

Главная

Миссия

Содержание

Новости

Связи

Авторы

Публикации

О нас

Форум гармонии

peace from harmony



Сергей  
Филатов.  
Гармония  
государства,  
малого  
бизнеса и  
профсоюзов

ENHANCED BY Google

Search



STD 2.12 16352096  
CNSStats 1207 263

## Сергей Филатов



### Филатов Сергей Иванович

- Председатель Совета Международного Консорциума «ДВЕ СТОЛИЦЫ»;
- Председатель Общероссийского профсоюза работников малого и среднего предпринимательства «Единение»;
- Председатель Общероссийского объединения профсоюзов «Единение»;
- Председатель Генерального совета Международного Союза Профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ»;
- Председатель Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде»;
- тренер предпринимательства, наставник, лектор, преподаватель, эксперт.

Адрес: Санкт-Петербург

Контакты: email: [edinenie2015@yandex.ru](mailto:edinenie2015@yandex.ru)

Телефоны: +7 915 996 9345; +7 911 770 0158

Персональная страница:

[https://peacefromharmony.org/?cat=ru\\_c&key=852](https://peacefromharmony.org/?cat=ru_c&key=852)

Родился в Ленинграде, СССР, 14 января 1954 года.

Родители: рабочие заводов оборонной промышленности, лучшие в своих профессиях в СССР.

В детстве отличался творческим проявлением своих способностей, увлекался рисованием.

Образование: высшее, **Ленинградский инженерно-строительный институт, специальность инженер-строитель**, специализация мосты и тоннели.

Начал работу по специальности в **1976 году в проектно-институте Ленинграда**.

Автор 27 изобретений и научных работ.

Служил в Советской Армии с 1978 по 1980 год, Магаданская область, Чукотский АО.

Состав войск: инженерно-технический, уволен в запас, воинское звание - капитан.

Награжден медалью «60 лет вооруженных сил СССР».

**Преподавал, вел научную и патентную работу** в Ленинградском институте инженеров железнодорожного транспорта (ЛИИЖТ) и Ленинградском инженерно-строительном институте (ЛИСИ). **Предприниматель с 1987 года, эксперт-специалист по предпринимательству и созданию инновационных программ и проектов**, руководитель в области эффективного развития регионов на основе «зеленой экономики» и подготовки специалистов социально-культурной сферы.

#### **Лидер нескольких инновационных проектов:**

- первого в СССР межвузовского инженерного центра, где учеба и практика были едины;
- подготовки предпринимателей сферы культуры, туризма и сервиса на основе творчества;
- международного туризма и авиарейсов Санкт-Петербург - Кипр (Ларнака, Пафос);
- создания ЭКОполисов на основе культурного наследия и зеленой экономики с комфортной средой для качественной жизни человека в гармонии с природой;
- **развития профсоюзов, как формирователей эффективного гражданского общества** и экономики на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде;
- программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике»;
- Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде»

#### **Профессиональный опыт:**

- в области развития предприятий и организаций в условиях неопределенности;
- в создании предприятий и направлений деятельности с нуля, формировании команды и развития региональных представительств, составления планов, программ и их успешной реализации;
- во взаимодействии с государственными органами разных уровней;
- **в преподавательской и научной работе (10 лет)**, проведении тренингов и мероприятий;
- в практической руководящей работе на должностях первого и второго уровня (**генеральный директор, директор по развитию, исполнительный директор, заместитель генерального директора, президент общественной организации, фонда, ассоциации и др.**);
- в создании и реализации инновационных и других проектов в разных сферах;
- в разработке, согласовании и утверждении научной и проектной документации;
- в переговорах и коммуникации разных уровней сложности, включая международные.

**Семейный статус:** женат, 7 детей и внуков.

12-12-20



---

Общая страница Конкурса с перечнем участников и их п/ страниц:

[https://peacefromharmony.org/?cat=ru\\_c&key=680](https://peacefromharmony.org/?cat=ru_c&key=680)

Тезисы инновационного конкурсного проекта автора  
(2-3 страницы, не более)

---

**19 декабря 2020 года в 16-00 по Московскому времени начинается цикл телеконференций «Создание Сибирского Центра оздоровительной продукции с филиалами в других субъектах РФ» телеконференции 19, 21 и 25 декабря. Начало с 16-00 до 19-00 по Московскому времени**

Организация и Техническое сопровождение  
Филатов С.И. — Председатель профсоюза работников МСП «Единение»  
Включение и регистрация **с 15 -50 время Московское .**

**ссылка на подключение:**

<https://zoom.us/j/2182538002?pwd=U2p0Y21mdCt2THVTNUR5V>

НОМЕР ИДЕНТИФИКАТОРА: 2182538002

пароль доступа: 101010

Задача и цель проведения:

Обозначить основные части и подпроекты программы СЦОП .

Представить 25 декабря презентацию проекта

Определить реестр основных участников программы

выйти на принятие и подписание 25 декабря меморандума и необходимых протоколов

Предлагаемый регламент — жесткого регламента основным докладчикам и ограничений по времени не делать.

Предлагаемый ориентир:

выступление от 5 до 15 минут .

вопросы и ответы, прения до 5 минут по каждому заданному участнику вопросу.

**19 декабря :**

**Общие итоги и вопросы организации СЦОП.**

**Модератор** — Купин Владимир Георгиевич- Исполнительный директор Центра по проектам устойчивого развития МНИИПУ, Вице-президент РАГГ (Москва)

**Вступительное слово и открытие дискуссии** (5-10 мин)

— **Филатов Сергей Иванович**-Председатель профсоюзом работников МСП «Единение» (Санкт -Петербург) .

Вступительное слово. Обозначит возможный регион и состав участников по работам в «Новая Молога» для проработки реализации тиражирования на этой территории программы СЦОП.

Организация взаимодействия между участниками и планы совместных работ с МНИИПУ и РАГГ на 2021 год — Купин В.Г. ( , МНИИПУ.РАГГ)

1. Координация и работы в СФО, структуры , реестр участников и реестр проектов  
— Харченко Николай Владимирович Координатор проекта .  
Представитель ООО «Нанокремний» в СФО.
2. Анализ и динамика состояния здоровья населения Сибири как основной фактор необходимости изменения структуры питания и обоснования создания производства функциональных продуктов  
— Фокеев Сергей Дмитриевич- д.м.н. профессор АГМУ (10 мин)
3. Технические и образовательные разделы проекта СЦОП ( Лаборатории оборудование, технологии . Модель организации процессов образования ,подготовки специалистов и трансферта технологий).  
— Боев Сергей Григорьевич -д. ф-м. н, профессор, академик РАЕН,организатор работ ООО «Вистerra», (35 мин)

1. Направление работ по разработке и применению удобрений в проекте СЦОП . (30-45 мин)  
— Бабенко Андрей Сергеевич. д.сх.н., зав. Кафедры Биологии НИ ТГУ , профессор  
- Куцый Валерий Арсентьевич -генеральный директор ООО «НПП Теллура- Бисс»  
- Хорошилов Андрей Алексеевич — заместитель генерального директора ООО «Нанокремний»  
- ? в стадии обсуждения —( институт микробиологии ( СПб ), Фомин И.В. АНО Иннопром )

2. Прения. Вопросы взаимодействия и реализации проектов создания плантаций, выращивания сырья и переработки в рамках СЦОП ( Обсуждение вопросов и предложений хозяйств и инициативных групп (Бессонова Н.М. Боев С.Г. и другие участники уточняются)

План телеконференции на 21 декабря выступающие в стадии уточнения и согласования .

Планируемые направления:

**Социально- экономические составляющие проекта СЦОП**

**Модератор**- Бабенко Андрей Сергеевич, Боев Сергей Григорьевич  
регламент выступления и прений 5-10 мин

1. Организация предприятий , плантаций, производств переработки в рамках СЦОП

(выступающие уточняются)

1. подпрограмма Вода ( Глушков.В.А. Журин М.К., АНО Иннопром, )
2. Энергообеспечение, Проект каскада бесплотинных ГЭС (Гетманов В.Н.)
3. Туризм , создание баз отдыха ,индустрии отдыха и развлечений , Развитие сопровождения направления здоровье и медицинский раздел (Глобус +, Алтайское Холмогорье, РАГГ)

1. Домостроение и социальные условия организации труда. и развития сельских территорий ( Глушков В.А., Журин М.К., Филатов С.И.)

1. Прения

## Предложение по созданию СЦОП от Филатова С.И.

Уважаемые коллеги, поскольку предложение Боева С.Г. по созданию СЦОП предполагает:

1. Для масштабной организации производства и переработки функционального, овощного и плодово-ягодного сырья необходимы сотни, а в дальнейшем при создании экспортного потенциала тысячи предприятий по выращиванию и переработке сырья. Фактически в разных сферах производства АПК предстоит сформировать новые направления - производство функционального растительного сырья и изготовление на его основе оздоровительной продукции, изготовление экологически чистых продуктов питания, прежде всего на основе овощного и плодово-ягодного сырья.
2. В сложившихся условиях для масштабного решения вопросов целесообразности создания из нескольких ресурсных центров (инкубаторов) в разных климатических зонах страны для массовой организации предприятий по переработке сырья и изготовления продукции на основе сырья разного ассортимента.
3. Оптимизация технологических параметров и их поддержание требуют высокой квалификации технологов и операторов технологического оборудования. Разнообразие технологических процессов переработки сырья разных видов невозможно реализовать на одном предприятии. Поэтому планируется участие в партнерстве нескольких предприятий, в совокупности реализующих комплекс различных современных технологий переработки разных видов сырья.
4. СЦОП можно рассматривать, как ресурсный центр для создания и трансляции инновационных технологий переработки функционального, овощного и плодово-ягодного сырья с подготовкой специалистов для их реализации, как ресурсный центр для формирования и профессионального роста кадрового потенциала современной формации. Предполагается, что в дальнейшем СЦОП станет неким прототипом для создания аналогичных центров в других регионах России.
5. В состав СЦОП в форме государственно-частного партнерства со стороны бизнеса входит несколько частных инновационных предприятий, составляющих технологическую платформу и обеспечивающих в совокупности полный цикл производства от выращивания сырья до производства оздоровительной продукции и экологически чистых продуктов питания. Со стороны государства в состав СЦОП входят профильные образовательные и научные учреждения Южного пояса СФО или их отдельные профильные подразделения (факультеты, кафедры, лаборатории), составляющие в совокупности научно-образовательный кластер. В работе центра инкубации и трансферта технологий принимают участие сотрудники технологической платформы и научно-исследовательского кластера.

**Учитывая** цели, задачи и принятые на Съезде ОБРАЗЫ: страны, гражданина, общества, профсоюзов, народного образования, малого и среднего предпринимательства **ПРЕДЛАГАЮ:**

1. Считать предложение по созданию СЦОП основой для реализации принятых Образов и ускорителем их реализации на конкретных территориях с апробацией принципов, научных теорий, методик, технологий, технических решений и других предложений делегатов Съезда.

2. Реализовывать предложение по СЦОП, как Межрегиональный Комплекс Оздоровительной Продукции (МКОП) с созданием, на местах нахождения его структурных единиц, социоприорных оазисов – ЭКОполисов, как точек ноосферного преобразования России и осуществления её миссии.

3. Начать комплексным целевым проектом Съезда создание МКОП и ЭКОполисов в 2021 году на территориях Республики Алтай, Алтайского края – ЭКОполис «Алтай» и Ярославской области (Брейтовский, Мышкинский и Некоузский районы) – ЭКОполис «Новая Молога» с подготовкой проектного предложения по ресурсным центрам с участием в них профильных образовательных и научных организаций, а также субъектов малого и среднего предпринимательства для получения финансовых средств на научно-проектную и опытно-реализационную стадии проекта.

В создании ЭКОполиса «Новая Молога» примут участие: ФГБОУВО «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия», сельскохозяйственные предприятия Брейтовского, Мышкинского и Некоузского районов, объединенные Профсоюзов «Единение» (список предприятий будет предоставлен дополнительно).

4. Сформировать Лидерскую группу по подготовке и реализации проекта, подготовить договор между участниками этой группы с возможностью присоединения к нему других участников.

Включить в состав Лидерской группы Профсоюз «Единение».

18-12-20

-----  
Публикуемые ниже материалы и статьи Сергея Филатова,

45 страниц:

1. О Всероссийском Съезде Народных Делегатов профсоюзов «Единение».
2. Проект статьи в журнал «Бизнес и наше время»: **Малый бизнес и профсоюзы локомотивы социального государства в современных условиях**
3. Проект статьи в журнал «Бизнес и наше время»: **Малый бизнес и самозанятость, как основа для социального благополучия, инноваций и качественной жизни в России.**
4. Статья для СМИ: **ЧЕЛОВЕК И ПРОФСОЮЗЫ В СОЦИАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕ**
5. Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде Всероссийский Съезд народных делегатов предлагает Образ России в ближайшем будущем
6. Пояснительная записка к целевому проекту «Совершенствование предпринимательского дела в России». Программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике»
7. Пояснительная записка к целевому проекту «Система просвещения и воспитания гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства методами театрально-художественного творчества». Программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике»
8. ДОКЛАД. «О Съезде его целях и задачах, новой роли профсоюзов в обществе и государстве, программе развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике».
9. Тезисы доклада на Съезде. **Инновационная модель деятельности профсоюзов, консолидирующая общество на созидание в труде и развитие страны.**
10. Инновационная модель устойчивого развития малого и среднего предпринимательства (МСП) в производственном секторе экономики (далее Новая Модель)

### 1. Общероссийское объединение профсоюзов «Единение»

Организует и проводит регулярный Всероссийский Съезд Народных Делегатов, на котором вы становитесь ДЕЛИАГАТОМ, зарегистрировавшись на его сайте (<http://dve100.com/mailus>) с вашими инструктивными предложениями.

Тема Съезда:  
«Развитие России на основе реализации потенциала  
каждого Человека в созидательном труде»

Мировоззренческая платформа Профсоюза Единение и его Съезда:

- «Гармония интересов человека и природы», общества и государства, отраслей и сфер;
- «Гармоничные преобразования общественной жизни»;
- «Гармонизация производственных и общественных отношений»;
- В целях «повышения социальной справедливости в обществе и благосостояния каждого гражданина, для реализации каждым человеком своих творческих и профессиональных способностей, для улучшения жизни в нашем Отечестве.»

Съезд начал свою работу в Санкт-Петербурге с 8 октября 2020 в очном, дистанционном и заочном режимах. **Расписание мероприятий** опубликовано здесь:

<http://dve100.com/raspisanie-video-konferencij-i-meropriyatij>

Съезд само идентифицирует себя в качестве:

- «постоянно действующего механизма реализации **созидательного народовластия** в стране;
- инструмента эффективного взаимодействия народа и Президента, как главы государства, гаранта Конституции, прав и свобод человека;
- народной площадки **открытого диалога всех слоев гражданского общества и научного осмысления** происходящих перемен в стремительно меняющемся мире.»

Организатор Съезда: Организационный Комитет Съезда и Международный консорциум "ДВЕ СТОЛИЦЫ".

Исполнительный орган проведения Съезда:

Общероссийское Объединение Профсоюзов «Единение».

Председатель Съезда и его исполнительного органа

Общероссийского объединения профсоюзов "Единение"

Филатов Сергей Иванович:

Основные положения Съезда <http://dve100.com/osnovnye-polozheniya-s-ezda>

Общая Программа Съезда: <http://dve100.com/programma-meropriyatij-s-ezda-2020-god>

Программа формируется по предложениям делегатов Съезда.

**РЕЗОЛЮЦИЯ СЪЕЗДА, принята 1 ноября 2020:**

<http://dve100.com/rezolyuciya-s-ezda-ot-01-11-2020g>

**РЕЗОЛЮЦИЯ СЪЕЗДА. Образ России в ближайшем будущем. Принята 28 ноября 2020** года: <http://dve100.com/rezolyuciya-s-ezda-ot-28-11-2020g>

Резолюции отправлены на рассмотрение Президенту РФ, Путину В.В. и находятся на рассмотрении.

Работа секций Съезда представлена здесь:

[https://www.youtube.com/channel/UCDLf\\_4CMuHnfA6lGRDUZlhA](https://www.youtube.com/channel/UCDLf_4CMuHnfA6lGRDUZlhA)

Участвовать в мероприятиях Съезда можно: очно, дистанционно и заочно, включившись в любое время в его работу по подготовке и реализации его решений, для чего требуется ваша регистрация на сайте Съезда:

<http://dve100.com/mailus>

Порядок заполнения делегатом Съезда регистрационной формы:

- делегат указывает ФИО (полностью), свой ИНН, гражданство, место проживания (город, область, край, республика), телефон и эл. почту и вид участия (очно или дистанционно);
- если делегат представляет организацию, то он дополнительно указывает её наименование.

Делегатами Съезда могут быть граждане РФ, российские соотечественники, граждане других стран, которые солидарны с целями и задачами Съезда.

Контакты Организационного комитета Съезда:

[edinenie2015@yandex.ru](mailto:edinenie2015@yandex.ru),

+7 915 996 9345; +7 911 770 0158

Материалы Съезда публикуются, кроме указанных, по адресам:

<http://dve100.com/vserossijskij-s-ezd-narodnyh-delegatov>

[https://www.youtube.com/channel/UCDLf\\_4CMuHHfA6lGRDUZlhA](https://www.youtube.com/channel/UCDLf_4CMuHHfA6lGRDUZlhA)

<https://zen.yandex.ru/id/5e274bc843863f00acd7ed97>

-----

2. Проект статьи в журнал Бизнес и наше время  
**Малый бизнес и профсоюзы локомотивы социального государства в  
современных условиях**

Автор: Филатов Сергей Иванович, заместитель Председателя Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса и Председатель территориальной организации этого профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, соавтор Программы Развития Гражданского Общества «От способностей Человека к эффективной экономике»

Зададим себе вопрос, почему малый бизнес в нашей стране не развивается масштабно и эффективно, хотя есть правовое обеспечение и ресурсы поддержки, выделяемые государством.

Мы считаем, что это происходит потому, что правила, по которым в стране развивается этот сектор экономики, не в полной мере приемлемы и выгодны для его участников. Требуется совершенствование этих правил и сделать это в партнерстве с государством могут профсоюзы работников малого бизнеса, защищающие права и интересы работников и предпринимателей.

Малый бизнес охватывает все сферы экономики, взаимодействуя с каждым гражданином страны, его деятельность реально влияет на качество жизни в стране и стабильность развития гражданского общества. Малый бизнес социально ориентирован и работает для Человека. Потенциал малого бизнеса громаден для создания инновационной экономики и построения эффективного социального государства, однако в конкуренции с монополистами и крупным бизнесом он проигрывает в лоббировании своих интересов. Органам власти всех уровней надо понять, что из успешного предпринимателя, малого предприятия может вырасти среднее и большое. Главная выгода государству от малых предприятий не в сборе налогов, а в организации эффективной занятости населения, реализации инициатив народа, благоустройстве территорий, организации качественной и комфортной жизни населения по месту жительства.

Существующие законы и нормативы не позволяют большинству субъектов малого бизнеса работать в «Белую», а вынуждают их для сохранения своей деятельности и выживания нарушать это законодательство и нормативы. Малое предприятие сегодня обычно работает без прибыли, а для развития должно идти в банк, брать кредит и опять работать без прибыли, чтобы его отдать.

