

Некоммерческие организации, (НКО) как потенциальный работодатель для специалистов Организации работы с молодёжью

Томский университет систем управления и радиоэлектроники

В ТУСУРе осуществляется подготовка студентов по специальности «Организация работы с молодежью» (ОРСМ). Первых специалистов ОРМ начали готовить в 2007 году.

Главная цель создания - подготовка высококлассных специалистов по работе с молодежью, молодежными организациями, работой в государственных и общественных организациях занимающимися проблемами социального конструирования.

Необходимость данной работы была поставлена в "Послании Президента РФ В.В. Путина Федеральному собранию РФ". По словам Президента "Воспитание и работа с подрастающим поколением России одна из важнейших задач современного государства". Для реализации данного решения была создана Концепция поддержки молодежи и Федеральная целевая программа патриотического воспитания молодежи на 2005-2007 годы.

Специалисты могут в дальнейшем осуществлять профессиональную деятельность, взаимодействуя с молодежным сообществом и молодежными объединениями (профессиональными, творческими, спортивными и др.), неформальными молодежными группами, молодежными и детскими общественными объединениями.

Студенты во время обучения проходят практику, а по окончании вуза могут трудоустроиться в федеральные, региональные, муниципальные органы исполнительной власти по молодежной политике; центры социального обслуживания и социально-психологической помощи молодежи; центры по поддержке молодой семьи, профориентации, занятости и трудоустройства молодежи; в органы по содействию молодежного предпринимательства; в молодежные пресс-центры, центры информационного обеспечения, патриотического воспитания, отдыха и оздоровления молодежи; организации по поддержке молодежных объединений, молодежных инициатив и международного молодежного сотрудничества; институты научных исследований проблем молодежи и молодежной политики; молодежные жилищные и социальные комплексы; формальные и неформальные объединения различных возрастных, социальных, территориальных групп молодежи.

В рамках данной темы в ноябре 2011г. исследовательской группой ТУСУРа было проведено исследование с директорами некоммерческих организаций на тему: «Характерные навыки необходимые для специалистов Организации работы с молодёжью».

Были выявлены основные качества, по мнению респондентов необходимые для трудоустройства на работу в некоммерческие организации.

Больше 50% директоров некоммерческих организаций были осведомлены о существовании такой специальности в университетах. На вопрос о высшем образовании все директора некоммерческих организаций заявили, что высшее образование не всегда значимо, потому что в данной организации одинаково работают как студенты, так и выпускники.

Остальные респонденты настояли именно на наличии диплома по данной специальности, ведь, по их мнению, именно в ВУЗе учатся самостоятельности, развивают интеллектуальные способности и критическое мышление.

По мнению респондентов, специалист по организации работы с молодёжью должен обладать: хорошими организаторскими качествами, исполнительностью, творческим мышлением, коммуникабельность, заинтересованность в работе, честность, грамотность, толерантность, пунктуальность, исполнительность, ответственность, творческое мышление, умение работать в коллективе и индивидуально, должен иметь знание возрастной психологии, психологии общения, должен уметь устанавливать контакты, уметь вести переговоры, консультировать, проводить тренинговые занятия, а самое главное, по мнению опрошенных, это желание работать, обучаться, и умение работать в команде.

Так же все директора отметили, что опыт очень важен.

Директор некоммерческой организации «Экологическая перспектива»: Александр Матвейчук считает, что работник, прежде всего, должен приходить с идеями: «если нет идей, то зачем мне такой работник, ведь работник всегда должен работать на перспективу, и желательно, чтобы у него были связи в сфере, в которой он работает».

Все респонденты утверждали, что возрастных ограничений связанных со спецификой работы нет, семейное положение неважно, и предпочтительнее на работу принимают юношей, чем девушек. Это связано с тем, что девушки входят в репродуктивный возраст и потенциально это может повлиять на работу организации. По мнению 100% респондентов важно, чтобы работник имел презентабельный вид. «Вредные привычки, конечно, не приветствуются. Но вредные привычки это личное дело каждого, главное, чтобы они не мешали работе» - говорит директор Томского регионального некоммерческого благотворительного фонда «Томск-АнтиСпид» Борзунова Елена Михайловна.

Стажировка в другом городе или стране не обязательна, по мнению больше 50% директоров некоммерческих организаций, но тоже является опытом, поэтому только приветствуется. И запись в трудовой книжке является желательным, но не обязательным условием трудоустройства на работу.

По мнению большинства респондентов, научная деятельность и учёные степени не важны для специалиста в данной сфере, но приветствуется участие в грантах и проектах. Подобный опыт приветствуется и в таких работников нуждаются.

На вопрос о портфолио директор НКО «Экологическая перспектива» Александр Матвейчук ответил: «Портфолио может не отражать объективно компетенции человека, но оно говорит о его активной гражданской позиции, что он уже что-то предпринимал или хотя бы пытался, если даже в процессе своей деятельности покажет не такие блестящие результаты, то портфолио – это показатель того, что человек обучаем, его можно обучить и дальше с ним работать». «Безусловно, наличие портфолио является большим плюсом при трудоустройстве на работу» – отмечает директор ТОВО Фонд «Сибирь-СПИД-Помощь» Функ Александр.

В последние годы российское правительство уделяет все больше внимания проблемам молодежи, рассматривая её в качестве основного носителя инновационного потенциала общества. Цель принятой в 2006 году Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации обозначена как развитие и реализация потенциала молодежи в интересах страны. В связи с этим 2009 год в России был объявлен Годом молодежи, существенно расширился спектр мероприятий, направленных на работу с молодежью, улучшение её положения, развитие активности, гражданственности и творческих способностей. Повысился и объем государственного финансирования молодежной политики, были введены новые должности в местных и районных администрациях, городских и региональных комитетах по образованию и делам молодежи. Повседневная жизнь также не повод для скуки, что доказывают многочисленные социальные акции, инициаторами которых выступают будущие специалисты по работе с молодежью. Темы акций самые разнообразные – и помощь наиболее уязвимым группам молодежи, и пропаганда здорового образа жизни, и продвижение экологических ценностей, и противодействие наркомании, курению и другим видам отклоняющегося поведения в молодежной среде. Несмотря на внешнюю легкость, проведение подобных мероприятий требует применения полученных знаний, организаторских и творческих способностей, готовности самостоятельно преодолевать возникающие затруднения.

Респонденты возлагают большие надежды на специалистов Организации работы с молодежью и надеются, что в дальнейшем они выведут работу с молодежью на новый уровень.