

СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЫСЬВЕНКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

С. В. Дементьева

Д.Н. Шульц

*Пермский государственный национальный
исследовательский университет, г. Пермь*

В современных условиях российского общества муниципалитет имеет важное значение в процессе социально-экономического развития государства.

На значимость и необходимость развития муниципалитетов в России обращает внимание В. В. Путин в своей статье «Демократия и качество государства», где он называет городские муниципалитеты «источниками экономического роста и очагами гражданских инициатив» [15].

Особое значение в развитии муниципалитета приобретает регулирование рынка труда, поскольку именно в сфере занятости населения сосредоточены наиболее болезненные для общества экономические и социальные проблемы. Безработица, низкий уровень доходов занятого населения, деградация трудового потенциала, снижение мотивации к труду приводят, в конечном счете, к потере конкурентных преимуществ территории, усилению негативных тенденций территориального социально-экономического развития. Цель курсовой работы заключается в системном анализе рынка труда на муниципальном уровне.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Исследовать муниципальное образование как систему.
2. Изучить рынок труда как социальную подсистему муниципального образования.
3. Провести анализ рынка труда Лысьвенского городского округа.

Объектом исследования курсовой работы является рынок труда. Предметом исследования является рынок труда Лысьвенского городского округа.

Муниципалитет (лат. *munis* – тяжесть, тягота, бремя и *resipio, capio* – беру, принимаю) представляет собой кооперацию жителей,

объединившихся для совместного решения местных задач и реализации общих интересов [12].

Муниципалитет представляет собой единую организационную структуру, элементы которой взаимосвязаны и совместно функционируют для достижения общей цели.

Муниципалитеты как социально-экономические системы имеют ряд специфических свойств, которые важно учитывать при их рассмотрении. К системообразующим свойствам города относят целостность, иерархичность, эмерджентность, синергичность, мультипликативность, адаптивность, наличие обратной связи, целеустремленность [12].

Эффективное развитие муниципальной экономики зависит от успешного функционирования системы муниципальных рынков. Особое место в системе муниципальных рынков принадлежит рынку труда.

Рынок труда состоит из множества элементов, структур, отношений, механизмов и условий его функционирования. В отличие от других рынков рынок труда имеет социальную направленность, что обуславливает его значимость для муниципального образования.

Отличительные особенности муниципального рынка труда:

- Важность территориальных аспектов, что предполагает четкое определение границ муниципальных рынков труда при перемещении трудовых ресурсов.

- Социальная ориентированность, выраженная в том, что взаимодействие власти и населения в муниципальном образовании максимально.

- Особая мобильность трудовых ресурсов. Внутренняя мобильность населения муниципалитета выше мобильности в регионе в связи с психологическими особенностями человека.

- Влияние региональных и федеральных органов государственной власти.

Рынок труда непрерывно взаимодействует с другими элементами рыночной системы: потребительский и финансовые рынки, рынки средств производства, недвижимости, информации, образовательных услуг [11].

Взаимосвязи муниципального рынка труда с другими рынками реализуются его основными субъектами: экономически активным населением, хозяйствующими субъектами и службами занятости. Взаимодействие между муниципалитетами происходит с помощью входных и выходных каналов, через которые идут финансовые, материальные, информационные и миграционные потоки.

Анализ рынка труда Лысьвенского городского округа определил основные проблемы данной территории:

- ✓ Средний уровень заработной платы ниже, чем аналогичный показатель по Пермскому краю в среднем и в граничных муниципальных образованиях
- ✓ Значительная дифференциация средней заработной платы работников по видам экономической деятельности
- ✓ Уровень безработицы выше аналогичного показателя по Пермскому краю и в граничных муниципальных образованиях.

Для решения данных проблем были предложена система мероприятий по следующим направлениям: развитие малого и среднего предпринимательства, обеспечивающее создание новых рабочих мест, а также самозанятости населения; увеличение благосостояния работников бюджетных учреждений; обеспечение занятости молодежи, одной из наиболее уязвимых категорий населения.

Данные мероприятия, при условии взаимодействия всех субъектов рынка труда, позволят достигнуть эффективной занятости населения в муниципальном образовании, снизить уровень безработицы, и, как следствие, социальной напряженности населения.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: Принята 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ)
2. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014)
3. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597
4. Об объединении поселений, входящих в состав муниципального образования „Лысьвенский муниципальный район“, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом городского округа: Закон Пермского края от 01.12.2011 № 865-ПК
5. Об индексации тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений Лысьвенского городского округа в 2014 году: Постановление Администрации города Лысьвы Пермского края от 19 февраля 2014 г. N 349
6. *Вдовин, В.М.* Теория систем и системный анализ: Учебник для бакалавров/ В.М. Вдовин, Л.Е. Суркова, В.А. Валентинов. – М.: Дашкой и К, 2013. – 644 с.

7. *Дрогобыцкий, И.Н.* Системный анализ в экономике: учебник/ И.Н. Дрогобыцкий. – М.: Юнити, 2012. – 423 с.
8. *Рофе А.И.* Экономика труда: учебник/А.И. Рофе. – М.:КНОРУС, 2010. – 400 с.
9. *Михнева С.Г.* Рынок труда: методологические и теоретические основы познания (системно-эволюционный подход). Монография / С. Г. Михнева– Волгоград: Изд-во Волгогр.гос.унт-та. – 2010. – 325 с.
10. *Кашепов А.В.* Рынок труда: проблемы и решения. Монография /А.В. Кашепов, С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов. — М.:Научный эксперт, 2009. — 232 с.
11. *Архипова Л.С.* Состояние локальных рынков труда в России/Л.С. Архипова// Вопросы структуризации экономики. - №3, - 2012 – С. 78-82.
12. *Елохов А.М.* Системный подход к городу как объекту программно-целевого управления/А.М. Елохов // ARS ADMINISTRANDI/ ПГНИУ. - 2011. - №2. - С. 61-79
13. *Елохов А.М.* Моделирование социально-экономического развития городского муниципального образования/ А.М. Елохов // Теория и практика корпоративного менеджмента: сб.науч.ст. / ПГНИУ. - 2010. - №7. - С. 42-49.
14. *Михнева С.Г.* Найм как исходное отношение рынка труда/ С.Г. Михнева // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. - №2. – 2010. – С.97-103.
15. *Путин В. В.* Демократия и качество государства/ В. В. Путин // Коммерсантъ. - 2012.
16. *Скосырева Н.П.* Развитие рынка труда малых городов/Н.П. Скосырева, О.А. Дулимова//Современные проблемы науки и образования. - №5, - 2010 - С. 107-109.
17. Администрация Лысьвенского городского округа <http://adm.lysva.ru> (дата обращения 05.04.2014)
18. Доклад главы Лысьвенского городского округа «О достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2013 год и планируемых значениях на 3-летний период» [Электронный ресурс] <http://adm.lysva.ru/head/report> (дата обращения 05.04.2014)
19. Итоги социально- экономического развития муниципального образования «Лысьвенский городской округ» за 2013 год. [Электронный ресурс] <http://adm.lysva.ru/excursion/economics/analytics/pub=15> (дата обращения 26.03.2014)

20. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю <http://permstat.gks.ru/> (дата обращения 29.03.2014)