Мы считаем, что для развития малого бизнеса надо применить планово-проектный подход, иначе говоря, спроектировать эту отрасль экономики как целостную ЭКО систему, работающую в интересах человека и общества, взаимосвязанную с другими отраслями. Надо в социальном партнерстве спланировать её развитие на 5,10,15 лет, предусматривая для этого необходимые ресурсы и передать управление этими ресурсами профсоюзам, которые представляя интересы самих работников малого бизнеса, смогут объединить производителей и потребителей во взаимовыгодном взаимодействии так, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого.

Без энергии и участия самих участников этого сектора экономики современная ситуация не может быть изменена, поэтому очень велико значение профсоюза, как общественного объединения, которое может донести до власти пожелания и

предложения людей, помочь ей создать целесообразные правила деятельности для малого бизнеса и реализовать их на практике. Преобразуя себя, этот сектор экономики окажет существенное влияние на преобразование гражданского общества и страны. Все в стране делается человеком, от него зависит наше будущее.

Государству надо в социальном партнерстве с профсоюзами определить, какую страну мы хотим создать в результате всеобщей созидательной деятельности.

Мы полагаем, что это будет государство, политика и организационная система, которого обеспечивают благополучие каждого гражданина на основе развития и реализации его способностей и таланта в труде и общественной деятельности.

Страна должна быть комфортной для жизни и деятельности, а сделать это могут только люди, которые в ней живут, поэтому надо определить какого гражданина-человека мы хотим иметь своим соратником в созидательном преобразении страны.

В нашем понимании это Человек, который осознает, что он от рождения наделен способностями и талантом, которые необходимо выявить и реализовать, что обеспечит его благополучие в процессе жизни. Человек талантливый в профессии - это основа эффективного общества и государства.

Для того чтобы человеку это осознать и осуществить в нашей стране должна быть создана на основе базисных ценностей и нравственных принципов общественно-государственная многоуровневая комплексная система просвещения, воспитания, образования и труда в рамках которой и будет формироваться патриотичный гражданин – созидатель эффективного государства.

Необходимо, чтобы каждый человек в процессе своей жизни работал соответственно своему таланту и здоровью, становясь профессионалом, а помогать ему в этом должны профессиональные союзы и их объединения, которые в системе управления страной должны представлять интересы и защищать права каждого трудящегося и профессионального сообщества.

Граждане с ограниченными возможностями, пенсионеры и подрастающее поколение по их добровольному желанию и возможностям также должны быть заняты в труде и общественной жизни, а помочь им в этом смогут профсоюзы и некоммерческие организации.

Профсоюзы в нашем понимании, это не только защитники прав и интересов трудящихся, а еще и лидеры преобразований для создания эффективного социального государства и прорывного инновационного развития экономики. Профсоюзы - это объединения единомышленников и созидательных людей, которые вместе во взаимовыгодном взаимодействии реализуют свой потенциал, способности, таланты, достигая большего. Синергия этого объединения дает в несколько раз больше выгоды всем, чем каждый старается получить их отдельно.

Выгода для всех будет в создании и реализации в стране правил жизни и деятельности, способствующих обеспечению благополучия каждого гражданина на основе развития и реализации его способностей и таланта в профессиональной и общественной деятельности.

Такие правила уже создаются профсоюзами работников малого бизнеса, которые осознали, что в современных социально-экономических условиях недостаточно вести профсоюзную работу по традиционной модели, защищая социально-трудовые права и интересы работников перед работодателем, а надо самим формировать эффективного гражданина, общество и государство.

Настало время для создания в социальном партнерстве общественно-государственной Стратегии действий в интересах Людей «От способностей Человека к работе, благополучию и эффективному государству», лидером которой должны стать Профсоюзы России.

Человек – это главная ценность и одновременно ресурс для эффективного развития страны, который, работая в процессе своей жизни, формирует свое и общественное благосостояние.

Человек счастлив, когда он занимается любимым делом на основе своих способностей, имея достаток, соответствующий осознанным потребностям. Ребенок в раннем возрасте должен понять, что такое хорошо, что такое плохо, что красиво и что безобразно, ощутить себя творцом, реализуя свои способности в учебе, делах, и быть счастливым.

Если профсоюзы сами в партнерстве с семьей, обществом, государством не будут с детства формировать будущего эффективного работника и члена профсоюза, то кто за них это должен делать в стране и обществе.

Если профсоюзы, представляющие интересы каждого работника, не будут формировать целесообразные правила жизни и деятельности в стране, выраженные в законах и нормативах, то работодатель, всегда желающий получить максимум дохода о деятельности работника, этого не будет делать по своей сути, ему выгоднее работник, который не защищен профсоюзом.

Если профсоюзы солидарно не заявят органам власти и работодателю, что их не устраивает современная роль профсоюзов, те правила жизни и деятельности, которые сегодня действуют в стране, и не будут участвовать в их позитивном совершенствовании, то их значимость для работника, общества и государства будет снижаться, что уже и происходит повсеместно.

Созидательная деятельность профсоюзов по формированию эффективного работника и гражданина должна осуществляться с поддержкой государства, а управление системой обязательного социального страхования должно осуществляться в партнерстве с профсоюзами и под профсоюзным контролем.

Я один из авторов Программы Развития Гражданского Общества «От способностей Человека к эффективной экономике», которая реализуется целевыми проектами и позволяет решить актуальные задачи, стоящие перед человеком, обществом и государством. Программа открыта для предложений и участия заинтересованных лиц, которые объединены в профсоюзы и Международный Консорциум «ДВЕ СТОЛИЦЫ». Лидером этой Программы являются профсоюзы и предприниматели малого бизнеса, которые становятся локомотивами на пути от способностей Человека к работе, благополучию и эффективному государству.

Программа – комплекс действий на основе выявления, развития и реализации способности и таланта Человека в сфере профессиональной предрасположенности с применением общественно-государственной многоуровневой комплексной системы просвещения, воспитания, образования в интересах человека, общества, государства, позволяющий сделать гражданское общество эффективным, а экономику инновационной.

Цель Программы – эффективное гражданское общество, реализующее способности и талант Человека в сфере его профессиональной предрасположенности в социальном партнерстве с государством и работодателем на основе базисных ценностей и нравственных принципов в общественно-государственной многоуровневой комплексной системе просвещения, воспитания, образования (МКС ПВО).

Задачи Программы:

- создать эффективные технологии, методики, программы, практики и мероприятия, выявления, развития и реализации способностей, таланта Человека в сфере его профессиональной предрасположенности;
- мотивировать Человека к деятельности на основе таланта;
- сформировать условия, способствующие реализации потенциала Человека во взаимовыгодном взаимодействии в интересах человека, общества, государства;
- способствовать эффективной трудовой занятости и самозанятости населения в соответствии со способностями, талантом и профессиональной предрасположенностью;
- создать инновационную модель профсоюзов, консолидирующую общество на созидание.

В Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации создан Экспертный Совет этой Программы, рассматривающий достижения и результаты её целевых проектов для последующего их нормативного применения в Российской Федерации.

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса «Единение» скоро откроет в своем офисе Общественную Приемную Программы Развития Гражданского Общества «От способностей Человек к эффективной экономике» для прима предложений и подготовки целевых проектов, направленных на создание в регионе и стране целесообразных правил деятельности в сфере МСП и совершенствовании профсоюзного дела.

Дорогу осилит идущий и мы всех приглашаем в это увлекательное путешествие, где малый бизнес и профсоюзы будут локомотивами на пути строительства социального государства.

-----

### **3. Проект статьи в журнал «Бизнес и наше время»: **Малый бизнес и самозанятость, как основа для социального благополучия, инноваций и качественной жизни в России.****

В Послании Президента Федеральному Собранию 2020 года определены приоритеты развития страны и особое внимание уделено семье и человеку как главному богатству и ресурсу.

В своем послании Президент сказал:

*«Сегодня в нашем обществе чётко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперёд в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Зачастую они лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут, работают, – в городах, районах, сёлах, по всей стране»*

*«Судьба России, её историческая перспектива зависит от того, сколько нас будет, зависит от того, сколько детей родится в российских семьях через год, через пять, десять лет, какими они вырастут, кем станут, что сделают для развития страны и какие ценности будут для них опорой в жизни»*

*«Поддержка семьи, её ценностей – это всегда обращение к будущему, к поколениям, которым предстоит жить в эпоху колоссальных технологических и общественных изменений, определять судьбу России в XXI веке»*

В январе 2020 произошла смена правительства, внесены предложения по изменениям в Конституцию, все это дает надежду и позволяет с оптимизмом ожидать инновационных перемен в лучшую сторону, а также то, что малый бизнес и самозанятость станут акселераторами инноваций, социального благополучия и качественной жизни в стране, так как потенциал их развития и созидательной активности очень большой.

12 декабря 2019 года в Государственной Думе прошло заседание Экспертного Совета по Программе развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике», которое вел председатель Экспертного Совета, депутат Государственной Думы Александр Леонидович Сидоров. На заседании было проведено обсуждение в соответствии с регламентом и дана высокая экспертная оценка следующим целевым проектам Программы:

- «ЭКОполис Новая Молога», проект направлен на социально-экономическое развитие Некоузского, Мышкинского и Брейтовского районов Ярославской области, является модельным для развития сельских территорий и малых городов в субъектах РФ, повышения в них качества жизни, духовно-нравственного возрождения и

воспитания гражданина - патриота - творца - создателя своей родины на основе историко-культурного наследия и природных особенностей;

- «Совершенствование профсоюзного дела в сфере малого предпринимательства и самозанятости», проект направлен на активное участие профсоюзов в строительстве социально сбалансированного государства и создание инновационной модели профсоюзной деятельности, консолидирующей работников на созидание в труде, формирование эффективного гражданского общества и кадрового потенциала для прорывного развития страны;

- «Совершенствование предпринимательского дела в России», проект направлен на подготовку законодательных предложений по инновационным решениям актуальных проблемных вопросов в этой сфере деятельности с участием предпринимательского сообщества, профсоюзов, работников и создание новой производственной организационно-экономической модели хозяйственной деятельности в сфере МСП, на основе проектно-планового кластерного подхода.

На заседании была поддержана инициатива Президента РФ о необходимости совершенствования экспертной работы и принято решение подготовить целевой проект Программы «Совершенствование экспертной работы в России» с созданием комплекта документов для принятия решений на законодательном уровне,

На заседании Экспертного совета приняты к рассмотрению другие целевые проекты, направленные на решение актуальных задач поставленных Президентом России, которые с успехом могут быть решены малым бизнесом и самозанятыми гражданами, а именно:

1. «Эффективная социально-трудовая политика в РФ «Россия многодетная, семья – трудовой союз», направленный на создание в стране комплексной общественно-государственной системы поддержки и сопровождения развития семейного бизнеса и многодетной семьи, как основы человеческого капитала, эффективного гражданского общества и развития экономики.

Лидер проекта: Региональное объединение многодетных семей города Москвы.

2. «Традиционная медицина в системе здравоохранения РФ, как основа профилактики, реабилитации и повышения профессионального долголетия», направленный на нормативно-правовое регулирование традиционной медицины и интеграцию её в систему здравоохранения РФ с созданием и развитием необходимой инфраструктуры на территории РФ.

Лидер проекта: АНО ДО «Академия Традиционной Медицины»

3. «Совершенствование похоронного дела в Российской Федерации», направленный на создание эффективной организационно-правовой системы деятельности и развития индустрии в этой сфере экономики с подготовкой квалифицированных кадров.

Лидер проекта: Ассоциация развития бизнеса и некоммерческих инициатив «Холдинг Спектр».

4. «Диагностический комплекс определения профессиональной предрасположенности», направленный на выявление природного потенциала человека и предрасположенности к профессиональной деятельности в спорте, искусстве и отраслях экономики РФ.

Лидер проекта: Институт здоровья и реабилитологии национального государственного университета физической культуры спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта.

5. «Научно-диагностический комплекс способностей, таланта, личностных качеств и трудового потенциала человека», направленный на создание технологий, методик и программ выявления и развития способностей и таланта человека в сфере его профессиональной предрасположенности, включая комплексную диагностику психофизиологического состояния и высшей психомоторной деятельности.

Лидер проекта: ООО «Научно-исследовательский центр «МИОРАН».

6. «Система научно-проектной деятельности и подготовки кадров в сфере исследований и разработок для энергетической отрасли», как модельный для других отраслей экономики и направленный на эффективное развитие отрасли и создание многоуровневой системы практико-ориентированной подготовки кадров с

выявлением и мониторингом развития природного потенциала работников применительно к деятельности в сфере исследований и разработок.

Лидер проекта: АО «Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники им. Б.Е. Веденеева».

7. «Малая авиация и эффективное развитие прибрежной зоны Северного морского пути», направленный на подготовку методик, технологий, инструментов, нормативов для обеспечения развития малой авиации в прибрежной зоне Северного морского пути и создание информационного портала мониторинга движения транспортных средств вдоль Северного морского пути. Лидер проекта: ООО «Децима».

8. «Комплекс экологически чистой безотходной переработки твёрдых бытовых и промышленных отходов без предварительной сортировки и сушки», направленный на реализацию национального проекта «Экология» и создание эффективной системы обращения с отходами производства и потребления в Российской Федерации.

Лидер проекта: Рязанская территориальная организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса.

9. «Санкт-Петербургский Большой Цирковой Комплекс», направленный на эффективное развитие цирковой индустрии в РФ и создание многоуровневой системы практико-ориентированной подготовки кадров с выявлением и мониторингом развития природного потенциала работников и артистов применительно к сфере циркового искусства.

Лидер проекта: Большой Санкт-Петербургский государственный цирк.

10. «Территориальная площадка Программы в Республике Абхазия - «Международный деловой и оздоровительный комплекс «Единение» в городе Гудаута для экспорта достижений Программы в зарубежные страны и повышения социального благополучия в Республике Абхазия на базе бывшей гостиницы «Турист» (19 этажей).

Лидер проекта: От Международного союза профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ».

Малый бизнес охватывает все сферы экономики, взаимодействует в силу своей специфики с каждым гражданином страны и в основном социально ориентирован. Из малого предприятия может вырасти среднее и большое, если к этой сфере экономики применить проектно-плановый кластерный подход для её развития по новой производственной организационно-экономической модели хозяйственной деятельности в сфере МСП, работающей по принципу «точно вовремя» на основании закона вертикальной интеграции в интересах человека, общества, государства. В этом процессе государство и крупный бизнес будут заказчиками продукции, а субъекты малого бизнеса поставщиками этой продукции в соответствии с планами и критериями качества. Это позволит быстро решить актуальные задачи страны, в том числе реализации Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, которые нельзя решить с помощью конкуренции за заказы и потребителя, локальных конкурсов и аукционов.

Для эффективного развития МСП и самозанятости этот подход может быть реализован на основе совершенствования законодательства, оптимизации налогообложения, норм и правил ведения хозяйственной деятельности, разработки и апробирования вышеуказанной новой модели с учетом мнений предпринимательского сообщества и работников этой сферы деятельности.

В настоящее время государство выделяет большие средства на развитие малого и среднего предпринимательства, малых форм сельскохозяйственного производства, а также комплексное развитие сельских территорий и малых городов, которые расходуются по установленным правилам, но, не смотря на это, массового развития экономики и предпринимательства в этих территориях и городах не наблюдается, так как эти меры поддержки действуют локально, не меняя норм, правил и сложившейся системы выделения ресурсов для производства (кредиты) и сбыта продукции (торги, аукционы), основанной на конкуренции с большими производителями и торговыми сетями, которую по объективным причинам малые субъекты экономики проигрывают.

При выделении государственной поддержки на развитие малого бизнеса не ведется мониторинг эффективности этих мер поддержки. По документам поддержка оказана,

средства освоены, а какова эффективность от этих вложений никто не может сказать, так как нет учета выпущенной продукции в штуках, а не в объеме финансовых средств, а также нет сведений на сколько увеличилось благосостояние работников в результате деятельности предприятия на основе полученной государственной поддержки. Территориальные государственные органы не знают, какую продукцию, в каком количестве, и какого качества выпускают малые предприятия и самозанятые граждане на их территории. Более того, правила по которым эта поддержка оказывается, составлены так, что большинство субъектов МСП не могут соответствовать на практике установленным критериям для получения этой поддержки и фактически лишены возможности развиваться с её использованием.

Предприниматели МСП, АПК и специалисты организаций, оказывающих такую поддержку, указывают на несовершенство действующего законодательства, норм и правил, а также на то, что государственная поддержка, действия органов власти и проводимые мероприятия не обеспечивают эффективное развитие в этой сфере и их нужно совершенствовать.

**Президент в своем Послании Федеральному Собранию сказал**, что люди на местах лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут и работают в городах, районах, сёлах.

Поэтому мы совместно с заинтересованными предпринимателями и работниками МСП уже ведем работу по подготовке законодательных инициатив по совершенствованию деятельности предприятий в сфере МСП и формируем рабочие группы в субъектах РФ из профильных экспертов, представителей предпринимательского сообщества, профсоюзов, общественных советов и органов власти для выявления на основе экспертной работы недостатков действующего законодательства норм и правил с формированием законодательных новелл для инновационных решений актуальных проблемных вопросов и создания единого свода документов, позволяющего субъектам МСП эффективно работать «в белую» и развиваться, достойно оплачивая работников.

Высокую результативность проектно-планового подхода к развитию отраслей экономики и других сфер деятельности мы наблюдали в советское время и сегодня имеем успешные результаты этого подхода в оборонно-промышленном комплексе страны, поэтому считаем возможным и целесообразным применить этот подход и опыт к развитию малого бизнеса и самозанятости.

Производители в рамках нового подхода являются экономически самостоятельными субъектами, могут продукцию сверх плановых заданий реализовывать самостоятельно по рыночным ценам, но обязаны соблюдать стандарты качества, работать в «белую», обеспечивать необходимую охрану труда и достойно оплачивать труд работников, создать на своей базе первичную профсоюзную организацию и заключить коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, так как профсоюз в этом случае является обязательным элементом производственного процесса, как общественный контролер качества продукции и расходования средств, создатель вместе с администрацией предприятия созидательных трудовых коллективов и защитник прав работников.

Финансовая поддержка от заказчиков для производителей должна оказываться целевым образом на основе беспроцентных займов (авансов) по установленным правилам под производство плановых объемов качественной продукции с учетом произведенной технологии, а продукция, в соответствии с плановым заданием, должна приобретаться заказчиками у производителей (субъектов МСП и АПК) по ценам, установленным в договорах и обеспечивающим плановую рентабельность производителя. При этом мониторинг качества, эффективности и общественный контроль этой деятельности должны осуществлять профсоюзы МСП через первичные профсоюзные организации, совместно с профсоюзами заказчиков, НКО в сфере общественного контроля, защиты прав производителей и потребителей. Для ведения такого общественного контроля и мониторинга формируются рабочие группы,

которые выявляют недостатки и формируют предложения по решению актуальных проблемных вопросов.

Предлагаемая новая модель создается в рамках реализации программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике, представляющей собой комплекс действий, который позволяет сделать гражданское общество эффективным, а экономику инновационной на основе выявления, развития и реализации способностей и таланта Человека в сфере профессиональной предрасположенности с применением общественно-государственной многоуровневой комплексной системы просвещения, воспитания, образования и труда в интересах человека, общества, государства.

Автор статьи: Председатель Общероссийского объединения профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение» Сергей Филатов.  
27 января 2020 года.

