

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (НА ПРИМЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЛЕКСНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ «МОЛОДЁЖЬ ПЛЮС»)

Казанков В.И.

Студент

Балашовский институт

Саратовского государственного университета

Им. Н.Г.Чернышевского

г. Балашов

В статье рассматриваются основные тенденции социальной политики в отношении социального партнерства, а также механизмы реализации социального партнерства на примере деятельности государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодёжи «Молодёжь плюс».

Ключевые слова: молодёжь, социальное партнерство, учреждение «молодёжь плюс».

MECHANISM FOR THE REALIZATION OF SOCIAL PARTNERSHIP (FOR EXAMPLE, THE ACTIVITIES OF THE BUDGET-FUNDED AGENCY «REGIONAL CENTRE OF THE SARATOV REGION INTEGRATED SOCIAL SERVICES FOR CHILDREN AND YOUTH "YOUTH PLUS")

Kazankov V.I.

Balashov Institute of Saratov State University. NG Chernyshevsky

Balashov

The article examines the main trends of social policies concerning social partnership, as well as mechanisms of social partnership in the activities of the budget-funded agency «regional centre of the Saratov region integrated social services for children and youth "youth plus".

Keywords: youth, social partnership, the establishment of a "youth plus".

В период реформирования общества, появления многообразных форм собственности, продолжающегося ее передела, проблема осуществления цивилизованных отношений в социальной сфере становится важным направлением социальной политики.

Цивилизованные отношения обычно должны обеспечивать согласование и защиту интересов работников, работодателей (предпринимателей), органов государственной власти, местного самоуправления путем достижения консенсуса, выработки и осуществления единой, согласованной позиции. При этом речь идет не о слиянии интересов, а о достижении оптимального баланса между ними, о создании такого положения, при котором любой собственник мог им обеспечить себе стабильное получение прибыли, а наемный работник — достойные условия своего существования, соответствующие определенному уровню качества жизни. Это цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере и получила название социального партнерства [1, с.62].

Социальное партнерство - система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса: работников и работодателей, основанная на равном сотрудничестве. Развитие социального партнерства в его различных формах - важная составная часть процесса усиления социальной направленности современной рыночной экономики, ее социализации. В системе социального партнерства интересы работников представлены, как правило, профсоюзами, интересы работодателей - союзами предпринимателей. В называемом трипартистском ее варианте третьим непосредственным участником процесса согласования интересов выступает государство, которое одновременно является и гарантом выполнения принятых соглашений. Согласование интересов достигается путем переговорного процесса, в ходе которого стороны договариваются об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам и их роли в деятельности предприятия [2, с.186].

Рассмотрим механизм реализации социального партнерства на примере деятельности государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодёжь плюс».

Государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодёжь плюс» (далее - центр) и его филиалы являются специализированными учреждениями сферы молодежной политики.

Центр создан распоряжением Губернатора Саратовской области № 1253-р от 15 сентября 1997 года. Является некоммерческой организацией. В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области «О переименовании государственного учреждения «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодёжь плюс» №405-Пр от 27 декабря 2011 года учредителем центра является комитет по молодежной политике, охране культурного наследия и туризму Саратовской области. Функции и полномочия учредителя центра в соответствии с федеральными законами, законами Саратовской области, нормативными правовыми актами Саратовской области осуществляет комитет по молодежной политике, охране культурного наследия и туризму Саратовской области (далее – Учредитель).

ГБУ РЦ «Молодёжь плюс» является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета, печать со своим наименованием, штамп и бланки соответствующего образца, а также эмблему и другие реквизиты.

Государственное учреждение «Молодёжь плюс» осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области, нормативными правовыми актами Саратовской области, а также настоящим Уставом.

Центр создан для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных федеральными законами, законами Саратовской области, нормативными правовыми актами Саратовской области полномочий органов государственной власти Саратовской области в сфере молодежной политики.

Предметом деятельности учреждения является: формирование и продвижение образа успешного молодого россиянина, вовлечение молодежи в процессы поиска, создания, применения, распространения и популяризации актуальной информации и ценностей, необходимых для эффективной жизни в российском обществе, социальное обслуживание детей и молодежи.

Целью деятельности является: создание условий для поддержки и развития молодежных инициатив, личностного самоопределения и самореализации детей и молодежи, оказание практической консультативной помощи.

