**Краткий конспект Занятия № 5**

**Тема:** Профсоюзы «Единение», уставные документы, особенности деятельности, структура, порядок создания профсоюзных организаций. Преображение в Народные Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» Общероссийского объединения профсоюзов «Единение», Общероссийского профсоюза «Единения», Российского профсоюза среднего и малого бизнеса, Международного Союза Профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ».

Видео по теме занятия:

Часть 1 <https://www.youtube.com/watch?v=SxY6rBweTJc>

Часть 2 <https://www.youtube.com/watch?v=jVlG65Uhdeg>

Профсоюзы «Единение» это добровольные объединения в России и других странах профессионалов и мастеров своего дела - граждан, которые могут и преображают общественное и хозяйственное устройство в стране так, чтобы развитие осуществлялось на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде, творении добра, красоты и всего полезного для обеспечения лучшего качества жизни семей, благополучия и безопасности своего Отечества, на основе социально ориентированного научно-инженерного предпринимательского проектно-планового мобилизационного подхода к управлению, хозяйствованию и жизнеобеспечению в общественно-государственном, общественно-муниципальном, частно-общественном партнерстве.

Профсоюзы «Единение», были созданы в 28 ноября 1989 в Ленинграде, как городе рождения профсоюзов СССР. Это произошло по инициативе кооператоров Москвы и Санкт-Петербурга - двух Столиц и по согласованию с президентом СССР и руководством КПСС) на учредительной конференции в Ленинграде, как «Объединение профсоюзов работников кооперативов «Единение». Это старейшее добровольное объединение профсоюзов в современной России, которое самостоятельно, независимо и объединяло тогда трудящихся не государственного сектора экономики (в 1991 году в Профсоюзах «Единение» было более 10 000 000 работников кооперативов и самих кооператоров). Профсоюзы «Единение» на развитие своей деятельности имели государственный бюджет, но не входили в состав Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) государственного сектора экономики.

В настоящее время Профсоюзы «Единение» намерены стать всенародными и в процессе развития преображаются в Народные Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» на основе модели, утвержденной в 2021 году Всероссийским съездом народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде». В ходе практической деятельности уставы и другие документы по организации деятельности совершенствуются по предложениям их членов.

**Общероссийский профсоюз работников**

**малого и среднего предпринимательства «Единения»**

Уставные документы: <http://dve100.com/profsoyuz-edinenie>

Профсоюз «Единение» был создан 28 ноября 1989 года и имел тогда название «Профсоюз работников кооперативов «Единение». Это старейшее добровольное объединение граждан в современной России, которое независимо, самостоятельно и объединяет трудящихся различных сфер деятельности, в том числе малого и среднего предпринимательства, ремесленничества, кооперации, науки, образования, культуры, искусства, сельского хозяйства, индивидуальных предпринимателей, самозанятых, фермеров, а также семьи, учащихся и пенсионеров.

Профсоюз был перерегистрирован в РФ 29 августа 1995 года под № 115-ЮП Главным Управлением Министерства юстиции РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

**Выписка из Устава Профсоюза**

**1.** Общероссийский Профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение» (далее по тексту Профсоюз), является добровольным объединением членов Профсоюза связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников малого и среднего предпринимательства, в том числе потребительской кооперации, ремесленничества, народных и художественных промыслов, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей, учащихся высших и средне-специальных учебных заведений данной сферы деятельности, создаваемым в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**1.4.** Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц в деятельность профсоюза, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюза или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

**1.5.** Профсоюз свободен в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов деятельности.

**2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРАВА ПРОФСОЮЗА**

**2.1.** Предмет деятельности Профсоюза: содействие защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

**2.2.** Целью Профсоюза является представительство и защита индивидуальных законных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство в установленном порядке.

**2.3.** Профсоюз реализует права, задачи членов Профсоюза, производственные и иные интересы, в том числе право на труд и отдых, творчество и образование, развитие, реализацию своих способностей, выбор деятельности и профессии, права на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**2.4.** Задачи Профсоюза: содействие гармонизации рынка труда, занятости и самозанятости в сфере малого и среднего предпринимательства, повышению профессиональных компетенций, трудоустройству, достойному и безопасному труду членов Профсоюза.

**2.5.** Профсоюз содействует созданию и реализации в Российской Федерации стратегии развития «От способностей Человека к труду, благополучию и эффективному государству.

**2.6.** Профсоюз для реализации своих уставных целей и задач в соответствии с действующим законодательством вправе:

- представлять и защищать социально-трудовые права и интересы своих членов и организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в прокуратуре, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, политическими партиями и другими общественными объединениями и юридическими лицами;

- выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

- участвовать в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями;

- беспрепятственно посещать организации, предприятия и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав;

- принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

- содействовать развитию системы социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений и их представителей;

- вести переговоры и заключать соответствующие тарифные соглашения, коллективные договоры, участвовать в заключении других соглашений и договоров, контролировать их выполнение;

- являться стороной трехстороннего сотрудничества;

- содействовать созданию комфортных условий труда работников;

- организовывать и проводить в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстраций, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

- взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, судебными и надзорными органами РФ, другими профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Ленинградской Федерацией Профсоюзов, международными объединениями профсоюзов, общественными объединениями, торгово-промышленными палатами, союзами (объединениями) работодателей и другими организациями Российской Федерации и зарубежных стран;

- участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций РФ; осуществлять профсоюзный контроль и независимую экспертизу условий труда и охраны окружающей среды предприятий, где работают члены Профсоюза;

- содействовать повышению эффективности трудового коллектива, минимизации конфликтов, получению членами Профсоюза достойной заработной платы, обеспечению их комфортными и безопасными рабочими местами, урегулированию коллективных трудовых споров, созданию созидательного социально-психологического климата на предприятиях где работают члены Профсоюза;

- осуществлять правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзный контроль за соблюдением работодателями действующего законодательства, иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- содействовать трудовой занятости, благосостоянию членов Профсоюза и их семей, обеспечению их жильем, питанием, товарами, услугами, страховой защитой, льготами, финансовой, материальной и иной помощью в соответствии с действующим законодательством;

- помогать членам Профсоюза и их семьям в развитии и реализации способностей и талантов, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, организации качественной жизни, личной эффективности в соответствии с возрастом и здоровьем;

- вести пропаганду здорового нравственного образа жизни и труда на основе творчества, способностей и таланта, просветительскую и воспитательную работу с семьями членов Профсоюза;

- организовывать для членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, отдых и туристические поездки, бытовое обслуживание и обеспечение товарами от производителей, проведение просветительских, воспитательных, образовательных, культурно-массовых, досуговых спортивных, физкультурно-оздоровительных, зрелищно-развлекательных и других мероприятий;

- распространять информацию о своей деятельности в интернете и СМИ, издавать буклеты, книги, газеты, журналы, методические пособия, вести информационно-пропагандистскую и агитационную работу, организовывать рекламу и ПИАР акции, создавать и использовать собственные средства массовой информации, пропаганды и агитации;

- изучать и распространять опыт работы своих профсоюзных организаций, проводить конференции, форумы, семинары и другие мероприятия;

- может осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии c законодательством Российской Федерации постольку, поскольку это служит достижению уставных целей Профсоюза. Для осуществления приносящей доход деятельности Профсоюзом сформировано имущество реальной стоимостью в размере, установленном Гражданским Кодексом РФ;

- создавать юридические службы, профсоюзные приемные, консультационные пункты, собственные инспекции труда, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов Профсоюза;

- распоряжаться имуществом Профсоюза, оказывать материальную помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям;

- создавать юридические лица в соответствии с действующим законодательством;

- создавать некоммерческие организации, общественные объединения в соответствии с действующим законодательством;

- вступать в союзы, ассоциации и иные объединения в порядке, установленным законом;

- создавать и прекращать деятельность профсоюзных организаций;

- осуществлять международное сотрудничество в соответствии с действующим законодательством;

- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- участвовать в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере малого и среднего предпринимательства;

- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;

- участвовать в формировании государственных программ, разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей среды;

- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;

- выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организациях и предприятиях сферы малого и среднего предпринимательства и по уполномочию работников иметь своих представителей в коллегиальных органах управления этих организаций и предприятий;

- осуществлять профсоюзный контроль по месту работы членов Профсоюза за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях и предприятиях, где работают члены Профсоюза, и требование устранения выявленных нарушений.

**4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

**4.1.** Профсоюз действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации через первичные (объединенные) и территориальные организации Профсоюза, действующие на основании Устава Профсоюза. Структурные подразделения Профсоюза: первичные (объединенные) профсоюзные и территориальные организации Профсоюза создаются на учредительных общих собраниях (конференциях) на основании решения Центрального Комитета Профсоюза и осуществляют свою деятельность без приобретения статуса юридического лица на основании Положений, утвержденных Центральным Комитетом Профсоюза.

**4.2.** Первичные профсоюзные организации (ППО)

Первичные профсоюзные организации - структурные подразделения Профсоюза, создаваемые Профсоюзом, как правило, на одном (ой) предприятии, организации, учреждении, филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении независимо от форм собственности и подчиненности, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя и объединяющие не менее 3-х (трех) членов Профсоюза. В структуре ППО могут образовываться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы в соответствии со структурой предприятия.

