



**Куницына Н.И.**

**Исаенко О.С.**

**Куницына Наталья Игоревна**, магистрант группы БИД/маг-25 заочной формы обучения факультета гуманитарного образования Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), заведующая МБУК Пролетарского района Ростовской области «Межпоселенческая центральная библиотека», e-mail: slavik091973.08@yandex.ru.

**Исаенко Ольга Сергеевна**, магистрант группы БИД/маг-24 заочной формы обучения факультета гуманитарного образования Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), заведующая Тлюстенхабльской поселковой библиотекой, e-mail: isaenko.olchik@yandex.ru.

Научный руководитель: **Грушевская Наталия Витальевна**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры информационно-библиотечной деятельности и документоведения Краснодарского государственного института культуры (Краснодар, ул. им. 40-летия Победы, 33), e-mail: natali.vitalia@mail.ru.

## **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОМПЛЕКТОВАНИЯ БИБЛИОТЕК В КОНТЕКСТЕ ИНТЕГРАЦИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ**

В эпоху глобальной цифровизации и интеграции информационных ресурсов перед библиотеками встают системные задачи по трансформации процессов

комплектования фондов. Целью статьи является анализ ключевых проблем и перспектив формирования библиотечных коллекций в новых условиях. Рассматривается переход от изолированного комплектования к управлению гибридными фондами, исследуются вызовы, связанные с технологическим неравенством, фрагментацией ресурсов и дефицитом цифровых компетенций кадров. Особое внимание уделяется роли корпоративного взаимодействия и интеграции информационных ресурсов как основного механизма повышения доступности и эффективности использования библиотечных фондов. На основе проведённого анализа делается вывод о необходимости стратегического перехода к сетевым моделям кооперации, основанным на единых стандартах, облачных технологиях и развитии партнёрских связей для сохранения библиотеками роли актуальных информационных навигаторов.

**Ключевые слова:** комплектование библиотечных фондов, интеграция информационных ресурсов, корпоративное взаимодействие библиотек, гибридный фонд, цифровая трансформация, кадровый ресурс, информационно-коммуникационные технологии.

**Kunitsyna N.I.**

**Isaenko O.S.**

**Kunitsyna Natalya Igorevna**, master's student of the BID/mag-25 group, Faculty of Humanitarian Education of the Krasnodar State Institute of Culture (Krasnodar, 40-letiya Pobedy Street, 33), Head of the Intersettlement Central Library of the Proletarsky District of the Rostov Region, e-mail: slavik091973.08@yandex.ru.

**Olga Sergeevna Isaenko**, master's student of the BID/mag-24 group, Faculty of Humanitarian Education of the Krasnodar State Institute of Culture (Krasnodar, 40-letiya Pobedy Street, 33), Head of the Tlyustenkhabl village library, e-mail: isaencko.olchik@yandex.ru.

Scientific supervisor: **Grushevskaya Natalia Vitalievna**, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor of the Department of Information and Library

Activities and Documentation of Krasnodar State Institute of Culture (Krasnodar, 40-letiya Pobedy Street, 33), e-mail: natali.vitalia@mail.ru.

## **MODERN CHALLENGES OF LIBRARY COLLECTION DEVELOPMENT IN THE CONTEXT OF INFORMATION RESOURCES INTEGRATION**

In the era of global digitalization and integration of information resources, libraries face systemic challenges in transforming collection development processes. The aim of the article is to analyze the key problems and prospects of building library collections under new conditions. The article examines the transition from isolated collection development to hybrid collection management, explores challenges related to technological inequality, resource fragmentation, and the shortage of digital competencies among staff. Special attention is given to the role of corporate collaboration and information resource integration as the main mechanism for enhancing the accessibility and efficiency of library collections. Based on the analysis, the study concludes that there is a need for a strategic shift towards network cooperation models based on unified standards, cloud technologies, and the development of partnerships - to preserve libraries' role as relevant information navigators.

**Key words:** library collection development, integration of information resources, corporate collaboration of libraries, hybrid collection, digital transformation, human resources, information and communication technologies.

