А.Л. Дединкин

Кандидат исторических наук, доцент, директор Витебского филиала учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

Т.И. Баталко

Кандидат исторических наук, доцент кафедры правоведения и социально-гуманитарных дисциплин Витебского филиала учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

Оптимизация технологий профсоюзной работы в коллективах высших учебных заведений Витебской области

В статье обобщен опыт научно-исследовательского подхода коллектива кафедры правоведения и социально-гуманитарных наук Витебского филиала Международного университета «МИТСО» к проблеме оптимизации технологий профсоюзной работы в коллективах высших учебных заведений Витебской области. Авторы статьи интерпретировали данные проведенного анкетирования по вопросам поиска путей решения внутрипрофсоюзных проблем, критериев оценки деятельности профсоюзных организаций по защите прав и интересов сотрудников и студентов.

Ключевые слова: технологии профсоюзной работы, мотивация профсоюзного членства, имидж профорганизации в учреждении высшего образования

Деятельность профсоюзной организации в вузе особо актуализируется в современных условиях, когда высшая школа переживает новый этап модернизации, предусматривающий интеграцию вузов с академической и прикладной наукой и практикой, формирование образовательных кластеров. Ориентируя свою образовательную политику в сторону структурных сдвигов на рынке труда специалистов, вузы стремятся существенно сблизить предложения в сфере образовательных услуг с реальной потребностью экономики и социальной сферы в кадрах специалистов.

Ставится задача адаптировать национальную систему образования к целям наращивания преимущества единого образовательного пространства страны, которое смогло бы увеличить способности выпускников вузов к трудоустройству, повысить мобильность граждан страны, нарастить высшему образованию потенциал конкурентоспособности и тем самым поднять престиж высшего образования в стране.

Не может не затронуть деятельность профсоюзных организаций (особенно студенческих) и присоединение Беларуси к Болонской системе образования, введение многоуровневой системы высшего образования, обучение к 2020 году по индивидуальным учебным планам, включающим значительную долю самостоятельной работы с исполь-

зованием информационных технологий. Во всех изменениях высшего образования особо актуальными остаются вопросы профсоюзного самоуправления и его взаимосвязь с администрацией вуза, студенческими советами, другими органами самоуправления в вузе. Все это диктует необходимость поиска новых критериев в работе первичной профсоюзной организации, требует выработки новых подходов для формирования и реализации внешних и внутренних условий мотивации профсоюзного членства, формирования в вузе нового имиджа профсоюза.

Основными проблемами профсоюзов в национальном высшем образовании, а также в целом в российском и мировом профдвижении являются: снижение членской базы профсоюзных организаций (данная проблема явилась следствием отсутствия поддержки профсоюзом социально важных для работника функций: правовая защищённость и получение существенных льгот от членства в профсоюзе, например, предоставление жилья на льготных условиях и т.п.); изменение психологического настроя среди трудящихся в пользу неконфликтного решения вопросов трудовой жизни; миграционные процессы; недостаток информации о деятельности профсоюзов всех уровней; недостаточное внимание к вопросам правовой защиты членов профсоюза; отсутствие адресной направленности в мотивационных действиях.

В советские времена на вопрос «Являетесь ли вы членом профсоюза» можно было получить весьма удивленную реакцию, так как иначе и быть не могло. Деятельность любой организации, в том числе образовательной или научной не мыслилась без профсоюзной организации, все работники почти автоматически входили в её состав, а профком всегда являлся неотъемлемой частью своеобразной тройки – «администрация, партком, профком». Перестройка и быстрое становление капитализма потребовало от профсоюза трансформации в новую структуру, отвечающую современным потребностям социально-трудовых взаимоотношений. Следует отметить, что этот процесс трансформации в настоящее время не окончен, следовательно, не лишним будет отразить основные перспективы и проблемы профсоюза в настоящее время, в том числе и в высшем образовании.

Представляется, что глубокое и всестороннее исследование насущной профсоюзной проблематики позволит нам предложить пути оптимизации профсоюзной деятельности в высшей школе Витебского региона, тем самым способствуя созданию наиболее благоприятных условий труда и быта сотрудников вузов не только данного региона, но и страны в целом.

