



**С.К. Редков**

Кандидат педагогических наук, доцент Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России; доцент Ивановского филиала РАНХиГС, г. Иваново, Россия



**З.М. Муртазалиева**

Студент 3-го курса Ивановского филиала РАНХиГС, г. Иваново, Россия

## Правовые основы фабричного самоуправления

*В статье представлен генезис рабочего самоуправления с начала XX века до настоящего времени. Фабрично-заводское самоуправление развивалось от чисто производственного до общесоциального регулирования общественных отношений. В статье рассмотрены различные этапы развития фабричного самоуправления с анализом правовых норм, обеспечивающих деятельность фабзавкомов и профсоюзов, а также охрану их органов. Кроме того представлено авторское видение значения органов фабричного самоуправления для современной России.*

*Ключевые слова: фабрично-заводское самоуправление, фабзавком, профсоюз, фабрично-заводские рабочие, товарищеский суд, защита прав работников, рабочий контроль, пролетарская культура.*

Становлению норм, регулирующих фабричное самоуправление, способствовало формирование особой рабочей социально-классовой и правовой культуры.

К началу XX века текстильщики уже сформировались как особый слой культуроносителей со своим миропониманием, социальным и личностным достоинством и социальным поведением. Фабрично-заводские рабочие изобрели свой способ борьбы за свои права – стачку. Стачки проходили организованно, в меру законопослушно, не теряя чувства собственного достоинства.

Вот, как об этом сказано в жандармском донесении о сходке ивановских текстильщиков 17 июня 1905 года: «Депутат странник. Товарищи! Мы были вчера у губернатора и сказали ему, что будем собираться на Талке все время забастовки. Он на это сначала поморщился, потом подумал и долго подумал, а потом сказал: «собирайтесь, только до тех пор, пока я не объявлю вам, как бы-

ло объявлено 2-го июня». Так вот, товарищи, теперь нам можно опять собираться здесь. Теперь нам бояться нечего. Потом губернатор сказал, что много у вас нуждающихся, я сам вижу, что каждый день ходят толпы человек по 20-30 по улицам и собирают. Мы ему сказали, что это не наши рабочие собирают, а те люди, которые собирали и до забастовки. Они и раньше не работали, а теперь пользуются случаем. У нас нуждающимся выдается из кассы» [1.с. 118].

Иными словами, фабрично-заводское самоуправление зарождалось и развивалось благодаря стачечному движению, пытаясь найти компромисс между защитой своих прав и существующим законодательством.

В качестве постоянно действующей структурной единицы фабрично-заводские комитеты (фабзавкомы) были созданы рабочими Петрограда в ходе Февральской революции 1917 г. На начальных этапах своего развития созданные рабочими активы назы-

вались по-разному: «советы старост», «рабочие комитеты», «исполнительные комитеты», «рабочие заводские комитеты». Помимо политической борьбы ежедневной главной задачей фабзавкомов было установление контроля над производством и распределением. Что, естественно, не устраивало фабрикантов.

Поэтому, основываясь на соглашении от 11 марта 1917 г. между Петроградским Советом рабочих и солдатских депутатов и Петроградским обществом фабрикантов и заводчиков о введении на частновладельческих предприятиях 8 часового рабочего дня и официальном признании фабрично-заводских комитетов, Временное правительство 23 апреля 1917 г. узаконило фабрично-заводские комитеты в своем постановлении «О рабочих комитетах в промышленных заведениях», но запретило рабочий контроль над производством.

В ответ на это 30 мая – 5 июня 1917 г. состоялась 1-я конференция фабзавкомов Петрограда, которая приняла резолюцию о рабочем контроле и избрала Центральный совет фабзавкомов. 12 августа 1917 года на Петроградской конференции фабзавкомов был принят «Устав фабрично-заводского комитета» [2].

22 октября 1917 г. на Всероссийской конференции фабзавкомов было принято решение о рабочем контроле, которое на законодательном уровне было закреплено Совнаркомом в «Положении о рабочем контроле» от 14 ноября 1917 г. Согласно Положению на фабзавкомы возлагалось осуществление контроля над производством.

