

О. А. Эсатов

Слушатель магистратуры института заочного и дистанционного обучения ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России имени Героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева», заместитель начальника управления – начальник отдела административной практики и дознания управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ивановской области полковник внутренней службы, старший преподаватель кафедры профессиональных юридических дисциплин Ивановского филиала ЧОУ ВО «Институт управления»



П. И. Гайдай

Кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления и экономики ФГБОУ ВО «Санкт – Петербургский университет ГПС МЧС России имени Героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева»

Профессиональная культура современного государственного служащего: понятие, структура, пути совершенствования

Статья посвящена исследованию профессиональной культуры современных государственных служащих. Раскрывается значение повышения уровня правосознания государственных служащих, на примере деятельности сотрудников органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России. Аргументируется вывод, что характер современной государственной службы неразрывно связан с необходимостью постоянного эффективного развития профессиональной культуры государственных служащих, как залога соблюдения установленных в государственном органе ценностей, миссии, принципов и правил поведения, призванных к эффективной реализации стоящих перед государственными служащими задач и функций государственного органа.

Ключевые слова: государственный служащий, профессиональная культура, сотрудники органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России.

Сегодня, рассматривая оперативные события, происходящие как в нашей стране, так и в мире, мы видим, что современное общество все чаще сталкивается с такими вызовами как военные действия, чрезвычайные ситуации, природные и техногенные

пожары. Ежедневно в мире происходит большое количество пожаров, на которых гибнут и получают травмы люди, причиняется колоссальный ущерб животным и природе, культурным ценностям, экологии и ресурсам, что негативно отражается на соци-

альном и экономическом развитии стран и Россия, к сожалению, не исключение. Пресечение и профилактика таких случаев, несомненно, требует от государства эффективного управления созданных им органов, структур и ведомств. Для этого необходима мощная, современная и эффективная система государственного управления.

Любая государственная служба прежде всего основывается на государственном строе страны, ее внешней и внутренней политике. Безусловно, в любой системе государственной службы необходимо постоянно реализовывать поставленные перед ней задачи, находить эффективные решения для развития общества и государства. Еще в конце XIX века, основатель нормативистской теории права Г. Кельзен и известный правовед Л. Гумплович главное в понятии государства видели его функцию охраны правопорядка. Согласно определению Л. Гумпловича, государство – «естественно возникшая организация властвования, предназначенная для охраны определенного правопорядка, которая безусловно должна осуществляться и гарантироваться государством» [1]. Если основываться на мнении видных французских политологов Б. Бади и П. Бирнбаума, один из которых является автором работ о поступлении на государственную службу и соблюдении государственных ценностей «*Les fous de la Republique*», то современное государство есть ни что иное как – «хорошо организованная машина власти вместе с находящимися у нее в услужении гражданскими чиновниками и вооруженными силами» [2]. Любое современное государство, является важнейшей частью политической системы общества, которое обусловлено наличием сложных политических институтов, социально – политических сфер влияний и взаимоотношений между ними, реализуемых через политическую власть, которая безусловно включает в себя организацию функционирования различных видов государственных органов. Постоянное развитие и повышение уровня профессиональной деятельности государственных служащих в любой стране с устойчивой политической систе-

мой, безусловно влияет на обеспечение стабильного развития общества.

Первыми исследованиями в области профессиональной культуры, которая несомненно является ключевым аспектом любой сферы трудовой деятельности человека, еще в первой половине XIX века занялись такие известные научные деятели как французские социологи и философы Огюст Конт и Эмиль Дюркгейм, немецкий философ Георг Зиммель, немецкий социолог и политический экономист Макс Вебер, американский философ и историк Толкотт Парсонс. На наш взгляд, более точное понятие «профессиональная культура» было сформулировано Георгом Зиммелем. Он считал, что объективный аспект культуры – это все богатство и разнообразие культурных форм, которыми обладает общество. Субъективный аспект – это та часть культуры, которую осваивает индивид [3].