Накопленный за последние годы опыт деятельности профсоюзов вузов регионов, в частности Витебской области нуждается в изучении, систематизации и практическом использовании. С этой целью кафедра правоведения и социально-гуманитарных наук Витебского филиала МИТСО в сентябре 2015 года зарегистрировала и исследует научную тему: «Оптимизация технологий профсоюзной работы в коллективах высших учебных заведений Витебской области». Сроки выполнения работы рассчитаны на 4 года и включают следующие этапы работы. В течение первого этапа (2015-2016 год) стояла задача исследовать региональные особенности становления и деятельности профсоюзных организаций высших учебных заведений Витебской области. Преподаватели кафедры, участники НИР объектами исследования определили пять вузов региона – медицинский университет, академию ветеринарной медицины, технологический университет, государственный университет имени П.М.Машерова и Полоцкий государственный университет. На этом этапе ставилась задача сбора и обработки материалов по истории становления профсоюзного движения в высшей школе Витебщины, определение критериев оценки деятельности профсоюзных организаций вузов по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов сотрудников и студентов.

Первый этап выполнения научно-исследовательской работы позволил накопить значительный материал в исследовании региональных особенностей становления и деятельности профсоюзных организаций высших учебных заведений Витебской области. В целях сохранения и передачи исторического наследия профсоюзных организаций вузов Витебщины, увековечения имен активных участников становления и развития профсоюзного движения региона, патриотического воспитания молодежи и ее информи-

рования о славных страницах истории белорусских профсоюзов принято решение создать учебно-методический кабинет истории профсоюзного движения на базе Витебского филиала МИТСО. В ноябре 2018 года состоялось открытие кабинета. Тематика профсоюзного движения на Витебщине представлена на нем следующими стендами. Первый стенд отражает историю формирования профсоюзных организаций, непростой путь борьбы трудящихся за свои права в начале XX в., строительство в 20-е - 30-е гг. предприятий, ставших символами промышленного Витебска, самоотверженный труд горожан, членов профсоюзных ячеек, по восстановлению Витебска после освобождения города 26 июня 1944 г., первомайские демонстрации и многое другое, что наполняло жизнь советского человека. На стенде по истории профсоюзного движения, конечно же, нашлось место и современным профсоюзным организациям Витебской области.

Остальные стенды отражают яркие моменты жизни профсоюзных организаций пяти вузов Витебщины. Это и велопробеги, и празднование Масленицы, Дня Победы, Дня Независимости и многое другое. Отдельный стенд посвящен жизни профсоюзной организации Витебского филиала "МИТСО". У нас богатая история и приверженность тем традициям, которые были заложены более 80 лет назад при открытии университета. Кабинет истории профсоюзного движения является единственным на территории области, а также в нем проводятся занятия со студентами по дисциплинам "Трудовое право", "История профсоюзного движения", "Теория и практика профсоюзной работы", «Охрана труда», что позволяет использовать теоретические навыки на практике.

На протяжении 2016/2017 учебного года коллектив кафедры продолжал работать над темой НИР «Оптимизация технологий профсоюзной работы в коллективах высших учебных заведениях Витебской области». Календарный план предполагал определить цели и задачи деятельности профсоюзных организаций коллективов высших учебных заведений Витебской области. Результатом этого этапа стал анализ и обобщение путей решения внутрипрофсоюзных проблем и возможностей внедрения положительного опыта в деятельности профсоюзных организаций вузов, критериев оценки деятельности профсоюзных организаций вузов по защите прав и интересов сотрудников и студентов. Так, в текущем учебном году доцентом Стародыновой С.М. была разработана анкета, позволяющая выявить проблемные вопросы в профсоюзных организациях вузов г. Витебска. В данной анкете включен ряд вопросов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, например: решение каких приоритетных проблем, на ваш взгляд, требует коллективных действий? Имеется ввиду: вопросы заработной платы, занятости, улучшения условий занятости и охраны труда, обеспечения социальных гарантий, соблюдения социальных гарантий, трудового законодательства. Важным блоком анкеты является информационное обеспечение, позволяющее оценить полноту получения информации различными сторонами социального партнёрства. Данный вывод подтверждает также ответ респондентов на следующий вопрос: «Что нужно изменить, чтобы качество работы профкома стало лучше?». 73,2% признают, что необходимо повышать информированность работников о деятельности профкома на организационных мероприятиях (совещаниях, собраниях). Следует обратить внимание на то обстоятельство, что проблемой первостепенной важности большинство респондентов считают проявление гражданской инициативы и оказания влияния на принятие решений вышестоящими организациями. Не менее значимы вопросы внутрисоюзной работы первичных профсоюзных организаций (эффективность, необходимость реформирования, пути укрепления организационной структуры, проблемы внутрисоюзной структуры).