**4.3.** Объединенные первичные профсоюзные организации (ОППО)

Объединенные первичные профсоюзные организации создаются на соответствующей территории и объединяют членов Профсоюза по профессиональному или территориальному признаку при наличии не менее 3-х членов Профсоюза на соответствующей территории.

**4.4.** ППО и ОППО имеют право:

- избирать делегата на конференцию Профсоюза и Конференцию Территориальной организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства и порядком избрания установленным Центральным Комитетом Профсоюза;

- предлагать кандидатуры в органы Профсоюза и участвовать через своих представителей в работе органов Профсоюза;

- получать от Профсоюза и его органов необходимую организационную, юридическую, консультационную, образовательную, материальную, иную помощь в рамках своей деятельности.

ППО и ОППО обязаны:

- представлять и защищать социальные и трудовые права членов Профсоюза;

- действовать в соответствии с Уставом Профсоюза, выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза, участвовать в реализации программ и целевых проектов Профсоюза;

- способствовать развитию Профсоюза и увеличению его членства, реализации целей и задач, программ, проектов, инициатив Профсоюза, вести информационную, пропагандистскую и агитационную работу в соответствии с уставными целями и задачами Профсоюза;

- участвовать во взаимовыгодном взаимодействии Профсоюза, программах и целевых проектах Профсоюза, вести работу по разъяснению их особенностей и преимуществ;

- обеспечивать перечисление членских взносов в соответствии с Уставом Профсоюза и иных взносов на основании решений вышестоящих органов Профсоюза;

- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- информировать о своей деятельности и предоставлять отчеты в вышестоящие органы Профсоюза в соответствии с порядком установленным Центральным Комитетом Профсоюза;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам или партнерам и действий дискредитирующих Профсоюз, а также препятствовать таким действиям;

- не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение уставных целей, ради которых создан Профсоюз.

**4.5.** Органами ППО и ОППО являются: Общее собрание – высший руководящий орган; Профсоюзный комитет (ПК) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган; ревизор или ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Общее собрание вправе решать все вопросы внутренней деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом, решениями вышестоящих органов Профсоюза и действующим законодательством. Общее собрание ППО (ОППО) созывается один раз в 5 лет.

Внеочередное общее собрание может созываться по решению: профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), более половины членов Профсоюза, стоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации, Центрального Комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, по требованию 1/3 профсоюзных организаций Профсоюза.

Решение о созыве Общего собрания и проекте повестки дня может быть объявлено не менее, чем за две недели до дня проведения Общего собрания, которое считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решение принимается открытым голосованием в форме постановления и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решения Общего собрания по вопросам, отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. В случаях нарушения ППО или ОППО Устава Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза могут отменить решения ППО или ОППО и временно освободить от должности руководителей ППО или ОППО до принятия решения общим собранием ППО или ОППО.

Исключительная компетенция Общего собрания ППО (ОППО):

- определение приоритетных направлений деятельности ППО или ОППО;

- избрание членов ПК и его председателя сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов ПК;

- избрание ревизора или членов контрольно-ревизионной комиссии сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии;

- заслушивание отчетов о работе ПК и контрольно-ревизионных органов;

- избрание делегата на конференцию Профсоюза и конференцию территориальной организации Профсоюза, выдвижение кандидатов в выборные органы Профсоюза;

- утверждение годовых отчетов о деятельности ППО или ОППО.

Профсоюзный Комитет (ПК) подотчетен Общему собранию, избирается на нем в количестве не менее 3 человек. В компетенцию ПК входит руководство деятельностью ППО (ОППО), не противоречащих Уставу Профсоюза, действующему законодательству, решениям вышестоящих органов Профсоюза и Общего собрания ППО или ОППО. Члены ПК и председатель ПК избираются сроком на 5 лет.

Заседания ПК созываются Председателем ПК по мере необходимости, не реже одного раза в 6 месяцев и считаются правомочными если на них присутствует более половины членов ПК.

Решения ПК принимаются открытым голосованием в форме постановления и считаются принятым, если за него проголосовало более половины членов ПК. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Председатель ПК несет персональную ответственность за результаты деятельности ППО (ОППО), полноту уплаты членских и других взносов, соблюдение порядка расходования материальной помощи и целевых ресурсов, выделяемых для деятельности ППО или ОППО, организуют повседневную работу ППО или ОППО в том числе:

Осуществляет руководство деятельностью ПК и действует от имени ППО (ОППО) без доверенности;

- по реализации решений ПК, Общего собрания ППО или ОППО, Профсоюза;

- по выполнению поручений Председателя Профсоюза;

- по предоставлению отчетов о деятельности ППО или ОППО;

- подписывает документы ППО (ОППО);

- осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Контрольно-ревизионные комиссии (ревизор) ППО или ОППО избираются на Общем собрании ППО или ОППО сроком на 5 лет и действуют на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза. Заседания контрольно-ревизионных комиссий созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол. Членами контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) не могут быть члены ПК.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается решением общего собрания ППО (ОППО) сроком на 5 лет.

Компетенция контрольно-ревизионной комиссии ППО (ОППО): осуществление контроля, за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ППО (ОППО); рассмотрение жалоб членов Профсоюза; проведение ежегодных, плановых, целевых и внеплановых проверок.

**4.6.** Территориальные Организации Профсоюза (ТОП)

ТОП объединяют членов Профсоюза, состоящих в ППО, ОППО, действующих на территории одного субъекта Российской Федерации. ТОП создаются на основании решения Центрального Комитета Профсоюза решением конференции ТОП.

ТОП – это структурные подразделения Профсоюза, без права юридического лица, действующие в соответствии с Уставом Профсоюза.

ТОП имеют Право:

- избирать делегата на конференцию Профсоюза в соответствии с нормой представительства и порядком избрания установленным Центральным Комитетом Профсоюза;

- избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы Профсоюза, в установленном порядке и участвовать через них в работе этих органов;

- вносить на рассмотрение ЦК и Председателя Профсоюза предложения развитию и совершенствованию деятельности Профсоюза на территории субъекта РФ и получать информацию об их рассмотрении;

- обращаться с ходатайством в вышестоящие органы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;

- участвовать в подготовке предложений Профсоюза по совершенствованию законов и других нормативных правовых актов;

- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- получать от Профсоюза и его органов организационную, консультационную, юридическую, образовательную, материальную, иную помощь в рамках своей деятельности.

ТОП обязаны:

- представлять и защищать социальные и трудовые права членов Профсоюза;

- действовать в соответствии с Уставом Профсоюза, выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза, участвовать в реализации программ и целевых проектов Профсоюза;

- вести информационную, пропагандистскую и агитационную работу в соответствии с целями и задачами Профсоюза;

- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- на территории субъекта РФ способствовать увеличению профсоюзного членства, развитию, развитию взаимовыгодного взаимодействия Профсоюза, реализации программ и целевых проектов Профсоюза, разъясняя их особенности и преимущества;

- обеспечивать перечисление членских взносов членами Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и иных взносов на основании решений вышестоящих органов Профсоюза;

- информировать о своей деятельности и предоставлять отчеты в вышестоящие органы Профсоюза в соответствии с порядном установленным Председателем Профсоюза;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам и дискредитирующих Профсоюз;

- не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение уставных целей, ради которых создан Профсоюз.

Органами ТОП являются: Конференция – высший руководящий орган, Профсоюзный комитет (ПК) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган, ревизор или контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Конференция решает все вопросы деятельности ТОП в соответствии с Уставом, решениями вышестоящих органов Профсоюза и действующим законодательством.

Решение о созыве Конференции и проекте повестки дня может быть объявлено ПК, Председателем ПК, одной третью профсоюзных организаций, входящих в ТОП, ревизионной комиссией, ревизором или Председателем профсоюза не менее, чем за две недели до дня проведения Общего собрания, которое считается правомочным при участии в нем не менее половины членов ТОП. Решение принимается открытым голосованием в форме постановления и считается принятым, если за него проголосовало более половины участников Общего собрания (простое большинство). Решения Общего собрания по вопросам, отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов участников Общего собрания. В случаях нарушения ТОП Устава Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза могут отменить решения ТОП и освободить от должности руководителей ТОП.

Исключительная компетенция Конференции:

- определение приоритетных направлений деятельности;

- избрание членов ПК и его председателя сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов ПК;

- избрание ревизора, членов контрольно-ревизионной комиссии, председателя контрольно-ревизионной комиссии сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии;

- заслушивание отчетов о работе ПК и контрольно-ревизионной комиссии (ревизора);

- избрание делегата на конференцию Профсоюза, выдвижение кандидата в ЦК Профсоюза;

- утверждение годовых отчетов о деятельности ТОП.

Профсоюзный Комитет (ПК) подотчетен Конференции, избирается в количестве не менее 3 человек, возглавляется Председателем ПК.

В компетенцию ПК входит:

- руководство деятельностью ТОП в период между конференциями ТОП;

- обеспечение выполнения решений руководящих органов Профсоюза, конференции ТОП;

- осуществление иных полномочий, не противоречащих Уставу Профсоюза, решениям конференции ТОП и действующему законодательству РФ;

Члены ПК и Председатель ПК избираются на Общем собрании ТОП сроком на 5 лет.

Заседания ПК могут созываться Председателем ПК, Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев и считаются правомочными если на них присутствует более половины членов ПК.