В условиях глобальной цифровизации и стремительного роста объемов информации миссия библиотеки как центра знаний претерпевает фундаментальные изменения. Комплектование – традиционно ключевая функция библиотечно-информационной деятельности – сталкивается с комплексом новых вызовов, обусловленных необходимостью интеграции разнородных ресурсов в единое информационное пространство. Как считает

А.И. Каптерев, среди ключевых приоритетов библиотечной работы – обновление принципов комплектования фондов, масштабное распространение передовых практик цифровизации отдельных сервисов и внедрение технологий интеллектуального анализа данных [3]. Библиотеки более не могут развиваться изолированно; их будущее связано со способностью к кооперации и созданию интегрированных ресурсных систем.

Одной из наиболее значимых проблем является переход от комплектования изолированных фондов к формированию единого гибридного ресурса, органично сочетающего традиционные и электронные носители. По мнению А.И. Каптерева, также можно понять, что процесс фиджитализации в публичных и научных библиотеках открывает широкие возможности для внедрения инноваций, меняя привычный формат библиотечных услуг. При этом, как и в любой сфере, наблюдаются не только достижения, но и определённые сложности. Существенная часть библиотечно-библиографических технологий сегодня объединяет классические методы работы в физическом пространстве с онлайн-взаимодействием, реализуя концепцию фиджитализации [2]. Этот процесс требует разработки четких критериев отбора, балансировки бюджетов и новых методик оценки потребностей пользователей. В условиях ограниченного финансирования библиотеки вынуждены принимать сложные решения о распределении средств между подпиской на дорогостоящие базы данных, приобретением электронных книг и пополнением традиционного фонда. О.В. Фирстова в своей статье рассуждает над проблемой финансирования и отмечает, что финансовые трудности библиотек можно преодолеть путём введения нормативов по определению объёма новых поступлений; расчёта требуемых средств на текущее комплектование; получения недостающего финансирования из регионального и федерального бюджетов [8]. Параллельно возникает проблема фрагментации и несогласованности в политике формирования ресурсов между библиотеками, что отмечается в исследованиях ГПНТБ СО РАН. Как указывают

Г.М. Вихрева и коллеги, нарастание процессов раздробленности фондов и углубление ведомственных разногласий снижают эффективность использования совокупного библиотечного ресурса территории [1]. Технологический разрыв между библиотеками, особенно на региональном уровне, создает серьезное препятствие для интеграции. По данным более ранних исследований, посвященных Краснодарскому краю, менее половины библиотек региона в свое время были подключены к интернету, а большинство не имело электронного каталога. Хотя ситуация с тех пор могла улучшиться, диспропорция в уровне технической оснащенности сохраняется, что напрямую влияет на возможности участия в корпоративных проектах и доступа к сетевым ресурсам. Кадровый вопрос остается не менее острым. Цифровая трансформация предъявляет новые требования к компетенциям библиотечных специалистов. Как отмечает Н.С. Редькина, развитие цифровых компетенций становится критически важным для работы в экосистеме открытой науки. Современный библиотекарь-комплектатор должен обладать навыками аналитической работы с большими данными, разбираться в моделях лицензирования электронного контента и уметь оценивать ресурсы открытого доступа [5].

Ответом на обозначенные вызовы является активное развитие интеграционных процессов и корпоративного взаимодействия библиотек. Интеграция ресурсов понимается нами не как простое суммирование каталогов, а как создание целостной, технологически связанной системы, предоставляющей пользователю единую точку доступа к распределенным фондам. Историко-генетический анализ показывает, что эволюция взаимодействия библиотек с использованием ИКТ прошла путь от автоматизации внутренних процессов до создания межрегиональных корпоративных объединений. Сегодня такой подход позволяет преодолеть ограниченность локальных фондов, оптимизировать затраты на комплектование за счет исключения дублирования и реализовать принцип «каждое издание – в одной библиотеке региона, но доступно всем». Проведя

исследование, Ю.Н. Столяров в своей работе заметил, что читатели в первую очередь ценят в библиотеках именно богатые фонды; всё остальное воспринимается ими как менее значимое [6].

