соотношение темпов роста производительности труда и/или темпов роста объема произведенной продукции и темпов роста оплаты труда. • показатель зарплаторентабельности.

Результаты экономического анализа трудовых ресурсов предприятия можно использовать для принятия управленческих решений на разных уровнях управления организацией, а также для получения надежных и достоверных аналитических сведений и их практического использования в менеджменте.

Грамотно организованный экономический анализ трудовых ресурсов промышленного предприятия ведет к более рациональному и эффективному их использованию, что, в свою очередь, способствует повышению степени интенсификации производства, стабильному развитию и экономическому росту промышленного предприятия на рынке. Поэтому экономический анализ состояния и эффективности использования трудовых ресурсов должен занимать одно из основных мест в системе общего анализа финансово-хозяйственной деятельности на промышленном предприятии.

В современных рыночных условиях экономический анализ состояния и использования трудовых ресурсов должен рассматриваться в качестве одной из

функций управления предприятием. Экономический анализ предшествует решениям и действиям, обосновывает их и является основой научного управления производством, обеспечивает его объективность и эффективность, позволяет принимать эффективные управленческие решения.

В силу сложности и во многом непредсказуемости явлений и процессов, происходящих в экономике, важным моментом в процесс принятия управленческих решений является выделение закономерностей, происходящих событий. Определение причинно-следственных связей, степени их устойчивости и длительности взаимодействия, позволяет более точно обозначить текущее состояние предприятия и спрогнозировать пути его развития в будущем.

Осуществляя анализ трудовых ресурсов на промышленном предприятии, можно выделить несколько существующих экономических закономерностей, которые необходимо учитывать при принятии на его основе управленческих решений:

- темпы роста производительности труда на предприятии должны превышать темпы роста численности работников и фонда оплаты труда;
- рост производительности труда должен приводить к экономии по фонду оплаты труда и снижению себестоимости производимой продукции;
- при принятии управленческих решений необходимо стремиться к экономии затрат, а не снижению расходов на содержание трудовых ресурсов.

Рост объемов производства и как следствие увеличение производительности труда должны всегда превышать темпы роста расходов на оплату труда работников предприятия. Данное правило является одним из основных законов экономического развития предприятия и должно быть всегда учтено при принятии управленческих решений касательно перспектив развития трудовых ресурсов.

Интерпретация и использование данных, полученных в ходе экономического анализа трудовых ресурсов на промышленном предприятии, является

ключевым моментом для принятия управленческих решений касательно стратегического развития предприятия в области управления персоналом.

Полученные данные должны характеризовать текущее состояние трудовых ресурсов на анализируемом предприятии и определять направления их развития и эффективного использования.

К примеру, рост коэффициентов оборота и текучести кадров может быть вызван спецификой производственной деятельности предприятия или неэффективностью использования трудовых ресурсов. В целях снижения уровня текучести кадров могут быть приняты следующие управленческие решения:

- изменение действующих условий труда и методик оплаты труда;
- эффективное использование способностей работников и профессиональное обучение и переподготовка кадров;
- улучшение действующих на предприятии коммуникаций;
- создание или развитие политики различных социальных и корпоративных льгот для работников предприятия (молодежная политика);
- постоянный анализ и корректировка действующей системы управления трудовыми ресурсами.

На такой показатель эффективного использования трудовых ресурсов как производительность труда могут оказывать влияние множество факторов, требующих тщательного анализа и проработке. К примеру, производительность труда на промышленном предприятии может измениться в связи:

- 1) с изменением объемов и структуры производства;
- 2) с модернизацией технического уровня производства;
- 3) с изменением действующей системы организации производства, труда и управления в целом;
- 4) с социально-экономическими и прочими факторами.

Изменение темпов объема производства или структуры производственного процесса оказывают прямое влияние на производительность труда на предприятии. Так, изменение производительности труда может быть обусловлено

приростом объема производства при неизменной (или изменившейся в меньшей степени, чем темпы прироста объема производства) численности персонала.

Обновление технического уровня производства также оказывает значительное влияние на производительность труда. Модернизация используемого оборудования, совершенствование и автоматизация производственных процессов, применение современных стандартов качества и принципов унификации, использование новейших материалов, повышающих качество продукции – все это ведет к увеличению объемов производства и снижению себестоимости производимой продукции.

Уровень производительности труда на предприятии в значительной мере зависит от уровня управления и организации производства, то есть от действующей на предприятии системы управления, применяемых методах научной организации труда, трудовой дисциплины, действующей системы материального и морального стимулирования работников и существующих условий труда. Принятие управленческих решений направленных на эффективное развитие данных факторов, приведет к увеличению производительности труда на предприятии.

Социально-экономические факторы влияют на производительность труда посредством улучшения трудовой дисциплины, повышения квалификации работников, усиления материальной заинтересованности работников предприятия в результатах труда.