Решения ПК принимаются открытым голосованием в форме постановления и считаются принятым, если за него проголосовало более половины членов ПК. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Председатель ПК несет персональную ответственность за результаты деятельности ТОП, полноту уплаты членский и других взносов, соблюдение порядка расходования материальной помощи и целевых ресурсов, выделяемых для деятельности ТОП, организует повседневную работу ТОП в том числе:

- по реализации решений ПК, Конференции ТОП, Профсоюза;

- по выполнению поручений Председателя Профсоюза;

- по предоставлению отчетов о деятельности ТОП.

- подписывает документы ТОП и выдает доверенности;

- действует от имени ТОП без доверенности;

- осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Контрольно-ревизионная комиссия, их председатель (ревизор) ТОП избираются на Конференции ТОП сроком на 5 лет и действуют на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии (ревизоры) ТОП являются контрольно-ревизионным органом ТОП, осуществляющим контроль за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ТОП. Количественный состав, порядок избрания членов ТОП определяется Конференцией ТОП. Членами контрольно-ревизионных комиссий (ревизорами ТОП) не могут быть члены ПК ТОП. Заседания контрольно-ревизионных комиссий ТОП созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины её членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется контрольно-ревизионной комиссией.

Компетенция контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ТОП: осуществление контроля за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ТОП; рассмотрение жалоб членов Профсоюза, проведение ежегодных, плановых, целевых и внеплановых проверок.

**4.7.** Профсоюз строит и организует свою деятельность на принципах:

- добровольности вступления в Профсоюз, равноправия членов и свободе выхода из него;

- формирования постоянно действующих коллегиальных, руководящих органов управления путем избрания непосредственно на Общих собраниях (Конференциях) профсоюзных организаций и Конференции Профсоюза с правом досрочного прекращения полномочий выборного органа, его членов и председателей при нарушении ими действующего законодательства, настоящего Устава и неисполнении возложенных обязанностей;

- подотчетности и подконтрольности постоянно действующих коллегиальных, руководящих органов управления Профсоюза, избравшим их общим собраниям (Конференциям);

- гласности в работе всех органов Профсоюза;

- свободе дискуссий и обязательном выполнении принятых решений;

- коллегиальности в работе и персональной ответственности за не выполнение решений;

- обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом;

- уважения интересов меньшинства, учет мнения каждого члена Профсоюза, право меньшинства на защиту и разъяснение своей позиции;

- уплаты членских и других взносов в соответствии с установленным порядком и размером.

**5. ИТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ДОХОДОВ**

**И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ПРОФСОЮЗА**

**5.1.** Профсоюз является независимой в финансовом отношении организацией и самостоятельно ведет свою хозяйственную деятельность.

**5.2.** Средства и имущество Профсоюза формируются из ежемесячных членских взносов; добровольных имущественных взносов; пожертвований юридических и физических лиц; доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, ценным бумагам и вкладам; поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от организаций (объединений) работодателей; гражданско-правовых сделок не противоречащих Уставу и действующему законодательству; внешнеэкономической деятельности Профсоюза; других, не запрещенных законом поступлений.

**5.3.** Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными и материальными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности. Собственником всего имущества Профсоюза, является Профсоюз в целом. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы. Права собственника по распоряжению имуществом (в том числе денежными средствами) от его имени осуществляет ЦК Профсоюза.

**5.4.** Профсоюз может иметь в собственности имущество; земельные участки; здания, строения, сооружения, жилищный фонд; транспорт; оборудование и инвентарь; культурно-просветительные, образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные объекты; денежные средства, акции, ценные бумаги и другое имущество, приобретаемое за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями и необходимое для его деятельности.

**5.5.** Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право:

- использовать средства на финансовое обеспечение деятельности Профсоюза, реализацию его целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, а также программ и целевых проектов;

- создавать юридические лица и осуществлять благотворительную деятельность;

- учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, фонды развития инноваций и производств, фонды материальной помощи, а также другие фонды для достижения уставных целей Профсоюза;

- хранить денежные средства в банках, получать проценты от вкладов, создавать и быть пайщиком потребительских кооперативов, акционером профсоюзных и иных банков, страховых компаний, оказывать материальную помощь членам и структурным подразделениям Профсоюза;

- осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз и если это соответствует таким целям, при наличии достаточного для осуществления указанной деятельности имущества рыночной стоимости не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью в соответствии с ГК РФ.

**5.6.** Профсоюз может формировать целевые фонды, которые образуются за счет отчислений от профсоюзных взносов, добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, а также отчислений от предпринимательской и иной деятельности Профсоюза.

**5.7.** Профсоюз для решения конкретных задач, финансирования целевых программ, разработок и других целей, может вступать в договорные отношения с любыми юридическими и физическими лицами, в том числе и за рубежом.

**Общероссийское Объединение Профсоюзов**

**малого и среднего предпринимательства «Единение»**

Уставные документы

<http://dve100.com/obshcherossiyskoye-ob-yedineniye-profsoyuzov-yedineniye>

**Выписка из Устава**

**1.1.** Общероссийское Объединение Профсоюзов малого и среднего предпринимательства «Единение» (далее по тексту: Объединение) - добровольное объединение общероссийских профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, в сфере малого и среднего предпринимательства, являющихся юридическими лицами с целью консолидации усилий и координации членов Объединения по защите социально-трудовых прав и интересов в сфере малого и среднего предпринимательства.

**1.3.** Объединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц в деятельность Объединения, которое может повлечь за собой ограничение прав Объединения и его членских организаций или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

**1.5.** Объединение свободно в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов деятельности.

**2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**2.1.** Предмет деятельности Объединения: поддержка деятельности входящих в него членов, представительство и защита общих интересов реализация общих задач, защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, социально-экономических и иных законных интересов членов Объединения, коллективных прав и интересов членов Объединения.

**2.2.** Объединение осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, гласности, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей членов Объединения, обязательности выполнения членами Объединения решений уполномоченных органов Объединения.

**2.3.** Объединение в соответствии с действующим законодательством взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, юридическими лицами и гражданами, с различными профсоюзами, объединениями профсоюзов и работодателей, органами власти и местного самоуправления Российской Федерации, может вступать в международные профсоюзные и другие общественные объединения, приобретать права и исполнять обязанности, соответствующие статусу этих международных общественных объединений, поддерживать прямые международные контакты и связи, заключать соглашения и договоры с иностранными коммерческими и некоммерческими неправительственными объединениями в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**2.4.** Цели Объединения:

- координация деятельности членов Объединения по защите социально-трудовых прав и интересов в сфере малого и среднего предпринимательства;

- содействие прорывному научно-технологическому и социально-экономическому развитию Российской Федерации, повышению уровня жизни, созданию комфортных условий проживания, условий и возможностей для полноценной реализации в труде каждого человека;

- содействие развитию малого и среднего предпринимательства Российской Федерации, созданию и реализации стратегии развития на основе реализации способностей и таланта в профессиональной сфере «От способностей Человека к эффективной экономике»;

- создание и реализация в сфере малого и среднего предпринимательства инновационной модели деятельности профсоюзов, консолидирующей предпринимателей, работодателей, работников, самозанятых граждан на созидание в труде, повышение производительности труда и эффективности работы предприятий и организаций, защиту прав и интересов граждан.

**2.5.** Задачи Объединения:

- содействие объединению профсоюзов, действующих в сфере малого и среднего предпринимательства, ремесленничества, народных и художественных промыслов, крестьянства, фермерства, кооперации, сервиса, бытовых и других услуг для реализации национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации;

- координация деятельности членов Объединения в достижении целей Объединения в интересах работников сферы малого и среднего предпринимательства;

- формирование трудовых резервов развития малого и среднего предпринимательства путем профессиональной ориентации и наставничества подрастающего поколения на основе патриотизма, базисных ценностей и нравственных принципов;

- мониторинг социально-экономического положения трудящихся и наличия рабочих мест для качественного труда в сфере малого и среднего предпринимательства, обоснование и внесение в органы власти предложений по актуальным вопросам для этого сектора экономики, в том числе по реальному управлению и контролю за средствами социального страхования, и отнесению на затраты работодателей средств направляемых работодателями на уставную деятельность профсоюзов в рамках коллективных договоров;

- обеспечение эффективного партнерства государства, профсоюзов и работодателей в сфере малого и среднего предпринимательства, а также обязательного согласования с профсоюзами законодательных инициатив в этом секторе экономики в установленном законом порядке.

