

## МИГРАЦИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

**Шабалина О.Л.**, Сибирский государственный медицинский университет

*Научный руководитель:* Орлова В.В. доктор социологических наук, профессор кафедры философии и социологии Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники.

**Аннотация.** *В процессе миграции мигранты приносят с собой особую культуру, которая воспринимается большинством в обществе как чужеродная. Кроме того, у них возникают языковые и образовательные проблемы. Первые попытки решения образовательных и социальных проблем семей мигрантов подвели общество к представлению о наличии феномена мультикультурности. В связи с этим возникает важная проблема определения такой системы социально-педагогической деятельности, которая обеспечивала бы коррекцию опыта и поведения мигрантов, выявление тех социально-педагогических условий, которые способствуют успешной адаптации личности подростка-мигранта к новой ситуации жизнедеятельности.*

**Ключевые слова:** мигранты, культура, мультикультурность, социально-педагогическая деятельность.

## MIGRATION FROM THE POINT OF VIEW OF SOCIAL WORK

**Shabalina O.L.** Siberian State Medical University

**Abstract:** *During migration, migrants bring with them particular culture that is perceived by the majority in society as it is. In addition, they have linguistic and educational issues. The first attempts at dealing with educational and social problems of the families of migrants have brought society to a view about the existence of the phenomenon of multiculturalism. This raises the important issue of defining such a system of socio-educational activities that would ensure the correction experience and behaviour of migrants, identifying the socio-pedagogical conditions that contribute to successful adaptation of the individual migrant teenager to the new situation.*

**Keywords:** migrants, culture, multiculturalism, social and pedagogical activity

В современном мире все более остро встает проблема миграций — перемещений населения по различным территориям. В поисках новой лучшей жизни устремляются потоки мигрантов в страны с более стабильным социально-экономическим положением. По статистике из более чем 6 млрд. проживающих на планете людей, около 150 млн. (2,5%), живут вне стран, где они родились.

По данным Федеральной миграционной службы, которая была упразднена Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 “О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции” сегодня в России официально трудятся 1,8 млн. иностранных граждан. Теперь функции ФМС выполняет Главное управление по вопросам миграции МВД Российской Федерации.

Рост миграционных потоков предопределен обострением экономического и политического кризиса, препятствующим принятию решений во всех областях управления, в том числе решений в области миграции.

Ежегодно из стран Средней Азии и Кавказа в Томскую область приезжают около 200 тыс. иностранных граждан (Главное управление по вопросам миграции МВД Томской области), а, в частности, в Томск - около 20 тыс. человек.

Исследование социальной работы с мигрантами предполагает выяснение сущности самого явления миграции (лат. *migratio* — переселение) – перемещение части, связанное с переменой места жительства [1]. Существует множество подходов к исследованию миграции населения. Обществоведческие дисциплины рассматривают миграцию населения каждая под своим углом зрения (демография, экономика, социология, культурология, политология, правоведение, география, история, антропология). Общего подхода к определению данного понятия в обществоведении нет [2].

Социальная работа с мигрантами находится в начале пути своей научной и практической институционализации. Существующие школы и направления ведут продуктивные исследования, накапливая в рамках своих концептуальных подходов научный, в том числе эмпирический материал, ценный для социальной работы. Условия плюрализма научных подходов

дают возможность, постепенно формируя свою отраслевую концепцию, используя так называемые рабочие понятия, продвигаться к искомому понятию миграции.

Подход социального работника является интердисциплинарным, близким к подходу антрополога, социолога, культуролога, демографа. Социальная работа видит в миграции населения аспекты, приводящие к противоречиям мигрантов с новой социальной средой, отклонениям от нормы (дезадаптация, дезинтеграция, девиация). Необходимо находить способы, позволяющие эти отклонения компенсировать, корректировать с помощью разных методов работы как с самими мигрантами, так и с принимающим населением.

Мигранты — субъекты, которым необходима социальная помощь в адаптации и интеграции. С точки зрения социального работника, миграция включается в контекст изменения и становления отношений определенных групп людей или индивидов в принимающей социальной среде. Эти отношения затрагивают следующие универсальные взаимодействия разных идентичностей как атрибутов социальной среды. Во-первых, старой и новой территории, а также населения на старой и новой территории, т.е. поселенческой и антропологической структур. Во-вторых, культур бывшего и нового сообщества, т.е. духовно-культурных структур (образовательных, конфессиональных, национально-культурных). В-третьих, сообществ, занятых определенным профессиональным трудом, т.е. структур занятости, предпринимательства, работников и работодателей. Для одних видов миграции характерны переменные, связанные со всеми названными жизненными сферами, для других доминирование только связанные с одной сферой.

Исходя из такого подхода, нельзя удовлетвориться имеющимися в официальных документах и литературе определениями понятия. Например: миграция — движение людей с одной территории на другую по различным причинам, в том числе через границы тех или иных административно-

территориальных образований и государств, сопровождающееся, как правило, временным или постоянным изменением места жительства [3]. Такое узкое определение пригодно для миграционного, таможенного, пограничного контроля, борьбы с незаконными мигрантами, для чего собственно это определение и выработывалось. Ведомственно-административный подход привязан к восприятию перемещений особенно через границы территорий, не уделяет внимания социокультурным, геокультурным факторам в условиях глобализации.