В целом, на базе проведенного экономического анализа состояния и использования трудовых ресурсов промышленного предприятия, должны быть выработаны управленческие решения, направленные на эффективное развитие и совершенствование существующих трудовых ресурсов. В качестве основных направлений эффективного развития трудовых ресурсов на предприятии могут быть выбраны следующие решения:

- укомплектование численности рабочих в соответствии с потребностями производства;

- ликвидации потерь рабочего времени и наиболее полного и целесообразного его использования;
- максимального использования возможностей роста производительности труда в результате повышения технического и организационного уровня производства;
- улучшение качества производимой продукции;
- эффективная организация системы материального и морального стимулирования работников;
- обучение персонал, повышение квалификации работников;
- обеспечение равномерной и ритмичной работы предприятий.

Таким образом, руководители предприятия, принимая управленческие решения, должны изучить результаты экономического анализа состояния и использования трудовых ресурсов. А именно, определить области расхождения существующего и желаемого состояний трудовых ресурсов предприятия и разработать программы конкретных действий по устранению этих несоответствий. В результате данного процесса, должны быть выработаны направления стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия.

Управленческие решения, принимаемые по результатам анализа трудовых ресурсов должны определять цели по развитию и совершенствованию процесса управления трудовыми ресурсами и средства, с помощью которых эти цели будут достигнуты. Принятая на базе экономического анализа стратегия развития трудовых ресурсов, не должна идти в разрез с генеральной стратегией предприятия.

Не стоит забывать, что в силу существующих экономических проблем, таких как: сокращение численности населения трудоспособного возраста, рост доли трудовой миграции, усложнение действующих бизнес-процессов и социально-правовой базы ведения экономической деятельности, - управление трудовыми ресурсами является одним из приоритетным направлением социально-экономической политики промышленных предприятий.

Так как трудовые ресурсы предприятия оказывают влияние на внеоборотные активы, материальные и денежные ресурсы организации, с их помощью достигаются стратегические цели финансово-производственной системы, от грамотного использования данных, полученных в результате экономического анализа трудовых ресурсов, зависит результативность функционирования материальных, финансовых, информационных, интеллектуальных и прочих ресурсов предприятия, определяющих ее финансовую устойчивость.

С целью принятия обоснованных и эффективных управленческих решений в области управления трудовыми ресурсами, на промышленных предприятиях должен быть разработан комплексный механизм, обеспечивающий эффективную оценку трудовых ресурсов предприятия и способствующий формированию на основе полученных данных стратегии развития предприятия посредством использования выявленного трудового потенциала.

Таким образом, комплексный экономический анализ состояния и использования трудовых ресурсов промышленного предприятия заслуживает постоянного внимания со стороны руководства предприятия, с целью принятия на его основе компетентных управленческих решений.

Библиографический список

1. Бердникова Т. Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2007.
2. Когденко В. Г. Экономический анализ: учеб. пособие.– 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана, 2011.-399 с.
3. Медведева О.В. Комплексный экономический анализ деятельности предприятия: учебник / О. В. Медведева, Е. В. Шпилевская, А. В. Немова. - Ростов н/Д: Феникс, 2010. - 343 с.
4. Романова Л.Е. Экономический анализ: учеб. пособие / Л. Е. Романова, Л. В. Давыдова, Г. В. Коршунова. - СПб.: Питер, 2011. - 336 с.

***MODERN METHODS OF ANALYSIS OF A CONDITION AND USE OF
HUMAN RESOURCES IN INDUSTRIAL ENTERPRISE, AND PROBLEMS
ARISING IN THE INTERPRETATION OF THEIR DATA***

Khilay I.V.

graduate student of chair «Economics, Management and Investment»

South Ural State University

e-mail: inna_khilay@bk.ru

Abstract. *Efficient use of labor resources is one of the most important tasks of economic development of the industrial sector of the economy. In order to solve this problem requires an objective assessment of the labor force at the disposal of society, identifying the needs of industrial enterprises in the labor force and finding the most efficient and full use of labor resources in the interests of the society as a whole, and specific businesses in particular.*

The article considers the modern methods and principles of analysis of a condition and use of human resources in industrial enterprise. The basic economic indicators needed to make effective management decisions in the field of human resource management. Economic analysis of the company needs to develop a strategy for development of the enterprise, as well as to monitor the implementation of the objectives and to assess their implementation. Analysis to determine the current economic state of the elements of the enterprise and to predict the prospects for its development in the future to meet the requirements of the market.

The paper also identifies the key points arising from the interpretation and use of the data obtained in the course of the economic analysis of labor resources in the industry. It highlights the existing economic laws that must be considered when making management decisions in the field of personnel management.

Keywords: *human resources, industrial enterprises, economic analysis, movement of human resources, labour productivity, labor costs.*