

УДК 378

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ БЕЗРАБОТНЫМИ (на примере г. Томска)**

**О.М.Кузнецова, Студентка 3 курса, Кафедра философии и социологии (ФиС) ТУСУР,**

**Код специальности: 39.03.03**

Аннотация:

*В статье рассмотрены основные причины безработицы на молодежном рынке труда с учетом специфики возрастных характеристик молодежи, а также ожидания от сотрудничества работодателей и молодых кадров. Рассматривается механизм реализации социальных технологий в решении вопроса безработицы молодежи на примере Центра Занятости г. Томска. В заключение статьи содержатся рекомендации автора по решению данного вопроса.*

*Ключевые слова: Молодежная безработица, рынок труда молодежи, социальные технологии, специфика группы, трудовая мотивация, профессиональная деятельность, содействие занятости молодежи, центр занятости населения, государственные программы*

### **SOCIAL TECHNOLOGIES OF WORK WITH UNEMPLOYED YOUTH**

**Kuznetsova O., Student (bachelor degree course) 3-rd course, chair of philosophy and sociology, specialty code: 39.03.03**

Annotation:

Basic reasons of unemployment in youth labor-market are considered in article with due regard to specific age behavior of youth and expectation of cooperation among employer and young people. Design of realisation of social technology in solution to a question of youth unemployment in example of Tomsk employment center is considering. Conclusion of article contain author's guidance in solution to a question.

Key words:

Youth unemployment, youth labor-market, social techonologies, group specific, work motivation, professional activities, promotion of youth employment, employment center, government program.

Актуальность темы данного исследования обусловлена активным процессом становления и развития рынка труда молодежи. Рынок труда молодежи является особым социально-демографическим сегментом российской экономики, подчиняющимся собственным закономерностям, которые необходимо учитывать в политике занятости. Молодые люди характеризуются неустойчивостью жизненных установок, отсутствием производственного стажа и опыта работы и, как следствие, относительно низким профессиональным статусом. Из-за перенасыщенности рынка труда более конкурентоспособными категориями населения молодежь является достаточно выраженной группой риска.

Положение молодежи в обществе определяет ряд объективных и субъективных факторов: уровень материальной обеспеченности, возможность реализовать себя в

профессиональной сфере, получить образование, сделать карьеру, обеспечить свои гражданские права и социальные гарантии. Сегодня молодёжь РФ — это 39,6 миллионов молодых граждан — 27 % от общей численности населения страны. [5] Согласно данным Стратегии государственной молодёжной политики в Российской Федерации, среди молодых людей в возрасте 15 - 24 лет уровень безработицы высок. Он составляет 6,4 %. Молодежная безработица является важной проблемой в силу особой остроты ее негативных последствий, так как уже сегодня молодежь во многом определяет политическую, экономическую и социальную структуру общества.

Специалисту по работе с молодежью необходимо знать проблемы молодежи и содействовать решению этих проблем. Таким образом, целью данного исследования является изучение проблем трудовой занятости и, как следствие, безработицы молодежи и применение социальных технологий в контексте решения данных проблем.

Для понимания темы исследования необходимо определиться с понятием «молодежь» и выявить ее специфику. Согласно определению, молодежь - это социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных тем и другим социально-психологических свойств. [4] Согласно Стратегии государственной молодёжной политики в Российской Федерации, молодостью принято называть период в жизни человека от 14 до 30 лет — между детством и взрослым состоянием. [6] Соответственно представителей данной возрастной группы называют молодежью.

Проблемы, с которыми сталкивается молодые люди, связаны с положением молодежи в социальной структуре, которая характеризуется нестабильностью. При этом, экономические факторы более всего влияют на положение молодежи: молодые люди недостаточно обеспечены материально, не имеют собственного жилья, вынуждены надеяться на финансовую помощь родителей. Желание получить образование с целью достижения желаемого социального статуса и более высокого материального положения отодвигает начало трудовой деятельности на более зрелый возраст, а отсутствие опыта и знаний не позволяют получать высокооплачиваемые должности. Заработная плата молодежи гораздо ниже средней заработной платы, а на стипендию и вовсе невозможно прожить. Если в периоды социальной стабильности эти проблемы могут быть смягчены, то в кризисный период они значительно усложняются. В ситуации экономического спада резко увеличивается численность безработных в молодежной среде и молодым становится все сложнее достичь состояния экономической самостоятельности.