**2.6.** Объединение для реализации своих целей и задач:

- ведет переговоры и заключает соответствующие тарифные соглашения, содействует членам Объединения в заключении таких соглашений и коллективных договоров, участвует в заключении других соглашений и договоров в интересах трудящихся, контролируя выполнение;

- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы работников членов Объединения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в прокуратуре, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, политическими партиями, другими общественными объединениями и юридическими лицами;

- являться стороной трехстороннего сотрудничества, участвует в разработке и заключении генерального соглашения с общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений, а также по внесению в них изменений и дополнений, добивается, чтобы их содержание отвечало интересам членов Объединения, осуществляет контроль за их выполнением;

- участвует вместе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, участвует также в разработке и согласовании их уставов, осуществляет профсоюзный контроль за формированием и использованием средств этих фондов;

- содействует развитию негосударственного дополнительного социального, пенсионного и медицинского и другого страхования работников членов Объединения;

- в соответствии с действующим законодательством и в установленным законом порядке участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит в соответствии с законодательством Российской Федерации собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников сферы малого и среднего предпринимательства, координирует коллективные действия членов Объединения;

- участвует в развитии системы профессиональных квалификаций Российской Федерации, выступает с предложениями и вносит в органы государственной власти предложения в сфере малого и среднего предпринимательства о принятии законов, иных нормативных правовых актов по вопросам социальной сферы, трудовых отношений, бюджетной и налоговой политики, занятости, трудовой миграции, подготовки кадров и профессионального образования, охраны труда и здоровья, социального страхования, пенсионного обеспечения, экологической безопасности, прав и гарантий деятельности профсоюзов, молодежной политике и иным вопросам, участвует в их разработке и организует профсоюзный контроль за их реализацией;

- участвует в разработке и формировании государственных и негосударственных программ и проектов в сфере малого и среднего предпринимательства, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь, развитие и реализацию способностей и таланта человека, социальную защиту работников, справедливое ценообразование и налоги;

- осуществляет в сфере малого и среднего предпринимательства профсоюзный контроль, мониторинг и общественную экспертизу за соблюдением охраны окружающей среды, трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в сфере малого и среднего предпринимательства содействует социально направленной государственной политики занятости в соответствии со способностями и талантом, созданию комфортных условий труда и других вопросах, касающихся благосостояния и качества жизни;

- содействует повышению эффективности трудовых коллективов, минимизации конфликтов, получению работниками членов Объединения достойной заработной платы, обеспечению их комфортными и безопасными рабочими местами, урегулированию коллективных трудовых споров, созданию созидательного социально-психологического климата на предприятиях где работают работники членов Объединения;

- осуществляет правовую и другую помощь членам Объединения, помогает семьям работников членов Объединения в развитии и реализации способностей и талантов, профессиональной ориентации, образовании, повышении квалификации, переподготовке, личной трудовой эффективности в соответствии с возрастом и здоровьем;

- ведет пропаганду здорового нравственного образа жизни и труда на основе творчества, способностей и таланта, просветительскую и воспитательную работу в трудовых коллективах;

- взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, массовой физической культуры, спорта и другими;

- организует проведение образовательных, культурно-массовых, оздоровительных, физкультурных и спортивных мероприятий для работников членов Объединения и их семей, в том числе санаторно-курортное лечение, отдых и туристические поездки, бытовое обслуживание и обеспечение товарами от производителей, проведение просветительских, воспитательных, образовательных, культурно-массовых, досуговых спортивных, физкультурно-оздоровительных, зрелищно-развлекательных и других мероприятий;

- может осуществлять международное сотрудничество, оказывает содействие членам Объединения в налаживании контактов и взаимодействии с зарубежными и международными профсоюзными объединениями, Международной организацией труда, другими специализированными учреждениями ООН и международными организациями, занимающимися социально-экономическими и гуманитарными вопросами;

- изучает и распространяет опыт работы передовых профессиональных союзов, проводит конференции, форумы, семинары и другие мероприятия;

- осуществляет деятельность по формированию и эффективному использованию имущества Объединения, разрабатывает рекомендации по использованию этого имущества членами Объединения, осуществляет контроль за рациональным управлением имуществом;

- может создавать юридические лица, в том числе некоммерческие организации и общественные объединения, вступать в союзы, ассоциации и иные объединения, в соответствии с действующим законодательством в установленном законом порядке;

- может через учрежденные Объединением юридические лица осуществлять предпринимательскую и другую деятельность, приносящую доход в соответствии c законодательством Российской Федерации постольку, поскольку это служит достижению уставных целей Объединения.

- может создавать правовую и техническую инспекции труда, советы по профессиональным квалификациям Объединения, содействует деятельности их правовых и технических инспекций труда, юридических служб и консультационных пунктов и общественных приемных;

- в установленном законом порядке создает образовательные и научно-исследовательские организации, юридические службы, профсоюзные приемные, консультационные пункты, осуществляет обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров и профсоюзного актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению, изучает и распространяет опыт работы членов Объединения;

- может осуществлять информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную и издательскую деятельность;

- может оказывать финансовую и (или) иную материальную, техническую и другую помощь членам Объединения;

- может оказывать социальную поддержку и защиту работников членов Объединения, помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам, юридическую помощь на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, благотворительную деятельность, деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества, а также выступать благотворителем или меценатом.

**4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**4.1.** Объединение состоит из членов Объединения юридических лиц (общероссийских профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов. Объединение может иметь свои представительства, филиалы в субъектах Российской Федерации и на территориях органов местного самоуправления.

Филиалы и представительства на территории Российской Федерации не являются юридическими лицами, сведения о филиалах и представительствах Объединения должны быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

**4.2.** Органами управления Объединения являются:

Конференция Объединения - высший руководящий коллегиальный выборный орган Объединения;

Генеральный Совет Объединения - постоянно действующий коллегиальный выборный руководящий орган управления Объединения;

Председатель Объединения - единоличный исполнительный орган Объединения.

**4.3.** Контрольно-ревизионный орган Объединения - Ревизионная Комиссия.

**4.4.** Органы Объединения образуются по решению Конференции Объединения.

**5. ИТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ДОХОДОВ**

**И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**5.1.** Средства и имущество Объединения формируются из ежемесячных членских взносов; добровольных имущественных взносов; пожертвований юридических и физических лиц; доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, ценным бумагам и вкладам; поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от организаций (объединений) работодателей; гражданско-правовых сделок не противоречащих Уставу и действующему законодательству; внешнеэкономической деятельности Объединения; других, не запрещенных законом поступлений.

**5.2.** Объединение владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах Объединения, в том числе денежными и материальными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве. Собственником всего имущества Объединения, является Объединение в целом. Члены Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на членские и другие взносы. Права собственника по распоряжению имуществом (в том числе денежными средствами) от его имени осуществляет Генеральный Совет. Члены Объединения сохраняют организационную, имущественную, финансовую, юридическую самостоятельность, являясь собственниками своего имущества.

**5.3.** Объединение может иметь в собственности земельные участки; здания, строения, сооружения, жилищный фонд; транспорт; оборудование и инвентарь; предприятия, организации, учреждения, издательства, средства массовой информации, культурно-просветительные, образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные учреждения, денежные средства, акции, ценные бумаги и другое имущество, приобретаемое за счет средств Объединения. Неприкосновенность, защита прав собственности, независимость финансовой деятельности Объединения гарантируются законодательством Российской Федерации. Имущество Объединения без его согласия может быть отчуждено по решению суда.

**5.4.** Объединение в соответствии с уставными целями и задачами имеет право:

- использовать средства на финансовое обеспечение деятельности Объединения, реализацию Уставных целей и задач, а также программ и целевых проектов;

- создавать хозяйственные общества, товарищества, другие юридические лица и осуществлять благотворительную деятельность;

- учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, фонды развития инноваций и производств, фонды материальной помощи, а также другие фонды для достижения уставных целей Объединения;

- хранить денежные средства в банках, получать проценты от вкладов, создавать и быть пайщиком потребительских кооперативов, акционером профсоюзных и иных банков, страховых компаний, оказывать материальную помощь членам Объединения их членам и работникам;

- осуществлять приносящую доход деятельность через создаваемые юридические лица, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создано Объединение и если это соответствует таким целям.

**5.5.** Объединение может формировать различные фонды, которые образуются за счет отчислений от взносов, добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, а также отчислений от предпринимательской и иной деятельности членских организаций и Объединения.

**5.6.** Объединение для решения конкретных задач, финансирования целевых программ, разработок и других целей, может вступать в договорные отношения с юридическими и физическими лицами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**5.7.** Объединение определяет форму и порядок ведения реестра находящегося в ее собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций и долей в имуществе хозяйственных обществ и товариществ. Ведение указанного реестра Объединение может поручить иным лицам.

**5.8.** Объединение может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан управлять имуществом в интересах Объединения или указанного им третьего лица.

**5.9.** Объединение, кроме основного вида деятельности 94.20 деятельность профессиональных союзов», осуществляет дополнительные виды деятельности: деятельность в области спорта прочая; деятельность физкультурно-оздоровительная; образование дополнительное детей и взрослых; деятельность зрелищно-развлекательная прочая; деятельность санаторно-курортных организаций; издание книг; издание газет; виды издательской деятельности прочие; издание журналов и периодических изданий; осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации; осуществление иной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законом, Объединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

**5.10.** Полученные Объединением доходы не подлежат распределению между членами и направляются на уставные цели Объединения.

**5.11.** Объединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые юридические действия, не противоречащие закону и иным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

**5.12.** Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Объединения либо находящимся у него в доверительном управлении, аренде, безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения Объединением имущества принимаются Генеральным Советом.

**5.13.** Объединение отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

**5.14.** Объединение не несет ответственности по обязательствам своих членов, члены Объединения не отвечают по обязательствам Объединения, за исключением случаев, когда решением Конференции или Генерального Совета предусмотрена субсидиарная ответственность ее членов Объединения.

**Международный Союз Профсоюзов «Единение»**

Уставные документы <http://dve100.com/mezhdunarodnyj-soyuz-profsoyuzov-edinenie>

Международный Союз Профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ» создан и зарегистрирован в 2019 году в Республике Абхазия, его учредителями стали Общероссийское объединение профсоюзов «Единение» (Россия) и Федерация Независимых Профсоюзов Республика Абхазия».

