



*Педагогические науки*

**УДК 023**

**Л.А. Грязнова,  
Л.Д. Щирикова**

**Грязнова Людмила Александровна**, магистрант 1 курса БИД/маг-17 Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: Gryaznovalud@mail.ru

**Щирикова Людмила Дмитриевна**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотечно-библиографической деятельности информационно-библиотечного факультета Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: 2010legenda@mail.ru

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВУЗА И БИБЛИОТЕК КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОТЕЧНОЙ СФЕРЕ**

Автор анализирует вопросы взаимодействия кафедры библиотечно-библиографической деятельности с работодателями. Представлены результаты заседание круглого стола, где присутствовали представители библиотек города.

**Ключевые слова:** библиотека, работодатель, круглый стол, обучение.

**L.A. Gryaznova,  
L.D. Shirikova**

**Gryaznova Lyudmila Alexandrovna**, 1st year graduate student of Krasnodar state Institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy St., Krasnodar), e-mail: Gryaznovalud@mail.ru

**Shirikova Lyudmila Dmitrievna**, PhD (pedagogical), associate professor of library and bibliographic activities of information-library faculty of the Krasnodar state institute of culture (33, im. 40-letiya Pobedy St., Krasnodar), e-mail: 2010legenda@mail.ru

**THE INTERACTION OF THE UNIVERSITY LIBRARIES  
AS A FACTOR OF IMPROVING THE QUALITY  
OF TRAINING IN INFORMATION AND LIBRARY SPHERE**

The author analyzes the issues of interaction of the Department of library and bibliographic activities with employers. Presents the results of the roundtable, which was attended by representatives of libraries of the city.

**Keywords:** library, employer, round table, training.

Условия, в которых работают сегодня вузы, связаны с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения, которые предусматривают активное участие работодателей на всех этапах подготовки специалистов любой отрасли.

Участие работодателей в учебном процессе становится необходимым условием реализации Основных профессиональных образовательных программ по подготовке бакалавров и магистров. В конкретных ФГОС ВО определена доля работодателей в общем числе преподавателей, участвующих в реализации конкретной Основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) [1].

Так ФГОС ВО по направлению подготовки «Библиотечно-информационная деятельность» предусматривает долю работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с профилем реализуемых программ бакалавриата и магистратуры, в общем

числе работников, реализующих данные программы в объеме не менее 10 процентов. Руководители, их заместители и ведущие специалисты библиотек, имеющие большой стаж работы приглашаются на договорной основе для проведения практических занятий по специальным дисциплинам [2].

Кафедра библиотечно-библиографической деятельности Краснодарского государственного института культуры проводит систематическую и целенаправленную работу по взаимодействию с работодателями региона по повышению качества подготовки выпускников.

Взаимодействие кафедры библиотечно-библиографической деятельности КГИК и библиотек г. Краснодара и Краснодарского края осуществляется в разнообразных формах: библиотеки города и края являются базами для проведения различного вида практик бакалавров и магистров, в них проводятся практические занятия по отдельным темам и специальным дисциплинам.

В практику работы библиотек внедряются результаты научных исследований студентов, выполненных в процессе подготовки дипломных работ, что подтверждается справкой о внедрении результатов дипломного исследования в практику работы библиотеки.

Кроме того, активно используются такие формы совместной работы, как переподготовка работников библиотек с непрофильным библиотечным образованием и повышение квалификации, научно-практические конференции, семинары и круглые столы, привлечение студентов к участию в различных конкурсах, досуговых и образовательных мероприятиях, проводимых библиотеками.

Преподаватели кафедры библиотечно-библиографической деятельности выступают на семинарах библиотечных работников в краевых и городских библиотеках по актуальным вопросам библиотечно-библиографической деятельности.

Этим и другим вопросам взаимодействия кафедры ББД и библиотек был посвящен подготовленный и проведенный в мае 2017 г. круглый стол в

рамках выполнения государственного задания «Взаимодействие образовательных организаций и учреждений культуры в области непрерывного библиотечно-информационного образования».

Встреча с работодателями – это продолжение большой совместной работы, направленной на главный результат – выпуск конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда.

На заседании круглого стола присутствовали представители Краснодарской краевой универсальной научной библиотеки им. А.С. Пушкина, централизованной библиотечной системы города Краснодара, директор и сотрудники библиотеки КГИК, преподаватели библиотечного отделения Краснодарского краевого колледжа культуры, сотрудники учебно-методического управления, заведующие кафедрами и преподаватели информационно-библиотечного факультета, сотрудники факультета непрерывного и дополнительного образования.

В ходе встречи обсуждались проблемы, стоящие перед преподавателями кафедры: чего ждут работодатели от молодых специалистов, только что закончивших учебное заведение; что может сделать выпускников конкурентоспособными в глазах работодателей; каким критериям должен соответствовать выпускник, чтобы его взяли на работу; какие формы взаимодействия кафедры и работодателей можно считать перспективными и взаимовыгодными.