Профессиональная культура государственных служащих неразрывно связана с культурой труда и характеризует уровень осознания и овладения человеком существующего научно – технического и социального прогресса и его способность применить имеющийся потенциал в трудовой сфере. Профессиональная культура зависит от множества факторов, таких как: политический курс страны, создаваемые условия труда, внедрение в него научно-технического прогресса, социальная защищенность граждан, образование, специальная подготовка, производственный опыт, морально волевые и деловые качества служащих и т.д. Фактически профессиональная культура – во многом определяется степенью включенности человека в сферу труда на уровне профессиональной позиции.

Сегодня гражданское общество не может эффективно существовать и динамично развиваться без надежной системы государственной службы, которая предназначена для реализации предоставленных полномочий на всех ее уровнях. Общество постоянно нуждается в стабильной, устойчивой системе отношений, дисциплине, нормах и запретах, предотвращающих на законных основаниях любые правонарушения. В экономически развивающихся странах не существует

порядка, где государство не имеет сильной законодательной основы, надежной финансовой системы, эффективных мер социальной поддержки и защиты конституционных прав граждан, что безусловно связано с упрочнением социальных взаимоотношений между обществом и государством.

Актуальность выбранной темы по написанию научной статьи, обусловлена необходимостью выработки новых подходов к оценке результативности и эффективности должностных органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России).

В качестве объекта исследования рассмотрены существующие правовые нормы регламентирующие основные обязанности одного из вида государственной службы, включая действующие показатели оценки деятельности территориальных органов МЧС России.

Потребность проведения исследования неразрывно связана с необходимостью проведения тщательного анализа современного базового фундамента МЧС России, возможного установления новых методик и критериев оценки ее уровня и последующей выработке методов и инструментов, практическая реализация которых будет направлена на повышение общего уровня профессиональной культуры государственных служащих.

Целью данной работы явилось проведение анализа некоторых законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность сотрудников государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы, в ходе которого особое внимание уделялось структуре, полноте и эффективности существующих инструментов и методов, предназначенных для повышения одного из основных показателей оценки эффективности деятельности государственных органов, предъявляемых к государственным служащим, такого как – уровень их профессиональной культуры.

Практическая значимость определяется тем, что результаты научного исследования, направлены на развитие профессиональной культуры в системе государственного управления и могут быть использованы для формирования и подготовки проектов нормативно – правовых актов и организационных решений, регламентирующих деятельность государственных служащих надзорных органов МЧС России.

Безусловно, любое законодательство и правовые нормы в стране должны базироваться на документе, имеющим высшую юридическую силу. В одном из положений статьи 71 Конституции Российской Федерации закреплено, что в ведении Российской Федерации находится федеральная государственная служба [4].

Как известно, ключевым нормативно–правовым актом, регулирующим интересующую нас проблематику, является Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 N 58-ФЗ. В соответствии с настоящим Законом государственная служба Российской Федерации – это профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения установленных законодательством полномочий

Система государственной службы включает в себя:

- государственную гражданскую службу;
- военную службу;
- государственную службу иных видов [5].

Рассмотрим понятие, структуру и основные направления деятельности отдельного вида государственной службы, который существует в МЧС России. Данный федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, а также по надзору и контролю в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах [6].

Участники ликвидаций пожаров и чрезвычайных ситуаций, сотрудники и работники специализированных служб, сотрудники органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России практически ежедневно сталкиваясь с людскими потерями и горем, должны обладать не только высокими умственными и хорошо развитыми физическими данными, но и морально – волевыми качествами, которые объединяют их для решения общих задач и достижения поставленных целей. Высокий профессионализм пожарных и спасателей, должностных лиц органов дознания государственного пожарного надзора позволяет людям, попавшим в беду или в трудную жизненную ситуацию «не сломаться», принять действительность и в максимально сжатые сроки получить всю необходимую психологическую, медицинскую, социальную и правовую помощь, как в лице одного сотрудника или работника МЧС России, так и в лице целого государства.