#### 4. Статья для СМИ: **ЧЕЛОВЕК И ПРОФСОЮЗЫ В СОЦИАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕ**

*Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.*

*Ст. 7 Конституции РФ.*

*Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ.*

*Ст. 3 Конституции РФ.*

*Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность государства.*

*Ст. 2 Конституции РФ.*

*Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.*

*Ст. 30 Конституции РФ.*

*Федеральный закон N 10-ФЗ*

*"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности*

*Статья 5. Независимость профсоюзов*

*1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.*

*2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.*

Главный ресурс социального государства - это Человек и многодетная семья, как добровольный союз между мужчиной и женщиной, их детьми и родителями, основанный на любви, заботе, уважении друг к другу и созидательном труде, формирующий человека, как творца и патриота для приумножения населения и развития страны.

Строительство социального государства должно осуществляться его гражданами на основе базисных ценностей и нравственных принципов, проектно-планового подхода, учета всех ресурсов, произведенной продукции, товаров и услуг для обеспечения благополучия внутри страны, защиты её от внешних воздействий и экспорта достижений в другие страны.

В социальном государстве не должно быть борьбы между экономическими субъектами за получение финансовых ресурсов для производства, а должно быть соревнование производителей за качество и полезность продукции, при снижении её себестоимости на основе научно-технических достижений и новых технологий.

Социальное государство – это эффективное государство:

- имеющее равное качество жизни для человека на всей территории страны;
- обеспечивающее благополучие, сохранение жизни и здоровья всего населения на основе сбалансированных социальных и экономических интересов граждан, развития и реализации их потенциалов в созидательном труде, защиты прав, достоинства и безопасности.
- создающее рабочие места в сферах важных для человека, общества, государства, но имеющих низкую рентабельность, не позволяющую работодателям выплачивать работникам заработную плату выше средней заработной платы в РФ;
- производитель продукции, товаров и услуг для своих граждан и мирового сообщества в сферах особо важных для человека, общества, государства.

Наша страна должна быть комфортной для жизни и деятельности, а сделать это могут только люди, которые в ней живут, поэтому надо всем вместе создавать и обустраивать экономически сбалансированное социальное государство для многонационального народа, соединенного общей судьбой на своей земле и сделать процветающей нашу общую родину с передовой наукой, технологиями, производством и сельским хозяйством, эффективным образованием и занятостью населения, хорошими дорогами и средствами связи, доступными отечественными качественными продуктами питания и товарами, самобытными и безопасными, комфортными и красивыми малыми городами и сельскими поселениями для качественной жизни и творчества в гармонии с природой.

Каждый человек хочет завтра жить лучше, чем сегодня, стать счастливым, успешным в жизни и наделен от рождения способностями и талантом, которые надо выявить, развить и реализовать для обеспечения его благополучия в жизни.

Человек счастлив, когда он занимается любимым делом на основе своих способностей, имея достаток, соответствующий осознанным потребностям.

Человек талантливый в профессии это основа эффективного общества и государства, а для этого каждый гражданин в трудоспособном возрасте должен иметь достойную и любимую работу или свое дело, а его заработная плата, доход, пенсия должны быть достаточными для удовлетворения жизненных потребностей без долгов при разумном потреблении.

Человек – это главная ценность и одновременно ресурс для эффективного развития страны, который, работая в процессе своей жизни, формирует свое и общественное благосостояние.

Человек в капиталистическом государстве достигает всего сам на основе конкуренции в рыночной экономике, борется с обстоятельствами, берет кредиты, рискует и стремится заработать много денег для того, чтобы стать богатым потребителем удовольствий и комфорта в жизни.

Человек в социальном государстве достигает всего сам при поддержке государства на основе саморазвития, творчества и реализации потенциала в созидательном труде так, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого.

Каждый в своей жизни трудится, всё в стране делается человеком и от него зависит общее будущее, поэтому профсоюзы как самый близкий к человеку общественный институт, в социальном государстве должны быть:

1. Концентраторами и выразителями воли трудящихся (работников) и народа в целом, защитниками их прав и интересов, а также общественными контролерами за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и обеспечения повышения благосостояния граждан.

2. Партнерами работодателей по созданию эффективных трудовых коллективов и партнерами государства по формированию патриотического гражданского общества и воспитанию социально-ответственного гражданина, как творца и созидателя с оплатой этой профсоюзной работы государством и работодателями из своих бюджетов на основе договоров.

Профсоюзы должны стать всенародными и взять на себя заботу о человеке труда и в процессе всей жизни, помогая ему реализовать свой потенциал в созидательном труде.

Профсоюзы в социальном государстве – это лидеры объединения единомышленников и созидательных людей, которые вместе во взаимовыгодном взаимодействии реализуют свой потенциал, способности, таланты, достигая большего для народа. Синергия этого объединения дает в несколько раз больше выгоды всем, чем каждый старается получить её отдельно.

Профсоюзы - это большая общенациональная команда, которая знает, что, где и как надо менять для общего благополучия в городах, районах, селах, по всей стране.

Профсоюзам совместно с государством необходимо формировать в обществе позицию «Действуй в интересах страны и получишь благо для себя». Это должно включать в себя: просвещение, воспитание, выявление и развитие способностей и таланта, образование, трудоустройство, обретение трудовых навыков и мастерства, а при необходимости переобучение и повышение квалификации. Это особенно важно для профсоюзов и необходимо для страны.

Для этого профсоюзам вместе с государством и работодателями необходимо создать общественно-государственную многоуровневую комплексную систему просвещения, воспитания, образования и труда в рамках которой будет формироваться патриотичный гражданин, созидатель эффективного государства. Необходимо, чтобы каждый человек в процессе своей жизни работал соответственно своему таланту и здоровью, становясь успешным и счастливым профессионалом.

Настало время для создания в социальном партнерстве с государством и работодателями общественно-государственной Стратегии действий в интересах Людей «От способностей Человека к созидательному труду, социальному благополучию и эффективному государству». При этом очень важно создание уважительного отношения к рабочим профессиям и простому труду. Если человек - талантливый дворник, то пусть он им и будет, но его заработок должен быть достаточен для качественной жизни в современном обществе.

**Профсоюзам** необходимо осознать себя лидерами великого многонационального народа, как источника власти, формирователями эффективного гражданского общества, воспитателями патриотичного гражданина - профессионала – созидателя и вместе соборно сформировать для органов власти и работодателей народные предложения по развитию России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде, реализации конституционных и социально-трудовых прав народа, повышению социальной справедливости и благосостояния людей.

Профсоюзы должны иметь законодательное право инициатив и выдвижения своих кандидатов в органы власти всех уровней на равных условиях с политическими партиями, так как только в производственном процессе с низов формируются достойные представители трудового народа, не подверженные коррупции, лицемерию и стяжательству.

Если профсоюзы сами в партнерстве с семьей, обществом, государством не будут с детства формировать будущего эффективного работника и члена профсоюза, то кто за них это должен делать в стране и обществе.

Если профсоюзы, представляющие интересы трудящихся и народа, не будут формировать целесообразные правила жизни и деятельности в стране, выраженные в законах и нормативах, то работодатель и государство, желающие получить максимум дохода от деятельности работника, этого не будут делать по своей сути, им выгоднее работник, который не защищен профсоюзом.

Если профсоюзы солидарно не заявят органам власти и работодателю, что их не устраивает современная роль профсоюзов, правила жизни и деятельности, которые сегодня действуют в стране, и не будут участвовать в их позитивном совершенствовании, то их значимость для работника, общества и государства будет снижаться, что уже и происходит повсеместно в стране.

**ЕДИНЕНИЕ СОЗИДАТЕЛЬНЫХ УСИЛИЙ НАРОДА способствует обеспечению социального благополучия, развитию экономики и повышению эффективности**

## государства!

Автор статьи: Филатов Сергей Иванович,  
председатель Общероссийского объединения профсоюзов «Единение»,  
председатель Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе  
реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде.

Контакты: edinenie2015@yandex.ru, +7 911 770 0158; +7 915 996 9345 (вацап)

---

### 5. Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде Всероссийский Съезд народных делегатов предлагает Образ России в ближайшем будущем

08 октября 2020 года в Санкт-Петербурге начал свою работу Всероссийский съезд народных делегатов, учреждающий новый путь развития России на основе гармонии интересов Человека и природы, реализации потенциала каждого в созидательном труде, формирования гражданина-патриота-творца-созидателя, духовности, нравственности, базисных ценностей, научного знания, совершенствования общественной организации, обеспечения справедливости в повседневной жизни, единения органов власти и общества.

Материалы Съезда <http://dve100.com/vserossijskij-s-ezd-narodnyh-delegatov>.

Видео Съезда [https://www.youtube.com/channel/UCDLf\\_4CMuHHfA6lGRDUZlHhA](https://www.youtube.com/channel/UCDLf_4CMuHHfA6lGRDUZlHhA)

В своем выступлении на Манежной площади после избрания в 2018 году Президент России Владимир Путин сказал народу нашей страны:

«... вы наша общая команда и я член вашей команды и все, кто сегодня голосовал, это большая общенациональная команда.....»

В своем послании Федеральному Собранию 2020 года Президент России Владимир Путин сказал, что люди на местах лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут и работают в городах, районах, сёлах по всей стране.

Это действительно так!!! Наш великий многонациональный народ имеет громадный созидательный потенциал, что многократно доказано историей развития нашего отечества.

В Конституции Российской Федерации сказано:

- носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ. Ст. 3, п. 1;
- народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления. Ст. 3, п. 2;
- граждане Российской Федерации имеют право участвовать в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей. Ст. 32, п. 1;
- Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Ст. 7, п.1;
- каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. Ст. 30, п. 1.

Поэтому граждане страны и российские соотечественники, по призыву Общероссийского объединения профсоюзов «Единение» самоорганизованно собрались для объединения усилий и реализации своего потенциала с целью развития общества и государства. Этот Всероссийский съезд народных делегатов, является постоянно действующим механизмом волеизъявления народа и формирования его предложений для принятия необходимых решений Президентом страны, как главой государства и гарантом прав и свобод граждан.

В настоящее время:

- большинство людей в нашей стране и мире не могут в полной мере реализовать свой потенциал в труде, им трудно найти работу или вести собственное дело, быть предпринимателем, ремесленником, самозанятым в соответствии с их желаниями и заработком, позволяющим в рациональной степени удовлетворить их жизненные потребности.
- социальное неравенство в обществе усиливается, и недовольство этим растет. Кто имеет подходы к ресурсам и бюджету, те увеличивают свое благосостояние, при этом доходы и качество жизни большинства граждан снижается, а трудности в их жизни увеличиваются.
- представители органов государственной власти и местного самоуправления постоянно говорят о своих действиях в интересах человека, общества и государства. Объявлено, что подготовлен Общенациональный план восстановления российской экономики и доходов россиян, ведется активная борьба с бедностью, оказывается финансовая поддержка гражданам и бизнесу, реализуются национальные проекты, государственные программы, принимаются новые законы, устанавливаются моратории на проверки, улучшается инвестиционный климат и многое другое;
- планы и решения, которые принимаются органами власти, готовятся в тиши кабинетов без широкого и комплексного обсуждения их с народом, а предложения активных граждан и общественных объединений не принимаются во внимание. На них органы власти обычно не отвечают по существу предложения, оценивая его достоинства и недостатки, а дают формальные ответы, ссылаясь на уже разработанные законы, регламенты, сообщают, что у них уже все учтено, проекты и программы развития утверждены, законы приняты, финансы выделены и ваши предложения в данное время не актуальны;
- конструктивный диалог между гражданином и властью не ведется. НАРОД не участвует активно в подготовке решений органов власти и его потенциал созидания не востребован, так как в стране не созданы условия для того, чтобы каждый гражданин непосредственно мог своей деятельностью активно участвовать в развитии страны;
- в экономике имеется застой, в том числе в производстве на протяжении длительного периода времени, уровень жизни населения падает, имущественное расслоение общества превысило уровень безопасности государства;
- из сельских территорий и малых городов трудоспособное население уезжает в большие города, вследствие чего эти территории пустеют, оставшееся население спивается и вымирает, наступает разруха на большую часть территории страны;
- информационная политика государства не освещает должным образом реальное положение в стране.

#### Цели Съезда:

##### 1. Обсуждать и принимать решения на основе предложений делегатов Съезда:

- какой наша страна должна стать в ближайшем будущем;
- каким образом каждый гражданин Российской Федерации, повышая свое благосостояние на основе саморазвития, творчества и реализации личного потенциала в созидательном труде, может своей деятельностью активно участвовать в развитии страны для реализации своих конституционных и социально-трудовых прав, ликвидации безработицы, обеспечения высокого качества жизни и социальной справедливости на всей территории страны при уверенности в своем благополучном будущем, экологической и продовольственной безопасности;
- какая роль в обществе и государстве должна быть у профессиональных союзов для прорывного и устойчивого развития страны, решения задач, поставленных Президентом на основе реализации стратегии действий в интересах людей «От способностей Человека к созидательному труду, социальному благополучию и эффективному государству»;
- что, почему и как надо менять там, где живут и работают люди в городах, районах, сёлах, по всей стране.

##### 2. Давать народную оценку деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по повышению качества жизни, реализации на местах президентских указов и поручений, национальных проектов, государственных, региональных и муниципальных программ, эффективности расходования бюджетных средств, а также образовательной, воспитательной, трудовой, семейной, молодежной, аграрной,

промышленной, информационной и другой политике правительства Российской Федерации.

3. Обсуждать предложения делегатов Съезда и принимать решения по их реализации.

Задача Съезда:

- привлечение активной части населения и органов власти всех уровней к выработке в единении с делегатами Съезда общих решений для строительства социально-сбалансированного государства, которое будет обеспечивать одинаково высокое качество жизни на всей территории и благополучие каждого гражданина на основе реализации его потенциалов созидательном труде.

Участники Съезда:

Народные делегаты, представляющие гражданское общество - все граждане Российской Федерации и соотечественники в зарубежных странах, выразившие желание принимать участие в работе Съезда в качестве делегатов, а также делегаты от профсоюзов, деловых и научных сообществ, общественных и религиозных объединений, политических партий, потребительских кооперативов, казачьих обществ, общин коренных малочисленных народов, коммерческих и некоммерческих организаций, желающие своей деятельностью активно участвовать в повышении своего благосостояния, развитии страны, решении задач, поставленных Президентом РФ, а также достижении целей и результатов национальных проектов, государственных программ.

Работа Съезда проводится как комплекс мероприятий с круглыми столами, конференциями, семинарами, мастер-классами, выставками, смотрами, конкурсами, пресс-конференциями и другими тематическими мероприятиями, пленарными заседаниями, избранием органов управления, утверждением итоговых резолюций и планов действий.

Съезд это собрание представителей народа (делегатов), которые собрались для конкретных действий во имя общих целей, а собравшись (очно, заочно, дистанционно) начали вносить предложения, обсуждать, вырабатывать совместные решения, создавать необходимые документы и механизмы реализации, а далее претворять их в жизнь на территории страны, анализировать ход реализации и вносить дополнения для повышения эффективности этого созидательного процесса.

В любое время гражданин РФ или соотечественник могут включиться в работу Съезда по подготовке и реализации его решений, стать участником конструктивного взаимодействия делегатов Съезда с Президентом РФ и другими органами власти и управления в стране.

Работа Съезда ведется по тематическим секциям, посвященным решению актуальных вопросов и в настоящее время действует 21 секция по предложениям делегатов Съезда. За первый месяц работы Съезда рассмотрено более 100 докладов и предложений.

На пленарном заседании Съезда 01 ноября 2020 года утверждена первая резолюция Съезда на основе предложений делегатов, избран Центральный Народный Комитет (ЦНК) Съезда и исполнительный орган Съезда в лице Общероссийского объединения профсоюзов "Единение", сформированы территориальные народные комитеты (ТНК) в СФО, СЗФО, ПФО, ЦФО, ЮФО, ДФО, начато создание ТНК в других федеральных округах, субъектах РФ, городах, районах, селах по всей стране для реализации на местах решений Съезда в интересах граждан и развития страны, а также начато создание народных экспертных советов и групп общественного контроля для объективной и обоснованной народной оценки эффективности действий государственной власти и местного самоуправления.

Делегаты Съезда обсудили и утвердили в ходе работы Съезда следующее:

1. Человек – основа и главный субъект общества и государства. При этом физическое и духовное здоровье является основной ценностью, как для самого человека, так и для страны. Каждый от рождения наделён способностями и талантом, которые

общество и государство призваны помочь человеку выявить, развить и реализовать для личного и всеобщего благополучия в настоящем и в будущем.

2. Основные цели развития страны:

2.1. Повышение здоровья, активного долголетия и благосостояния каждого человека так, чтобы его заработная плата или доход были достаточным для обеспечения потребностей семьи при разумном потреблении, а также была уверенность в устойчивом жизненном благополучии на основе развития производства, повышения социальной справедливости, саморазвития, творчества и реализации личного потенциала каждого в созидательном труде.

2.2. Увеличение населения страны на основе создания для этого с участием профсоюзов комплексной многоуровневой общественно-государственной системы здоровья и активного долголетия, развития семейного дела и поддержки многодетной семьи с приданием матери статуса работника социально-культурной сферы и оплатой государством её труда по воспитанию детей.

2.3. Обеспечение на всей территории страны равных условий для жизни и деятельности каждого гражданина на основе единого социально-экономического стандарта качественной жизни в социальном государстве так, чтобы человеку, проживающему в сельской местности и малом городе не надо было стремиться в большой город в целях обеспечения своих жизненных потребностей, работы, образования, реализации конституционных и социально-трудовых прав.

2.4. Полноценное обеспечение для всех граждан равного доступа на бесплатной основе к творчеству, образованию, медицине, культуре и спорту для сокращения расслоения общества.

2.5. Качественное преобразование и эволюционное развитие общества на основе эффективного механизма созданного народом и профсоюзами в социальном партнёрстве с государством.

3. Считать настоящий Съезд:

3.1. Постоянно действующим механизмом созидательного народовластия и эффективного взаимодействия народа и Президента страны.

3.2. Народной площадкой для осмысления и анализа происходящих перемен в стране и мире, диалога по вопросам реализации потенциала населения и улучшения качества жизни, объединяющей и побуждающей созидательно ориентированное население к развитию России.

4. Для реализации потенциала каждого человека в созидательном труде необходимо:

4.1. Утвердить и принять к реализации целевыми проектами Программу развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике» (Программу), являющуюся комплексом действий на основе выявления, развития и реализации способностей и таланта Человека в сфере его профессиональной предрасположенности.

4.2. Создать с участием профсоюзов и государства общественно-государственную многоуровневую комплексную Систему просвещения, воспитания, образования и труда, формирующую эффективное гражданское общество, способствующую реализации способностей и таланта Человека в сфере его профессиональной предрасположенности так, чтобы успех каждого приумножал общий успех.

4.3. Создать открытый народный институт развития на принципах саморазвития человека и общества в гармонии с природой.

4.4. Определить Общероссийское объединение профсоюзов «Единение» организатором и координатором реализации потенциала каждого человека в созидательном труде, наделённым правом законодательной инициативы от имени Съезда.

4.5. Законодательно закрепить роль профсоюзов в обществе и государстве, как главных представителей и защитников прав и интересов человека, обязательного элемента социального государства и производственного процесса, формирователей эффективного гражданского общества и кадрового потенциала во всех сферах деятельности, общественных контролеров за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и повышения благосостояния граждан с ресурсным обеспечением этого процесса государством и работодателями;

4.5.1. Предоставить профсоюзам право законодательной инициативы и выдвижения своих кандидатов в органы власти всех уровней на равных условиях с политическими партиями;

4.5.2. Предоставить полномочия профессиональным и отраслевым объединениям участвовать в управлении развитием экономики с научными, образовательными, проектно-инженерными, производственно-технологическими и эксплуатационно-сервисными комплексами.