**Выписка из Устава**

**1.1.** Международный Союз Профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ» (далее по тексту: Союз) - добровольное объединение профсоюзов разных стран, их федераций, ассоциаций (союзов) и территориальных объединений организаций профсоюзов, являющихся юридическими лицами с целью консолидации усилий и координации членов Союза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, совершенствования профсоюзного дела, формирования эффективного гражданского общества и социально ориентированной экономики.

**1.3.** Союз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц в деятельность Союза, которое может повлечь за собой ограничение прав Союза и его членских организаций или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

**1.4.** Союз свободен в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов деятельности.

**2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ СОЮЗА**

**2.1.** Предмет деятельности Союза: поддержка деятельности входящих в него членов, представительство и защита общих интересов реализация общих задач, защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, социально-экономических и иных законных интересов членов Союза, коллективных прав и интересов членов Союза.

**2.2.** Союз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, гласности, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей членов Союза, обязательности выполнения членами Союза решений уполномоченных органов Союза.

**2.3.** Союз взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, юридическими лицами и гражданами, с различными профсоюзами, объединениями профсоюзов и работодателей, органами власти и местного самоуправления, может вступать в международные профсоюзные и другие общественные объединения, приобретать права и исполнять обязанности, соответствующие статусу этих международных общественных объединений, поддерживать прямые международные контакты и связи, заключать соглашения и договоры с иностранными коммерческими и некоммерческими неправительственными объединениями.

**2.4.** Цели Союза:

- координация деятельности членов Союза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, совершенствования профсоюзного дела, формирования эффективного гражданского общества и социально ориентированной экономики;

- содействие прорывному научно-технологическому и социально-экономическому развитию, повышению уровня жизни, созданию комфортных условий проживания, условий и возможностей для полноценной реализации в труде каждого человека;

- содействие развитию малого и среднего предпринимательства, созданию и реализации стратегии развития на основе реализации способностей и таланта человека в профессиональной сфере «От способностей Человека к эффективной экономике»;

- повышение роли профсоюзов в формировании эффективного гражданского общества, создание и реализация инновационной модели деятельности профсоюзов, консолидирующей предпринимателей, работодателей, работников, самозанятых граждан на созидание в труде, повышение производительности труда и эффективности работы предприятий и организаций, защиту прав и интересов граждан.

**2.5**. Задачи Союза:

- содействие Союзу профсоюзов, для реализации национальных целей и стратегических задач развития, защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, совершенствования профсоюзного дела, формирования эффективного гражданского общества и социально ориентированной экономики;

- координация деятельности членов Союза в достижении целей Союза;

- формирование трудовых резервов развития путем профессиональной ориентации и наставничества подрастающего поколения на основе патриотизма, базисных ценностей и нравственных принципов;

- мониторинг социально-экономического положения трудящихся и наличия рабочих мест для качественного труда, обоснование и внесение в органы власти предложений по актуальным вопросам;

- обеспечение эффективного партнерства государства, профсоюзов и работодателей.

**2.6.** Союз для реализации своих целей и задач:

- ведет переговоры и заключает соответствующие тарифные соглашения, содействует членам Союза в заключении таких соглашений и коллективных договоров, участвует в заключении других соглашений и договоров в интересах трудящихся, контролируя выполнение;

- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы работников членов Союза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в прокуратуре, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, политическими партиями, другими общественными объединениями и юридическими лицами;

- являться стороной трехстороннего сотрудничества, участвует в разработке и заключении генеральных соглашении с объединениями работодателей и Правительством, других соглашений, а также по внесению в них изменений и дополнений, добивается, чтобы их содержание отвечало интересам членов Союза, осуществляет контроль за их выполнением;

- участвует вместе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, участвует также в разработке и согласовании их уставов, осуществляет профсоюзный контроль за формированием и использованием средств этих фондов;

- содействует развитию негосударственного дополнительного социального, пенсионного и медицинского и другого страхования работников членов Союза;

- в соответствии с действующим законодательством и в установленным законом порядке участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, координирует коллективные действия членов Союза;

- участвует в развитии системы профессиональных квалификаций, выступает с предложениями и вносит в органы государственной власти предложения о принятии законов, иных нормативных правовых актов по вопросам социальной сферы, трудовых отношений, бюджетной и налоговой политики, занятости, трудовой миграции, подготовки кадров и профессионального образования, охраны труда и здоровья, социального страхования, пенсионного обеспечения, экологической безопасности, прав и гарантий деятельности профсоюзов, молодежной политике и иным вопросам, участвует в их разработке и организует профсоюзный контроль за их реализацией;

- участвует в разработке и формировании государственных и негосударственных программ и проектов, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь, развитие и реализацию способностей и таланта человека, социальную защиту работников, справедливое ценообразование и налоги;

- осуществляет профсоюзный контроль, мониторинг и общественную экспертизу за соблюдением охраны окружающей среды, трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- содействует социально направленной государственной политики занятости в соответствии со способностями и талантом, созданию комфортных условий труда и других вопросах, касающихся благосостояния и качества жизни;

- содействует повышению эффективности трудовых коллективов, минимизации конфликтов, получению работниками членов Союза достойной заработной платы, обеспечению их комфортными и безопасными рабочими местами, урегулированию коллективных трудовых споров, созданию созидательного социально-психологического климата на предприятиях где работают работники членов Союза;

- осуществляет правовую и другую помощь членам Союза, помогает семьям работников членов Союза в развитии и реализации способностей и талантов, профессиональной ориентации, образовании, повышении квалификации, переподготовке, личной трудовой эффективности в соответствии с возрастом и здоровьем;

- ведет пропаганду здорового нравственного образа жизни и труда на основе творчества, способностей и таланта, просветительскую и воспитательную работу в трудовых коллективах;

- взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, массовой физической культуры, спорта и другими;

- организует проведение образовательных, культурно-массовых, оздоровительных, физкультурных и спортивных мероприятий для работников членов Союза и их семей, в том числе санаторно-курортное лечение, отдых и туристические поездки, бытовое обслуживание и обеспечение товарами от производителей, проведение просветительских, воспитательных, образовательных, культурно-массовых, досуговых спортивных, физкультурно-оздоровительных, зрелищно-развлекательных и других мероприятий;

- осуществляет международное сотрудничество, оказывает содействие членам Объединения в налаживании контактов и взаимодействии с зарубежными и международными профсоюзными объединениями, Международной организацией труда, другими специализированными учреждениями ООН и международными организациями, занимающимися социально-экономическими и гуманитарными вопросами;

- изучает и распространяет опыт работы передовых профессиональных союзов, проводит конференции, форумы, семинары и другие мероприятия;

- осуществляет деятельность по формированию и эффективному использованию имущества Союза, разрабатывает рекомендации по использованию этого имущества членами Союза, осуществляет контроль за рациональным управлением имуществом;

- может создавать юридические лица, в том числе некоммерческие организации и общественные объединения, вступать в союзы, ассоциации и иные объединения, в соответствии с действующим законодательством в установленном законом порядке;

- может через учрежденные Союзом юридические лица осуществлять предпринимательскую и другую деятельность, приносящую доход в соответствии c законодательством постольку, поскольку это служит достижению уставных целей Союза.

- может создавать правовую и техническую инспекции труда, советы по профессиональным квалификациям Союза, содействует деятельности их правовых и технических инспекций труда, юридических служб и консультационных пунктов и общественных приемных;

- в установленном законом порядке создает образовательные и научно-исследовательские организации, юридические службы, профсоюзные приемные, консультационные пункты, осуществляет обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров и профсоюзного актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению, изучает и распространяет опыт работы членов Союза;

- может осуществлять информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную и издательскую деятельность;

- может оказывать финансовую и (или) иную материальную, техническую и другую помощь членам Союза;

- может оказывать социальную поддержку и защиту работников членов Союза, помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам, юридическую помощь на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, благотворительную деятельность, деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества, а также выступать благотворителем или меценатом.

**4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СОЮЗА**

**4.1.** Союз состоит из членов Союза юридических лиц (профсоюзов разных стран, их федераций, ассоциаций (союзов) и территориальных объединений организаций профсоюзов). Объединение может иметь свои представительства и филиалы.

Филиалы и представительства могут не являться юридическими лицами, сведения о филиалах и представительствах Союза юридических лицах должны быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

**4.2.** Органами управления Союза являются:

Конференция Союза - высший руководящий коллегиальный выборный орган Объединения;

Генеральный Совет Объединения - постоянно действующий коллегиальный выборный руководящий орган управления Союза;

Председатель Союза - единоличный исполнительный орган Союза.

**4.3.** Контрольно-ревизионный орган Союза - Ревизионная Комиссия.

**4.4.** Органы Союза образуются по решению Конференции Союза.

**5. ИТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ДОХОДОВ**

**И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ СОЮЗА**

**5.1.** Средства и имущество Союза формируются из ежемесячных членских взносов; добровольных имущественных взносов; пожертвований юридических и физических лиц; доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, ценным бумагам и вкладам; поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от организаций (объединений) работодателей; гражданско-правовых сделок не противоречащих Уставу и действующему законодательству; внешнеэкономической деятельности Союза; других, не запрещенных законом поступлений.

**5.2.** Союза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах Союза, в том числе денежными и материальными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве. Собственником всего имущества Союза, является Союза в целом. Члены Союза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Союза имущество, в том числе на членские и другие взносы. Права собственника по распоряжению имуществом (в том числе денежными средствами) от его имени осуществляет Генеральный Совет. Члены Союза сохраняют организационную, имущественную, финансовую, юридическую самостоятельность, являясь собственниками своего имущества.