В МЧС России предусмотрено прохождение следующих видов служб: военно-служашие, проходящие военную службу по контракту; сотрудники федеральной противопожарной службы; федеральные государственные гражданские служашие и работники. Отдельно остановимся на сотрудниках органов дознания государственного пожарного надзора, которые относятся к категории должностных лиц федеральной противопожарной службы.

Основной закон, регулирующий порядок поступления и дальнейшее прохождение службы в системе федеральной противопожарной службе, регламентирован Федеральным законом «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.05.2016 N 141-ФЗ. Одними из положений статьи 13 ФЗ от 23.05.2016 N 141 установлены определенные требования к служебному поведению сотрудника федеральной противопожарной службы. При осуществлении служебной деятельности, а также во внеслужебное

время сотрудник федеральной противопожарной службы должен:

- исходить из необходимости проведения целенаправленной работы по обеспечению безопасности граждан и объектов защиты от пожаров;

- проявлять уважение, вежливость, тактичность по отношению к гражданам, в пределах предоставленных должностных полномочий оказывать им содействие в реализации их прав и свобод;

- выполнять служебные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне [7].

На основе федерального законодательства закреплены одни из основных принципов профессиональной культуры служащих системы МЧС России, заложенные в так называемом неизменном девизе спасательного ведомства, таком как: «Предотвращение, спасение, помощь». В одном из элементов знамени МЧС России буквами золотистого цвета в один ряд вышиты указанные слова. Это утверждено Указом Президента Российской Федерации от 12.12.2009 N 1432 «Об учреждении знамени Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, знамен его территориальных органов, образовательных и иных организаций, находящихся в ведении этого Министерства» (вместе с «Положением о знамени Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, знаменах его территориальных органов, образовательных и иных организаций, находящихся в ведении этого Министерства») [8].

Если мы обратимся к организационным решениям, направленным на установление основных, стоящих перед ведомством задач, касающихся взаимоотношений между сотрудниками, связанных с их профессиональной деятельностью и внутренней культурой, то здесь мы несомненно видим, что в настоящее время в целях повышения уровня правосознания людей, связавших свою судьбу с МЧС России, руководством ведомства уделяется большое внимание развитию

культурных ценностей всех категорий государственных служащих и работников данного ведомства. Так, приказом МЧС России от 7.07.2011 N 354 утвержден Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих МЧС России (Кодекс этики). В соответствии с положением статьи 1.5 Кодекса этики, его целью является определение этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных служащих. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной службы, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля [9].

Кроме этого, приказом МЧС России от 6.03.2006 № 136 утвержден Кодекс чести сотрудника системы МЧС России (Кодекс чести). В соответствии с положением Кодекса чести в военной службе (службе), работе и повседневной жизни сотрудник системы МЧС России должен постоянно помнить, что пользу простому человеку и обществу может принести сотрудник системы МЧС России, постоянно совершенствующий свою квалификацию, профессиональную подготовку, стремящийся быть всесторонне развитым, высокообразованным, использующий в своей деятельности прогрессивные методы, технологии и передовой опыт. Он должен хранить и приумножать лучшие традиции МЧС России: патриотизм, верность служебному долгу, товарищество, взаимовыручку, мужество, бескорыстие, благородство, самопожертвование, профессионализм, особый командный дух корпоративной культуры МЧС России, а также внимание к людским чувствам и горю [10]. Кроме настоящих Кодексов, кадровые органы структурных подразделений центрального аппарата, территориальных органов и различных учреждений системы МЧС Рос-

сии, на постоянной основе реализуют комплекс мероприятий организационно – воспитательного характера, направленного на развитие уровня профессиональной культуры служащих и работников ведомства.