4.6. Просить Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина принять решение о новом пути развития страны на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде, гармонизации интересов, духовности, нравственности, базисных ценностей, и создании для этого общественно-государственного Фонда «От способностей человека к эффективной экономике» с участием Общероссийского объединения профсоюзов «Единение» и формированием имущества Фонда за счет ассигнований федерального бюджета, добровольных взносов и пожертвований, а также иных источников по законодательству РФ.

4.7. Принимать в ходе работы тематических секций Съезда резолюции по актуальным вопросам и реализовывать их целевыми проектами с участием делегатов и других лиц.

Делегаты Съезда открытым письмом направили Президенту РФ Владимиру Путину резолюцию Съезда принятую 01 ноября 2020 года и обратились к нему с просьбой запланировать в рабочем графике участие в работе Съезда, понимая, что с его личным участием будет максимально эффективным процесс развития России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде. Для делегатов очень важно взаимодействие с Президентом РФ для создания эффективного механизма прямого взаимодействия Съезда и Президента в процессе развития страны и гражданского общества.

Делегаты Съезда считают, что если не мы сами, то кто за нас и для нас обеспечит на всей территории страны равные условия для жизни и деятельности каждого гражданина на основе единого социально-экономического стандарта качественной жизни в социальном государстве так, чтобы человеку, проживающему в сельской местности и малом городе не надо было стремиться в большой город в целях обеспечения своих жизненных потребностей и реализации своих конституционных прав. Уникальный опыт КАЖДОГО очень полезен и поучителен для других, а его разумные предложения будут обсуждены и приняты к реализации на Съезде, поэтому призываем всех заинтересованных лиц вместе создавать и обустривать Россию в движении от способностей Человека к труду, социальному благополучию и эффективному государству для многонационального народа, соединенного общей судьбой на своей земле.

### **Образ России в ближайшем будущем**

Российская Федерация, объединенная тысячелетней историей, сохраняя память предков, передавших нам идеалы и веру в Бога, а также преемственность в развитии Российского государства, признает исторически сложившееся государственное единство.

(Конституция РФ, Статья 67.1., пункт 2)

### **Съезд констатирует:**

Существование России во все исторические периоды в связи с освоением гигантской территории, определялось приоритетами духовно-нравственного развития народов её населяющих, межнациональным и этнокультурным их взаимопроникновением, необходимостью эффективного экономического взаимодействия и формирования безопасных торговых путей между Азией и Европой, что сформировало новое цивилизационное направление планетарного масштаба спriorитетом социального развития на основе преимущественно мирного сосуществования с ростом народонаселения, традиционных религиозных учений, культуры, социально-семейных отношений, взаимопомощи с формированием соответствующих договорённостей, морали, законов и правил.

В прошедшем историческом периоде, это направление развития не стало устойчивым и на части территории Евразии стали формироваться экономические процессы, в основе которых был заложен приоритет материального превосходства и давления, подчинения народов, формирования торговых путей преимущественно по водным, морским и океанским путям с обеспечением их безопасности на основе применения военной силы и агрессивного захвата территорий и ресурсов. Это безусловно привело к искажению и деформации традиционных социальных, культурных, экономических и этнических взаимоотношений. Подверглись пересмотру базовые традиционные религиозные ценности в христианстве, исламе, сформировались и активировались агрессивные деструктивные культуры.

### **В начале XXI века решается:**

- Россия выйдет обновленной из огненных испытаний или перестанет существовать.
- какая цивилизационная модель развития, конструктивная, основанная на сотрудничестве и договорах, или деструктивная, сугубо материалистическая и захватническая, станет определяющей для дальнейшего развития.

Мы делегаты Съезда - граждане Российской Федерации, соотечественники в зарубежных странах, представители профсоюзов, деловых и научных сообществ, общественных и религиозных объединений, политических партий, потребительских кооперативов, казачьих обществ, общин коренных малочисленных народов, коммерческих и некоммерческих организаций, желающие своей деятельностью активно участвовать в развитии страны на основе реализации потенциала каждого человека в созидательном труде и решении задач, поставленных Президентом РФ,  
обсудили и единодушно УТВЕРЖДАЕМ:

### **Образ России, как независимого, самостоятельного и суверенного государства.**

Россия, как духовная цивилизация, своей историей призвана быть во главе эволюционного перехода мира в от общества материального обогащения и потребления к обществу разумного и духовного созидания.

Россия в ближайшем будущем станет первым в мире государством, созданным народом с верой в Бога по законам мироздания на основе творчества, научных, практических достижений и формирования Человека-творца-созидателя-патриота наделенного от рождения талантами и волей для принятия самостоятельных решений на пути своего саморазвития в процессе управляемой социоприродной эволюции на базе общественного (коллективного) интеллекта и планетарной кооперации народов-этносов на Земле.

Россия самая большая страна в мире сформированная на основе взаимодействия народов исторически живущих на её территории и самодостаточный производитель всего необходимого, где организационно-управленческая система созидательного народовластия будет обеспечивать на всей территории страны баланс социально-экономических интересов населения и одинаково высокое качество жизни (благополучие), чтобы человеку, проживающему в сельской местности и малом городе, не надо было стремиться в большой город для реализации себя и обеспечения своих жизненных потребностей, в том числе: работы, образования, реализации конституционных и социально-трудовых прав.

Россия - это народное государство с общими природными ресурсами, энергетической транспортной, другой инфраструктурой жизнеобеспечения страны и единением потенциала населения в созидательном труде, где на бесплатной основе будет развиваться культура, творчество, образование, спорт, здоровье, активное долголетие, потенциал, способности и таланты каждого гражданина с поддержкой многодетной семьи и приданием матери (отцу) статуса работника социально-культурной сферы и оплатой государством их труда по воспитанию детей, как граждан страны в созданной общественно-государственной многоуровневой комплексной системе просвещения,

воспитания, образования, труда и здорового долголетия, обеспечивающей устойчивое жизненное благополучие, чтобы успех каждого приумножал общий успех.

Многонациональный народ России, являясь носителем суверенитета и единственным источником власти (статья 3, пункт 1 Конституции РФ) на основе своих талантов, способностей и профессиональных успехов создаст организационно-управленческую систему служения Отечеству и созидательного народовластия с возможностью отзыва в любое время государственных служащих по требованию профессиональных сообществ и других организаций, которые представляют и защищают интересы граждан страны.

Пространственное и социально-экономическое развитие России, будет осуществляться на базе малых городов и сельских поселений, как ЭКОполисов с формированием в гармонии с природой интеллектуального нового общества и Человека-гражданина-творца-патриота-созидателя будущего своего Отечества, где будет апробироваться модель созидательного народовластия и общинного ведения деятельности, на кооперационной основе с объединением всех ресурсов на территории ЭКОполиса для создания общего блага и реализации потенциала населения.

ЭКОполисы - это территории:

- опережающего развития и экспорта достижений, создаваемые населением при поддержке государства и заинтересованных лиц на основе базисных ценностей и нравственных принципов, проектно-планового подхода, учета ресурсов и произведенной продукции;
- становления созидательного народовластия, качественной жизни, реализации талантов, духовно-нравственного, физического развития в гармонии с природой для многодетных семей, людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, молодежи, ремесленников, самозанятых, фрилансеров, художников, литераторов и др.;
- для профессиональной практико-ориентированной подготовки кадров и стажировок государственных служащих, работников отраслей экономики, малого и среднего предпринимательства;
- апробации новых технологий и создания инноваций во всех сферах жизни.

Государство обязано для благополучия граждан и развития России:

- обеспечивать трудовую занятость всего населения в процессе жизни соответственно способностям и талантам;
- осуществлять производство продукции в сферах особенно важных для человека и общества, влияющих на здоровье, экологию, безопасность;
- создавать государственные рабочие места в сферах, имеющих низкую рентабельность, не позволяющую привлекать в эти сферы частные инвестиции, организовать достойный труд и выплачивать работникам заработную плату достаточную для удовлетворения разумных потребностей и благополучия.

### **Образ гражданина – созидателя России.**

Гражданин - главный субъект, основа и богатство общества и государства, формирующий свое и общественное благосостояние в процессе жизни, при этом его физическое и духовное здоровье является основной ценностью для самого гражданина и страны. Каждый гражданин от рождения наделён способностями и талантом, которые общество и государство помогают ему выявить, развить и реализовать для общего блага.

Гражданин начинает формироваться в семье - добровольном союзе между мужчиной и женщиной, их детьми и родителями, основанным на любви, заботе, уважении и созидательном труде, который формирует вместе с обществом и государством его как творца, созидателя и патриота для приумножения населения и развития страны.

Гражданин в России достигает всего сам при поддержке государства на основе саморазвития и обязательно имеет в трудоспособном возрасте достойную и любимую работу или свое дело, а его заработная плата, доход достаточны для удовлетворения разумных потребностей.

## **Образ гражданского общества в России.**

Гражданское общество России, как социального государства:

- это единение людей в духе, помыслах и действиях, объединившихся для реализации общих и личных целей на основе нравственности, духовности, общей морали, любви к Отечеству, человеку и природе;
- саморазвивающиеся в процессе создания материальных, духовных, интеллектуальных ценностей для настоящего и будущих поколений, как основы их последующего развития;
- осознает, что каждый талантлив, имеет свое жизненное предназначение и надо обществом помогать всем гражданам в их саморазвитии, формируя уважительное отношение к простому труду.

Поскольку каждый гражданин реализует способности и таланты в труде, на основе своих профессий или специальностей, поэтому естественным лидером гражданского общества в социальном государстве должны быть профессиональные союзы представляющие интересы и защищающие права каждого гражданина, а также помогающие ему в реализации своего потенциала.

Профсоюзы социального государства - это **НАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ**, выражающие и концентрирующие волю трудящихся и всего **НАРОДА**, главные представители и защитники их прав и интересов, формирующие интеллектуальное новое общество и кадровый ресурс во всех сферах, осуществляющие общественный (народный) контроль над государственными органами и работодателями для соблюдения социальной справедливости и повышения общего благосостояния.

Автор статьи: Председатель Съезда и его Центрального Народного Комитета, председатель Общероссийского объединения профсоюзов "Единение"  
Филатов Сергей Иванович

-----

### **6. Пояснительная записка к целевому проекту «Совершенствование предпринимательского дела в России». Программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике»**

Настоящий проект создается в целях реализации послания Президента Федеральному Собранию 2020 года, Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», а также других национальных проектов и государственных программ.

**Лидер целевого проекта:** Общероссийское объединение профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение», ОГРН 1197700009825, ИНН 7811732664

Председатель: Филатов Сергей Иванович

Целевой проект направлен на реализацию национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», повышение эффективности государственной поддержки МСП, развитие местных производств, нормализацию социально-трудовых отношений, защиту прав и интересов предпринимателей и работников в сфере МСП, подготовку законодательных инициатив по инновационным решениям актуальных вопросов с участием предпринимательского сообщества субъектов РФ, которые позволят субъектам МСП эффективно работать «в белую», достойно оплачивая труд работников.

В подготовке целевого проекта принимают участие субъекты МСП, на базе которых создана первичная профсоюзная организация и заключён коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками.

### **Обоснование подготовки целевого проекта**

Актуальные данные из открытых источников, подтверждающие необходимость и своевременность подготовки целевого проекта:

- два процента, добавленные к НДС, увеличили расходы предпринимателей на 6-8

процентов. В результате в Санкт-Петербурге к концу этого года власти недосчитались почти тридцать тысяч субъектов малого бизнеса. Сегодня в городе 350 тысяч предприятий малого и среднего бизнеса вместо 380. При этом поступления от налога на прибыль за год выросла на 7%,

от налога на имущество - на треть;

- более 80 процентов россиян получают за свой труд прожиточный минимум, а менее 20 процентов убеждают нас, что ВСЕ ХОРОШО;

- государство поддерживает только тех, кто уже растёт и показатели роста соответствуют запросам государства, а как в условиях жесткой конкуренции с крупным растущим бизнесом, вырасти малому предприятию, если его рост государство не поддерживает;

- по данным Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга список компаний, которые получают субсидиарную поддержку, очень ограничен. Соответственно, сама поддержка выхолащивается. В городе всего 101 млн. рублей, 6 программ, разные по суммам, которые получало ограниченное количество предпринимателей. Получилась такая элитарная штука, для тех, кто хорошо знает процедуру конкурса и готовит документы из года в год. Это никакая не поддержка, это социальная история. Малый и средний бизнес необходимо подключать к большой промышленности, усиливать кооперацию между ними. Состояние малого бизнеса в Петербурге - это состоянием выживания. Официальный оборот - 2 трлн. рублей на миллион занятых, т.е. 2 млн. руб. на одного занятого в год;

- планируется, что в Санкт-Петербурге 2024 году более 23 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан получат поддержку в центре «Мой Бизнес». Это значит, что всего только 10% от числа всех зарегистрированных петербургских предпринимателей смогут воспользоваться услугами специалистов, центра;

- по данным исследования FinExpertiza, в 2019 году в России закрылась каждая пятая компания. Число закрывшихся коммерческих компаний составляет 611,8 тысяч, что в 2,3 раза больше числа открывшихся - 264,6 тысяч. В тройку «лидеров» вошел и Санкт-Петербург, где закрылось более 30 тысяч предприятий. При этом налоговая нагрузка на труд остается высокой. Малый и средний бизнес платит налоги наравне с крупным. И вводить прогрессивный налог власть не планирует;

- по мнению, уполномоченного по защите прав предпринимателей в Санкт-Петербурге количество жалоб от предпринимателей не уменьшается, а увеличивается, за 10 месяцев 2019 года поступило уже более 700 письменных и устных обращений. Число обращений к бизнес-омбудсменам в 2019 году в регионах России выросло на 24% и составило более 12200;

- по данным единого реестра субъектов МСП, по состоянию на 10 августа 2019 года количество малых и средних предприятий сократилось с 5 922 420 до 5 690 763;

- по данным Росстата, за период 2017-2019 гг. произошло значительное сокращение доли малого и среднего бизнеса до 20,2% от всей экономики, а доля ВВП опустилась с 22 до 20,2%;

- потенциальные предприниматели указывают, что среда для ведения бизнеса становится все менее благоприятной;

- наиболее часто встречающаяся причина для отказа в регистрации юридического лица или причина для их принудительной ликвидации - это несоответствие адреса регистрации фактическому месторасположению юридических лиц, а если у малого бизнеса нет целесообразности ихватает средств, чтобы снимать офис в бизнес центре, то в этом случае оптимальной является инициатива Министерства экономического развития РФ в части замены обязанности по указанию адреса места нахождения юридического лица на обязанность по указанию номера почтовой ячейки юридического лица при его регистрации;

- по мнению Санкт-Петербургского Союза предпринимателей, помощь малому бизнесу оказывается, в основном, на словах и системности в этой помощи фактически

нет. В 2021 году субсидии составят - 2,743 млрд. рублей, в 2022 году - 3,041 млрд. рублей, в 2023 году - 3,329 млрд. рублей, в 2024 году - 3,617 млрд. рублей. Суммы внушительные, учитывая, что в Петербурге в последние годы на всю поддержку малому бизнесу выделяли всего по 100 млн. рублей в год. В 2019 году выделили уже 258 млн, а до 2024 года предусмотрено выделить 13 млрд. Но на эти средства органы власти повсеместно создают новые государственные структуры поддержки, не оказывая финансовой поддержки деятельности общественных структур, которые уже есть на местах и успешно работают, оказывая предпринимателям те же услуги;

- по «Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в России на период до 2030 года» должен быть повышен вклад малых и средних предприятий в отечественную экономику до 40%. Доля малого и среднего бизнеса в ВВП должна увеличиться с 22,3% до 32,5%,

25 миллионов рабочих мест должны обеспечить малые и средние предприятия уже к 2024 году;

- по мнению Управления Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу 70% выпускаемой продукции в стране производится на предприятиях, с участием государства. А чаще всего и вообще на государственных унитарных предприятиях и главными нарушителями антимонопольного законодательства являются органы власти;

- по мнению Ленинградской областной торгово-промышленной палаты необходимо обязать госкорпорации, работающие в Арктике, довести к 2025 году долю местного малого и среднего бизнеса в общем объеме закупок товаров/услуг до 50 процентов.

### **Общие положения целевого проекта**

В соответствии с 209-ФЗ к субъектам малого и среднего предпринимательства относятся внесенные в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), а также физические лица, внесенные в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, крестьянские (фермерские) хозяйства, соответствующие следующим условиям:

Микро предприятие - работников до 15 человек, доход в год до 120 млн. рублей;

Малое предприятие - работников до 100 чел., доход в год 800 млн. рублей;

Среднее предприятие - работников до 250 чел., доход в год 2 млрд. рублей;

Индивидуальные предприниматели;

Коммерческие организации: хозяйственные общества (ООО, АО), хозяйственные товарищества, хозяйственные партнерства, производственные кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства;

Некоммерческие организации: потребительские кооперативы.

Вышеуказанные субъекты действуют по федеральным законам: от 24.07.2007 N 209-ФЗ;

от 19.06.1992 N 3085-1; от 08.05.1996 N 41-ФЗ; от 11.06.2003 N 74-ФЗ; 08.08.2001 N 129-ФЗ.

К субъектам МСП не отнесены, действующие по федеральным законам:

- сельскохозяйственные кооперативы (от 08.12.1995 N 193-ФЗ);

- самозанятые граждане (от 27.11.2018 N 422-ФЗ),

которые фактически являются субъектами малого и среднего предпринимательства, а их надо отнести к субъектам МСП и внести изменения в соответствующие документы.

Современная деятельность в сфере МСП характеризуется высокими рисками и разобщенностью деятельности субъектов, особенно в сфере производства и агропромышленного комплекса, а также очень низкой социальной защищенностью работников и предпринимателей, недостаточностью государственной поддержки, сложностью получения этой поддержки и необходимых финансовых средств на осуществление производства.

В настоящее время государство выделяет большие средства на развитие МСП, а также комплексное развитие сельских территорий и малых городов, которые расходуются по установленным правилам, но, не смотря на это, массового развития МСП не наблюдается, так как эти меры поддержки действуют локально, не меняя норм, правил и сложившейся системы выделения ресурсов для производства (кредиты) и сбыта продукции (торги, аукционы), основанной на конкуренции с большими производителями и торговыми сетями, которую по объективным причинам малые субъекты экономики проигрывают.

При выделении государственной поддержки на развитие МСП не ведется с участием профсоюзов этой сферы экономики мониторинг эффективности этих мер поддержки для развития производства и защиты социально-трудовых прав работников. По документам поддержка оказана, средства освоены, а какова эффективность от этих вложений для производства и работника никто не может сказать, так как нет учета выпущенной продукции в количественных и качественных показателях, а также нет сведений, на сколько увеличилось благосостояние работников в результате работы предприятия на основе полученной поддержки. Государство не знает, какую продукцию, в каком количестве, и какого качества выпускают малые предприятия и самозанятые граждане. Эффективным партнером в этом государстве могут быть профсоюзы МСП.

