

**Меры, направленные на решение проблемы трудоустройства молодых специалистов**

*Томский университет систем управления и радиоэлектроники, г. Томск*

*Гуманитарный факультет, 4 курс.*

*Научный руководитель: Орлова Вера Вениаминовна - доктор социологических наук,  
доцент кафедры философии и социологии, директор НОЦ СГТ ТУСУР*

**Pavlenko Y.A.**

**Measures to address the problem of employment of young specialists**

Острота проблемы, связанной с занятостью молодёжи, в последнее время обрела уже достаточно отчётливые очертания в силу того, что «имеет острый социальный характер и связанный с ним дефицит отраслей экономики в кадрах сегодня являются теми факторами, которые только сдерживают темпы развития экономики»<sup>1</sup>. Серьезность этих последствий отчетливо ясна руководителям различных уровней управления образованием, поэтому уже сегодня ведется, достаточно, активная политика, направленная на нивелирование данной проблематики и адаптации молодёжи к современным условиям рынка труда.

Таким образом, содействие занятости молодёжи реализуется оп несколькими направлениям:

1. Повышение уровня образования молодого поколения. Реализуется путем взаимодействия и сотрудничества таких структур, как органы государственной власти, образовательных учреждений и различных молодёжных организаций. Проведение различных профориентационных работ со школьниками и абитуриентами, а также поддержка центров дополнительного образования.

2. Смягчение критериев при приеме на работу для молодёжи. Связанно это с тем, что работодатели неохотно принимают на работу только что выпускившихся специалистов из-за их неопытности, как правило, не видят в них перспективных и квалифицированных работников. В связи с этим был бы вполне уместен пересмотр порядка приема молодых людей на работу.

---

<sup>1</sup> Елесе В.С. Молодёжная безработица. – Социс. – 2010. - № 1. С. 36

3. Квотирование рабочих мест для молодёжи. Практикуется пока не слишком широко, но в некоторых муниципальных и государственных организациях уже приняты постановления. Но, так как закон о квотировании рабочих мест для молодёжи отсутствует, гарантий никаких нет.

4. Привлечение молодёжи к оплачиваемым общественным работам. Под общественными работами понимается «трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, не имеющих работу». Право на участие в таких видах работ доступно только молодым людям, которые состоят на учёте в службе занятости с учётом состояния здоровья, профессиональных и возрастных особенностей. Способствует введению молодёжи в трудовую деятельность до получения какой-либо квалификации.

5. Создание специализированных молодёжных организаций на базе учебных заведений для решения проблемы занятости. Это позволяет решить одну из самых важнейших проблем студентов, связанную с совмещением рабочей и учебной деятельностью без ущерба второй. Тем временем молодыми людьми приобретаются необходимые навыки для полноценного участия на рынке труда.

6. Регулирование молодёжной политики со стороны государства. Поддержка, закреплённая государством молодым людям поможет решить ряд сложностей, имеющих социальный характер, и оказывающий непосредственное влияние на культурно-духовные, жилищно-бытовые и психологический аспекты их жизнедеятельности. Таким образом предпринимаемые меры облегчению условий жизни окажут позитивное влияние на уровень занятости в молодёжной среде.

7. Содействие профессиональной подготовке молодёжи. Подразумевается бесплатная профессиональная подготовка или переподготовку, повышение квалификации по направлению служб занятости. Как показала практика, данная мера способствует высокой степени трудоустройства по окончании обучения.

8. Организация ярмарок вакансий. Представляют собой специальные мероприятия, проводимые органами службы занятости населения, с целью более широкого привлечения работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, оказания содействия в поиске подходящей работы гражданам, желающим трудоустроиться, а также оказания практической помощи в выборе подходящей профессии выпускникам и неработающей молодёжи.

9. Организации и развитию кадровых центров при университетах. В последнее время является одним из приоритетных направлений для интеграции выпускников на рынке труда. Деятельность данных организаций можно рассматривать как некий аналог

имеющей ранее широкое распространение распределительной системы молодых специалистов по окончании университета. Данные меры удовлетворяют, таким образом, и внутренние потребности ВУЗа, являются результативным показателем престижа на рынке образовательных услуг

Эффективность системы профессионального образования молодежи подтверждается высокой долей трудоустройства по окончании обучения граждан.

Каждое из перечисленных направлений оказывают значительное влияние для решения сложностей с занятостью молодых специалистов. Для наиболее эффективного решения обозначенной проблематики желательно их комплексное применение, в силу того, что все мероприятия являются связанными и взаимодополняющими. Для реализации же данных мероприятий необходимо произвести совершенствование законодательной базы в сфере занятости молодежи. Государственные и федеральные социальные программы должны стимулировать создание и преобразование рабочих мест в более перспективных и развитых отраслях экономики, привлекая для этого не только бюджетные средства, но и средства частных предприятий, инвесторов.

Со стороны учебных заведений также нужно развить систему, которая могла бы более «оперативно удовлетворять все изменяющиеся запросы экономики в специальностях нужного профиля»<sup>2</sup>. Это позволит молодому специалисту реализовать свое право на труд в рамках приобретенной специальности.

---

<sup>2</sup> Мозин В. М. Выпускники ВУЗов на рынке труда. – Человек и труд. – 2011. - №5. С. 32