В мировой практике профсоюзная организация предполагает независимое добровольное объединение работников с целью представления и защиты их социальных, трудовых и иных прав и интересов во взаимоотношениях с работодателем. Как и 50 лет назад, в отношениях «работник-работодатель», несмотря на существующие защитные нормы и законы, по-прежнему присутствует определенный дисбаланс, как правило, не в пользу работника. За примерами далеко ходить не нужно: если между работником и его начальником произошел конфликт по вине работника (по причине

нарушения трудовой дисциплины), то виновная сторона – работник – может понести наказание вплоть до увольнения. Если же виновен начальник (вследствие неэффективного менеджмента, отсутствия компетентности), то понести наказание может опять работник. Именно такая асимметрия реальных прав и должна быть пресечена профсоюзной организацией. Профсоюз по своей природе должен быть тем независимым посредником в отношениях между работниками и работодателем. Исторически сложилось в мировой практике, что профсоюз должен быть независим от работодателя. На вопрос о приоритетной роли государственных органов в решении социальных проблем примерно поровну предпочтение отдано президенту, правительству, Федерации профсоюзов Беларуси, общественным организациям (по 20% респондентов). Оставшиеся 20% разделили между собой политические партии и СМИ.

Единогласно отрицательно ответили респонденты на вопрос о негативной реакции профсоюзов на нарушения прав работников на труд и отдых. На вопрос «Какие пути укрепления роли профсоюзных организаций Вы могли бы предложить?» респонденты обозначили индивидуальную поддержку членов профсоюзной первичной организации, укрепление имиджа профорганизации, повышение еѐ авторитета и влияния в коллективе, рост профсоюзных рядов. Все респонденты положительно ответили на вопрос об участии в разработке и принятии решений в первичной профсоюзной организации.

Календарным планом третьего этапа (2017 – 2018) годы предполагалось рассмотреть особенности мотивации профсозного членства в вузах Витебского региона.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Сегодня меняются взгляды работников, особенно молодых, на профсоюз, их взаимоотношения, становятся другими факторы профсоюзного членства. Мотивацию надо понимать, как процесс выбора альтернатив поведения человека: вступать в профсоюз или воздержаться, включаться в профсоюзную работу или остаться в стороне, предоставив это право другим. И если раньше мотивация не имела никакого значения, т.к. прирост численности осуществлялся автоматически, а прирост профсоюзных рядов шел за счет принудительного вступления, то сейчас мотивация – это главный стратегический ресурс развития профсоюзной организации, а у работника появился выбор: вступать в профсоюз или нет на основе личного интереса. Мотивация личности на членство в профсоюзе зависит от: информированности о профсоюзах, его статусе и функциях, целях и задачах; степени разделяемости ценностей профсоюзной организации с собственными ценностями; оценки собственных возможностей участия в том или ином качестве - члена, активиста, работника, лидера в деятельности профорганизации; личных ожиданий в связи с предстоящим участием в деятельности профсоюза. Выбор мотивов, побуждающих человека вступить в профсоюз, ограничен. Это либо желание ощутить большую социальную безопасность и защищенность своих прав, либо надежда на получение каких-то дополнительных социальных благ (материальная помощь, путевка и т.п.), либо мотив аффиляции (все вступают и я тоже). В качестве основного наиболее значимого мотива выступает объединение работников с целью коллективной защиты своих социально-трудовых прав и интересов. В современных условиях, когда членство в профсоюзных организациях стало правом, а не обязанностью для работников и студентов, когда у работников появилась возможность свободного выбора – вступать или не вступать – проблема мотивации профсоюзного членства, сохранения численности рядов для профсоюза является одной из самых актуальных. Острота проблемы мотивации профсоюзного членства в вузах определяется мо-

дернизацией высшего образования, внутренними структурными изменениями.

Изучение статей, монографий, материалов по теме исследования проблем мотивации профсоюзного членства как республиканских ученых [1], так и исследователей из России, стран СНГ не дали обоснованного ответа на вопрос осознания необходимости сохранения своего членства. Этот вопрос ставился и освещался на семинарах, форумах различных уровней. Отсутствие единого подхода ученых к определению типа мотивации, главных механизмов мотивации обусловили решение выделить этот аспект в ряду основных вопросов нашего научного исследования.