Более того, правила и критерии по которым эта поддержка оказывается, установлены так, что большинство субъектов МСП не могут им соответствовать на практике для получения этой поддержки, и фактически лишены возможности развиваться с её использованием. Государство оказывает поддержку деятельности субъектов МСП субсидиями и льготными кредитами, но конкретно на работников этого сектора такая поддержка не оказывает положительного влияния.

Профсоюзы МСП в современной социально-экономической ситуации должны стать эффективным партнером государства по развитию МСП, мотивации предпринимателей работать «в белую», нормализации социально-трудовых отношений и общественными контролерами правомерного расходования средств государственной поддержки, а для работодателей они должны стать партнером по подбору персонала, формированию эффективного трудового коллектива с высокой производительностью и качеством труда, нормализации трудовых отношений и минимизации социально-трудовых и других конфликтов на предприятиях.

В советское время профсоюзы этого сектора экономики были таковыми партнерами, имели специальные фонды, а также осуществляли социальное страхование самостоятельно. В настоящее время целесообразно использовать этот положительный опыт и вернуть утраченные полномочия профсоюзам МСП для реализации социально-трудовых прав работников, предпринимателей и самозанятых граждан, повысив при этом их ответственность перед обществом и государством, что вовлечет большое количество населения в производственный процесс нужных товаров и услуг.

В настоящее время очень важно осуществить совершенствование социального страхования в сфере МСП для повышения социальной защищенности работников и самих предпринимателей в виду малочисленности работников у субъекта МСП и специфики трудовых коллективов.

По действующему законодательству малое предприятие уплачивает взносы по социальному страхованию в Фонд социального страхования РФ по тем же тарифам, что и крупное предприятие. При этом малые предприятия расходуют на социальное страхование (больничные, пособие по беременности и родам, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет, погребение и др.) не более 20 % уплаченных в Фонд сумм. Малые предприятия, имея более низкие показатели заболеваемости и травматизма, являются фактически донорами коллективов крупных предприятий. Это происходит в силу специфики самого малого предприятия. На крупном предприятии фонд зарплаты составляет значительную величину и отчисления на соцстрах позволяют выплатить все вышеперечисленные пособия непосредственно через кассу

предприятия, а в ФСС РФ послать не деньги, а отчет. Малое предприятие при средней численности работающих 7,3 чел., когда страховые выплаты делать не надо, отправляет все деньги в ФСС РФ, а когда надо выплатить пособие, а отчислений не хватает, должно просить деньги у ФСС РФ, но на малом предприятии этим заниматься физически некому, т.к. директор обычно это управленец и работник одновременно, а бухгалтер обычно один на пять предприятий, более того индивидуальные предприниматели, и самозанятые, уплачивающие взносы в социальные фонды, вообще законодательно лишены возможности получать какие-либо пособия по социальному страхованию.

Для эффективного развития с использованием мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в связи с его спецификой, необходимо предоставить особые полномочия для профсоюзов МСП, подготовить и внедрить новую модель их деятельности, консолидирующую и мотивирующую предпринимателей, работодателей и работников на работу «в белую», производство качественной продукции мирового уровня и развитие потенциала работников в профессиональной деятельности.

Если субъект МСП намерен воспользоваться государственной поддержкой для своего развития, то он должен соблюдать права работников, эффективно расходовать средства этой поддержки, и в этом случае должно быть обязательным по закону создание первичной профсоюзной организации на предприятии МСП и заключение коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения, а сегодня это делается на основе добровольности и работодатель в этом не заинтересован. Поэтому для его мотивации к этому, создание на предприятии МСП первичной профсоюзной организации и заключение коллективного договора должно учитываться при выдаче субсидий, иной финансовой поддержки и преференций от государства. Профсоюзы МСП должны быть по закону, общественными контролерами качества продукции, доходов предприятий и расходования средств государственной поддержки, получаемых на производство продукции, а также создателями вместе с администрацией предприятий созидательных трудовых коллективов и формирователями кадрового резерва на основе диагностики способностей человека и проведения профессиональной ориентации в учебных заведениях при взаимодействии с территориальными службами занятости.

Для этого необходима финансовая поддержка профсоюзов МСП работодателями, которая может осуществляться, предусматривая в коллективных договорах необходимые выплаты профсоюзам на уставную деятельность, программы подготовки кадрового резерва, повышения профессионализма и оздоровления работников с отнесением этих расходов на себестоимость продукции в бухгалтерских балансах предприятий. В настоящее время статья 270 НК РФ обязывает это делать из прибыли.

В современной ситуации с развитием МСП необходимо комплексное совершенствование системы налогообложения в сфере МСП, в частности сохранение системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности бессрочно, а также замены при государственной регистрации субъекта МСП обязанности по указанию адреса места нахождения юридического лица на обязанность по указанию номера почтовой ячейки юридического лица при его регистрации. Система налогообложения должна быть целесообразной, простой в применении и посильной для субъекта МСП, так чтобы он мог развиваться за счет своего дохода, а не кредита банка и господдержки, достойно оплачивая труд работников.

Малый бизнес и самозанятые граждане могут стать акселераторами социального благополучия, инноваций и качественной жизни, так как потенциал их развития и созидательной активности очень большой. Они могут действовать во всех сферах экономики, взаимодействовать в силу своей специфики с каждым гражданином страны, большим бизнесом и государственным сектором экономики. Из малого предприятия может вырасти среднее и большое, если к этой сфере экономики применить проектно-плановый кластерный подход для её развития по новой

производственной организационно-экономической модели хозяйственной деятельности в сфере МСП, работающей по принципу «точно вовремя» на основании закона вертикальной интеграции в интересах человека, общества, государства.

В этом процессе государство и крупный бизнес должны быть основными заказчиками продукции, а субъекты малого бизнеса производителями и поставщиками этой продукции в соответствии с планами и критериями качества. Государству и крупному бизнесу надо знать, что надо производить малому бизнесу и самозанятым, для кого, в каком количестве и какого качества. Тогда плано-проектный подход позволит быстро решить актуальные задачи страны, в том числе по реализации доктрины продовольственной безопасности РФ и комплексному развитию сельских территорий, которые нельзя решить с помощью конкуренции за получение работы и потребителя, локальных конкурсов и аукционов.

Высокая результативность проектно-планового подхода к развитию отраслей экономики и других сфер деятельности была доказана в советское время, в том числе в деятельности министерства местной промышленности, и в настоящее время есть успешные результаты этого подхода в оборонно-промышленном комплексе страны, поэтому считаем возможным и целесообразным применить этот подход и опыт к развитию МСП.

Эту сферу экономики надо рассматривать как новую отрасль, которую нужно создать в плановом порядке для эффективной занятости населения, развития местных производств, практико-ориентированной подготовки кадров, практики и стажировки выпускников учебных заведений профессионального образования, стартапов инноваций и формирования кадрового резерва для крупного бизнеса и государства.

Для эффективного развития МСП этот подход может быть реализован на основе совершенствования законодательства, предоставления дополнительных полномочий профсоюзам МСП, оптимизации налогообложения (налоги должны быть такими, чтобы субъект МСП мог развиваться, достойно оплачивая труд работников), норм и правил ведения хозяйственной деятельности, подготовки и апробирования вышеуказанной новой модели в пилотных субъектах РФ для их социально-экономического развития с учетом мнений населения, работников и предпринимательского сообщества этой сферы деятельности.

**Президент в своем Послании Федеральному Собранию сказал, что люди на местах лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут и работают в городах, районах, сёлах по всей стране.** Поэтому общероссийское объединение профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение» совместно с предпринимателями и работниками МСП ведет работу по подготовке предложений по совершенствованию деятельности в сфере МСП с формированием рабочих групп в субъектах РФ из профильных экспертов, представителей предпринимательского сообщества, профсоюзов, общественных советов и органов власти для выявления на основе экспертной работы недостатков действующего законодательства, норм и правил с формированием предложений для законодательных новелл и инновационных решений актуальных проблемных вопросов для совершенствования предпринимательского дела в России.

#### **Описание новой производственной организационно-экономической модели МСП (далее Новая модель)**

Предлагаемая новая модель создается в рамках реализации программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике», представляющей собой комплекс действий, который позволяет сделать гражданское общество эффективным, а экономику инновационной на основе выявления, развития и реализации способностей и таланта Человека в сфере профессиональной предрасположенности с применением общественно-государственной многоуровневой комплексной системы просвещения, воспитания, образования и труда в интересах человека, общества, государства.

В соответствии с целями и задачами страны по повышению благосостояния и качества жизни населения страны необходимо малое и среднее предпринимательство, включающее в себя органическое сельское хозяйство, ремесленничество и самозанятость, рассматривать, как новую стратегически важную отрасль экономики и развивать её на основе проектно-планового кластерного подхода для решения актуальных задач на местном, региональном и федеральном уровне с максимальным вовлечением всего трудоспособного населения.

Идея новой модели заключается в том, что по закону профсоюзы МСП, защищая права и интересы работников, становятся участником производственного процесса и партнером для работодателя по формированию эффективного коллектива с высокой производительностью и качеством труда, а для государства партнером по воспитанию социально-ответственного патриотичного гражданина, развитию этого сектора экономики, обеспечению работы «в белую» и контролю за использованием работодателем средств государственной поддержки, при этом развитие МСП осуществляется на основе проектно-планового кластерного подхода, а хозяйственная деятельность субъектов МСП на кластерной территории (города, района и др.) строится на основании закона вертикальной интеграции для всех участников процесса производства конечного продукта, согласно которому прибыль извлекается только из конечного продукта, произведенного на данной территории, а производственная деятельность осуществляется как единый социально-экономический комплекс действий для достижения плановых целевых показателей с использованием местных и привлеченных ресурсов.

При этом, на основе поправок в действующее законодательство, государство параллельно с поддержкой предпринимателей, оказываемой им через инфраструктуру созданную государством, должно начать оказывать финансовую целевую поддержку трудовым коллективам через профсоюзы МСП для выполнения ими работ по воспитанию социально-ответственного патриотичного гражданина и контролю за использованием работодателем средств государственной поддержки, а работодатель из оборотных финансовых средств на основе коллективного договора с профсоюзом МСП должен начать оказывать регулярно целевую поддержку профсоюзу МСП на формирование эффективного трудового коллектива с высокой производительностью и качеством труда, а также на подготовку кадрового резерва предприятия во взаимодействии с учебными заведениями профессионального образования и территориальными службами занятости населения.

В этом случае достигается социальный баланс на предприятиях, в обществе и государстве:

- члены профсоюза платят членские взносы и участвуют в профсоюзной жизни, а профсоюзы защищают их социально-трудовые права и интересы, представляя их перед работодателем и государством;
- государство на основе социальных договоров с профсоюзами оплачивает их работу по воспитанию социально-ответственного патриотичного гражданина и развитию гражданского общества, при этом граждане в процессе жизни трудятся, платят налоги и состоят в профсоюзах;
- работодатель на основе коллективных договоров оплачивает работу профсоюза по формированию эффективных трудовых коллективов и минимизирует конфликты на предприятии.

Важную роль для обеспечения работы в «белую» играет целесообразная и посильная для субъектов МСП налоговая нагрузка, учитывающая виды деятельности на кластерной территории, которая в процессе детальной подготовки и апробации новой модели создается на договорной основе во взаимодействии налоговых органов, работодателей и профсоюзов МСП. Эти договоры являются гарантией стабильности налоговых отчислений на стартовый, краткосрочный и долгосрочный периоды деятельности субъектов МСП. В результате этого, будет баланс интересов всех участников процесса и все субъекты МСП на кластерной территории, будут платить налоги.

Новая модель вариабельна и представляет собой единый комплекс, состоящий из двух взаимосвязанных друг с другом частей (организационной и экономической), учитывает местные природные особенности территорий, интегрирует государственную поддержку с местными ресурсами, возможностями профсоюзов, НКО и заинтересованных лиц по привлечению инвестиций и человеческого капитала, особенно в сельские территории и малые города, с обеспечением баланса интересов, предполагает совершенствование законов, норм, правил и налогов в сфере, малого и среднего предпринимательства, в том числе в сельском хозяйстве.

В этом процессе государство и крупный бизнес должны быть основными заказчиками продукции, а субъекты малого бизнеса производителями и поставщиками этой продукции в соответствии с планами и критериями качества. Планово-проектный подход позволит быстро решить актуальные задачи страны, которые нельзя решить с помощью конкуренции за получение работы и потребителя, а также локальных конкурсов и аукционов.

В рамках новой модели Общероссийским объединением профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение», выражающим интересы всех профсоюзов этого сектора экономики в социальном партнерстве с государством учреждается специальный Фонд социального страхования и страховые взносы субъектов МСП и самозанятых граждан накапливаются на текущих счетах в исполнительных органах этого Фонда в субъекте, городе, районе для их расходования на установленные выплаты. Фонд управляется через профсоюзные организации и в процессе его работы будет предусмотрена персонификация страхователей, накопление их средств, необходимые выплаты и возврат страхователю 77% средств, уплаченных страхователем для расходования их на установленные социальным страхованием выплаты. Как показывает опыт работы аналогичного Фонда в советский период, 100-120 субъектов малого, предпринимательства, объединенные на муниципальном уровне, имеющие 77 % средств от выплаченных ими сумм в Фонд, успешно осуществляют необходимые страховые выплаты.

Кроме повышения уровня социальной защиты, такой подход к социальному страхованию стимулирует страхователя (работодателя) выплачивать зарплату «в белую». Таким образом, при сохранении действующих размеров страховых взносов размеры страховых выплат возрастут не менее чем в 2 раза при расширении оснований для этих выплат.

Действующее законодательство (Закон № 165-ФЗ от 16.07.1999г.) позволяет Правительству РФ определять страховщика по социальному страхованию, в том числе в сфере МСП и самозанятости, а значит создание такого фонда возможно.

Для решения общенациональных задач указанный Фонд на основе соглашения будет взаимодействовать с Фондом социального страхования Российской Федерации, который лишившись взносов малых предприятий, не потеряет способности устойчиво работать, т.к. в его бюджете взносы малых предприятий составляют менее 15 %, а для социального страхования работников МСП и самозанятых, эта самостоятельность имеет существенное значение.

Новая модель реализуется на кластерных территориях, которыми по административному делению в РФ могут быть субъекты РФ, города, районы и агломерации муниципальных районов.

Применение этой модели будет эффективно для комплексного устойчивого развития сельских территорий с возрождением местных производств и органического сельского хозяйства.

На кластерной территории первоначально инвентаризируются местные ресурсы (трудовые, природные, земельные, инженерные, здания, сооружения, транспорт, технику и другие), а на основе этого создается производственно-экономическая часть модели для хозяйственной деятельности на кластерной территории с учетом потребностей в закупках товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, а также отдельных видов юридических лиц, указанных в части 2 статьи 1 Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ, которая определяет, что может производиться, в каком количестве, для каких заказчиков и в

какой временной период, формируя потенциальные плановые задания для местных производителей.

Организационно на кластерной территории все субъекты МСП и АПК, индивидуальные предприниматели и самозанятые граждане, как производители, объединяются профсоюзом МСП в единый субъект коллективной хозяйственной деятельности, а именно в территориальное кластерное объединение (ТКО МСП), как вертикально интегрированный холдинг для производства местной продукции и услуг, включая натуральные продукты питания. Мониторинг и общественный контроль этой деятельности осуществляется территориальной организацией профсоюза МСП в партнерстве с другими профсоюзами, НКО и органами власти.

Все промежуточные производственные звенья передают свою продукцию ТКО МСП по технологической стоимости, включающей заработную плату работников и плановую рентабельность, а ТКО МСП реализует эту продукцию с необходимой добавленной стоимостью для обеспечения плановой прибыли от конечного продукта с учетом интересов всех участников процесса путем перераспределения по всему холдингу. При этом низкая рентабельность одних производств будет компенсироваться за счет синергии с другими, т.к. на конце цепочки будет качественный продукт с высокой добавленной стоимостью. Эта добавленная стоимость является обобщественной добавленной стоимостью, принадлежащей всем участникам процесса, и будет идти на снижение себестоимости продукции, капитальные инвестиции, бесплатные общественные блага (медицина, образование, развитие человека, спорт, культура, компенсации на отдых, оздоровление и повышение долголетия), иначе говоря, именно на борьбу с бедностью и повышение благосостояния семей работников. Рентабельность деятельности всех промежуточных производственных звеньев должна быть близка к нулю в разумных пределах и не должно быть паразитарных интересов ни в системе управления, ни в цепочке добавленной стоимости.

Экономическая система на кластерной территории вертикально интегрирована, настроена в интересах человека (трудящегося), общества (населения), государства и должна работать по принципу «точно вовремя». Это система, в которой доминирует социальный (обобщественный и принадлежащий всем участникам ТКО МСП) капитал, нацеленный на минимизацию социальных издержек, устранение безработицы, анархии цен и достижение того, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого. Это система с сочетанием прямых и косвенных методов регулирования и управления, причем на первом месте должны стоять прямые, планово-целевые и планово-нормативные с созданием условий для участия в этом процессе всех трудящихся соответственно возрасту, компетенциям и здоровью.

ТКО МСП производит продукцию, которая с добавленной стоимостью становится товаром или услугой и продаются (реализуются) вне ТКО МСП, а на эту сумму проданных товаров и услуг приобретаются вне ТКО МСП нужные товары, услуги для ТКО МСП и семей участников.

Торговля товарами и услугами, которые производятся и продаются участникам ТКО МСП осуществляется по технологическим ценам с добавленной стоимостью необходимой для покрытия текущих затрат предприятий торговли, включая заработную плату их работников.

Система оплаты и производительности труда в ТКО МСП строится на почасовой основе, с привязкой к почасовым ставкам величины прожиточного минимума, пенсий, стипендий, социальных пособий и выплат; почасовая система позволит увязать заработную плату с результатами и производительностью труда, стимулируя работников на его эффективность через снижение себестоимости продукции. Для обеспечения качества продукции в ТКО МСП будет стандартизация производственных мощностей, продуктов и технологий, начиная с товаров потребительского спроса, в том числе пищевых и продовольственных на основе системы аналогично советским ГОСТам на продовольственные и другие потребительские товары.

Экономическую систему ТКО МСП можно считать территориально-кластерной экономикой, целью которой является увеличение благосостояния работников, повышение покупательной способности и обеспечение их семей всем необходимым, а также снижение себестоимости продукции. Основные средства производства обобществлены и являются общей собственностью всех участников процесса, поэтому каждый участник ТКО МСП от эффективности экономики ТКО МСП получает свою долю в форме социальных благ или денег.

ТКО МСП с учетом ситуации на рынке формирует по согласованию с потребителями (заказчиками) плановое задание на производство - план выпускаемой продукции с рядом целевых показателей, объемом и ценами для внутреннего и внешнего рынков ТКО МСП, определяемыми на основе договоров с заказчиками. Технологическая стоимость продукции определяется по предложениям производителей с учетом покрытия их затрат, плановой рентабельности и заработной платы работникам, которая должна быть достаточной для жизни.

Производители являются экономически самостоятельными субъектами, могут производить продукцию сверх плановых заданий и реализовывать её самостоятельно по рыночным ценам, но обязаны соблюдать стандарты качества, работать в «белую», обеспечивать необходимую охрану труда и достойно оплачивать труд работников, создать на своей базе первичную профсоюзную организацию и заключить коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, так как профсоюз в этом случае является обязательным элементом производственного процесса.