Таким образом, мы видим, что действующая нормативно – правовая база, регулирующая правоотношения и деятельность сотрудников федеральной противопожарной службы МЧС России, позволяет обеспечить основополагающий принцип существующей профессиональной культуры данного вида государственной службы. Спасательным ведомством принимаются эффективные решения, направленные на профессиональное развитие государственных служащих и работников, определяются их общие ценности, объединяя людей в трудовые группы и сообщества, перед которыми стоят задачи по предотвращению пожаров, чрезвычайных ситуаций и происшествий, спасению людей, имущества, культурных и материальных ценностей на уровне государства. Действующим законодательством и нормативно – правовыми актами в полной мере достигнуты цели, заложенные в статье 6 Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол N 21) [11]. Установлены и реализуются принципы положений разработанной и утверждённой в 2018 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методики формирования и развития профессиональной культуры государственного органа [12]. Можно с уверенностью сказать, что профессиональная культура сотрудников федеральной противопожарной службы МЧС России – это не что иное как совокупность установленных в государственном органе ценностей, миссии, принципов и правил поведения, приверженность которым способствует эффективной реализации гражданскими служащими задач и функций государственного органа, первоочередной задачей которого, является реализация государственной политики в области пожарной безопасности, направленной

на обеспечение необходимого уровня защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров.

Рассмотрим отдельно сферу, связанную с обеспечением пожарной безопасностью в нашей стране, которая несомненно является одной из важнейших функций государства. В этой связи, законодатель закрепил в Федеральном законе «О пожарной безопасности»

от 21.12.1994 N 69-ФЗ правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации, которые регулируют в этой области отношения между органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями, юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, должностными лицами и гражданами. В соответствии с законодательством, федеральный государственный пожарный надзор осуществляется органами государственного пожарного надзора, находящимися в ведении федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области пожарной безопасности [13].

Помимо осуществления контрольно – надзорных и профилактических мероприятий, включая реализацию иных государственных полномочий, в соответствии с положениями уголовно – процессуального законодательства Российской Федерации, органы государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы относятся к органам дознания [14] и сотрудники указанной государственной службы уполномочены на проведение проверок и производства дознания по делам о пожарах и нарушениях требований пожарной безопасности.

Если мы обратимся к анализу обстановки с пожарами и последствиями от них, то мы видим, что на территории Российской Федерации 2021 году произошло 390 764 пожара, на которых погибло 8 471 человек, в том числе 380 несовершеннолетних, получили травмы 8 397 человек. На пожарах было спасено 221 583 человека. Только официально подтвержденный материальный ущерб от пожаров составил 15,2 млрд. рублей (рис.1) [15].

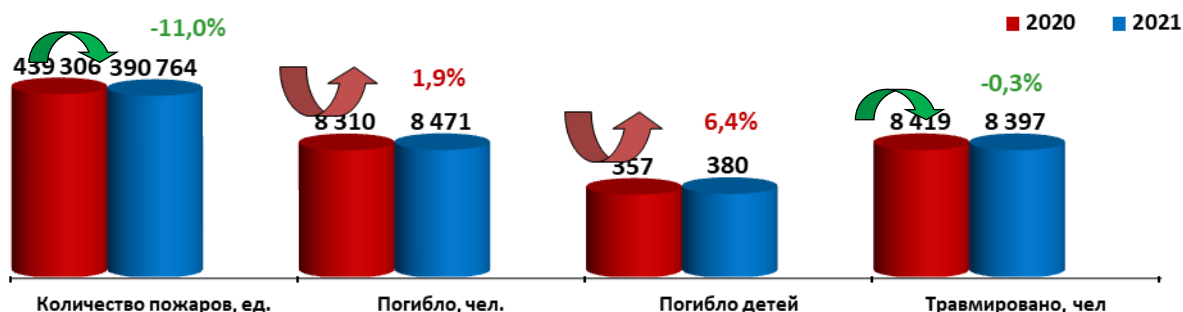


Рис.1 – Показатели обстановки с пожарами и их последствиями в РФ за 2021 год.

