УДК 159

**РОЛЬ ГРУПП ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ ПРИ ОТБОРЕ КАНДИДАТОВ ВО ВНОВЬ СОЗДАВАЕМЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

**Бондаренко Н.Е., Самедова Ю.А.**

*Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия*

*имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина», Воронеж.*

[*2010sham@rambler.ru*](mailto:2010sham@rambler.ru)

**Современные тенденции развития международной и военно-политической обстановки, возникновение различных модификаций международных конфликтов усиливает необходимость укрепления боевого потенциала Вооруженных Сил нашей страны. Сложность решаемых российской армией задач, применение новых типов вооружения и военной техники предъявляют высокие требования не только к физическим, когнитивным, но и психологическим качествам военнослужащих. В условиях смешенного комплектования Вооруженных Сил Российской Федерации существенную роль выполняет профессиональный психологический отбор граждан, поступающих на военную службу по контракту, организацией которого занимаются группы психологической работы. В статье рассматриваются основные задачи группы психологической работы воинской части при отборе кандидатов в элитные или специализированные подразделения. Обозначаются перспективные направления дальнейшего развития данного направления.**

Ключевые слова: военная служба, военные подразделения, профессиональный психологический отбор, группа психологической работы, задачи, перспективные направления.

**THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL WORK GROUPS OF MILITARY UNITS IN THE SELECTION OF CANDIDATES FOR NEWLY CREATED UNITS**

**Bondarenko N.E., Samedova Ya.A.**

*Military Air Force Education and Research Center «The Zhukovsky and Gagarin*

*Air Force Academy», Voronezh*

*2010sham@rambler.ru*

**Modern trends in the development of the international and military-political situation, the emergence of various modifications of international conflicts strengthen the need to strengthen the combat potential of the Armed Forces of our country. The complexity of the tasks solved by the Russian army, the use of new types of weapons and military equipment impose high demands not only on the physical, cognitive, but also on the psychological qualities of military personnel. In the conditions of mixed manning of the Armed Forces of the Russian Federation, a significant role is played by the professional psychological selection of citizens entering the military service under a contract organized by psychological work groups. The article examines the main tasks of the psychological group of a military unit when selecting candidates for elite or specialized units. Promising directions for the further development of this direction are indicated.**

Keywords: military service, military units, professional psychological selection, psychological work group, tasks, promising areas.

Существенные перемены, произошедшие на мировой арене в военно-политической сфере, а также в экономических и дипломатических отношениях между странами, оказали существенное влияние на процесс не только технической модернизации вооружения, но и повышение требований к профессиональным характеристикам личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации. Обеспечение надежной защиты нашего государства обостряет необходимость решения проблемы комплектования армии. Большое значение придается подготовке и набору граждан для прохождения военной службы по контракту.

В условиях, когда страна проводит специальную военную операцию на Украине, осуществляя освободительную миссию, военная профессия снова приобрела высокий социальный престиж. На добровольной основе пополняются ряды Вооруженных сил, поэтому одной из главных задач сегодня является набор личного состава не только в необходимом количестве, но и соответствующего качества.

Следует отметить, что имеющиеся проблемы в области мобилизационной готовности личного состава, связанны с такими факторами, как качество современного призывного контингента, демографические проблемы. Как отмечает О.А. Торишный, учитывая военно-политическую обстановку в мире, экономические возможности, демографическую ситуацию и другие аспекты, государство постоянно корректирует количественные и качественные характеристики личного состава, необходимые для достижения оптимального уровня безопасности [3].

Современные военные подразделения предъявляют высокие требования не только к физической, но и к психологической подготовке бойцов, так как качество комплектования Вооруженных Сил оказывает непосредственное влияние на их боеспособность. Отбор кандидатов в элитные или специализированные части требует комплексный оценки их личностных качеств, стрессоустойчивости, мотивационной направленности и способности к совместной работе. В этой связи возрастает роль групп психологической работы частей, которые проводят диагностику и помогают командованию принимать обоснованные кадровые решения [1].

