

Государственные учреждения как место работы для специалистов «Организации работы с молодежью»

Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники

Научный руководитель - Сулова Татьяна Ивановна, д.ф.н., профессор, декан гуманитарного факультета ТУСУР, зав.кафедры философии и социологии,

Первый набор на специальность «Организация Работы с Молодежью» в России прошел в 2003 году в 8 ВУЗах страны. В Томском Университете Систем Управления и Радиоэлектронике специальность - организация работы с молодежью открылась на кафедре культурологи и социологии в 2006 году. На данный момент выпускнику специальности «Организация Работы с Молодежью» устроиться на работу сложно. Немало важную роль играет тот фактор, что потенциальные рабочие места специалиста по работе с молодежью занимают люди с иным образованием, не связанным с работой с молодежью, но которые уже имеют практический опыт в этой сфере, нежели выпускники данной специальности. В итоге, для того чтобы выпускнику «Организации работы с молодежью» устроиться работать по специальности необходимо быть компетентным специалистом в этой сфере.

В рамках данной проблемы, исследовательской группой в сентябре 2011 года было проведено исследование. Проведены интервью с руководителями Государственных учреждений, которые являются потенциальными работодателями для специалистов «Организация Работы с Молодежью». В интервью участвовали специалисты таких учреждений как: Департамент по молодежной политике Томской области, Федеральная Служба Российской Федерации по Контролю за оборотом Наркотиков по Томской области, Муниципальное Образовательное Учреждение Психолого-Педагогический Медико-Социальный Центр «Семья», Томская Территориальная Организация Профсоюз работников народного образования и науки. На вопрос о необходимости высшего образования при трудоустройстве, работодатели разошлись во мнении. Специалисты больше половины учреждений дали положительный ответ, аргументировав это тем, что в современных условиях оно необходимо для достижения результатов в своей сфере и для карьерного роста. «Я считаю, наличие высшего образования является решающим фактором при трудоустройстве»:- говорит главный специалист Департамента по молодежной политике Карташев Григорий Александрович.

Важный вопрос, который задавался при интервью: какими практическими умениями и навыками должен обладать специалист «Организации Работы с Молодежью?». Работодатели назвали ряд критериев и качеств, которые для них важны в сотрудниках это: ответственность, исполнительность, планирование, проектирование, умение устанавливать контакт с людьми и опыт работы в своей сфере.

При ответе на вопрос о вредных привычках мнения респондентов разделились. В 50% случаев, специалисты учреждений считали, что это недопустимо, специалисты двух других структур готовы закрыть глаза на вредные привычки, но главное, чтобы они не мешали окружающим и работе. «Я считаю, организациям и прежде всего руководителям нужно бороться с вредными привычками подчиненных и поощрять здоровый образ жизни, так как за последние годы правительство внесло немало реформ и законопроектов, направленных на борьбу с курением и повышением акцизы на табачные изделия, так же на борьбу с алкоголизмом, запретив продавать спиртные напитки в ночное время и ужесточив контроль продажи алкоголя детям. Эти реформы нужно поддерживать и в организациях» - говорит главный специалист-эксперт отделения межведомственного взаимодействия в сфере профилактики Управления ФСКН России по Томской области Мохова Ольга Антоновна.

Респондентам был задан вопрос: важна ли научная деятельность для трудоустройства и ученая степень? Мнения разделились поровну. Одни считают, что это безусловный плюс, но не является решающим фактором при трудоустройстве на работу, другие убеждены, что научная деятельность и ученая степень важна, и является показателем профессионализма и стремления к развитию.

На вопрос о гендерных предпочтениях и ограничений по возрасту, при трудоустройстве, все респонденты ответили однозначно: не имеет значение ни пол, ни возраст, ни религиозная принадлежность при трудоустройстве студентов «Организации Работы с Молодежью».

Важно ли для работника иметь презентабельный вид и соблюдать правила делового этикета? Все респонденты ответили положительно, добавив, что государственный служащий и любой человек, работающий в общественной организации, постоянно общается с людьми. Социальная деятельность обуславливает коммуникацию с большим количеством людей, следовательно, внешний вид должен быть на соответствующем уровне. Главный специалист Департамента по молодежной политике Карташев Григорий Александрович

отметил, что стильный и опрятный вид сотрудника, лично для него как работодателя, имеет не маловажную роль при трудоустройстве на работу.

Так же мы узнали у респондентов, что наличие семейного положения и детей не имеет никакого значения при трудоустройстве. «Многие говорят, что нет разницы, я думаю, это не совсем так, так как девушек с маленьким ребенком работодатели берут на работу не очень охотно, боясь, что ребенок будет часто болеть, а мама будет много находиться на больничном»:- сказала заместитель директора по коррекционно-реабилитационной МОУ ППМС центр «Семья» Чигиринская Юлия Владимировна.

На вопрос: Является стажировка в другом городе/стране важным фактором при трудоустройстве? Все респонденты ответили положительно, но не однозначно. Сказав, что важным фактором это не является, но стажировка - это опыт, как и любой другой опыт, который необходим для студента. «Нужно быть в курсе последних тенденций, ведь конкурентоспособные специалисты – успех работы фирмы»: - отметила Тихонюк Ольга Ильинична - заведующая отделом учреждений профессионального образования и науки ТТО Профсоюза работников народного образования и науки.

Нужен ли опыт работы при трудоустройстве? Большинство работодателей ответили - да. В частности, Тихонюк Ольга Ильинична - заведующая отделом учреждений профессионального образования и науки ТТО Профсоюза работников народного образования и науки отметила, что при трудоустройстве на работу практика приветствуется любая, волонтерская деятельность, студенческие отряды, участие в профсоюзной организации и т.д. Другие ответили, что приветствуется практика, но если нет опыта работы это не столь важно, главное чтобы было желание работать, обучаться и развиваться. При вопросе о возможности трудоустройства в вашей организации, ни один работодатель не дал точного ответа. И в большинстве из этих организаций, а именно Департамент по молодежной политике Томской области, ТТО Профсоюз работников народного образования и науки, МОУ ППМС Центр «Семья», специалисты Организации Работы с Молодежью не требуется. Такова реальность на сегодняшний день.

Подводя итоги о проделанной работе, мы пришли к выводу что, для трудоустройства в государственные структуры, специалист по «Организации Работы с Молодежью» должен быть разносторонней личностью, имеющие такие качества как: ответственность, исполнительность, креативное мышление планирование, проектирование, лидерские качества, умение устанавливать контакт с людьми и опыт работы в своей сфере. В государственных учреждениях по работе с молодежью должны работать специалисты

«Организации Работы с Молодежью», так как на протяжении всей учебной деятельности они были связаны с работой в этом направлении и являются более компетентными в этой области, чем специалисты не имеющего специального образования в этой сфере.