В декабре 1917 г. Центральный совет фабзавкомов Петрограда выработал инструкцию по рабочему контролю.

В январе 1918 года прошли I Всероссийский съезд профсоюзов от 7 января 1918 г. и VI конференция фабзавкомов (январь 1918 г.), на которых было принято решение о слиянии профсоюзов с фабзавкомами.

На Съезде была принята резолюция следующего содержания: «Центр тяжести работы профсоюзов в настоящий момент должен быть перенесен в область организационно-хозяйственную» [3].

Впоследствии, фабзавкомы были преобразованы в первичные органы профессиональных союзов на предприятиях. На органы фабричного самоуправления возлагались не

только хозяйственные задачи, но и контроль за соблюдением рабочей дисциплины и порядка.

14.11.1919 года вышел в свет Декрет Совнаркома «О рабочих дисциплинарных товарищеских судах. Положение».

В ст.3 Положения было указано: «Суды организуются при местных отделениях (губернских, уездных и районных) производственных профессиональных союзов на принципе представительства в составе одного представителя местного или центрального заводоуправления, одного от Правления Профессионального Союза и одного от общего собрания членов союза того предприятия, дело которого подлежит рассмотрению) [4,с.769].

Кроме того, если на предприятии число рабочих не менее 500 человек, то Положение позволяло проводить судебные заседания на территории фабрики (завода).

Право привлекать к товарищескому суду, согласно Положению, принадлежало заводоуправлению предприятий, коллегиям и органам, их заменяющим в учреждениях, производственным союзам и их органам. Эта норма имела примечание, позволяющее отдельным членам профсоюзов «возбуждать вопрос о привлечении к товарищескому суду через фабрично-заводские комитеты и комитеты служащих» [4,с.769].

Товарищеский суд был полномочен налагать следующие наказания: «1) выговор с объявлением такового по предприятию или учреждению, 2) временное лишение права участия в выборах и права быть избранным в союзные организации на срок не более 6 месяцев, 3) временное перемещение на низшую должность с оплатой по низшей тарифной ставке на срок не более одного месяца, 4) посылка на тяжелые общественно-необходимые работы, с оплатой по ставке исполняемых работ, а в случае упорного нежелания подчиниться товарищеской дисциплине и неоднократных взысканий, подвергаются, как нетрудовой элемент, увольнению из предприятий с передачей в концентрационный лагерь» [4,с.769].

В эпоху «развитого социализма» полномочия фабзавкомов в рамках товарищеских судов расширяются на все сферы социальной жизни, а не ограничивались производственными делами. В статье 1 Указа Президиума

Верховного Совета РСФСР «Об утверждении Положения о товарищеских судах и Положения об общественных советах по работе товарищеских судов» от 11 марта 1977 года было дано официальное толкование и сформулированы задачи товарищеских судов.

«Товарищеские суды - это выборные общественные органы, призванные активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалистической собственности, соблюдения правил социалистического общежития, развития у них чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи, уважения достоинства и чести советских людей.

Главное в работе товарищеских судов – предупреждение правонарушений, воспитание людей путем убеждения и общественного воздействия, создания обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам. Товарищеские суды облечены доверием коллектива, выражают его волю и ответственны перед ним» [5].

Указ расширял деятельность судов от рассмотрения нарушений трудовой дисциплины и охраны государственного и общественного имущества до нарушений общественного порядка и нравственности.

К компетенции товарищеских судов относились дела о мелком хулиганстве, о злоупотреблении спиртными напитками, о приобретении самогона, о клевете, об оскорблении, о нарушении порядка проживания в квартирах и общежитиях, о мелком хищении и т.д.

Таким образом, через институт товарищеских судов, общественная значимость фабзавкомов (месткомов) возросла в разы, и фабрично-заводское самоуправление приобрело функции морально-нравственного воспитания рабочего человека не только на рабочем месте, но и в быту, выполняя государственную задачу по формированию личности, гражданина, соответствующего высокому званию советского человека.