В процессе отбора кандидатов в подобные подразделения группы психологической работы осуществляют ряд задач [2]. Одной из них является психологическая диагностика. Реализуя ряд мероприятий, таких как тестирование, собеседование, специалисты определяют у претендентов уровень интеллекта и их когнитивные способности. Например, быстро анализировать информацию и принимать решения в условиях неопределенности. Наряду с интеллектом, особое внимание уделяется эмоциональной устойчивости кандидатов, показателями которой являются реакция на стресс, способность сохранять самообладание в критических ситуациях.

Немаловажным аспектом исследования является мотивация. Искренность желания служить в элитном подразделении, готовность к повышенным нагрузкам во многом определяют ресурсные возможности поступающих на военную службу по контракту. Исследование коммуникативных навыков кандидатов позволяет оценить у них умение работать в коллективе, способность проявлять лидерские качества при необходимости.

Некоторые кандидаты могут внешне соответствовать предъявляемым требованиям, но иметь неявные проблемы. Поэтому выявление скрытых психологических рисков до зачисления в подразделения – еще одна из задач группы психологической работы. Среди таких проблем можно выделить следующие примеры:

* склонность к агрессии или панике,
* низкую адаптивность к изменяющимся условиям,
* психологические травмы, которые могут проявляться в боевой обстановке.

Для реализации этой задачи может применяться моделирование экстремальных ситуаций. Специальные тренинги дают возможность проверить реакции кандидатов на нештатные ситуации. Групповые задания позволяют оценить поведение в команде, их лидерские качества. Стресс – интервью, содержащие провокационные вопросы, дают возможность проверить эмоциональную устойчивость поступающих на контрактную службу.

По итогам обследования группа психологической работы дает рекомендации командованию в виде заключения, в котором отражены три группы кандидатов:

* рекомендованы – кандидаты с высокой психологической готовностью;
* условно рекомендованы – кандидаты требуют дополнительной подготовки;
* не рекомендованы – кандидаты с высоким риском дезадаптации в новом подразделении.

Подготовка подобных рекомендаций стала возможной, благодаря использованию современных технологий в психологическом отборе. С развитием цифровых инструментов активно внедряются новые методы диагностики:

* компьютерное тестирование – различные программы для оценки когнитивных способностей, скорости реакций и многозадачности;
* виртуальная реальность – моделирование боевых и стрессовых ситуаций для проверки поведения кандидата в условиях, приближенных к реальным;
* биометрические датчики – контроль пульса, давления, уровня картизола во время выполнения заданий.

Подобные технологии позволяют получить объективные данные и минимизировать возможность субъективности получаемых оценок.

Немаловажной задачей группы психологической работы является адаптация используемых методик под специфику конкретного подразделения. Следует учитывать, что разные рода войск требуют наличия различных психологических качеств:

* спецназ и разведка – акцент делается на стрессоустойчивость, самостоятельность, способность действовать в изоляции;
* технические подразделения – особое внимание уделяется концентрации внимания, аналитическому мышлению, усидчивости;
* штабные структуры – внимание к оценке коммуникабельности, управленческих навыков, эмоционального интеллекта.

Группы психологической работы корректируют тесты и тренинги в зависимости от задач нового подразделения.

Учитывая, что не все военнослужащие четко попадают в категории «рекомендован» или «не рекомендован», работа с так называемыми «пограничными» кандидатами – это еще одна из задач группы психологической работы. В таких случаях применяются дополнительные собеседования – углубленное изучение мотивации и ценностей. Используется пробный период – краткосрочное включение кандидатов в тренировочные процессы с последующей их повторной оценкой. Проводятся индивидуальные тренинги, направленные на коррекцию выявленных слабых сторон. Например, работа со страхом высоты у десантников.

Даже успешно прошедшие отбор кандидаты, вследствие хронического стресса из-за интенсивных нагрузок могут столкнуться с сомнениями в том, что они соответствуют тем критериям, которые к ним предъявляет определенная воинская специальность. Особенно это может происходить в элитных подразделениях с высокой конкуренцией. Поэтому профилактика «синдрома самозванца» и эмоционального выгорания является важной задачей группы психологической работы воинской части, которая в этой связи проводит следующие мероприятия:

* периодические опросы – выявление скрытого дискомфорта среди военнослужащих;
* групповые супервизии – обсуждение сложных ситуаций с коллегами;
* при необходимости терапевтические сессии.