Финансовая поддержка от заказчиков для производства продукции должна оказываться целевым образом ТКО МСП на основе беспроцентных займов (авансов) по установленным правилам под производство плановых объемов качественной продукции с учетом технологии, а продукция, в соответствии с плановым заданием, должна приобретаться заказчиками по ценам, установленным в договорах с учетом произведенных авансовых платежей, и обеспечивающим плановую рентабельность производителей в рамках ТКО МСП, как вертикально интегрированного холдинга.

Для субъектов МСП существующая практика льготных кредитов под производственные нужды не целесообразна и неэффективна, так как при отсутствии гарантированного сбыта произведенной продукции по адекватным ценам это обрекает производителя на большие риски и зависимость от третьей стороны (кредитора) который не является участником производственного процесса. Для крупного бизнеса кредитование посильный процесс, но для микро и малых предприятий, индивидуальных предпринимателей и самозанятых это вредный процесс, который сдерживает производство и развитие, необходимо именно целевое авансирование под продукцию.

ТКО МСП совместно с профсоюзами ведет учет и следит за качеством выпускаемой продукции, товаров и услуг, обеспечивает их сбыт, а также предоставляет беспроцентные займы (авансы), материалы и оборудование для производства, которые предоставляются производителям целевым образом по установленным правилам под производство плановых объемов качественной продукции (товаров и услуг), за счет дохода и авансов по договорам от заказчиков продукции.

Структура ТКО МСП определяется с учетом местных особенностей, мер государственной поддержки, ресурсов территории, возможностей Профсоюзов, НКО и заинтересованных лиц по привлечению инвестиций и человеческого капитала для обеспечения баланса интересов, эффективного развития территорий и повышения качества жизни семей работников.

Главным инфраструктурным элементом ТКО МСП является Центр для управления (ЦУП), который выполняет следующие функции:

1. Анализ местных ресурсов на кластерной территории для развития производств, подготовка социально-экономического плана её развития на 5,10,15 лет и планов создания новых предприятий и рабочих мест с организацией их рекламы и

деятельности на основе местных и привлеченных ресурсов в партнерстве с заинтересованными лицами.

2. Взаимодействие с местными субъектами МСП и АПК по их привлечению в состав ТКО МСП и развитию с использованием региональной и федеральной инфраструктуры поддержки, ресурсов и возможностей профсоюзов МСП и заинтересованных лиц.

3. Подготовка и организация реализации инвестиционных предложений по развитию местных производств с привлечением частных и корпоративных инвесторов.

4. Популяризация предпринимательства, производственной (сельскохозяйственной) деятельности, самозанятости и профессиональная ориентация с учетом потенциального планового социально-экономического развития территории и ТКО МСП с созданием новых рабочих мест для местного населения и приглашаемых специалистов из городов для жизни и работы.

5. Организация подготовки кадров и повышения квалификации с использованием дистанционной формы обучения, практик и стажировок во взаимодействии с организациями профессионального образования и профсоюзами.

6. Наставничество, коучинг, менторство, консалтинг для местных производителей с привлечением опытных специалистов практиков по видам деятельности.

7. Организация в рамках профсоюзных программ сбыта, переработки и хранения продукции местных производителей с использованием потребительской кооперации и профсоюзной системы взаимовыгодного взаимодействия.

8. Организация создания и координация деятельности ТКО МСП, как объединения существующих и вновь создаваемых субъектов хозяйственной деятельности, развития кооперации, привлечения необходимых ресурсов и инвестиций, производства и сбыта продукции, подготовки кадров и обеспечения поддержки участников ТКО МСП.

9. Организация создания и развития на кластерной территории оптово-распределительных центров ТКО МСП по закупке, переработке, хранению и сбыту производимой продукции.

10. Организация создания и деятельности информационно-демонстрационного комплекса с торговыми и выставочными павильонами продукции ТКО МСП.

Инвестиционные проекты на кластерной территории будут создаваться в рамках государственно (муниципально) - частного партнерства, опираясь на меры государственной поддержки в различных сферах деятельности.

Настоящий целевой проект может быть детально подготовлен и реализован лидером целевого проекта на основе принятых специальных решений органами власти на федеральном, региональном и местном уровне с выделением необходимых финансовых средств в рамках финансирования национальных проектов и государственных программ, а также с привлечением средств заинтересованных лиц в государственно-частном и муниципально-частном партнерстве.

**Контакты для вопросов и предложений: [edinenie2015@yandex.ru](mailto:edinenie2015@yandex.ru), +7 911 770 0158**

-----

7. Пояснительная записка к целевому проекту «Система просвещения и воспитания гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства методами театрально-художественного творчества». Программы развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике»

Настоящий проект создается в целях реализации послания Президента Федеральному Собранию 2020 года, Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», национальных проектов и государственных программ.

**Лидеры целевого проекта:**

- Межрегиональная общественная организация

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ»

ОГРН 1067800031860; ИНН 7842012803

Председатель правления: **Дворко Станислав Борисович**

- Общероссийское объединение профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение» ОГРН 1197700009825, ИНН 7811732664

Председатель: **Филатов Сергей Иванович**

#### **Целевой проект направлен на:**

- на реализацию национальных проектов «Образование», «Культура» «Демография» других национальных проектов и государственных программ;

- применение и развитие достижений театральной педагогики, самодеятельных-народных театров, художественного творчества, народных промыслов и фольклора, литературы, поэзии, драматургии и психологии, подготовку эффективных методик, программ, способов с объединением их в комплексную систему действий, интегрированную в программы образовательных и культурно-досуговых организаций всех типов для воспитания гражданина - патриота - творца - создателя социального государства;

- создание на основе эффективных методик, программ, технологий и способствов общественно-государственной многоуровневой системы просвещения и воспитания гражданина - патриота - творца - создателя социального государства с подготовкой законодательных инициатив для её нормативного применения и решению актуальных вопросов в сфере просвещения и воспитания;

- повышение эффективности мер государственной поддержки для развития театральной педагогики, самодеятельных-народных театров, художественного творчества, народных промыслов и фольклора, литературы, поэзии, драматургии, психологии и культурно-досуговой деятельности;

- повышение роли профсоюзов МСП, как партнеров государства по развитию гражданского общества и воспитанию гражданина - патриота - творца - создателя социального государства;

- повышение социально-трудовой защищенности трудящихся в театральной педагогике, художественном творчестве, народных промыслах и фольклоре, литературе, поэзии, драматургии, психологии и культурно-досуговой деятельности.

#### **Обоснование целевого проекта**

Российская Федерация - социальное государство, основанное на нравственных ценностях и базисных принципах, политика которого должна быть направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, как творческой созидательной ответственной личности за свои действия и поступки.

Каждый Человек от рождения наделён способностями и талантом, их необходимо выявить и реализовать, что обеспечит социальное благополучие Человека.

Человек талантливый в профессии – основа эффективного общества и государства.

Главный капитал и ресурс страны - это сам человек и многодетная семья, как трудовой союз, формирующий в любви человека создателя-творца и являющийся основой приумножения человеческого капитала для эффективного гражданского общества и развития экономики.

Настало время посмотреть на человека и семью, как на производителей культуры, духовных ценностей и валового внутреннего продукта страны (ВВП), выраженного в стоимости, количестве и качестве продукции и услуг. Семья и человек это главные возобновляемые ресурсы страны, и от того сколько их будет и какого они будут качества зависит благополучие и безопасность в суверенном государстве и обществе. Если страна, как субъект мировой государственно-экономической системы, что-то производит своими субъектами производства (государственными и частными), то человек и семья это средства производства, которые могут быть эффективными или нет, и даже разрушительными.

С младенчества человек должен осознать, что он от рождения наделен способностями и талантом, которые необходимо выявить и реализовать, что обеспечит его благополучие в жизни. Целесообразно, чтобы этот процесс осознания

проходил в труде, приносящем человеку и семье дополнительный доход, используя механизмы предпринимательства и самозанятости.

Очень важно, чтобы социально-трудовая политика государства была эффективной и обеспечивала, чтобы благополучие каждого человека и семьи приумножало общее благополучие, которое в свою очередь обеспечивало бы благополучие каждого.

Поэтому государство как субъект и производители (работодатели) как субъекты, должны на основе базисных ценностей и нравственных принципов совершать действия направленные на увеличение воспроизводства и повышение качества этого ресурса, способствуя развитию и реализации таланта Человека в сфере его профессиональной предрасположенности, объединяя свои действия с профсоюзами в рамках общественно-государственной многоуровневой комплексной системе просвещения, воспитания, образования и эффективной занятости населения.

Подготовка целевого проекта будет способствовать развитию гражданского общества, за счет предусматриваемых дополнительных мер поддержки.

**Президент в своем Послании Федеральному Собранию сказал, что люди на местах лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут и работают в городах, районах, сёлах по всей стране.**

Поэтому, профсоюзы работников малого и среднего предпринимательства совместно с некоммерческими организациями, предпринимателями и трудящимися, ведут работу для подготовки предложений для органов власти всех уровней по совершенствованию деятельности в сфере просвещения и воспитания с формированием рабочих групп в субъектах РФ из профильных экспертов, представителей предпринимательского сообщества, просвещения и воспитания, некоммерческих организаций, профсоюзов, общественных советов и органов власти для выявления на основе экспертной работы недостатков действующего законодательства, норм и правил с подготовкой предложений для законодательных новелл и инновационных решений актуальных проблемных вопросов для просвещения и воспитания гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства.

### **Общие положения целевого проекта**

Целевым проектом изучается и обобщается опыт практической работы в театральной педагогике, художественном творчестве, народных промыслах и фольклоре, литературе, поэзии, драматургии, психологии и культурно-досуговой деятельности для подготовки и реализации целевого проекта, в также выявляются эффективные методики, программы, технологии, способы, практики и специалисты способные и желающие реализовать себя в просвещении и воспитании.

Целевым проектом предполагается:

- создание такой общественно-государственной многоуровневой системы просвещения и воспитания, которая бы готовила людей к жизни и деятельности на основе традиционных ценностей и нравственных принципов, сопровождала человека и семью в процессе жизни, а также помогала выявлять, развивать и реализовывать природный потенциал в труде, творчестве и созидательной деятельности;
- стимулировать уход населения от иждивенчества, потребительского мировоззрения и стремления к капиталистическим ценностям;
- формирование в обществе позиции действий «Действуй в интересах страны и общества - получишь выгоду для себя», как комплексного процесса просвещения, воспитания, выявления и развития способностей и таланта, образования, трудоустройства, приобретения трудовых навыков и при необходимости – переобучения;
- поддержка формирования профессиональных сообществ в просвещении и воспитании;
- формирование уважительного отношения к рабочим профессиям и простому труду (если человек - талантливый дворник, то пусть им и будет, но его заработок

должен быть достаточен для качественной жизни в современном обществе и эта задача для государства, профсоюзов и работодателей, которую они должны решить в социальном партнерстве друг с другом в интересах человека, общества государства).

#### **Задачи целевого проекта:**

- мотивировать Человека к жизни и деятельности на основе базисных ценностей и нравственных принципов, выявлению, развитию и реализации своего природного потенциала, в том числе способностей и таланта в сфере профессиональной предрасположенности;

- объединить в профессиональных союзах единомышленников и трудящихся в театральная педагогике, художественном творчестве, народных промыслах и фольклоре, литературе, поэзии, драматургии, психологии и культурно-досуговой деятельности для подготовки и реализации целевого проекта, участия в просвещении и воспитании гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства;

- привлечь органы власти всех уровней, предпринимателей, работодателей, меценатов, благотворителей, добровольцев для всесторонней поддержки подготовки и реализации целевого проекта, участия в просвещении и воспитании гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства;

- способствовать эффективной трудовой занятости и самозанятости населения в соответствии со способностями, талантом и профессиональной предрасположенностью в подготовке и реализации целевого проекта, участия в просвещении и воспитании гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства.

#### **В рамках целевого проекта будут:**

- определены приоритеты и направления поддержки просвещения и воспитания, учитывая программы развития страны и субъектов РФ, а также морально-нравственные качества гражданина, как патриота - творца - созидателя социального государства;

- созданы механизмы взаимодействия просвещения и воспитания с крупным бизнесом, малым и средним предпринимательством, профсоюзами, государственным сектором экономики, как заказчиками и потребителями результатов целевого проекта;

- разработаны предложения по:

\* совершенствованию действующего законодательства, программ просвещения и воспитания, а также организационно-правовым документам;

\* предоставлению муниципальных помещений под ведение хозяйственной деятельности в сфере просвещения и воспитания на безвозмездной основе или условиях социальной (сниженной) аренды, позволяющей субъектам эффективно вести деятельность и развиваться;

\* выделению грантовых средств (не менее 2.4 млн. рублей в год) на реализацию социально значимых проектов в сфере просвещения и воспитания;

\* подготовке кадров, организации переобучения и повышения квалификации для занятых в сфере просвещения и воспитания, театральная педагогике, самодеятельных-народных театрах, художественном творчестве, народных промыслах и фольклоре, литературе, поэзии, драматургии, психологии и культурно-досуговой деятельности;

\* формированию психологической установки в обществе на любовь к родине и патриотизм, создание многодетной семьи и заботу о своих родственниках;

\* формированию психологической установки в обществе на творчество и труд, как одни из высших ценностей жизни и основы для реализации способностей и благополучия человека;

\* формированию психологической установки человека к деятельности в сфере профессиональной предрасположенности и общественно-полезному труду для реализации своих возможностей в процессе жизни;

\* формированию ЭКОстиля жизни населения на основе базисных ценностей и нравственных принципов;

\* проектированию человеком своего возможного будущего и определению стратегии действий для полноценной реализации потенциала человека в процессе жизни.

## **Особенности целевого проекта:**

Театрально-художественное творчество это синтез многих видов творчества и деятельности человека на основе литературных и драматургических произведений, которое успешно проявляет природные задатки человека и формирует его личность, учит отличать добро от зла, плохое от хорошего, красоту от безобразия, гармонию от хаоса, правду от лжи, стремиться к прекрасному и развитию себя, бороться со страстями, управлять своей волей и развивать в себе добродетели, вживаясь в процессе театрально-художественного действия в различные образы, личности, судьбы и получая необходимые навыки для своей повседневной жизни.

Эффективность этого метода доказана работами многих выдающихся специалистов в этой сфере деятельности, в том числе Николая Васильевича Демидова и Екатерины Куприяновны Чухман, Матвея Григорьевича Дубровина, Евгения Юрьевича Сазонова и многих других.

С помощью театрально-художественного творчества можно успешно:

- выявлять, развивать и реализовывать способности и талант Человека в сфере профессиональной предрасположенности с оценкой результатов на возрастных стадиях;
- мотивировать человека к жизни и труду на основе нравственности и базисных ценностей;
- осуществлять профориентацию и проектирование эффективного будущего человека в соответствии с профессиональной предрасположенностью;
- определять сферы деятельности, в которой человек может достичь наиболее эффективной реализации своего потенциала;
- дополнять профессиональное образование для повышения мастерства и саморазвития;
- развивать лидерские качества, навыки коллективного труда и взаимодействий в обществе;
- развивать профсоюзную работу и минимизировать конфликты;
- повышать престиж различных профессий и видов деятельности;
- содействовать формированию кадрового резерва для эффективной экономики страны;
- генерировать созидательное гражданское общество;
- определять профессиональную предрасположенность, выявлять способности и талант к следующим видам деятельности: поделочной, бутафорской, макетной, администраторской, пошивочной, костюмерной, гримерной, осветительской, звукооператорской, монтировочной, режиссерской, редакционной, слесарной, живописной и других.

## **Технология подготовки и реализации целевого проекта**

В рамках подготовки и реализации целевого проекта для достижения целей и решения задач создаются пилотные площадки на базе юридических лиц и территорий, проводятся различные фестивали, конкурсы и мероприятия, включая международный конкурс-фестиваль духовного, нравственного, интеллектуального и физического гармоничного развития человека «Творчество и Красота России» с необходимыми номинациями, используется опыт действующих студий, театров и творческих коллективов России и других стран. К подготовке и проведению фестивалей, конкурсов и мероприятий привлекаются добровольцы и специалисты профильных видов деятельности.

Идея использования театрально-художественного творчества для просвещения и воспитания человека заключается в том, что в соответствии с целевой задачей формирования тех или иных личностных качеств у человека, как гражданина - патриота - творца - созидателя социального государства, формируется необходимый тематический репертуар литературных и драматических произведений для их постановки в самодеятельных и профессиональных театральных коллективах, в том числе в образовательных организациях и муниципалитетах.

На просмотры этих произведений ходит зритель, который вместе с теми, кто готовил этот спектакль, концерт, другое мероприятие, просвещается и воспитывается

в результате театрально-художественного действия, сопереживая и соучаствуя вместе с его персонажами и героями.

Это стремление к познанию себя и окружающего мира через театрально-художественное творчество может стать массовым и привлечь к этому все слои населения, если государство вместе с профсоюзами и работодателями будет это в проектно-плановом порядке организовывать и финансово поддерживать.

В настоящее время в стране проводится большое количество различных мероприятий, фестивалей и конкурсов, спектаклей и фильмов каждый из них привлекает средства спонсоров или государства для их создания, достигая заявленных целей, а также действует множество самодеятельных и коммерческих театральных студий и коллективов, которые обучают людей театральному мастерству, учат их быть успешными, ставят различные спектакли, делают творческие программы и другое. Все эти действия имеют разные цели и задачи, которые во многих случаях являются противоречащими друг другу и воспитывают человека жить на основе своей страстной природы и брать от жизни все возможное, чтобы удовлетворить свои ненасытные и пагубные потребности. Результаты этого хаоса в просвещении и воспитании мы уже видим.

Поэтому необходимо отделить «зерна от плевел», объединить собранные «зерна» и создать целостную общественно-государственную многоуровневую систему просвещения и воспитания, которая бы готовила людей к жизни и деятельности на основе традиционных ценностей и нравственных принципов, сопровождала человека и семью в процессе жизни, а также помогала выявлять, развивать и реализовывать природный потенциал в труде, творчестве и созидательной деятельности, охватывая все возрастные и социальные категории граждан.

Тематический просветительско-воспитательный репертуар театрально-художественной деятельности определяется их коллегиального центра экспертными группами из представителей государства, профсоюзов, профильных НКО и специалистов, учитывая цели и задачи для групп населения по возрастам и социальному статусу для воспитания необходимых личностных качеств.

После подготовки театрально-художественных произведений они просматриваются и оцениваются жюри на конкурсной основе и победители получают на безвозмездной основе или условиях социальной (сниженной) аренды площадки (театральные, концертные и др.) для показа этих произведений зрителям на коммерческой основе.

Для оценки воздействия произведений на зрителей, жюри совместно с создателями произведений (режиссерами, артистами, авторами) проводит психолого-педагогические семинары для выявления мнения зрителей и участников по тем личным качествам, которые у них проявились или сформировались в процессе работы над произведениями или их просмотра.

Настоящий целевой проект может быть детально подготовлен и реализован на основе принятых специальных решений органами власти на федеральном, региональном и местном уровне с выделением необходимых финансовых средств в рамках финансирования национальных проектов и государственных программ, а также с привлечением средств заинтересованных лиц в государственно-частном и муниципально-частном партнерстве.

**Контакты для вопросов и предложений: [edinenie2015@yandex.ru](mailto:edinenie2015@yandex.ru), +7 911 770 0158**

8. ДОКЛАД. «О Съезде его целях и задачах, новой роли профсоюзов в обществе и государстве, программе развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике».