**5.3.** Союз может иметь в собственности земельные участки; здания, строения, сооружения, жилищный фонд; транспорт; оборудование и инвентарь; предприятия, организации, учреждения, издательства, средства массовой информации, культурно-просветительные, образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные учреждения, денежные средства, акции, ценные бумаги и другое имущество, приобретаемое за счет средств Объединения. Неприкосновенность, защита прав собственности, независимость финансовой деятельности Объединения гарантируются законодательством. Имущество Объединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

**5.4.** Союз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право:

- использовать средства на финансовое обеспечение деятельности Объединения, реализацию Уставных целей и задач, а также программ и целевых проектов;

- создавать хозяйственные общества, товарищества, другие юридические лица и осуществлять благотворительную деятельность;

- учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, фонды развития инноваций и производств, фонды материальной помощи, а также другие фонды для достижения уставных целей Союза;

- хранить денежные средства в банках, получать проценты от вкладов, создавать и быть пайщиком потребительских кооперативов, акционером профсоюзных и иных банков, страховых компаний, оказывать материальную помощь членам Союза их членам и работникам;

- осуществлять приносящую доход деятельность через создаваемые юридические лица, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создано Союз и если это соответствует таким целям.

**5.5.** Союз может формировать различные фонды, которые образуются за счет отчислений от взносов, добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, а также отчислений от предпринимательской и иной деятельности членских организаций и Союза.

**5.6.** Союз для решения конкретных задач, финансирования целевых программ, разработок и других целей, может вступать в договорные отношения с юридическими и физическими лицами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**5.7.** Союз определяет форму и порядок ведения реестра находящегося в ее собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций и долей в имуществе хозяйственных обществ и товариществ. Ведение указанного реестра Союза может поручить иным лицам.

**5.8.** Союза может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан управлять имуществом в интересах Союза или указанного им третьего лица.

**5.9.** Союз, кроме основного вида деятельности: деятельность профессиональных союзов», осуществляет дополнительные виды деятельности: деятельность в области спорта прочая; деятельность физкультурно-оздоровительная; образование дополнительное детей и взрослых; деятельность зрелищно-развлекательная прочая; деятельность санаторно-курортных организаций; издание книг; издание газет; издание журналов и периодических изданий; виды издательской деятельности прочие; осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством; осуществление иной деятельности в порядке, установленном законодательством.

В случаях, предусмотренных законом, Союз может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

5.10. Полученные Союзом доходы не подлежат распределению между членами и направляются на уставные цели Объединения.

5.11. Союз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые юридические действия, не противоречащие закону и иным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.12. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Союза либо находящимся у него в доверительном управлении, аренде, безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения имущества Союза принимаются Генеральным Советом.

5.13. Союз отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству может быть обращено взыскание.

5.14. Союз не несет ответственности по обязательствам своих членов, члены Объединения не отвечают по обязательствам Союза, за исключением случаев, когда решением Конференции или Генерального Совета предусмотрена субсидиарная ответственность ее членов Союза.

**МОДЕЛЬ НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ «ЕДИНЕНИЕ»**

Текст Модели принятой Съездом <http://dve100.com/11>

**ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

**1.** Формирование соборного общества и государства без насилия на основе народного волеизъявления и общественно-государственной идеологии со справедливым гармоничным строем народной солидарности на основе целеустремленной космичности созидания устойчивого развития системы «природа – общество – человек», биосферы и ноосферы Земли в культурном и технологическом многоцивилизационном всеединстве на базе общественного интеллекта и научно-образовательного общества.

**2.** Сбережение и умножение народа в российской цивилизационной традиции не менее 300 миллионов человек в полнодетных семьях солидарной жизни поколений многонационального и многоконфессионального коренного народа-суперэтноса, единой коллективной личности творения Добра в стране и мире с подлинной свободой от всего, что порабощает человека в процессе возрастания от потенциальной личности, которой он является по факту рождения, к личности действительной (к сверхличностному богоподобию), обретая так всю полноту своей субъектности, «полноту человека», как творца добра, культуры, красоты и гармоничного бытия на Земле при ноосферном преобразование самого человека и, подъемом его разума на высоту Ноосферного разума, способного управлять социоприродной эволюцией, сохраняя «логику» прогрессивной эволюции самой Биосферы - всей Мегасистемы Жизни на Земле.

**3.** Выражение и защита прав и интересов собеспечением осуществления возможностей каждого гражданина в самореализации и развитии талантов в достойной полезной деятельности, социальном и экономическом творчестве, самоуправлении в обустройстве себя, своей жизни и своего местожительства**,** жизнесозидающей ноосферной работе с созданием и организацией деятельности в стране многоуровневой общественно-государственной комплексной системы воспитания, просвещения, образования, служения и полезной занятости населения для обеспечения лучшего в мире качества жизни на всей территории страны, чтобы человеку из сельской территории, малого или среднего города не надо было стремиться в большой город для реализации своих прав и интересов, чтобы везде была достойная работа для реализации потенциала населения.

4. Создание и претворение в повседневной жизни на основе сознательно-волевой деятельности - соработничества солидарного, соборного большинства народа для всего народа:

- общественно-государственной ИДЕОЛОГИИ «Единение НАРОДА в патриотическом созидании на благо Отечества», как системы смыслов, ценностей, целей и принципов жизни, методологии социального действия для развития от настоящего к будущему с целью реализации Русской мечты и победы гармоничного строя народной солидарности, справедливости и правды;

- комплексного цивилизационного проекта «Гармоничное развитие РОССИИ на основе реализации НАРОДНОГО потенциала» для нового формационно-цивилизационного развития стран и народов всего Мира.

5. Создание условий для обретения и укрепления здоровья, личностной гармонии и счастья граждан на основе разумного комплексного социально-экономического и демографического гармоничного развития с повышением благополучия в сельских территориях, малых и средних городах России, как ЭКОполисах - социоприродных оазисах - агломерациях «ЗДОРОВАЯ ПРИРОДА - ЗДОРОВАЯ СЕМЬЯ - ЗДОРОВОЕ ОТЕЧЕСТВО».

6. Осуществление народной дипломатии для утверждения социальной гармонии и борьбы с глобальным Злом, разрушением традиций и культуры народов, за установление вселенской формационной цивилизованности и всечеловечности в Добре с целью становления Российской цивилизации, как формирующей и утверждающей силы гармоничного строя на основе сакрально-нравственных смыслов и ценностей с новой моделью управляемой жизнеспособной Земной ноосферной цивилизации со встроенной в неё моделью восходящей России для спасения Мира.

7. Создание и обеспечение эффективного функционирования в стране многоуровневой комплексной системы созидательного НАРОДНОГО управления и служения Отечеству, чтобы каждый гражданин мог содержательно наполнять жизнь общества и в составе открытых народных групп - профсоюзных организаций НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ активно участвовать в развитии страны, повышая свое благосостояние на основе саморазвития, творчества и реализации личного потенциала в созидательной деятельности, при уверенности в благополучном будущем, экологической и продовольственной безопасности.

Человек-Личность-Гражданин, как равноправный субъект Народа, может добровольно и осознанно делегировать свои полномочия, другим людям, способным и предназначенным выразить, представить и защитить его интересы и права. При этом, на каком бы высоком уровне вертикали созидательного НАРОДНОГО управления они не работали, если они нарушают условия оговоренные при их назначении или избрании, то они могут быть немедленно отозваны по обоснованному требованию открытой народной группы, которая их делегировала.

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.** НАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ «ЕДИНЕНИЕ» (Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ») - это Добровольные Народные Объединения для Творческого Жития в Радости по Совести и Справедливости в Гармонии с Природой на основе развития науки, искусства, местных производств и правдивой информации, связанные общими созидательными, производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, профессии или специальности, создаваемые в целях выражения, представительства и защиты интересов, конституционных и социально-трудовых прав гражданин страны, многонационального и многоконфессионального российского народа в целом и соотечественников в зарубежных странах с целью развития стран и народов на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательной деятельности и служении Отечеству, реализации целей Профсоюзов, решений и документов Всероссийского Съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде», государственной и общественных Академий наук, Высшего инженерного совета России и Федерального Народного Совета, как широкой открытой коалиции общественных объединений, движений и сообществ активных граждан в селах, городах, по всей стране.

**2.** Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» имеют право создавать свои объединения по профессиональному, отраслевому, территориальному, иному признаку, учитывающему профессиональную специфику, в том числе общероссийские и международные (ассоциации, федерации, союзы, консорциумы), территориальные и межрегиональные (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

**3.** В обществе и государстве Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» объединяют население на созидание в труде и развитие Отечества, стремятся собрать в своих рядах всех граждан страны, являются социальными партнерами государства, владельцев и руководства предприятий, обязательной стороной общественно-государственного, общественно-муниципального и государственно-частного партнерства, а также обязательным элементом производственного процесса, концентрируют и выражают волю трудящихся и всего НАРОДА.

Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» имеют право законодательной инициативы и выдвижения своих кандидатов в органы власти всех уровней на равных условиях с политическими партиями, участвуют как равноправный субъект в упр Был авлении развитием страны.

