



Трошина Наталья Ивановна, магистрант Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, 40 лет Победы, 33), Nata.76@mail.ru

Инкина-Ерицпохова Аревик Зауровна, доктор культурологии, профессор кафедры арт-бизнеса и рекламы Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, 40 лет Победы, 33), inkina.eritspokhova@gmail.com

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ В ПРОЕКТАХ И ПРИНЦИПЫ ИХ ПОСТРОЕНИЯ

В данной статье рассматриваются общие принципы построения организационных структур управления проектами, соответствие организационной структуры системе взаимоотношений участников проекта.

Ключевые слова: организационная структура, проект, управление проектами, внешняя и внутренняя среда, взаимоотношение участников проекта.

N.I. Troshina,

A.Z. Inkina-Eritspokhova

Troshina Nataliya Ivanovna, bachelors of Krasnodar state institute of culture, (Krasnodar, 40 let Pobedy str., 33), Nata.76@mail.ru

Inkina-Eritspokhova Arevik Zaurovna, Full PhD (cultural studies), Full professor of department of art and advertising business of the Krasnodar state institute of culture (Krasnodar, 40 let Pobedy str., 33), inkina.eritspokhova@gmail.com

ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE PROJECT AND THEIR DESIGN PHILOSOPHY

This article discusses the general principles of the organizational structures of project management, compliance with organizational system of relations between the participants of the project.

Keywords: organizational structure, project, project management, external and internal environment, the relationship of the project participants.

В последние годы Россия подвергается масштабным изменениям во многих направлениях. Особенно заметно это в экономике, управлении, политике. Каждый из процессов, независимо от его масштаба, можно представить как совокупность социальных, экономических, технических и организационных проектов. Непрерывно усиливающаяся конкуренция, не только на внешнем рынке, но и на внутреннем, непроизвольно становится зависимой от степени удовлетворения клиентских потребностей. Здесь необходим особый подход. И одним из таких подходов является управление проектом. В целом проект объединяет различные виды деятельности, у которых имеются общие признаки: направленность на достижение конкретной цели; базирование на скоординированном выполнении связанных между собой действий; определенные границы по времени выполнения, определенность по дате начала и окончания; наличие определенного бюджета и ресурсов; уникальность и неповторимость проекта. [1].

В условиях рыночной экономики проекты довольно разнообразны и могут быть представлены следующей классификацией – монопроекты, мегапроекты, мультипроекты. Каждый проект, приведенный в классификации, имеет соответствующую организационную структуру управления. Управление проектом в свою очередь можно представить как

методологию организации, координации и планирования человеческих и материальных ресурсов в течение всего жизненного цикла проекта. Реализация проекта, равно как и сам проект, является сложной системой, где непосредственно сам проект - управляемая подсистема, а управляющей подсистемой будет управление проектом. Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что в управлении проектами не обойтись без четкой организационной структуры - от этого во многом зависит эффективность проекта в целом.

Под организационной структурой мы понимаем совокупность элементов организации и связей между ними. На структуру организации оказывают влияние различные факторы: размер самой организации, стадии жизненного цикла проекта, внешняя среда, используемые стратегии, технологии основной деятельности [2]. Выбор организационной структуры является ответственной и сложной деятельностью. Несмотря на это, мы имеем возможность воспользоваться одним или несколькими общими принципами в построении организационных структур в УП, тем самым обеспечить себе создание эффективной структуры организации в управлении проектом. Это может быть соответствие организационной структуры системе взаимоотношений участников проекта, его содержанию, требованиям внешнего окружения проекта. В свою очередь общие принципы разбиваются на структуры.

В делении принципа по взаимоотношению участников проекта присутствуют следующие структуры: выделенная, управление проектами, всеобщее управление проектами, двойственная, сложные организационные структуры (деление которых будет описано ниже).

Мы имеем абстрактную организацию, деятельность которой не связана с управлением проектами. У этой организации возникла необходимость в осуществлении разового проекта, имеющего определенную цель, в ограниченные сроки (инаугурация, Новый год...), для этого материнская организация создает отдельную организационную «Выделенную» структуру

управления проектом, направляя на нее свои ресурсы. Такие структуры имеют адхократическую модель и предполагают в своем составе групп специалистов, слабо связанных между собой, зачастую совмещая основное направление деятельности в компании с работой над проектом.

В организациях, которые регулярно реализуют один или несколько проектов, можно наблюдать структуру «управление проектом», встроенную в материнскую структуру, имеющую общие с ней ресурсы и размытые границы. Данная структура существует в организации на постоянной основе и не ликвидируется по завершении проекта, как «выделенная».

С развитием рыночных отношений все чаще появляются организации, деятельность которых полностью направлена на управление проектами. Их структура определяется как «Всеобщее управление». В таких организациях организационные структуры всех проектов и «материнская» организация - выступают как единый организм, с общей управляющей системой и ресурсами. Вышеописанные структуры применяются, когда:

- функции по управлению проектом берет на себя одна организация, являющаяся генеральным подрядчиком выполняет либо основную часть работ, либо всю,

- одна организация, в своем лице, является заказчиком, инвестором и генеральным подрядчиком.

Вышеописанные проекты являются «внутренними», т.к. реализуются внутри одной организации одним структурным подразделением для других подразделений.

В тех же случаях, когда заказчик и генеральный подрядчик являются двумя равнозначными, с точки зрения управления проектом, организациями или же проект имеет двух инвесторов, организаторов, с равной степенью значимости управления и участия в процессах образуется «Двойственная» организационная структура проекта. Для непосредственного управления проектом в такой структуре может быть два руководителя, по одному от каждого представителя. Но также может быть учреждено юридическое лицо

(ревизионная комиссия, совет директоров), осуществляющее управление проектом.

Таким образом, классификации организационных структур, приведенные выше, помогают понять, как отражаются системы взаимодействия участников проекта на систему управления проектами. Также это описание подчеркивает «внешние» связи между организационными структурами и системами управления самого проекта с его участниками.

Список используемой литературы:

1. *Горбанова И.Н.* Методические подходы к организационным структурам управления проектами // Вестник Брянского государственного университета. 2014. № 3.

2. *Романова М.В.* Управление проектами: М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2013. 256 с.

3. Управление проектами. М.: Омега-Л, 2012. 960 с.