Первыми попытку теоретического определения мотивации профсоюзного членства сделали ученые Московской академии труда и социальных отношений [2]. Они отмечали, что содержательный аспект мотивационной деятельности включает в себя следующие темы: причины падения численности профсоюзных организаций, факторы результативности мотивации профсоюзного членства, приоритеты профсоюзной работы в рыночных отношениях, услуги профсоюзов, привлечение молодёжи в профсоюз, роль профлидеров и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых профсоюзных организаций, информационная составляющая мотивационной деятельности, психологические аспекты мотивации профсоюзного членства.

Рейтинг наиболее значимых причин профсоюзного членства дает представление о необходимых направлениях профсоюзной работы с молодежью. Так, согласно полученным нами анкетных данных, в этом списке со значительным отрывом лидирует ответ «профсоюз выразитель прав и интересов работников». К данному ответу близок и такой - «профсоюз действительно может защитить меня в трудной ситуации». Анализ мотивов профсоюзного членства показывает, что, несмотря на достаточно высокий процент респондентов, использующих профсоюз для достижения собственных целей, молодые люди приоритет отдают социально-защитной функции профсоюзов. 73,3% респондентов, отвечая на вопрос «Ваша мотивация профсоюзного членства», показали результат «Защита ваших интересов и прав», 24,3% ответили – «привычка», и только 2,4% указали, что вступить в профсоюз их побудили материальные блага. На вопрос «Какие изменения Вы хотели бы внести в коллективный договор» были получены следующие ответы: «Расширить меры социальной поддержки малообеспеченным членам профсоюзной организации», «Повысить материальную помощь к праздничным и профессиональным датам», «Установить минимальный социальный стандарт членам профсоюзной организации». Данные ответы позволяют судить о том, что члены первичных профсоюзных организаций обеспокоены неопределѐнностью жизненных перспектив, желают повысить валентность (удовлетворѐнность) социальным положением, претендуют на усиление мер социальной поддержки в денежной форме в виде льгот и разовых выплат. В ответах на вопрос «По Вашему мнению, эффективность работы профкома состоит в следующем:» 47,2% снова указали «В защите интересов работников», 25,4% - «В соблюдении условий труда», 17,1% -«В контроле за работой администрации», 10,3% - «В оказании материальной помощи работникам в необходимых случаях». Ответы респондентов подтверждают остроту проблемы социальной защиты, понимание соблюдения условий труда рассматривают как относительно стабильный качественный показатель трудовой деятельности, далеко не все считают функцию контроля профсоюзной организации за деятельностью администрации необходимой, а материальная помощь, на наш взгляд, - это только одна из многочисленных мер социальной защиты членов профсоюзной первичной организации. Своеобразным индикатором взаимоотношений профсоюзных организаций учреждений и вышестоящих организаций служит ответ на вопрос «Что удалось своей работе вышестоящим профсоюзным организациям?» 84,5% респондентов указали: «Участие в корпоративных мероприятиях», проигнорировав повышение заработной платы работников, улучшение условий труда. 3,1% респондентов волнует организация досуга и отдыха в санаториях, 12,4% - организация деятельности по повышению квалификации. Вышеуказанные обстоятельства позволяют определить на сегодняшний день приоритеты как первичных, так и руководящих профсоюзных организаций. К сожале-

нию, участие в корпоративных мероприятиях не стимулирует работников к вступлению в профсоюз, куда важнее социальная безопасность и защищѐнность членов первичных профсоюзных организаций, которая непременно приведѐт к активной трудовой деятельности и стремлению к коммуникации в коллективе. Самой значимой причиной, которая может побудить выйти молодых людей из профсоюза является недовольство бездеятельностью и инертностью профсоюзных организаций.

Показательно, что одним из наиболее влиятельных источников информации, по данным опроса, является «непосредственная беседа с профсоюзными работниками». Профсоюзам необходимо вести активную пропагандистскую работу среди молодежи о своей деятельности, о своей роли в отстаивании и защите прав работников. Показывать на примерах, что только совместными действиями и усилиями можно добиться изменения в экономической, социальной сферах и в улучшении условий жизни и труда в целом. Изменить сложившуюся тенденцию можно лишь благодаря концентрации действий во всех структурах профсоюза, начиная с «первичек» и заканчивая ФПБ.

Таким образом, повышение мотивированности людей к профсоюзной активности и работе в профсоюзных органах и организациях предполагает решение задач общего характера:

1. Четкое позиционирование профсоюзов в обществе, то есть занятие ими определенной и понятной для людей позиции по отношению к государству, различным уровням власти, к бизнесу.