**4.** Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ», главные выразители, представители и защитники прав и интересов граждан, лидеры позитивных изменений в государстве, формирователи гармоничного созидательного солидарного общества и кадрового потенциала во всех сферах на основе открытых народных групп и наставничества, помощники (на бесплатной договорной основе) Семьям членов профсоюзов в воспитании детей выявлении и развитии, реализации способностей и талантов, осуществляющие общественный контроль за органами власти и работодателями для соблюдения социальной справедливости и повышения благосостояния граждан. Они, являясь естественными лидерами народа, от рождения воспитывают Человека, как гражданина-патриота-творца-созидателя вместе с Семьей, государством, обществом и самим Человеком, формируют его на основе базисных ценностей и нравственных принципов, как Личность, ведущую здоровый и экологичный образ жизни, способную саморазвиваться и реализовывать свой потенциал в полезной деятельности, соблюдающую моральные и этические нормы во взаимодействии с другими людьми, ставящую общественные интересы выше личных и делающую так, чтобы личный успех приумножал общее благополучие.

**5.** На территориях в партнерстве с населением Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» организуют социальное партнерство, защищают интересы каждого жителя и гармонию социально-экономических отношений на предприятиях и в обществе, они при поддержке государства, обеспечивает взаимодействие субъектов (Семья – ДОУ – школа – профессиональное учебное заведение – работодатель – профсоюз – органы власти), являясь естественной Скепой общества и охватывая все стороны жизни Человека, выявляют новые возможности и осуществляют свою работу на основе договоров:

- в детских садах проведение первичной диагностики способностей, консультирование родителей и реализацию инновационных программ развития таланта, формирования основ духовности и нравственности;

- в учебных заведениях общего образования проведение диагностики и мониторинг развития способностей учащихся, координирует профориентационную работу, знакомят учащихся с миром профессий, организуют посещение предприятий, содействуют созданию и деятельности предпринимательских студий и учебных фирм; проводят презентации Профсоюзов;

- в учебных заведениях профессионального образования (начальное, среднее, высшее): обеспечивают проведение диагностики и мониторинг развития способностей, необходимых для работы по специальности, практику, стажировки на предприятиях, создают предпринимательские студии и учебные предприятия, осуществляет подготовку к будущей работе по специальности;

- на предприятиях координируют становление в профессии специалистов под руководством опытных наставников, содействует достойной оплате и безопасности труда, защищает интересы работников; организуют или участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства; минимизируют конфликты и создают созидательный социально-психологический климат на предприятии; способствует формированию кадрового резерва и развитию предприятий;

- в муниципальных образованиях, входящих в ЭКОполис проводят с привлечением научных организаций и учебных заведений мониторинг рабочих мест и формируют предложения по эффективной занятости населения созданию новых рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства, организует территориальные центры самозанятости и социального предпринимательства, содействует формированию кадрового резерва для развития территории муниципального образования;

- в субъектах РФ, на территориях которых находятся ЭКОполисы, создают совместно с органами власти и работодателями организационную структуру подготовки кадров и работы;

- организуют и координируют подготовку и реализацию целевых проектов в сфере образования, подготовки кадров и создания новых рабочих мест.

**6.** Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» в партнерстве с государством создают профсоюзные предприятия особого социального статуса с предоставлением им необходимых финансовых, производственных, природных и других ресурсов на льготных условиях для решения конкретных народно-хозяйственных задач в сферах производства особо важных для Человека, общества и государства, влияющих на здоровье, экологию и безопасность, но имеющих низкую рентабельность, не позволяющую привлекать частные инвестиции, выплачивать заработную плату достаточную для обеспечения насущных потребностей работников и обеспечивать им достойные условия работы.

Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ», в партнерстве с государством и (или) руководством предприятий:

- организуют на производственных предприятиях выпуск продукции в сферах особенно важных для человека и общества, влияющих на здоровье, развитие, экологию, безопасность и качество жизни;

- в договорах предприятий и организаций с заказчиками являются третьей стороной, как гаранты эффективности рабочих коллективов, соблюдения сроков, качества продукции и целевого использования авансовых платежей;

- являются третьей стороной в договорах с государством на получение средств поддержки, как гаранты целевого её использования и соблюдения условий её получения;

- вместе с образовательными организациями участвуют практико-ориентированной подготовке необходимых кадры для производств и ведут профориентационную работу;

- участвуют в формировании посильной налоговой нагрузки на предприятия с целью защиты интересов работников и стимулирования развития производств с учетом видов деятельности и технологии производства, для обеспечения баланса интересов всех участников процесса, чтобы налоги превратились в инструмент стимулирования развития человека, государства, общества и предприятий, служили механизмами удовлетворения общественных и коллективных потребностей налогоплательщиков;

- участвуют в создании и деятельности общественно-государственных проектно-плановых комиссии развития территорий из представителей государственных органов, естественных монополий, крупных предприятий, предпринимательских сообществ, формирующих плановые задания на выпуск нужной продукции территориям на основе гармонизации интересов производителей и потребителей, которые определяют, что нужно производить, для кого, в каком количестве, какого качества, чтобы на территории производилось качественно все, что нужно потребителям, которые на ней расположены, а излишки продавались по рыночным ценам в другие регионы РФ и страны.

**7.** Деятельность Профсоюзов «ЕДИНЕНИЕ», как социальных партнеров государства, руководителей и владельцев предприятий финансируется в проектно-плановом порядке на договорной основе из:

- государственного бюджета при выполнении общественно-государственных социально-ориентированных задач;

- бюджетов предприятий при выполнении общественно-производственных задач;

- членских взносов при обеспечении защиты интересов, социально-трудовых и конституционных прав членов Профсоюзов, оказании профсоюзной помощи и поддержки;

- пожертвований заинтересованных лиц на развитие уставной деятельности Профсоюзов.

Общероссийское объединение профсоюзов «Единение» (ОГРН 1197700009825, ИНН 7811732664, <http://dve100.com/obshcherossiyskoye-ob-yedineniye-profsoyuzov-yedineniye>), осознавая необходимость эволюционных перемен в России и Мире, новой роли профсоюзов в этом процессе, как формирователей цивилизационного ядра гражданского общества и кадрового потенциала во всех сферах деятельности, берет на себя лидерство в создании НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, как большой многонациональной и многоконфессиональной профессиональной народной команды, которая знает, что, где и как надо менять для повышения общего благополучия нынешних и будущих поколений Семей и сможет это сделать для общего благополучия на договорной основе в партнерстве с народом, государством, работодателями, профсоюзами, партиями, деловыми и научными сообществами, общественными и религиозными объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями, потребительскими кооперативами с применением проектно-планового подхода, поэтапного государственного и частного финансового авансирования работ по формированию гражданина творца, патриота, созидателя и научно-образовательного общества, гармоничной народной экономики и государственного устройства по социоприродным законам.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА**

**1.** Профсоюзы «ЕДИНЕНИЕ» начинают формироваться в составе Общероссийского объединения профсоюзов «Единение», которое объединяет для реализации целей НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ своих единомышленников – профсоюзы во всех сферах жизни и деятельности общества, в которых добровольно объединились созидающие патриоты (предприниматели, работники, служащие, самаозанятые, пенсионеры, безработные и обучающиеся), реализующие во взаимовыгодном взаимодействии свой потенциал, способности и таланты, достигая большего, чтобы успех каждого приумножал общий успех, который в свою очередь обеспечивал бы успех каждого. Действующие профсоюзы входят в объединение на основе договора, не лишаясь своей профильности, самостоятельности и независимости, но принимая обязательства реализации целей НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, а новые профсоюзы образуются в процессе развития профсоюзных организаций профсоюзов, входящих в состав этого объединения. Любая профсоюзная организация является открытой народной группой, которая объединяет своих членов по направлениям деятельности, профессиям, специальностям, интересам, тематическим секциям, в том числе по целевым проектам для реализации решений и документов Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде». Профсоюзные организации могут создаваться по месту работы или служения, а также на территориях по месту жительства. Любой Человек (с 14 лет): служащий, работник, предприниматель, самозанятый, член другого профсоюза, учащийся, пенсионер, безработный может стать, членом НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, оформив заявление по установленной форме.

Профсоюз это люди, его формирующие и действующие для общего успеха, реализуя себя.

Члены Профсоюза по желанию могут входить в состав органов Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде» и делегироваться им в органы государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законодательством.

Процесс профсоюзного строительства осуществляется на основе Модели созидательного НАРОДНОГО управления, принятой Всероссийским съездом народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде» и вовлекает в проектирование и созидание будущего страны большинство населения России, соотечественников в зарубежных странах и граждан других стан, считающих себя Друзьями России.

Профсоюзы в соответствии с законодательством образуются из открытых народных групп (ОНГ) по профессиям, видам деятельности и территориям, формируя и обеспечивая на местах созидательное народное управление на всей территории страны и гармоничное развитие по законам мироздания на основе инициативы, творчества и созидания с определением основных правил для Индивидуальной Личности (члена Профсоюза) и Коллективной Народной Личностей (семья, открытая народная группа по месту жительства или работы, профсоюз, профессиональное сообщество, народ в целом).