Были обсуждены также вопросы взаимодействия образовательных учреждений и библиотек в целях повышения качества подготовки библиотечных кадров, проблемы преемственности подготовки библиотечных кадров в средних профессиональных учебных заведениях и высших, повышения квалификации и переподготовки кадров на факультете непрерывного и дополнительного образования КГИК, координации работы кафедры библиотечно-библиографической деятельности (ББД) и библиотек региона в практической подготовке бакалавров и магистров.

Роль и значение взаимодействия образовательных учреждений и

библиотек как фактора повышения качества подготовки библиотечных кадров проанализировала в своем выступлении заведующая кафедрой библиотечно-библиографической деятельности Л.Д. Щирикова. В своем выступлении она подчеркнула, что взаимодействие между кафедрой и библиотеками выступает как важнейшее условие повышения качества подготовки бакалавров и магистров, представляя собой инструмент мониторинга, дающего возможность оценить соответствие качества подготовки выпускников требованиям работодателей и выбрать оптимальные пути совершенствования образовательных программ. Степень ориентированности образовательных программ, реализуемых библиотечным факультетом КГИК на рынке труда, становится ключевым показателем эффективности подготовки кадров для библиотечной отрасли нашего региона.

Вопросам практической подготовки бакалавров и магистров, организации и проведению различных видов практик на базах библиотек, были посвящены выступления ученого секретаря Краснодарской краевой универсальной научной библиотеки имени А.С. Пушкина И.И. Малевинской, заместителя директора централизованной библиотечной системы г. Краснодара А.В. Беленко, директора библиотеки КГИК Е.А. Спичкиной. В своих выступлениях работодатели подчеркнули что необходимо разработать конкретные мероприятия по взаимодействию кафедры ББД и библиотек, направленные на повышение качества подготовки востребованных в регионе конкурентоспособных специалистов библиотечного дела.

В заключение круглого стола были приняты методические рекомендации, предусматривающие дальнейшее укрепление взаимодействия кафедры и работодателей по следующим направлениям:

- при разработке и корректировке ОПОП и учебных планов учитывать потребности рынка труда библиотечно-информационной сферы и

осуществлять эту работу в прямом взаимодействии с потенциальными работодателями;

- предусмотреть участие работодателей в учебном процессе на договорной основе;

- приглашать сотрудников библиотек, ведущих практические занятия на базах библиотек, на открытые занятия, проводимые преподавателями кафедры в целях получения внешней оценки качества проведенных занятий;

- оказывать содействие трудоустройству выпускников в библиотеках – базах практики;

- разработать механизм взаимодействия работодателей и вуза по целевой подготовке библиотечных специалистов;

- инициировать проведение в крае научных исследований по определению перспективных моделей развития библиотек в современных условиях и соответствующих этим моделям вариативных образовательных программ подготовки библиотечно-информационных кадров в системе непрерывного профессионального образования на базе КГИК;

- усилить взаимодействие кафедры библиотечно-библиографической деятельности КГИК с работодателями путем:

- организации встреч студентов с ведущими специалистами библиотечно-информационной сферы;

- участия руководителей организаций в научно-практических конференциях, круглых столах и других научных мероприятиях;

- создания благоприятных условий для практикантов с целью адаптации к будущей профессиональной деятельности;

- участия руководителей и специалистов библиотек в государственной итоговой аттестации выпускников;

- привлечения преподавателей в качестве рецензентов рабочих программ дисциплин бакалавриата и магистратуры;

- взаимодействия преподавателей кафедры ББД и работодателей по текущим вопросам (учебно-методическая документация, организация

практик, оказание помощи студентам в подготовке курсовых и дипломных работ, магистерских диссертаций);

- приглашения работодателей для проведения мастер классов.

Вся совместная деятельность вузов культуры и библиотек сегодня направлена на качественную подготовку библиотечных профессионалов, востребованных в обществе, повышающих престиж библиотечной профессии.

#### **Список используемой литературы и источников:**

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях предоставления объединениям работодателей права участвовать в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования: Федеральный закон от 01.12.2007 № 307-ФЗ. - Режим доступа: <http://base.garant.ru/192328>.

2. ФГОС ВО 51.03.06 Библиотечно-информационная деятельность. Утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 11 августа 2016 № 1001. - Режим доступа: [http://www.edu.ru/db/mo/Data/d\\_10/prm233-1.pdf](http://www.edu.ru/db/mo/Data/d_10/prm233-1.pdf).

3. Семенова, Н.С. Взаимодействие вуза с работодателем как условие качественной подготовки выпускников// Проблемы и перспективы развития образования: материалы международной заочной научной конференции. – Пермь: Меркурий. – 2012. – С.61.-62.