2. Широкое информирование общества о делах профсоюзов.

3. Акцентирование внимания не на трудности профсоюзной работы, а на привлекательность ее стороны: получение новых знаний, приобретение уникального личного опыта, расширение круга связей и контактов.

4. Больше уделять внимания работе с молодежью и женщинами.

5. Сильным стимулом профсоюзной работы является оплата труда.

6. Предоставление гарантий социальной защищенности.

7. Введение подготовки специалистов по профсоюзной деятельности в государственный образовательный стандарт.

8. Профсоюзная подготовка и повышение квалификации.

9. Решение проблемы комплектования профсоюзных кадров, которая зависит и от имиджа профсоюзов.

10. Шире использовать мотивы власти.

Включение в практику кадровой работы перечисленных выше социальных механизмов может заметно изменить отношение людей к профсоюзам, привлечь многих из них к активному сотрудничеству и к работе в профсоюзных органах и организациях.

Библиографический список:

1. Давидюк, П. Г. Профсоюзное движение: история, теория, практика / П. Г. Давидюк. — Минск: МИТСО, 1999. — 268 с.
2. Иващенко, Н. А. Деятельность профсоюзов Беларуси (1981—1995 годы): дис. … канд. ист. наук: 07.00.02/ Н. А. Иващенко. — Гродно, 2001. — 131 л.
3. История профсоюзного движения Беларуси / П. Г. Давидюк [и др.]; под ред. Л. П. Козика. — Минск: ФУАинформ, 2005. — 415 с.; Кульпанович, О. А. Профсоюз работников образования Беларуси: достижения, лидеры, перспектива. XIX— XXI вв. / О. А. Кульпанович, Р. А. Часнойть. — Минск: Ковчег, 2015. — 273
4. Мандрик, И. В. Государственные и общественные институты в процессе становления белорусской модели социально-ориентированного государства (1991—2010 гг.) / И. В. Мандрик. — Витебск: ВГУ, 2016. — 174 с.
5. XX лет ФНПР: профсоюзное образование как фактор развития профсоюзного движения: материалы международной научно-практической конференции / сост.: С.Е. Демидова, В.И. Наумов, Ш.З. Санатулов. – М.: ИД «АТИСО», 2010. – 256 с.
6. Башмаков, В.И. Профсоюзы современной России: социологический аспект: монография / В.И. Башмаков - 10 - Ш.З. Санатулов. – М. : АТиСО, 2007. – 368 с.

7. Богачёва, И.Ю. Кадровая работа профсоюзов: проблемы и приоритеты: доклад/ Богачёва И.Ю., Демидова С.Е., Иванов С.Ю. Наумов В.И., Санатулов Ш.З., Яковлев О.Е. 13,4 п.л.– М. : ИД «АТиСО», 2014. – 107
8. Демократизация профсоюзной жизни как фактор обеспечения социально-трудовых прав работников. Аналитические и методические материалы. / Богачёва И.Ю., Иванов С.Ю., Санатулов Ш.З. 5,5 п.л.– М.: ИД «АТИСО», 2014. – 129 с.
9. В зеркале социологии. Члены профсоюза о гендерном равенстве / сост. Т.Ю. Пашко. – М.: ИД «АТИСО», 2008. – 54 с.
10. Гончаров В.С. Анализ опыта профсоюзных организаций в сфере непрерывного профессионального развития работников: монография / В.С. Гончаров, С.Ю. Иванов. – М.: ИД «АТИСО», 2010. – 82 с.
11. Гончаров, В. С. Государство, бизнес, профсоюзы и политические партии в совершенствовании системы гражданского общества в Российской Федерации / В. С. Гончаров // Профсоюзы в системе социального управления и их роль в формировании гражданского общества: сборник материалов Всероссийской научной конференции «Управление и общество: назревшие проблемы, исследования и разработки» (секция V); ОУП ВПО «АТиСО». – М.: ИД «АТиСО», 2012. – С. 42 – 46.
12. Зарубежный опыт обеспечения социальной сплоченности / А. И. Суриков, А. Д. Шкира; ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений». М.: ИД «АТиСО», 2014. – 88с.
13. Иванов, С.Ю. Карьера профсоюзных кадров. Проблемы формирования и развития научно-методические рекомендации, / Иванов С.Ю., Санатулов Ш.З. 2,9 п.л.– М. : ИД «АТиСО» 2014. – 46 с.

©Дединкин А.Л., Баталко Т.И., 2019