**2.** Организатором-Координатором формирования новых НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ является Общероссийский профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение» ОГРН 1027800000073, ИНН 7808044570, <http://dve100.com/profsoyuz-edinenie> (Профсоюз «Единение»), который:

- взаимодействует с гражданами, желающими стать членами НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, руководством предприятий, органами государственной власти и местного самоуправления, выражает, представляет, защищает интересы и права граждан и коллективов;

- привлекает юридических и физических лиц к участию и поддержке новых профсоюзов;

- осуществляет координацию и контроль реализации программ профсоюзной работы;

- разрабатывает предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования в сфере деятельности НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ;

- организует конгрессы, конференции, симпозиумы, форумы, семинары, выставки, ярмарки в сфере интересов НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ.

Членские профсоюзные взносы являются обязательными, уплачиваются в размере, который член профсоюза определяет самостоятельно в соответствии со своими финансовыми возможностями и может производить оплаты предварительно за месяц, квартал, полугодие или полностью за год, при этом он указывает при оплате период, за который он производит оплату. Членские взносы оплачиваются до пятнадцатого числа текущего месяца за будущий период, который член профсоюза определяет самостоятельно. Оплата производится по безналичному расчету на расчетный счет Профсоюза «Единение» лично членом Профсоюза, либо его доверенным лицом, руководителем профсоюзной организации, предприятием по месту работы. В платежном поручении указывается ФИО плательщика, его личный номер в общем реестре членов Профсоюза «Единение» и период оплаты членского взноса.

**3.** Открытые народные группы (ОНГ) - основной элемент НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, каждая их которых является Коллективной Личностью, имеет в рамках их общих целей свой отличный от других образ, цели, задачи и направления деятельности, так как наполнена Индивидуальными Личностями людей (граждан), не ограничивает их личные права и свободы в соответствии с законами, нормами и правилами, принятыми в обществе и государстве, но не освобождает участника-человека от ответственности перед государством, обществом и профсоюзом.

Коллективная личность - это Личность, состоящая из множества уникальных, отдельных, свободных, самостоятельных Личностей-членов Профсоюза (Индивидуальных Личностей), но обладающая своими отличными свойствами, позволяющими ее воспринимать, как нечто цельное и неделимое, как некий цельный организм (команду), способный совершать поступки отличные от других Коллективных Личностей.

Основные правила для члена Профсоюза - Индивидуальной Личности:

1. Мысли глобально и действуй локально на основе инициативы, творчества и созидания для общего блага и осознанно понимая и принимая, что личное благо будет обязательно обретено в этом процессе;

2. Проявляй инициативу, ищи единомышленников, формируй ОНГ (профсоюзную группу, организацию) соответствующего типа для определения общих целей и коллективных действий с целью их реализации;

3. Внимательно слушай предложения других, старайся их воспринять как нужные, понять их полезность для общего и частного, не соглашайся с предложением в угоду руководителю или большинству, ибо это приведет к последующему разрушению единения личного с общим;

4. Уважительно относись к тому, кто предлагает, он равный и профессионал в своем деле;

5. В конструктивной дискуссии старайся найти лучшее для последующей реализации, не возвышай себя над другими, говоря о своих достижениях в прошлом, и не отсылай к изучению своих трудов, а старайся доходчиво объяснить их суть на меру восприятия участников диалога.

Основные правила для Профсоюза, как Коллективной Народной Личности

(далее Коллектив):

1. Каждый коллектив (группа, сообщество, община и др.), являются народными, так как объединяют представителей народа, как Индивидуальных Личностей и начинают формироваться на основе добровольного волеизъявления конкретной Индивидуальной Личности – Лидера. Минимальное количество участников для образования коллектива, как профсоюзной группы - это три человека и каждый имеет один голос при принятии совместных решений;

2. Все Индивидуальные Личности - члены Профсоюза формируют единодушную и солидарно действенную Коллективную Народную Личность – НАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗ или профсоюзную организацию в его составе для определения и достижения общей цели;

3. Каждая Индивидуальная Личность отвечает за свои решения и поступки, а также в равной степени отвечает за общие решения принятые Коллективом;

4. Коллектив считается сформированной тогда, когда его участники определили общую цель, отчетливо выразили свое личное согласие совместно работать для её достижения и на общем собрании определили регламент и правила работы, оформив это протоколом и общим решением;

5. Участники Коллектива могут иметь разный статус и каждый самостоятельно определяет, в каком статусе он готов работать вместе и объявляет об этом другим участникам, а именно в одном из трех вариантов:

- *наблюдателя*, когда участник знакомится с работой Коллектива, определяет необходимо ли ему быть в его составе, но не принимает участие в обсуждении рассматриваемых вопросов;

- *участника* с совещательным голосом, который участвует в рассмотрении вопросов, вносит и отстаивает свои предложения, не участвует в голосовании и не отвечает за принятое решение, но лично его обязательно выполняет;

- *участник с решающим голосом*, который полноценно участвует в работе Коллектива, голосует и отвечает за принятые Коллективом решения, а также их обязательно выполняет.

6. Все участники Коллектива равноправны и самостоятельно действуют по основным правилам для Индивидуальных Личностей, но могут дополнительно принять другие уточняющие и специфичные правила для обеспечения эффективной работы Коллектива, не противоречащие общим целям и основным правилам;

7. Все решения в Коллективе принимаются осознанно единосогласно, путем нахождения в конструктивной дискуссии наилучшего решения, а если общего решения нет, на данный момент, то обсуждение откладывается и назначается срок повторного рассмотрения, так как только осознанное единосогласие обеспечит истинное Единение всех для достижения общей цели;

8. Все решения принятые Коллективом обязательны для выполнения их участниками и оформляются протоколами или соглашениями, фиксирующими принятые решения для будущего с определением ответственного и сроков реализации;

9. Участники Коллектива вправе принять особое решение в случае, когда общее решение не найдено с первого раза, но необходимо для принятия, в этом случае те, кто пока не полностью солидарен с предлагаемым решением, могут ясно выразить условное согласие с этим решением и готовность его выполнять, а в процессе выполнения продолжать его осмысление для осознанного принятия или обоснования своего отличного предложения, изменяющего приятое ранее решение;

10. В любых Коллективах запрещается давление на Индивидуальную Личность и критика личных качеств, но разрешается критиковать действие, сам поступок человека, а не его самого, при этом данная критика должна быть аргументирована очевидными фактами, а не догадками, гипотезами и предположениями, строго запрещается между участниками грубое отношение друг к другу и унижение достоинства;

11. Никто не имеет права самовольно исключать участника из Коллектива без установленных фактов нарушения им правил и без осуществления аргументированной защиты участником своей точки зрения в «открытом» или «закрытом» режимах на общем собрании Коллектива с принятием соответствующего решения;

12. Другие правила, детализирующие Коллективную Личность.

Основные функции ОНГ – профсоюзных групп (организаций)

1. Объединительная. Формирование коллективной разумной силы для выражения, представления и защиты интересов граждан, обеспечения их самодостаточности и суверенности.

2. Просветительско-образовательная для подготовки квалифицированных участников ОНГ.

3. Агитационная и пропагандистская. Каждый участник ОНГ с решающим голосом обязан вести агитационную и пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач созидательного НАРОДНОГО управления, практических методов их реализации посредством личных встреч, дистанционной работе и размещению материалов на своих ресурсах в интернете, а также собственным примером в повседневной жизни решении практических задач.

4.Оценочная. Оценка действий государственных органов, местного самоуправления, политических партий, профсоюзов и других объединений для устранения недостатков в их работе.

5. Практическая. Содействие реализации на местах инициатив граждан и решений Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде», государственной и общественных Академий наук, Высшего инженерного совета России и Федерального Народного Совета, как широкой и открытой коалиции общественных объединений, движений и сообществ активных граждан в селах, городах, по всей стране.

Организационная структура Профсоюзов формируется самими членами Профсоюзов в соответствии с принципами и правилами созидательного НАРОДНОГО управления и представляет собой открытую народную систему социально-сбалансированную и состоящую из ОНГ, действующих на основе добровольно принятых участниками общих принципов и правил, которая объединяет членов Профсоюзов в единый коллективный организм - соборную, творческую, созидательную «Коллективную Народную Личность», обладающую своей суверенностью, свободой выбора и воли, действуя «От единомыслия, к единению и через Личную ответственность к созидательному НАРОДНОМУ управлению».

Построение организационной Структуры НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ.

Построение включает в себя четыре основные этапа:

1. Этап. Подготовка к построению Структуры в условиях существующей политической среды, создание авангардных ОНГ, просветительская работа и формирование объединённой воли участников для реализации цели.

2. Этап. Становление Структуры, как аккумулятора Народной силы, благодаря реализации воли членов Профсоюзов на базе научно-образовательного проектно-планового подхода.

3. Этап. Укрепление и развитие Структуры во взаимодействии с внешней средой.

4. Этап. Полноценная реализация Структуры и формирование механизмов её устойчивого развития и преображения будущими поколениями, как гаранта Мира на Земле и в Космосе

Каждый этап имеет свои особенности, свойства и признаки, которые раскрываются в практической работе по профсоюзному строительству на основе реализации предложений и потенциала членов НАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ «ЕДИНЕНИЕ».

Контакты для предложений и дополнений: [edinenie2018@mail.ru](mailto:edinenie2018@mail.ru), +7 915 996 9345.

Дополнительные материалы Всероссийского съезда народных делегатов «Развитие России на основе реализации потенциала каждого Человека в созидательном труде»:

<http://dve100.com/vserossijskij-s-ezd-narodnyh-delegatov>

Видео мероприятий: <https://www.youtube.com/channel/UCDLf_4CMuHHfA6lGRDUZlhA>