Есть другие подходы к определению миграции, характеризующие ее как перемещения населения, независимо от расстояний и протяженности во времени, в основном по причине экономических различий территорий [4]. В данном случае объем понятия расширяется: внимание к территориальному и временному аспектам уходит на второй план, что важно, например, для экономического анализа миграции или туристических потоков. Но для социальной работы этот подход тоже недостаточно продуктивен.

В определении миграции, разумеется, должен присутствовать универсальный признак — это территориальное перемещение. Но для социального работника важно подчеркнуть такие стороны миграции, как разрыв с определенными структурами идентичности и возникновение проблем адаптации и интеграции по отношению к новым структурам идентичности. Миграция — средоточие извечного противостояния «свой — чужой». Это не только процесс перемены места пребывания (жительства), но и социокультурное состояние людей, попадающих в ситуацию разделения на «своих» и «чужих». Социальный работник видит эту проблему в ракурсе создания комплементарной среды для взаимодействия «своих» и «чужих» («местных» и «пришлых»).

Миграция рассматривается не как событие в рамках определенного времени и пространства, а как одно из условий существования и социальной идентификации. Основные факторы конкретной миграции являются переменными. Но долговременные процессы почти не улавливаются

сознанием и трудно выражаются с помощью переменных величин. Миграция связана не только с этносом, пародом, племенем, языковым многообразием, она имеет более широкий объем.

Исходя из этого легче различать модели социальной работы в рамках разных социально-миграционных стратегий. Стратегия интеграции предполагает включение мигрантов, которое приводит к принятию ими норм культуры принимающего общества при существенном ослаблении влияния на мигрантов норм общества исхода. Так преодолевается маргинальное раздвоение идентичности мигранта, включение его в новое сообщество, что приводит к объединению этносов под эгидой культуры принимающего общества (Россия, Франция, Великобритания, США) или же к смещению и возникновению симбиозных культур (страны Латинской Америки).

Стратегия мультикультурализма предполагает сохранение в принимающем обществе сообществ мигрантов, живущих в соответствии с культурными нормами общества исхода, но признающих во взаимодействии с «аборигенами» официальные нормы принимающего общества [5]. Частично мультикультурализм был свойствен и раньше для национальных отношений некоторых полиэтнических и поликонфессиональных обществ в СССР, Югославии, Швейцарии. Но развернулась эта миграционная стратегия уже как модернистский проект. Мультикультурализм может приводить к нежелательным результатам, в том числе отеснению «аборигенов» на периферию (Косово). Возможны и какие-то варианты изоляции (исключения) иммигрантов, несмотря на нарушение прав человека, при которой мигранты надолго замыкаются в определенных «нишах», куда их допускают граждане. Следует признать, что мультикультурализм и изоляция уже считаются недостаточными для решения миграционных проблем. Они дополняются постмодернистскими проектами, предусматривающими вытеснение особенностей мигрантов, в агрегированном обществе, где мигранты имеют размытую идентичность («проективную» или «опережающую» идентичность) вместо этнической идентичности. Такие мигранты способны

встраиваться в определенные ниши агрегированного общества, не создавая проблем интеграции и адаптации. Поставщиками таких мигрантов станут страны с размытой национальной идентичностью.

Современные концепции и стратегии миграции могут дополнять друг друга. Понимание проявлений различной степени диффузии как следствия разных стратегий миграции — продуктивный методологический прием осознания процессов изоляции, интеграции, ассимиляции и абсорбции. Для задач миграционной политики в XXI в. приемлемо рассматривать интеграцию не только как миграционную стратегию, но и как метод социальной работы, сочетающий реабилитацию, аккультурацию и адаптацию.

Перемещение различных групп и индивидов может быть беспорядочным, стихийным или организованным, отличаться по масштабам, расстояниям, времени пребывания, мотивам, направлениям. Некоторые виды миграции оказываются в зоне внимания социальной работы как профессиональной деятельности. Поэтому важно проводить классификацию миграций.

#### **Список литературы:**

1. Юдина, Т. Н. Миграция: словарь основных терминов / Т.Н. Юдина. – М.: Изд-во РГСУ, –2007. – 256 с.
2. Акмалова, А.А., Капицин, В.М. Социальная работа с мигрантами и беженцами: Учебное пособие / Отв. ред. П.Д. Павленок. – М.: ИНФРА-М, 2007. С. 212-214.
3. Зайнышев, И. Г. Технология социальной работы.: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений /под ред. И. Г. Зайнышева. – М.: ВЛАДОС, 2000. – 59 с.
4. Воробьева О.Д. Миграционные процессы населения: вопросы теории и государственной миграционной политики // Проблемы правового регулирования миграционных процессов на территории Российской Федерации / Аналитический сборник Совета Федерации ФС РФ — 2003. — № 9 (202). — С. 35
5. Горшков, М.К. Российское общество в условиях трансформации: социологический анализ. М.:РОССПЭН, 2003. 165 с.