Несомненно, по всем фактам пожаров и последствиям от них сотрудниками органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы, в соответствии с действующим законодательством и ведомственными нормативно – правовыми актами организованы и проведены соответствующие проверки.

Если отдельно остановится на итогах деятельности органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы в 2021 году, то на

основании проведенного анализа в указанный период в территориальные подразделения надзорной деятельности и профилактической работы управлений надзорной деятельности и профилактической работы территориальных органов МЧС России поступило 727,513 сообщений, связанных с пожарами, происшествиями и нарушениями требований пожарной безопасности. По результатам рассмотрения данных сообщений в Книгу регистрации сообщений о преступлениях (КРСИ) было перерегистрировано

132916 сообщений, возбуждено 20062 дел об административных правонарушениях (АД), списано в накопительное дело (НД) 553088. Остальные сообщения были присо-

единены к ранее зарегистрированным или перенаправлены по подведомственности (территориальности) (рис.2) [16].

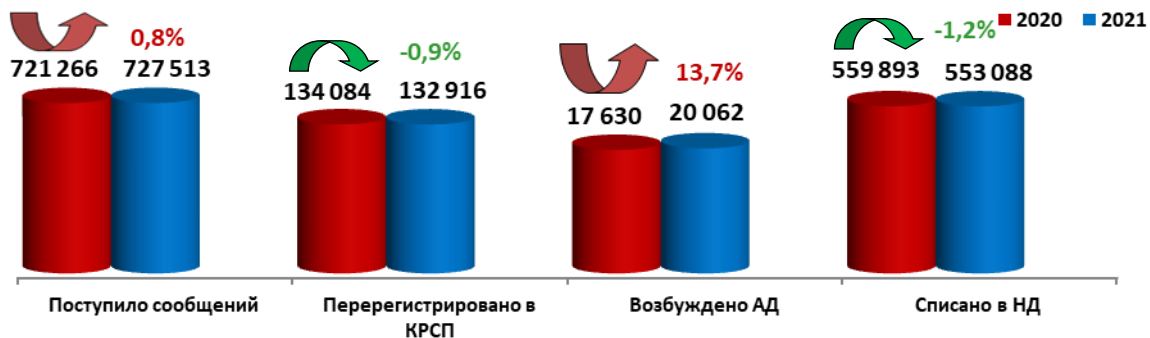


Рис.2 – Решения, принятые по сообщениям, связанным с пожарами, происшествиями и нарушениями требований пожарной безопасности в 2021 году.

Если рассматривать процессуальные решения принятые по фактам гибели, травматизма людей, уничтожения (повреждения) чужого имущества в результате пожаров и негативных последствий от них, включая нарушения требований пожарной безопасности, то в 2021 году по таким событиям сотрудниками государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы было вынесено 107102 постановле-

ния об отказе в возбуждении уголовного дела (ВУД), из них 9332 решения были отменены надзирающими прокурорами. Возбуждено 933 уголовных дела (УД), передано материалов проверок, связанных с пожарами и нарушениями требований пожарной безопасности по подследственности 25324 (рис.3) [16].