Для достижения цели деятельности центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Развитие и поддержка социально-полезных молодежных инициатив, молодежного добровольчества, реализация проектов, направленных на поддержку и популяризацию инициатив и начинаний молодежи в социально-экономической сфере.

2. Организация работы с молодежью в возрасте от 14 до 30 лет, находящейся в трудной жизненной ситуации, в том числе профориентация, оказание консультативной помощи, экстренной психологической помощи, содействие в трудоустройстве и занятости.

3. Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику асоциальных явлений в подростково-молодежной среде.

4. Деятельность по психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних и молодежи.

5. Организация и проведение для специалистов, работающих с молодежью в учреждениях социальной сферы семинаров, курсов практической и методической подготовки, тематических методических советов, семинаров, семинаров-тренингов, развитие моделей и программ подготовки лидеров молодежи.

ГБУ РЦ «Молодежь плюс» вправе осуществлять следующие виды деятельности, в том числе приносящие доход, не относящиеся к основным видам деятельности учреждения, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано: организация, подготовка и проведение ассамблей, смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, семинаров, конгрессов, симпозиумов, конференций, спортивных и оздоровительных мероприятий, туристических и спортивных лагерей, походов и других мероприятий. Сбор, обработка и распространение информации о деятельности учреждений социального обслуживания молодёжи, подростково-молодёжных клубов и центров, иных структур и организаций, занимающихся работой с детьми и молодёжью, как на территории области, так и за ее пределами. Разработка и распространение методических и иных изданий по организации работы центра и других структур сферы молодёжной политики в Саратовской области.

Центр свободен в выборе форм и предмета договоров и обязательств, любых других условий взаимоотношений с учреждениями, организациями и предприятиями, которые не противоречат действующему законодательству, настоящему Уставу.

Решение о совершении сделки или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения прямо или косвенно имущества принимается с согласия Учредителя.

Сделка с заинтересованными лицами должна быть одобрена Учредителем до ее совершения. Директор центра обязан сообщить о своей заинтересованности Учредителю, иные заинтересованные лица обязаны сообщить о своей заинтересованности руководителю учреждения.

Центр вправе с согласия Учредителя передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним Собственником или приобретенного центром за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

На базе ГБУ РЦ «Молодежь плюс» социальное партнерство только начинает развиваться. Изменяются социальные субъекты, складываются новые направления в работе, деятельность которых регулируется принятыми в настоящий период законами и правовыми нормами.

Таким образом, теоретическое и практическое исследование основных тенденций развития социальной политики в отношении социального партнерства, позволило прийти к следующим выводам.

1. Во всех нормативно - правовых документах социальной политики в отношении социального партнерства отмечается ведущая роль государства в содержании, устройстве, развитии социального партнерства.

2. Между объектами социального партнерства сохраняются, в большинстве случаев, традиционные отношения. Неформальные личные связи по-прежнему остаются основным механизмом регулирования трудовых отношений, хотя существует перспектива большей их формализации в связи с «вымиранием» старых, отлаженных связей.

3. Признаваемая всеми необходимость совершенствования правового поля социального партнерства выдвигает на первый план проблему улучшения механизмов исполнения законов. Большая часть законов не выполняется, прежде всего, из-за нестабильной экономической ситуации. Спад производства, кризисы, не способствуют развитию системы социального партнерства.

4. Концепция социального партнерства, основанная на переговорах, посредничестве, сотрудничестве, должна сыграть решающую роль в становлении рыночной экономики.

5. Институты социального партнерства как формы созданы, но в них отсутствует содержание. Усилия государства и профсоюзов, направленные на создание объединения работодателей, выглядят как проявление стратегии выживания.

6. Заявления работодателей о своем понимании социального партнерства, предполагающем диалог не только с профсоюзами, но и с другими объединениями, представляющими интересы трудящихся, снижают авторитет профсоюзов как одной из сторон социального треугольника. От этого страдает система социального партнерства в целом.

Список используемой литературы:

1. Лившиц Р.К. Орловский Ю. Трудовое право России. Учебник. – М: НОРМА-Инфра, 2009. – 480.
2. Нуртдинова А.В. «Социальное партнерство в ТК РФ» //Хозяйство и право. – 2010. – № 1. – С.15-30.