Филатов С.И.,

руководитель Международного консорциума «ДВЕ СТОЛИЦЫ»,  
Председатель Организационного Комитета Съезда.

**Уважаемые делегаты Съезда!**

Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ (Статья 3, пункт 1 Конституции РФ).

Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления (Статья 3, пункт 2 Конституции РФ).

Народ - это главная движущая сила развития и обеспечения социальной справедливости, а качественная жизнь населения на всей территории страны есть основа благополучия России!

Однако в настоящее время большинство людей в нашей стране не могут в полной мере реализовать свой потенциал в труде, им трудно найти работу или вести собственное дело, быть предпринимателем, ремесленником, самозанятым в соответствии с их желаниями и заработком, позволяющим удовлетворить их жизненные потребности.

Социальное неравенство в обществе усиливается, и недовольство этим растет. Кто имеет подходы к ресурсам и бюджету, те увеличивают свое благосостояние, при этом доходы и качество жизни большинства граждан снижается, а трудности в их жизни увеличиваются.

Представители органов государственной власти и местного самоуправления постоянно говорят о своих действиях в интересах человека, общества и государства. Объявлено, что подготовлен Общенациональный план восстановления российской экономики и доходов россиян, ведется активная борьба с бедностью, оказывается финансовая поддержка гражданам и бизнесу, реализуются национальные проекты, государственные программы, принимаются новые законы, устанавливаются моратории на проверки, улучшается инвестиционный климат и многое другое!!!

Однако у большинства народа жизнь не становится более благополучной, нет уверенности, что она в будущем изменится к лучшему на основе постоянной и достойной работы.

Если мы с вами не ощущаем улучшения своего благополучия на основе действующих решений органов власти, то значит, эти решения неэффективны и не улучшают наше положение.

Планы и решения, которые принимаются органами власти, готовятся в тиши кабинетов без широкого и комплексного обсуждения их с народом, а предложения активных граждан и общественных объединений не принимаются во внимание. На них органы власти обычно не отвечают по существу предложения, оценивая его достоинства и недостатки, а дают формальные ответы, ссылаясь на уже разработанные законы, регламенты, сообщают, что у них уже все учтено, проекты и программы развития утверждены, законы приняты, финансы выделены и ваши предложения в данное время не актуальны. Я лично и многие другие делегаты неоднократно получали такие ответы, а также ответы, в которых говорится, что ваше предложение заслуживает внимания, отправляется экспертам на рассмотрения, однако ответов от экспертов нет.

Конструктивный диалог между гражданином и властью не ведется. НАРОД не участвует активно в подготовке решений органов власти и его потенциал созидания не востребован, так как в стране не созданы условия для того, чтобы каждый гражданин непосредственно мог своей деятельностью активно участвовать в развитии страны.

Владимир Путин на манежной площади после избрания его Президентом сказал народу:

«... вы наша общая команда и я член вашей команды и все, кто сегодня голосовал, это большая общенациональная команда.....»

В своем Послании Федеральному Собранию 2020 года Президент РФ сказал, что люди на местах лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут и работают в городах, районах, сёлах по всей стране.

Ежегодно Президент отвечает на вопросы граждан России на прямой линии и любой желающий из России и ближнего и дальнего зарубежья отправляет свои вопросы в специальный центр обработки сообщений через различные средства связи. Наш Президент Владимир Путин всегда с душевной теплотой общается с народом во время своих региональных визитов по России, внимательно вникает в проблемы на местах и активно помогает их решать в интересах граждан.

Несмотря на это делегатам Съезда, как активной и созидательной части граждан нашей страны, не хватает эффективного взаимодействия с Президентом по решению актуальных вопросов для прорывного развития страны с использованием потенциала нашего многонационального народа.

Поэтому делегаты Съезда, осознавая себя частью народа, как источника власти по Конституции России, реализуя свои права на участие в управлении делами государства в соответствии с пунктом 1, статьи 32 Конституции РФ, решили вместе соборно подготовить для Президента народные предложения по развитию России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде для реализации конституционных и социально-трудовых прав народа, повышению социальной справедливости и благосостояния каждого гражданина.

Эти предложения будут создаваться в ходе работы Всероссийского Съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде», который начнет свою работу 8 октября 2020 года и будет постоянно действующим механизмом созидательного народовластия и эффективного взаимодействия народа и Президента, как главы государства, гаранта Конституции, прав и свобод человека и гражданина. Каждый делегат Съезда может представить свое обоснованное мнение и дать предложение с целью их обсуждения, принятия соответствующих решений для реализации их с участием автора. Это можно делать в любое время после открытия Съезда

Мы считаем, что такой способ конструктивного взаимодействия народа и Президента важен для двух сторон диалога и будет эффективен, так как президент непосредственно сможет в дистанционном или очном режиме (по его выбору) взаимодействовать с народом, слышать предложения и вопросы, реагируя на них своими поручениями или решениями для общего блага.

Народная экспертная оценка действий и решений органов власти с точки зрения народа поможет эффективному управлению и развитию страны. Съездом привлекается активное созидательно ориентированное население к выработке решений по гармонизации производственных и общественных отношений, социализации государства, повышению общественной производительности труда, эффективности формирования и расходования бюджетных средств, противодействия коррупции, становления созидательного народовластия и решения других актуальных задач.

Съезд проводится как комплекс мероприятий народного волеизъявления с круглыми столами, конференциями, семинарами, мастер-классами, выставками, смотрами, конкурсами, пресс-конференциями и другими тематическими мероприятиями, пленарным заседанием, утверждением итоговых резолюций и планов действий, избранием органов управления и участием делегатов в мероприятиях праздника РФ «День народного единства».

Работа Съезда строиться на основе пятилетних созидательных циклов:

- каждые пять лет в период с 08 октября по 04 ноября проводятся итоговые Всероссийские Съезды народных делегатов;
- ежегодно в этот же период проводятся мероприятия Съезда по подведению итогов реализации его решений и корректировки пути достижения результатов;
- в течение года органами управления и делегатами Съезда осуществляется текущая работа.

Кто не сможет принять участие в Съезде в период с 08 октября по 04 ноября 2020 года, могут в любое время выразить свое мнение по принятым на Съезде решениям, заполнив регистрационную форму со своими данными и написав в поле "Текст" свои предложения, а также участвовать в реализации решений этого Съезда и стать делегатами следующего Съезда.

Съездом открывается новое направление развития России на основе реализации потенциала каждого человека в созидательном труде, совершенствования общественной организации и полноценного применения принципов справедливости в повседневной жизни страны.

Съезд призван разрабатывать и предоставлять Президенту страны, органам государственной власти и местного самоуправления рекомендации и предложения многонационального народа России, направленные на развитие страны, улучшение экономического и социального положения граждан, решение других актуальных задач.

Главная цель Съезда обсуждать и принимать решения на основе предложений делегатов:

- какой наша страна должна стать в ближайшем будущем;
- каким образом каждый гражданин Российской Федерации, повышая свое благосостояние на основе саморазвития, творчества и реализации личного потенциала в созидательном труде, может своей деятельностью активно участвовать в развитии страны для реализации своих конституционных и социально-трудовых прав, ликвидации безработицы и обеспечения социальной справедливости в повседневной жизни при уверенности в своем благополучном будущем, экологической и продовольственной безопасности.

### **Народные цели развития страны:**

1. Повышение благосостояния каждого человека, так, чтобы его заработная плата или доход были достаточным для обеспечения своих потребностей при разумном потреблении, а также была уверенность в жизненном благополучии на основе саморазвития, творчества и реализации личного потенциала в созидательном труде.

2. Увеличение населения на основе комплексной общественно-государственной системы поддержки развития семейного дела и многодетной семьи, как трудового союза и основы развития экономики, патриотичного и созидательного гражданского общества.

3. Обеспечение на всей территории страны равных условий для жизни и деятельности каждого гражданина на основе единого социально-экономического стандарта качественной жизни в социальном государстве так, чтобы человеку, проживающему в сельской местности и малом городе не надо было стремиться в большой город в целях обеспечения своих жизненных потребностей, реализации своих конституционных и социально-трудовых прав.

### **На Съезде будут создаваться, обсуждаться и приниматься:**

1. Механизм эффективного взаимодействия народа с Президентом страны, органами государственной власти и местного самоуправления - созидательного народовластия с Территориальными Народными Комитетами и Центральным Народным Комитетом из делегатов Съезда для того, чтобы каждый гражданин Российской Федерации мог непосредственно своей деятельностью активно участвовать в развитии страны и решении задач, поставленных Президентом, обеспечивая свое благополучие.

2. Предложения по развитию страны с непосредственным участием граждан для обеспечения их качественной жизни на всей территории страны и созданием рабочих мест везде, где исторически живут люди.

3. Предложения для органов государственной власти и местного самоуправления по обеспечению эффективности занятости населения, реализации потенциала каждого гражданина в созидательном труде на основе выявления, развития и реализации его способностей и таланта.

4. Концепция проектно-планового кластерного развития страны с участием всех граждан, без анархии цен и безработицы так, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого.

5. Модель деятельности отраслевых и профессиональных объединений с полномочиями непосредственного участия в управлении развитием страны и отраслей экономики.

6. Новая модель деятельности профсоюзов, как выразителей воли НАРОДА, гарантов соблюдения социальной справедливости, партнеров работодателей по созданию эффективных трудовых коллективов и партнеров государства по формированию патриотичного гражданского общества, воспитанию социально-ответственного гражданина, как творца и созидателя с оплатой этой профсоюзной работы государством и работодателями из их бюджетов на основе договоров.

7. Модель комплексного развития местных производств, ремесленничества и самозанятости населения, малого и среднего предпринимательства на основе проектно-планового кластерного подхода с оптимальными налогами, целевым авансовым финансированием и другим ресурсным обеспечением для производства, выполнения работ и услуг, чтобы предприятия могли развиваться на основе собственных доходов, везде была работа и всё необходимое для обеспечения потребностей населения в комфортной жизни, экологической и продовольственной безопасности;

8. Модель комплексного развития малых городов и сельских поселений, как ЭКОполисов с высоким социально-экономическим стандартом жизни населения и отсутствием безработицы, которая будет апробироваться в Ярославской области «ЭКОполис «Новая Молога», Республике Абхазия «ЭКОполис «Абхазия» и других пилотных территориях - по предложениям делегатов Съезда для последующего нормативного применения;

9. Другие инициативы и предложения делегатов Съезда.

**Если не мы сами, то кто за нас и для нас** обеспечит на всей территории страны равные условия для жизни и деятельности каждого гражданина на основе единого социально-экономического стандарта качественной жизни в социальном государстве так, чтобы человеку, проживающему в сельской местности и малом городе не надо было стремиться в большой город в целях обеспечения своих жизненных потребностей и реализации своих конституционных прав.

**Давайте вместе с ВАМИ создавать и обустривать** экономически сбалансированное социальное государство для многонационального народа, соединенного общей судьбой на своей земле и сделаем процветающей нашу общую родину с передовой наукой, технологиями, производством и сельским хозяйством, эффективным образованием и занятостью населения, хорошими дорогами и средствами связи, доступными для всех билетами на поезда, самолеты и теплоходы, качественными продуктами питания, товарами народного потребления и услугами, многочисленными самобытными и безопасными, комфортными и красивыми малыми городами и сельскими поселениями для жизни в гармонии с природой, творчества и созидательного труда.

Мы посвящаем наш Съезд вопросам развития России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде.

Каждый человек от рождения наделен способностями и талантом, которые надо выявить, развить и реализовать для обеспечения его благополучия в жизни.

Семья - это трудовой союз, формирующий на основе любви человека созидателя-творца-патриота, является основой приумножения населения для развития страны.

Каждый гражданин в трудоспособном возрасте должен иметь достойную и любимую работу или свое дело, а его заработная плата, доход, пенсия должны быть достаточными для удовлетворения жизненных потребностей без долгов при разумном потреблении.

Человек счастлив, когда он занимается любимым делом на основе своих способностей, имея достаток, соответствующий осознанным потребностям.

Человек талантливый в профессии это основа эффективного общества и государства, а для этого каждый гражданин в трудоспособном возрасте должен иметь достойную и любимую работу или свое дело, а его заработная плата, доход, пенсия должны быть достаточными для удовлетворения жизненных потребностей без долгов при разумном потреблении.

Человек – это главная ценность и одновременно ресурс для эффективного развития страны, который, работая в процессе своей жизни, формирует свое и общественное благосостояние.

Везде должны быть профессионалы, имеющие практические знания и опыт, а отраслевые, и профессиональные объединения, научные и экспертные сообщества должны непосредственно своей деятельностью участвовать в управлении развитием страны и отраслей экономики.

Человек в капиталистическом государстве достигает всего сам на основе конкуренции в рыночной экономике, борется с обстоятельствами, берет кредиты, рискует и стремится заработать много денег для того, чтобы стать богатым потребителем удовольствий и комфорта в жизни.

Человек в социальном государстве достигает всего сам при поддержке государства на основе саморазвития, творчества и реализации своего потенциала в созидательном труде так, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого.

Строительство социального государства должно осуществляется его гражданами на основе базисных ценностей и нравственных принципов, проектно-планового подхода, учета всех ресурсов, произведенной продукции, товаров и услуг для обеспечения благополучия внутри страны, защиты её от внешних воздействий и экспорта достижений в другие страны.

В социальном государстве нет конкуренции (борьбы между экономическими субъектами за максимально эффективное использование факторов производства), а есть соревнование производителей за качество и полезность продукции, при снижении её себестоимости на основе научно-технических достижений и новых технологий.

Социальное государство – это эффективное государство:

- политика и организационно-управленческая система, которого обеспечивают благополучие каждого гражданина на всей территории страны на основе развития и реализации его потенциала в созидательном труде;

- имеющее одинаково высокое качество жизни для человека на всей территории страны, где сбалансированы социальные и экономические интересы всех граждан;

- создающее рабочие места в сферах, важных для человека, общества, государства, но имеющих низкую рентабельность, не позволяющую привлекать в эти сферы частные инвестиции и выплачивать работникам заработную плату достаточную для их достойного проживания, способствовать производству продукции, товаров и услуг для обеспечения полноценного удовлетворения разумных потребностей своих граждан и продажи излишков продукции, товаров и услуг в другие страны;

- являющееся производителем в сферах особенно важных для человека, общества и государства, влияющих на здоровье, экологию и безопасность.

Встает вопрос как это сделать и кто в стране должен этим заниматься. Каждый человек в процессе жизни получает профессию или специальность и трудится. Если он это будет делать в соответствии со своими способностями, талантом и трудится в сфере своей профессиональной предрасположенности, то работодателю и государству это выгодно, так как производительность и качество его труда будут выше, чем у работника, который не имеет таких способностей и таланта.

Мы считаем, что профсоюзы социального государства - это **НАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ**, концентрирующие и выражающие волю трудящихся и всего **НАРОДА**, защитники их прав и интересов, формировавшие эффективного гражданского общества и кадрового потенциала во всех сферах, осуществляющие общественный контроль за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и повышения благосостояния граждан.

Поэтому именно они должны взять на себя заботу о человеке труда и в процессе всей жизни, помогать ему реализовать свой потенциал в созидательном труде.

Профсоюзы - это единая команда с народом, которая знает, что, где и как надо менять для общего благополучия в городах, районах, селах, по всей стране.

Профсоюзы - это самый близкий к Человеку общественный институт и они должны стать для государства и работодателя стратегическим партнером по

формированию эффективного гражданина и работника с поддержкой профсоюзной работы из бюджетов страны и работодателя.

Профсоюзам совместно с государством необходимо формировать в обществе позицию «Действуй в интересах страны и получишь благо для себя». Это должно включать в себя: просвещение, воспитание, выявление и развитие способностей и таланта, образование, трудоустройство, обретение трудовых навыков и мастерства, а при необходимости переобучение и повышение квалификации. Это особенно важно для профсоюзам и необходимо для страны.

При этом очень важно создание уважительного отношения к рабочим профессиям и простому труду. Если человек - талантливый дворник, то пусть он им и будет, но его заработок должен быть достаточен для качественной жизни в современном обществе. Эту задачу профсоюзы должны решить в социальном партнерстве с государством и работодателями на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде.

Профсоюзы должны быть не только защитниками прав и интересов трудящихся на предприятиях, а еще должны стать лидерами созидательных преобразований в стране, как объединения единомышленников и созидательных людей, которые вместе во взаимовыгодном взаимодействии реализуют свой потенциал, способности, таланты, достигая большего. Синергия этого объединения даст в несколько раз больше блага всем, чем каждый может получить отдельно.

Государству и бизнесу необходимо:

- поручить профсоюзам выполнение работы по созданию эффективных трудовых коллективов, формированию патриотичного гражданского общества и воспитанию социально-ответственного гражданина, как творца и созидателя с оплатой этой профсоюзной работы государством и работодателями из их бюджетов;

- предоставить профсоюзам законодательное право инициатив и выдвижения своих кандидатов в органы власти на равных условиях с политическими партиями.

**Профсоюзам** необходимо осознать себя частью великого многонационального народа, как источника власти по Конституции России и вместе на Съезде соборно утвердить для органов власти и работодателей народные предложения по развитию России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде, реализации конституционных и социально-трудовых прав народа, повышению социальной справедливости и благосостояния людей.

Если профсоюзы сами в партнерстве с семьей, обществом, государством не будут с детства формировать будущего эффективного работника и члена профсоюза, то кто за них это должен делать в стране и обществе.

Если профсоюзы, представляющие интересы каждого работника, не будут формировать целесообразные правила жизни и деятельности в стране, выраженные в законах и нормативах, то работодатель, всегда желающий получить максимум дохода от деятельности работника, этого не будет делать по своей сути, ему выгоднее работник, который не защищен профсоюзом.

Если профсоюзы солидарно не заявят органам власти и работодателю, что их не устраивает современная роль профсоюзов, те правила жизни и деятельности, которые сегодня действуют в стране, и не будут участвовать в их позитивном совершенствовании, то их значимость для работника, общества и государства будет снижаться, что уже и происходит повсеместно.

Настало время для создания в социальном партнерстве общественно-государственной Стратегии действий в интересах Людей «От способностей Человека к труду, социальному благополучию и эффективному государству», лидером которой должны стать Профсоюзы России.

Для реализации потенциала человека в процессе жизни подготовлена Программа развития гражданского общества «От способностей Человека к эффективной экономике (авторы Заславский В.П., Филатов С.И., члены Общероссийского профсоюза «Единение»), которая представляет собой комплекс действий на основе выявления, развития и реализации способностей и таланта Человека в сфере профессиональной предрасположенности с применением

общественно-государственной многоуровневой комплексной системы просвещения, воспитания, образования и труда, позволяющий реализовать потенциал каждого человека в созидательном труде, сделать гражданское общество и государство эффективными, а экономику инновационной. Эта программа реализуется целевыми проектами во всех сферах жизни и деятельности человека, каждый делегат Съезда может принять в ней участие.

Программа размещена на сайте Съезда и любой делегат с ней может ознакомиться.

Для подготовки законодательных инициатив для реализации целевых проектов в Государственной думе депутатом Сидоровым А.Л. и авторами этой программы создан и работает Экспертный Совет, который по итогам Съезда будет рассматривать принятые Съездом решения на предмет возможной подготовки законодательных новелл для реализации этих решений.