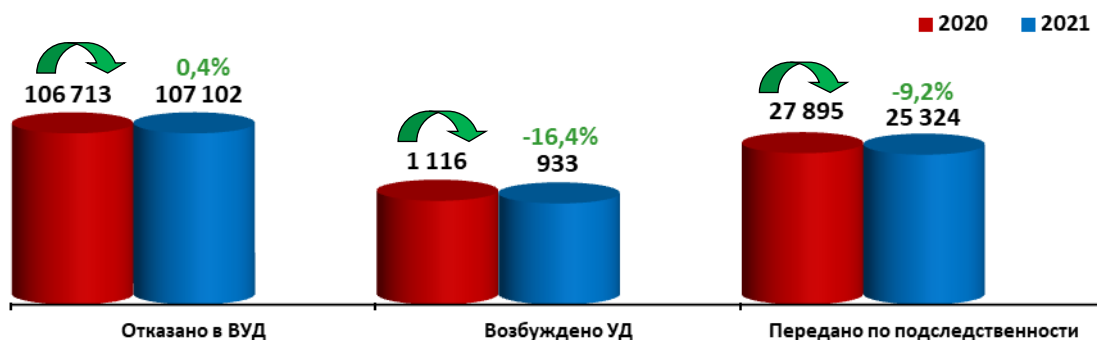


Рис.3 – Процессуальные решения, принятые по фактам гибели, травматизма людей, уничтожения (повреждения) чужого имущества в результате пожаров и негативных последствий от них, включая нарушений требований пожарной безопасности в 2021 году.

Из проведенного анализа видно, что 8,7 % от общего количества решений об отказе в возбуждении уголовных дел являлись незаконными и необоснованными. Не всегда в первоначальной стадии проводимый дознателями государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы комплекс процессуальных действий и иных мероприятий зависит от конечных

результатов, направленных на принятие законных и обоснованных процессуальных решений. Здесь несомненно присутствуют, как и объективные, так и субъективные причины. Иногда дознаватели принимают необоснованные процессуальные решения, которые зачастую связаны с недостаточными полученными в ходе проверок сведениями и документами, отсутствием результатов по

исследованным объектам и вещественным доказательствам, назначенным по делу соответствующих исследований и судебных экспертиз. К сожалению, эти препятствующие принятию мотивированных, обоснованных и законных процессуальных решений причины, существуют не всегда. Зачастую, имеющиеся факты волокиты и недобросовестного исполнения служебных обязанностей указывают на безграмотность сотрудников, безынициативность, отсутствие понятия долга и желания своевременно помочь людям, попавшим в беду.

Конечно, здесь все индивидуально и многое зависит от грамотности, компетентности и добросовестности сотрудников, призванных с честью выполнять свои служебные обязанности, помогать и обеспечивать людям право на реализацию восстановления своих нарушенных прав, осуществления иных установленных государством полномочий. Нормами уголовно – процессуального законодательства Российской Федерации закреплено множество инструментов, направленных на пресечение и отмену незаконных и необоснованных процессуальных решений участников уголовного судопроизводства, включая вынесения сотрудниками органов прокуратуры и судебных органов соответствующих актов реагирования, позволяющих восстановить нарушенные права как стороны защиты, так и стороны обвинения, но на наш взгляд, здесь необходимо проводить более глубокое исследование существующей проблематики. Дознаватели государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы, являясь на пожарах и происшествиях должностными лицами органов дознания, производя первоначальные мероприятия и следственные действия по закреплению фактов пожаров и нарушений требований пожарной безопасности, разбираются в обстоятельствах произошедших событий. Их действия, права и обязанности строго регламентированы нормами уголовно – процессуального законодательства, ведомственными приказами и инструкциями, но при этом, действуя в рамках закона, дознаватели забывают о немаловажном факторе, который помимо необходимости добросовестного выполнения своих

служебных обязанностей, обусловлен наличием требований, связанных с непременным повышением уровня своих профессиональных знаний.

Здесь необходимо вести целенаправленную работу, которая предназначена расширить и усовершенствовать профессиональные знания сотрудников не только в рамках профессиональной переподготовки и повышении квалификации, но также и путем проведения открытых мероприятий, таких как семинары, конкурсы, научно – теоретические (практические) конференции и сборы, что, безусловно, благоприятно отразится на профессионализации государственных служащих.

Кроме этого, за время службы с учетом накопленного опыта, связанного с установлением причин и условий, которые послужили причинами возникновения пожаров, дознаватели государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России, являясь уникальными специалистами в этой области, должны участвовать в инновационной деятельности по разработке и внедрению современных средств и технологий обеспечения пожарной безопасности, научных исследований и разработок, направленных на реализацию государственной политики в области обеспечения пожарной безопасности.