Фабзавкомы имели право «возбудить» ходатайство о взятии на поруки рабочего коллектива работника, совершившего преступление. Ст. 9 УПК РСФСР в этом случае позволяла прекратить уголовное дело [6].

Являясь важным активным помощником государства в деле формирования соци-

ально-полезной личности, органы фабрично-заводского самоуправления были защищены на государственном уровне.

Так, ст. 135 УК РСФСР от 1926 года предусматривала уголовную ответственность за воспрепятствование законной деятельности фабрично-заводских и местных комитетов, профессиональных союзов и их уполномоченных. Санкция предусматривала максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до одного года [7].

В настоящее время, координатором фабричного самоуправления являются профсоюзы, деятельность которых регулируется Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Во второй статье указанного закона обозначено понятие профсоюза и его цели: «Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов» [8].

Профсоюзы имеют право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, на содействие занятости, на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением, на участие в урегулировании коллективных трудовых споров, на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, на социальную защиту работников, на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

Также к проявлениям фабричного самоуправления можно отнести комиссии по трудовым спорам. Их деятельность регламентирована ст.384 ТК РФ: «Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей»[9].

Конечно комиссии по трудовым спорам, как и профсоюзы, не охватывают тех сфер общественной жизни, которые регулировали фабзавкомы.

При абсолютном осознании полезности фабзавкомов не только для производственных, но и для других отношений в социальной сфере, вернуть эти институты в фабрично-заводскую жизнь в настоящее время невозможно по ряду причин:

1) Эффективность деятельности фабзавкомов в полном объеме возможна лишь при устойчивой сформированности чувства коллективизма, на что уходят долгие годы и не одно поколение.

2) Отсутствие устойчивой общей и правовой культуры соответствующей социальной группы (класса).

3) При капиталистических отношениях во всех сферах общественной жизни (производственной, духовно-нравственной, семейной, образовательной и т.п.) фабрики рабочим теперь не нужны, соответственно и не нужно фабрично-заводское самоуправление в его изначальной форме.

4) Рассмотренные выше функции фабзавкомов во многом противоречат нынешней Конституции Российской Федерации.

Фабрично-заводское самоуправление сформировалось в процессе развития производства, производственных правоотношений, зарождения особой пролетарской культуры, на почве двух антагонистических общественно-экономических формаций.

Фабричное самоуправление вырабатывало не только законные методы отстаивания интересов рабочих, но и пролетарского самосознания.

Кроме того, органы фабричного самоуправления способствовали развитию и сохранению нравственности и традиций достойного поведения.

В настоящий период функции фабрично-заводского самоуправления выполняют профсоюзы в сфере правоотношений, ограниченных производственными связями.

### *Библиографический список:*

1. Редков С.К. Правовая культура российского общества и реформы второй половины XIX века: монография / С.К. Редков – Шуя: Изд-во Шуйского филиала ИвГУ 2015.- 223с.
2. Чураков Д.О. Рабочее самоуправление в России. Фабзавкомы и революция. 1917-1918 годы.- М.: 2015,- 505 с.
3. Носач В.И. Профсоюзы Санкт-Петербурга – Петрограда – Ленинграда 1905-1930 гг.- СПб: «Нестор», 2009. - 312 с.
4. Собрание узаконений и распоряжений правительства за 1919 г. Управление делами Совнаркома СССР. - М.: 1943. // <https://docs.historyrussia.org/ru/nodes/342159-sobranie-uzakoneni-y-i-rasporyazheniy-rabochego-i-krestyanskogo-pravitelstva>.
5. Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «Об утверждении Положения о товарищеских судах и Положения об общественных советах по работе товарищеских судов» от 11 марта 1977 // <https://base.garant.ru/77674949>.
6. Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР. Официальный текст с изменениями на 10 декабря 1972 года.- М.: «Юрид.лит.» 1973 г. – 246 с.
7. Уголовный кодекс РСФСР. Официальный текст с изменениями на 1 января 1952 г. – М.: «Юрид.лит.» - 1952 г. – 127 с.
8. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»// [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8840/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/)
9. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025) [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683).

©Редков С. К., Муртазалиева З. М., 2026