Рынок труда молодежи представляет собой определенную систему социально-экономических отношений по согласованию интересов работодателей и наемных работников нового поколения. Система включает в себя потребность соединить способность работников к труду со средствами производства работодателей, достижение потребления рабочей силы молодежи в процессе производства ею материальных благ и услуг, создание потребительских стоимостей. [3] Выходящие на рынок труда молодые люди различаются по возрасту, образовательному уровню, жизненным установкам. В данной социальной группе ряд исследователей выделяют три (Н.Ф.Басов, И.М. Ильинский) [1] и более подгруппы (А.А. Соколовский). Проанализировав работы вышеназванных исследователей, я выделила три подгруппы, каждая из которых имеет свои специфические черты и проблемы:

1) Молодежь в возрасте 14-18 лет. Специфика данной группы заключается в начальном этапе социализации личности молодых людей, становлении их профессиональной ориентации. В основном эта возрастная категория не вовлечена в трудовую деятельность. Стоит отметить, что и сами работодатели в основном не заинтересованы в подростковом труде. При этом многочисленные исследования в области молодежной занятости показывают, что в настоящее время следует уделять особое внимание несовершеннолетним гражданам, так как, прежде всего, они составляют группу социального риска и требуют обеспечения их временной (вторичной) и постоянной занятостью.

2) Молодежь в возрасте 18-24 лет. Данная группа уже обладает профессиональным образованием и имеет ярко выраженное стремление к экономической самостоятельности, но одновременно с этим она достаточно уязвима на рынке труда, так как не имеет должного профессионального и социального опыта и, как следствие, менее конкурентоспособна.

3) Молодежь 25 - 30 лет. Специфика проблемы их занятости в значительной мере заключается в противоречии между условиями начала и конца обучения, а также определенной инертностью системы высшего профессионального образования, из-за чего часть полученных знаний оказывается устаревшей и невостребованной в обществе. В то же время, наличие высшего образования совместно с присущей молодежи высокой мобильностью и адаптационными способностями, а также творческой переработки информации приводит к тому, что эта категория молодежи обладает максимальной способностью к увеличению стоимости накопленной суммы знаний, и, следовательно, к повышению конкурентоспособности молодой рабочей силы.

В последнее время все большее число молодых людей считает получение высшего образования определенной гарантией от безработицы, но при этом, становясь

выпускниками вузов, оказывается, что по уровню подготовки и полученным компетенциям они не всегда соответствуют требованиям работодателей. Это связано с тем, что вузы не могут или не успевают отвечать запросам рынка. В результате, по данным статистики, до 40% выпускников профессиональных учебных заведений не могут трудоустроиться по полученной специальности. При этом еще и сами выпускники, не удовлетворенные предлагаемой работой, заработной платой и условиями труда, нередко отказываются от трудоустройства по полученной специальности. Возникает замкнутый круг. Следствием всего этого является социальный пессимизм: молодежь не верит в возможность иметь интересную, содержательную работу, оплачиваемую в соответствии с мерой своего труда на уровне мировых стандартов. Это порождает изменение трудовой мотивации: квалифицированные молодые кадры часто меняют специальность на позволяющую получить более значительную материальную выгоду здесь и сейчас, то есть, в большинстве своем, без перспективы в будущем. Все это ведет к утрате молодежью ценности профессионализма, к неуспешной социализации личности и к отсутствию крепкой материальной базы под ногами человека.

Под основными социальными технологиями содействия занятости молодежи и ликвидации безработицы я подразумеваю комплексные меры, направленные на повышение профессиональной компетентности и вовлечения молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в профессиональную деятельность. Содействие занятости молодежи – сложная, многоплановая проблема, носящая межведомственный характер. Она находится на стыке интересов целого ряда структур. Для создания эффективных условий обеспечения занятости населения в 1991 году были созданы государственные службы занятости, осуществляющие комплексное регулирование вопросов трудовой сферы. Для эффективной работы в системе занятости во многих регионах были открыты специализированные, направленные на содействие занятости молодежи центры занятости. Основной целью деятельности данных учреждений является создание благоприятных условий для интеграции молодежи на рынке труда, адаптации ее к современным требованиям профессиональной подготовки и квалификации, снижение социальной напряженности на локальном рынке труда.

На территории г. Томска также существует Центр занятости населения. Цель его деятельности: обеспечение государственных гарантий в области занятости населения. Одним из видов ведущей деятельности является работа с молодежью. Для этого создан Отдел содействия занятости молодежи. Его направления разнообразны и включают в себя:

- 1) Работа по комплектованию банка профессионального резюме «Молодой специалист». Помощь безработным гражданам в поиске подходящей работы осуществляется исходя из наличия в информационном банке данных ЦЗН вакантных рабочих мест (должностей). Комплектование банка вакансий – одно из ключевых направлений работы ЦЗН. Результативная работа по трудоустройству безработных граждан возможна только при наличии большого, оперативно пополняемого и обновляемого банка вакансий.
- 2) Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые в рамках программы «Первое рабочее место», цель которой — повышение конкурентоспособности молодежи, приобретение трудовых навыков, социально-психологическая адаптация молодежи, вступающей на рынок труда впервые.
- 3) Профориентационная деятельность, которая реализуется в рамках клуба «Выбор». Клуб «Выбор», который призван сформировать уверенность в своих способностях к успешной реализации в будущей профессии, позволяет выявить профессиональные склонности.
- 4) Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Реализация программы позволяет решать вопросы их профессиональной ориентации, исключить возможность асоциально-девиантного поведения подростков, содействовать включению подрастающего поколения в социальную, экономическую и культурную жизнь города. Статистическая информация: за 1 квартал 2015 года на временные работы было трудоустроено 28 школьников. В 2014 году благодаря отделу содействия занятости молодежи устроились на работу 1111 подростков, были заключены 133 договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с 99 предприятиями. [7]

Так же эффективным средством социальной защиты молодежи являются реализация определенных государством гарантий по страхованию от безработицы и социальная поддержка в случае наступления вынужденной незанятости. Согласно существующему законодательству [2] государство гарантирует молодым гражданам, имеющим статус безработного: выплату пособия, стипендии в период профессиональной подготовки, повышение квалификации, переподготовку по направлению органов службы занятости, возможность участия в оплачиваемых общественных работах и др.

Так как молодежь не всегда имеет обоснованные притязания в плане работы, я считаю необходимым предпринимать специальные «адаптационные» программы, разработанные совместно со специалистами по работе с молодежью, которые должны помочь молодым кадрам адекватно воспринять ситуацию на рынке труда. Так, например, центры занятости на муниципальном уровне решают не только социальные, экономические, но и психологические проблемы безработных граждан. Практика социальной деятельности специалиста в системе занятости показывает, что наиболее эффективной представляется комплексная психологическая помощь молодым безработным, включающая в себя: консультирование, психодиагностику, коррекцию, психопрофилактику и разного вида психотерапии. Социальная адаптация безработных граждан эффективно осуществляется в ходе группового взаимодействия в «Клубе ищущих работу». Участие в деятельности клуба позволяет молодым людям преодолеть негативные психологические последствия безработицы, активизировать их к самостоятельному поиску работы.

Также одной из проблем является нежелание работодателя принимать на работу только что выпустившихся специалистов. Так как у большинства молодых людей, выходящих на рынок труда, не набралось определенного количества наработанных «опытных» часов, работодатель не оценивает их как потенциальных специалистов. Неполное использование трудового потенциала молодежи - негативное явление, поскольку замедляется процесс обновления рабочей силы, особенно в тех отраслях, работа в которых для молодых людей не привлекательна. А растрата их трудового потенциала сегодня - это потеря качества рабочей силы в ближайшем будущем. Чем раньше вступает молодежь на рынок труда, тем выше устойчивость ее занятости. Высокая текучесть, безработица ведут к прямым моральным и материальным потерям, как у самой молодежи, так и в обществе в целом.

Эффективное решение проблем безработицы молодежи возможно лишь в случае желания самой молодежи найти свое место на рынке труда и тесного взаимодействия образовательных учреждений, органов службы занятости населения и работодателей. При этом содействие занятости молодежи можно организовать по нескольким направлениям, исходя из комплексного решения основных проблем, которые складываются на российском рынке труда.

Таким образом, я считаю, что социальные технологии в работе с молодыми безработными подразумевают целую систему, компоненты которой являются взаимодополняющими друг друга, и для наиболее оптимального решения проблемы безработицы молодежи целесообразно их совместное комплексное и целенаправленное

применение. Например, заключение различного рода договоров или соглашений (двух-, трехсторонних) между органами ГСЗН, работодателями и образовательными учреждениями относительно подготовки и трудоустройства выпускников образовательных учреждений, либо по поводу и условиям повышения квалификации и переподготовки кадров на действующих предприятиях и в организациях. Также возможно с привлечением коммерческих организаций.

#### Список использованных источников

1. Басов, Н.Ф. Социальная работа с молодежью: Учебное пособие / Под ред. д.п.н., проф. Н. Ф. Басова. — 2-е изд. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2009. — 65-67 С.
2. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (с изменениями и дополнениями от 22.07.2010 № 162-ФЗ) «О занятости населения в Российской Федерации»
3. Лещинская Г. Молодежный рынок труда. //Экономист, №8, 2006 г.
4. Молодежь в России 2010: Стат. сб. - М., 2010
5. Молодежь и молодежная политика: молодежь как особая социально - демографическая группа.[электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/sociologiya/molodezh.html> (дата обращения: 16.05.2014)
6. Стратегия государственной молодёжной политики в Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года N 1760-р)
7. Центр Занятости Населения города Томска [электронный портал]. – Режим доступа: <http://czn.tomsk.ru/> (дата обращения 24.05.2014)