Однако, сегодня существующие критерии оценки деятельности структурных подразделений территориальных органов МЧС России, в чьи функции входит организация и осуществление дознания по делам о пожарах и нарушениях требований пожарной безопасности, не отражают индивидуальных и комплексных показателей деятельности сотрудников органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы. Не разработаны и не утверждены ключевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников, таких как: наличие (отсутствие) доказанного в рамках проведенных служебных проверок факта наличия в действиях (бездействиях) сотрудника дисциплинарного проступка; количество поступивших в орган дознания актов прокурорского реагирования, связанного с нарушением требова-

ний законодательства при организации и проведении проверок и дознания; количество оконченных уголовных дел, на стадии предварительного расследования (судебного производства) по реабилитирующим и не реабилитирующим основаниям, количество приостановленных уголовных дел, связанных с не установлением лиц, подлежащих привлечению в качестве обвиняемого; количество обвинительных (оправдательных) приговоров и многие другие. Кроме этого, не определены показатели, связанные с участием должностных лиц и добившихся при этом положительных результатов в работе научно – теоретических (практических) конференций, включая инновационную и научную деятельность. Установление ключевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности сотрудников органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России несомненно подлежит тщательному обсуждению и дополнительной проработке в рамках возможного проведения научно – исследовательской работы в указанной области. Здесь также необходимо будет проанализировать существующие инструменты стимулирования сотрудников, которые в своей деятельности достигли высоких показателей и, возможно, предложить новые пути и методы, направленные на их усовершенствование.

Установление дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных служащих указанной категории, включая возможное применение новых методов стимулирования должностных лиц органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы МЧС России несомненно будет направлено на развитие у сотрудников профессиональных навыков и умений, улучшит показатель профессиональной заинтересованности и уровень приобретенных знаний, что в свою очередь положительно скажется на развитии и повышении уровня их профессиональной культуры.

Библиографический список:

1. Гумплович Л. Общее учение о государстве. СПб., 1910. С. 36.
2. Бади Б., Бирнбаум П. Переосмысление социологии государства. Международный журнал социальных наук. 1994. № 4 (7). С. 17.
3. Зиммель Г. Конфликт современной культуры. Избранное. Т 2. М.: Юрист, 1996, 607 с.
4. Конституция Российской Федерации, часть «т» статьи 71.
5. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 N 58-ФЗ, статья 2.
6. Указ Президента РФ от 11.07.2004 N 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», пункт 1.
7. Федеральный закон «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.05.2016 N 141-ФЗ, статья 13.
8. Указ Президента Российской Федерации «Об учреждении знамени Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, знамен его территориальных органов, образовательных и иных организаций, находящихся в ведении этого Министерства» (вместе с «Положением о знамени Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, знаменах его территориальных органов, образовательных и иных организаций, находящихся в ведении этого Министерства») от 12.12.2009 N 1432, Описание знамени МЧС России, 6 абзац.
9. Приказ МЧС России от 07.07.2011 N 354 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», статья 1.5.

10. Приказ МЧС России от 06.03.2006 N 136 «Кодекс чести сотрудника системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», абзацы 9, 15.
11. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол N 21), статья 6.
12. Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, 2018, абзац 6.
13. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 N 69-ФЗ, статья 6.
14. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ, пункт 4 части 1 статьи 40.
15. Статистический сборник ФГБУ «Всероссийский ордена «Знак Почета» научно – исследовательский институт противопожарной обороны Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», МО, г. Балашиха, 2022, С.5.
16. Приказ МЧС России от 22.12.2021 № 900 «О предоставлении отчетности по деятельности, осуществляемой органами государственного пожарного надзора МЧС России», приложение № 2 «Сведения о деятельности органов дознания государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы».

©Эсатов О. А., Гайдай П.И., 2022