**ПРИЗЫВАЕМ** всех граждан и российских соотечественников в зарубежных странах, а также представителей профсоюзов, деловых, научных и экспертных сообществ, общественных и религиозных объединений, политических партий, потребительских кооперативов, казачьих обществ, общин коренных малочисленных народов и других коммерческих и некоммерческих организаций проявить свою волю, выразить ваше мнение на Съезде и действовать вместе для улучшения вашего благосостояния на пути восходящей России от современного общества потребления к обществу созидания и успеха.

-----

#### 9. Тезисы доклада на Съезде. **Инновационная модель деятельности профсоюзов, консолидирующая общество на созидание в труде и развитие страны.**

Автор: Филатов С.И., председатель Общероссийского объединения профсоюзов «Единение»

В современных социально-экономических условиях мы сможем изменить нашу жизнь к лучшему, только объединившись, создав центр народной силы, как многочисленное сообщество профессионалов и созидателей, радеющих за народное благополучие в России. Экономика должна стать народной, а это значит, что народ должен создать её модели, законы, нормы и правила.

Каждый Человек от рождения наделён способностями и талантом, их необходимо выявить и реализовать в труде и общественной деятельности, что обеспечит благополучие Человека.

Необходимо, чтобы каждый человек в процессе своей жизни работал соответственно своему таланту и здоровью, становясь профессионалом, а помогать ему в этом должны профессиональные союзы и их объединения, которые в системе управления страной должны представлять интересы и защищать права каждого трудящегося и профессионального сообщества.

Профсоюзы в нашем понимании, это не только защитники прав и интересов трудящихся, а еще и лидеры преобразований для создания эффективного социально-сбалансированного государства и прорывного инновационного развития экономики. Профсоюзы - это объединения единомышленников и созидательных людей, которые вместе во взаимовыгодном взаимодействии реализуют свой потенциал, способности, таланты, достигая большего. Синергия этого единения дает в несколько раз больше выгоды всем, чем каждый старается получить их отдельно.

Без энергии и участия самих трудящихся современная ситуация не может быть изменена, поэтому очень велико значение профсоюза, как общественного объединения, которое может донести до власти и работодателей пожелания и предложения людей, создать вместе с ними целесообразные правила деятельности во всех секторах экономики и реализовать их на практике.

Государству надо в социальном партнерстве с профсоюзами определить, какую страну мы ходим создать в результате всеобщей созидательной деятельности.

Мы полагаем, что это должно быть государство, политика и организационная система, которого обеспечивают благополучие каждого гражданина на основе

развития и реализации его способностей и таланта в созидательном труде. Страна должна быть комфортной для жизни и деятельности, а сделать это могут только сами люди, которые живут на этой земле.

Человек – это главная ценность и одновременно ресурс для эффективного развития страны, который, работая в процессе своей жизни, формирует свое и общественное благосостояние.

Человек счастлив, когда он занимается любимым делом на основе своих способностей, имея достаток, соответствующий осознанным и разумным потребностям.

Ребенок в раннем возрасте должен понять, что такое хорошо, что такое плохо, что красиво и что безобразно, ощутить себя творцом, реализуя свои способности в учебе и делах.

Если профсоюзы сами в партнерстве с семьей, обществом, государством не будут с детства формировать будущего эффективного работника и члена профсоюза, то кто за них это должен делать в стране и обществе.

Если профсоюзы, не будут формировать целесообразные правила жизни и деятельности в стране, выраженные в законах и нормативах, то работодатель, всегда желающий получить максимум дохода о деятельности работника, этого не будет делать по своей сути, ему выгоднее работник, который не защищен профсоюзом.

Созидательная деятельность профсоюзов по формированию эффективного работника и гражданина должна осуществляться с поддержкой государства, а управление системой обязательного социального страхования и пенсионного обеспечения должно осуществляться в партнерстве с профсоюзами и под профсоюзным контролем.

**Профсоюзы - это единая команда с народом, которая знает, что, где и как надо менять для общего благополучия в городах, районах, селах, по всей стране.**

Профсоюзы - это самый близкий к Человеку общественный институт и они должны стать для государства и работодателя стратегическим партнером по формированию эффективного гражданина и работника с поддержкой профсоюзной работы из бюджетов страны и работодателя.

Профсоюзам совместно с государством необходимо формировать в обществе позицию «Действуй в интересах страны и получишь благо для себя». Это должно включать в себя: просвещение, воспитание, выявление и развитие способностей и таланта, образование, трудоустройство, обретение трудовых навыков и мастерства, а при необходимости переобучение и повышение квалификации. Это особенно важно для профсоюзов и необходимо для страны.

При этом очень важно создание уважительного отношения к рабочим профессиям и простому труду. Если человек - талантливый дворник, то пусть он им и будет, но его заработок должен быть достаточен для качественной жизни в современном обществе. Эту задачу профсоюзы должны решить в социальном партнерстве с государством и работодателями на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде.

Профсоюзы должны быть не только защитниками прав и интересов трудящихся на предприятиях, а еще должны стать лидерами созидательных преобразований в стране, как объединения единомышленников и созидательных людей, которые вместе во взаимовыгодном взаимодействии реализуют свой потенциал, способности, таланты, достигая большего. Синергия этого объединения даст в несколько раз больше блага всем, чем каждый может получить отдельно.

Профсоюзы по своей сути - это концентраторы и выразители воли трудящихся и народа, защитники их прав и интересов, лидеры строительства социально-сбалансированного государства, формователи эффективного гражданского общества и кадрового потенциала для прорывного развития страны, осуществляющие общественный контроль, за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и обеспечения повышения благосостояния граждан.

В социальном государстве органы власти и работодатели должны вместе с профсоюзами решать задачи для обеспечения качественной жизни и благополучия народа, чтобы каждый гражданин мог своей деятельностью участвовать в развитии страны, повышая благосостояние.

Обязательное социальное страхование и государственное пенсионное обеспечение в стране должно осуществляться в партнерстве с профсоюзами и под строгим профсоюзным контролем.

Профсоюзам надо повысить свою роль в обществе и государстве, стать гарантами соблюдения социальной справедливости, защищать права и выражать волю трудящихся и народа.

Государству и бизнесу необходимо:

- поручить профсоюзам выполнение работы по созданию эффективных трудовых коллективов, формированию патриотичного гражданского общества и воспитанию социально-ответственного гражданина, как творца и созидателя с оплатой этой профсоюзной работы государством и работодателями из их бюджетов;

- предоставить профсоюзам законодательное право инициатив и выдвижения своих кандидатов в органы власти на равных условиях с политическими партиями.

При капитализме профсоюзы борются с работодателями за свои права, но Россия по Конституции социальное государство и профсоюзы в нём это центр силы народа для развития.

Профсоюзы социального государства - это **НАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ**, концентрирующие и выражающие волю трудящихся и всего **НАРОДА**, защитники их прав и интересов, формироваватели эффективного гражданского общества и кадрового потенциала во всех сферах, осуществляющие общественный контроль за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и повышения благосостояния граждан.

**Необходимо профсоюзам** осознать себя частью великого многонационального народа, как источника власти по Конституции России и вместе на Съезде соборно утвердить для органов власти и работодателей народные предложения по развитию России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде, реализации конституционных и социально-трудовых прав народа, повышению социальной справедливости и благосостояния людей.

### **Предложение в итоговую резолюцию Съезда**

1. Считать Профсоюзы **ЛИДЕРОМ** процесса реализации потенциала каждого человека в созидательном труде:

- организующим и осуществляющим совместно с профильными специалистами объединение используемых достижений в целостный алгоритм - единый комплекс взаимосвязанных действий;

- обеспечивающим во взаимодействии с работодателями эффективную трудовую занятость человека, координирующим взаимодействие субъектов в этом процессе с учетом прав, интересов, возраста и здоровья человека, предоставляя возможность человеку делать самостоятельный осознанный выбор в локальных конкретных ситуациях.

2. Определить в социальном государстве роль профсоюзов, как гарантов соблюдения социальной справедливости, выразителей воли, защитников прав, интересов трудящихся и народа.

3. Законодательно поручить профсоюзам выполнение работ по формированию эффективных трудовых коллективов, профессиональной ориентации и трудовому воспитанию подрастающего поколения, генерации патриотичного гражданского общества социально-ответственных граждан, как творцов и созидателей социального государства с ресурсным обеспечением этого процесса государством и работодателями.

4. Предоставить профсоюзам законодательное право инициатив и выдвижения своих кандидатов в органы власти всех уровней на равных условиях с политическими партиями.

5. Всем профсоюзам действовать в единении на основе консорциального договора по защите гражданских, социальных, трудовых, производственных,

профессиональных и иных прав и интересов трудящихся, минимизации социально-трудовых конфликтов, обеспечению баланса интересов всех слоев общества, снижению социальной напряженности, формированию созидательного патриотического гражданского общества и в процессе этого создать единую систему общественных институтов развития, общественного контроля, социальной экспертизы, социального заказчика, регуляторов отношений и баланса интересов с методологическим и координационным центром для синхронизации работы и объединения разрозненных профсоюзных и общественных объединений, здравых политических сил и сообществ граждан.

Призываем граждан, работников, профсоюзы, трудовые коллективы к объединению в действиях **«От способностей Человека к созидательному труду, социальному благополучию и эффективному государству».**

**Контакты для вопросов и предложений: [edinenie2015@mail.ru](mailto:edinenie2015@mail.ru), +7 911 770 0158**

-----

10. Инновационная модель устойчивого развития малого и среднего предпринимательства (МСП) в производственном секторе экономики (далее Новая Модель)

**Территория пилотной реализации:** Санкт-Петербург и другие субъекты РФ.

**Образ и роль МСП в производственном секторе экономики**

МСП в производственном секторе экономики:

- акселератор инноваций и научно-практических разработок, эффективной занятости населения и создания новых рабочих мест, социального благополучия и качественной жизни;
- удовлетворяет потребности науки в приборах и оборудовании, а также потребности государства, крупного бизнеса и населения, соответственно целям и задачам развития страны;
- основа местной промышленности, как гармонично организованной отрасли экономики;
- площадка для практико-ориентированной подготовки кадров, практики и стажировки выпускников организаций профессионального образования;
- кадровый резерв для крупного бизнеса, государственных структур и профсоюзов;
- помощник органов власти в решениях актуальных задач на местном, региональном и федеральном уровне с вовлечением трудоспособного населения.

**Исходная ситуация** (выводы на основе мнений предпринимателей и работников МСП РФ)

Современная деятельность в сфере МСП РФ характеризуется высокими рисками и разобщенностью деятельности субъектов, особенно в сфере производства и агропромышленного комплекса, а также очень низкой социальной защищенностью работников и предпринимателей, недостаточностью и неэффективностью государственной поддержки, сложностью получения этой поддержки и необходимых финансовых средств на осуществление производства.

Большинство субъектов МСП работает без прибыли или с минимальной прибылью, а для развития и производства продукции должно идти в банк, брать кредит и опять работать без прибыли, чтобы его отдать. В этой ситуации предприниматель не может обеспечить достойные условия труда, а работник вынужден соглашаться получать часть своей заработной платы «в конверте» (выше установленной в регионе минимальной заработной платы), иначе при работе «в белую» его заработная плата будет суммарно меньше.

В настоящее время государство выделяет большие средства на развитие малого и среднего предпринимательства, которые расходуются по установленным правилам,

но, не смотря на это, массового развития в этой сфере не наблюдается. Существующая система поддержки и развития МСП построена на кредитах и субсидиях, что не достаточно для работающих субъектов и не приемлемо для создания новых рабочих мест. Это фактически увеличивает количество заемщиков для банков и их обогащает, а развитие производства тормозит. Ситуация усугубляется тем, что взяв кредит у банка и начиная производство предприниматель не имеет долгосрочных договоров от заказчика, рискует на основе маркетинга и попадает в зависимость от заказчика, который делает закупку готовой продукции на конкурсной основе и легко опускает цену до уровня себестоимости.

В действующей системе развития МСП и экономики производитель всецело зависит от банка и заказчика, что является главным тормозом развития производства во всех сферах. Отнять бизнес с помощью такой «двуручной» системы можно у любого успешного предпринимателя. МСП в конкуренции с монополистами и крупным бизнесом по объективным причинам проигрывает в лоббировании своих интересов, что вызывает справедливое недовольство предпринимателей и работников к существующей государственной системе поддержки субъектов МСП.

При выделении государственной поддержки на развитие МСП не ведется мониторинг эффективности этих мер поддержки для развития производства и защиты социально-трудовых прав работников. По документам поддержка оказана, средства освоены, а какова эффективность от этих вложений для производства и работника никто не знает, так как нет учета выпущенной продукции в количественных и качественных показателях, а также нет сведений, на сколько увеличилось благосостояние работников в результате работы предприятия на основе полученной поддержки. Правила и критерии оказания поддержки, установлены так, что большинство субъектов МСП не могут им соответствовать на практике для получения этой поддержки, и фактически лишены возможности развиваться с её использованием.

#### **Что надо сделать для устойчивого развития МСП в производственном секторе:**

1. Применить проектно-плановый подход к развитию производства в сфере МСП и создавать территориальные производственные объединения для производства конечного продукта.

2. Гармонизировать взаимодействие всех участников процесса производства и потребления, создавая для этого общественно-государственные проектно-плановые комиссии из представителей государственных органов, крупного бизнеса, предпринимательских сообществ и профсоюзов МСП.

3. Производить продукцию на основе долгосрочных договоров с заказчиками и поэтапным авансовым финансированием её производства заказчиком.

4. При отсутствии финансовых средств у заказчика для авансовых платежей, договор между заказчиком и производителем надо делать тройственным с привлечением банка, как инвестора с солидарной ответственностью заказчика и производителя.

5. Оптимизировать и гармонизировать систему налогообложения на основе долгосрочных договоров с производителями с учетом технологий производства, чтобы налогообложение стало, простым в применении, посильным и стимулирующим развитие МСП за счет своего дохода, а не кредита банка и господдержки, при обеспечении достойного труда работников.

6. Государству и крупному бизнесу надо стать основными заказчиками продукции МСП и сказать, что нужно производить малому бизнесу и самозанятым, для кого, в каком количестве и какого качества, а субъектам МСП быть производителями и поставщиками этой продукции в соответствии с планами и критериями качества.

7. Государству надо:

- на договорной и бюджетной основе организовывать на производственных предприятиях МСП по всей стране выпуск продукции, в сферах особенно важных для человека и общества, влияющих на здоровье, развитие, экологию, безопасность и качество жизни;

- создавать новые рабочие места с государственным бюджетным финансированием на базе местных производственных предприятий МСП в субъектах и муниципалитетах в сферах, имеющих низкую рентабельность, не позволяющую привлекать в эти сферы частные инвестиции, организовать достойный труд и выплачивать работникам заработную плату достаточную для обеспечения благополучия и удовлетворения разумных потребностей;
- создавать вместе с профсоюзами и предпринимателями приемлемые условия производства.

### **Краткое описание Новой Модели** ***Инновационность модели заключается:***

- в единении для развития МСП усилий государства, предпринимателей и работников, представленных государственной инфраструктурой, ассоциациями субъектов МСП и профсоюзами работников МСП, как партнерами государства по контролю за использованием средств государственной поддержки, партнерами работодателя по формированию эффективных трудовых коллективов и партнерами заказчиков по соблюдению качества и сроков выпуска продукции;
- в создании на местах общественно-государственных проектно-плановых комиссий из представителей государственных органов, крупного бизнеса, предпринимательских сообществ и профсоюзов МСП;
- в проектно-плановом подходе к развитию МСП, на основе принципов гармоничного развития, эффективных организационно-управленческих и экономических моделей производства с поэтапным авансированием заказчиками производственного процесса субъектов МСП;
- в том, что организатором создания и реализации Новой Модели является Общероссийский профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение» (Профсоюз МСП), представляющий и защищающий интересы работников и предпринимателей МСП, иначе говоря сами люди, реализующие свой потенциал в секторе МСП, которые берут на себя ответственность за результаты деятельности по согласованным с ними условиям, правилам и критериям качества.

### ***Этапы проектно-планового подхода подготовки и реализации Новой Модели:***

- создание в субъекте РФ, городе или муниципалитете общественно-государственной проектно-плановой комиссии (ППК МСП) из представителей государственных органов, крупного бизнеса, предпринимательских сообществ и профсоюзов МСП;
- проведение ППК МСП анализа закупочной деятельности для государственных и муниципальных нужд, а также крупного бизнеса и естественных монополий с определением номенклатуры продукции, объемов её потребления в единицу времени, чтобы стало ясно, что надо производить, в каком количестве, для каких заказчиков, в какой временной период, с какими техническими параметрами с целью формирования плановых заданий для субъектов МСП;
- формирование центра управления и координации - территориального производственного объединения (ТПО МСП) из субъектов МСП, заинтересованных и способных выпускать продукцию в соответствии с плановыми заданиями, на основе анализа их производственного потенциала;
- анализ наличия в субъекте, городе, муниципалитете свободных территорий, площадей, зданий, инженерной и производственной инфраструктуры для организации новых производств МСП под выполнение плановых заданий;
- формирование кадрового резерва на базе организаций профессионального образования;
- модернизация существующих субъектов МСП и создание новых предприятий с участием в этом процессе обучающихся в организациях профессионального образования (практика, диплом) и подготовкой необходимой технологической и другой документации для обеспечения производства;
- утверждение планов выпуска продукции и бюджета для её производства с последующим осуществлением планового производства субъектами МСП, входящими в состав ТПО МСП.

### ***Идея и суть Новой Модели***

В новой модели Профсоюз МСП, защищая права и интересы работников, становится участником производственного процесса и партнером работодателя по формированию эффективного коллектива с высокой производительностью и качеством труда, а также партнером государства по воспитанию социально-ответственного патриотичного гражданина, развитию сферы МСП и эффективному использованию работодателем средств государственной поддержки.

Развитие МСП осуществляется на основе проектно-планового подхода и строится по закону вертикальной интеграции для всех участников производственного процесса, согласно которому прибыль извлекается только из конечного продукта, а производство осуществляется, как единый социально-экономический комплекс действий с использованием местных и привлеченных ресурсов для достижения плановых показателей.

Важную роль играет целесообразная и посильная налоговая нагрузка для субъектов МСП, учитывающая виды деятельности и технологии производства, которая определяется во взаимодействии налоговых органов, работодателей и Профсоюза МСП, закрепляется в договорах, являющихся гарантами установленных налоговых отчислений на договорной период, что обеспечит баланс интересов всех участников процесса, оплату налогов и устойчивое развитие МСП.

Новая модель вариабельна и представляет собой единый комплекс, состоящий из двух взаимосвязанных частей (организационной и экономической), учитывает особенности территорий, интегрирует государственную поддержку с местными ресурсами, возможностями профсоюзов, НКО и заинтересованных лиц по привлечению инвестиций и других ресурсов с обеспечением баланса интересов при производстве продукции.

Все субъекты в составе ТПО МСП являются экономически самостоятельными, могут производить продукцию сверх плановых заданий и реализовывать её самостоятельно по рыночным ценам, но обязаны соблюдать стандарты качества, платить налоги, обеспечивать достойный труд работников и иметь профсоюзную организацию, как медиатора социально-трудовых конфликтов и гаранта целевого использования средств государственной поддержки.

Автор предложения: Филатов С.И., Председатель Общероссийского профсоюза «Единение»

-----

Уважаемый Лев Михайлович, направляю на рассмотрение и экспертную оценку Инновационную модель развития МСП в производственном секторе экономики для представления её на Форуме МСП в СПб. Буду рад вашим предложениям и уточнениям.

С уважением, Филатов Сергей Иванович

02-12-20

-----

Up