Специалисты группы психологической работы не только отбирают кандидатов в подразделения, но и оказывают помощь командованию в подборе сбалансированных групп, где сочетается наличие лидеров и исполнителей. Помогают в прогнозировании конфликтов в подразделениях на основе анализа психотипов военнослужащих, корректируют нагрузку, если воинский коллектив демонстрирует признаки переутомления.

По итогам результатов служебной деятельности новобранцев группа психологической работы осуществляет сравнительный анализ прогнозов с реальными результатами, выявляя ошибки в методиках профессионального психологического отбора. Анализируя причины «отсева», если военнослужащий не справился, специалисты выявляют, был ли это просчет в отборе или это результат воздействия внешних факторов. Затем происходит актуализация тестовых заданий, добавление новых критериев, соответствующих современным условиям.

Таким образом, группа психологической работы – это не просто своеобразный фильтр, позволяющий отсеивать неподходящих кандидатов, но и ключевой элемент системы управления личного состава воинской части. Её работа позволяет снижать текучесть кадров посредством сокращения количества случайных кандидатов, повышать сплоченность воинских подразделений за счет грамотного подбора психологически совместимых военнослужащих, увеличивать рост эффективности выполнения задач, благодаря повышению устойчивости к стрессу и мотивации к служебной деятельности.

Дальнейшее развитие этого направления деятельности требует развития таких перспективных направлений, как интеграция нейронаук, внедрение искусственного интеллекта в сферу военного профессионального психологического отбора. Ограниченность возможности человека анализировать огромные объемы данных и вырабатывать адекватные управленческие решения за короткий срок, актуализирует необходимость создания по-настоящему надежной и современной системы отбора в войска нового поколения. Это должно осуществляться с учетом опыта, полученного специалистами групп психологической работы непосредственно в зонах боевых действий и совершенствования эргономичных интеллектуальных комплексов на основе систем искусственного интеллекта [4].

**Список литературы**

1. Приказ Министра Обороны Российской Федерации от 25.08.2022 № 495 «Об утверждении Положения о психологической службе Вооруженных Сил Российской Федерации». – М.: МО РФ. – 15 с.
2. Приказ Министра Обороны Российской Федерации от 01.09.2023 № 505 «Об утверждении Руководства по организации психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации». – М.: МО РФ. – 13 с.
3. Торишный О.А. Социально-политические аспекты комплектования Вооруженных Сил Российской Федерации: автореф. дис. … к-та полит. наук. М., 2006. – 24 с.
4. Юсупов В.В., Корзунин В.А., Демкин А.Д., Овчинников Б.В. Ближайшие перспективы решения проблем медико-психологического сопровождения военнослужащих // Известия Российской Военно-медицинской академии. – 2022. – Т. 41. – № 1. – С. 55–61.

Spisok literatury

1. Prikaz Ministra Oborony Rossijskoj Federacii ot 25.08.2022 № 495 «Ob utverzhdenii Polozheniya o psihologicheskoj sluzhbe Vooruzhennyh Sil Rossijskoj Federacii». – M.: MO RF. – 15 s.

2. Prikaz Ministra Oborony Rossijskoj Federacii ot 01.09.2023 № 505 «Ob utverzhdenii Rukovodstva po organizacii psihologicheskoj raboty v Vooruzhennyh Silah Rossijskoj Federacii». – M.: MO RF. – 13 s.

3. Torishnyj O.A. Socialno-politicheskie aspekty komplektovaniya Vooruzhennyh Sil Rossijskoj Federacii: avtoref. dis. … k-ta polit. nauk. M., 2006. – 24 s.

4. Yusupov V.V., Korzunin V.A., Demkin A.D., Ovchinnikov B.V. Blizhajshie perspektivy resheniya problem mediko-psihologicheskogo soprovozhdeniya voennosluzhashchih // Izvestiya Rossijskoj Voenno-medicinskoj akademii. – 2022. – T. 41. – № 1. – S. 55–61.