Перспективной технологической основой для интеграции, особенно для регионов с неравномерной технической оснащённостью, становятся облачные решения. Организация единого центра обработки данных, предоставляющего сервисы библиотекам через интернет, позволяет даже учреждениям со слабой IT-инфраструктурой использовать современные системы электронных каталогов, комплектования и доставки документов. Это снижает порог вхождения в корпоративные системы и способствует выравниванию цифрового неравенства. Ключевым элементом успешной интеграции является выработка согласованной политики комплектования на уровне корпорации или региона. По мнению К.М. Сухорукова, состояние библиотечного строительства и, в первую очередь, комплектования фондов служит ключевым показателем развития книжной отрасли в любой стране, ведь именно эти факторы обеспечивают гарантированный Конституцией доступ граждан к социально значимой информации на безвозмездной основе [7]. Это предполагает координацию приобретения дорогостоящих электронных ресурсов, развитие депозитарно-резервных систем хранения малоиспользуемой печатной продукции и коллективное использование ресурсов открытого доступа. Как подчеркивается в исследованиях, только совместными усилиями можно эффективно решать масштабные задачи формирования ресурсной базы.

Успех цифровой трансформации процессов комплектования в конечном итоге зависит от человеческого фактора. Интеграция ресурсов и работа в корпоративной среде требуют от библиотекаря нового типа мышления – сетевого и проектного. В этой связи приобретают особую актуальность исследования, посвященные развитию кадрового ресурса и конкретных компетенций. Например, Н.В. Лопатина и Н.В. Боронина указывают на необходимость целенаправленного изучения и проектирования кадрового

потенциала для решения актуальных задач. Речь идет о подготовке специалистов, способных не только выполнять традиционные функции, но и выступать в роли аналитиков информационного рынка, менеджеров проектов по корпоративной каталогизации, кураторов тематических электронных коллекций. Стратегическое управление комплектованием в современных условиях поднимается на новый уровень. Оно должно быть неразрывно связано с общей стратегией развития библиотеки как центра информационно-образовательной и культурной среды [4]. Важным направлением является и развитие партнерских связей не только между библиотеками, но и с издательствами, агрегаторами контента, научными и образовательными учреждениями. Преодоление ведомственных барьеров, о котором говорится в контексте проблем интеграции издательств и библиотек, может открыть новые возможности для моделей лицензирования, организации доступа и совместного формирования контента.

Ключевыми из этих проблем являются необходимость управления гибридными фондами, технологическая и кадровая неоднородность библиотечного сообщества, а также сохраняющаяся разобщенность в политике формирования ресурсов. Будущее эффективного комплектования лежит в плоскости корпоративной кооперации, основанной на единых стандартах, современных облачных технологиях и стратегическом партнерстве.

Перспективы дальнейших исследований мы видим в детальной разработке моделей распределенного комплектования для различных типов библиотечных сетей, оценке экономической эффективности корпоративных проектов и изучении лучших практик развития цифровых компетенций персонала. Только через интеграцию, понимаемую как глубокое профессиональное и технологическое взаимодействие, библиотеки смогут сохранить свою роль незаменимых навигаторов в мире информации и предоставить обществу доступ к целостным, релевантным и качественным информационным ресурсам.

## Список источников

1. Вихрева, Г.М. Исследования системы фондов библиотек Сибирского отделения Российской академии наук / Г.М. Вихрева, Н.И. Подкорытова, О.П. Федотова // Труды ГПНТБ СО РАН. – 2021. – № 2. – С. 23-33.
2. Каптерев, А.И. Использование инструментов фиджитализации в библиотечно-библиографическом обслуживании / А.И. Каптерев // Библиотековедение. – 2024. – № 6. – С. 520-531.
3. Каптерев, А.И. Приоритетные направления и задачи цифровой трансформации библиотек / А.И. Каптерев // Библиотековедение. – 2023. – № 2. – С. 116-130.
4. Лопатина, Н.В. Кадровый ресурс научно-технических библиотек: актуальные задачи изучения и проектирования / Н.В. Лопатина, Н.В. Боронина // Библиосфера. – 2025. – № 1. – С. 49-57.
5. Редькина, Н.С. Цифровые компетенции библиотекарей в экосистеме открытой науки / Н.С. Редькина // Библиосфера. – 2023. – № 2. – С. 25-34.
6. Столяров, Ю.Н. Библиотека – досуговый центр или «гуманистический оплот нации»? / Ю.Н. Столяров // Библиотековедение. – 2024. – № 3. – С. 215-222.
7. Сухоруков, К.М. Библиотеки и книжное дело в России: проблемы и перспективы взаимодействия / К.М. Сухоруков // Библиография и книговедение. – 2022. – № 4. – С. 61-79.
8. Фирстова, О.В. Модельные библиотеки: 20 лет на службе читателям / О.М. Фирстова // Библиография и книговедение. – 2024. – № 2. – С. 66-76.