

ДИСКРИМИНАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В
СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

УДК: 614

А. Н. Андонова, доктор, гл. ассистент

Тракийский университет, Медицинский факультет,
кафедра „Здравные уходы”, Болгария, г. Стара Загора

Анотация: Борьба с дискриминацией, основанная на возрасте людей, должна проводиться на всех уровнях. Признак возраста и жалобы на дискриминацию пожилых людей составляют значительный процент поступивших сигналов в органы равенства стран ЕС.

Кл. слова: дискриминация, пожилых людей, международное и национальное законодательство

Abstract: The fight against discrimination the grounds of age should be conducted at all levels. Ground of age is in the complaints on discrimination against older people make up a significant percentage of the complaints and signals in many equality bodies in the Member States of the EU.

Keywords: discrimination, older people, national and international legislation

Возрастную картину населения ЕС ожидает коренная перемена в следующие десятилетия, когда почти одна треть европейцев достигнет возраста 65 лет или будут старше до 2060 г.

Старение населения очерчивает тенденцию следующих лет, которая заключается в том, что на каждого пенсионера будет приходиться всего лишь два человека активного возраста, вместо четырех. Эти демографические изменения могут иметь значительное воздействие на публичные финансы в ЕС, как например на пенсионные системы и расходы по здравоохранению.

Жизнь предоставляет много возможностей и после достижения 60 лет, а общество все еще недостаточно оценивает вклад, на который способны люди в возрасте. В настоящий момент существуют понятия, что люди пожилого

возраста являются потребителями ресурсов, и их вклад в рынок труда, в дом и общество не оценивается адекватно.

Очень часто люди в возрасте дискриминируются, и эта дискриминация представляет основное препятствие положенным усилиям в направлении активного старения. Такой вид дискриминации наблюдается в области занятости и в связи предоставленным широкой гаммой товаров и услуг. Признак возраста и жалобы на дискриминацию пожилых людей составляют значительный процент поступивших сигналов в органы равенства стран Европейского союза.

Дискриминация по возрасту, как показывают данные исследования Евробарометра, является самой распространенной в Болгарии. По результатам опроса 58% болгар считают, что дискриминация по возрастному признаку больше всего распространена в нашей стране. Примерно каждый шестой в Европе утверждает, что становился объектом дискриминации, как показывают и другие результаты опроса, в котором приняли участие 26 756 жителей из 30 европейских государств (27 стран ЕС и 3 страны-кандидатки). Около 2/3 (64%) жителей Старого континента считают, что рецессия доведет до более сильной возрастной дискриминации на рынке труда. (7)

Другое исследование установило, что в Болгарии „возраст (15,5%) является в 3 раза чаще причиной отказа приема на работу в сравнение с этническим происхождением (5,0%), в 4 раза чаще в сравнении с полом (3,9%), в 4,5 раза чаще в сравнение с причиной ухода по ребенку в семье (3,3%), почти в 10 раз чаще причины по инвалидности (1,6%). В самых распространенных случаях возраст является причиной отказа приема на работу лиц старше 50 лет, что составляет 30,6%,..” (3).

Согласно международному и национальному законодательству о запрете любой дискриминации, скрепленному в Хартии Европейского союза об основных правах, статья 21 гласит: «Запрещена любая форма дискриминации на основе каково бы ни было признака, как пол, раса, цвет кожи, этническое или

социальное происхождение, генетические характеристики, язык, религия или убеждения, политические убеждения или взгляды, принадлежность к национальному меньшинству, имущество, положение по рождению, инвалидность, возраст или сексуальная ориентация”. (6)

С договором о функционировании Европейского союза ДФЕС (статья 19) узаконивается право ЕС принимать законодательство о борьбе с дискриминацией на основе возраста. Согласно статье 10 по ДФЕС Европейская комиссия обязана бороться с дискриминацией, когда определяет и исполняет всю свою политику и деятельность. С 2008 г. с выходом сообщения „Недискриминация и равные возможности: обновленные обязательства” устанавливается рамка, в которой должна исполняться деятельность по проведению политики против разных форм дискриминации, включительно и на основе возраста. (5)

В Болгарии одновременно с европейским законодательством создана на национальном уровне Комиссия по защите против дискриминации. С января 2001 г. вступает в силу и Закон о защите против дискриминации. (1)

Конституция Республики Болгария (статья 6) провозглашает запрет на неравное обращение со всеми людьми, которые рождаются свободными и равными по достоинству и праву. (2)

Борьба с дискриминацией, основанная на возрасте людей, должна проводиться на всех уровнях, так как она вредит на образ, по которому пожилые люди воспринимаются, и мешает их участию в общественно-экономической жизни. Это создает опасность потери жизненно-важного вклада в экономику и общество и усиливает напряжение между поколениями.

В обществе на данный момент отношение к людям старшего возраста скорее пренебрежительное и в известной степени их недооценивают в качестве трудового и человеческого ресурса. Не отчитывается также их роль как работников, потребителей, участников в общественных проектах и как лиц, которые проявляют заботу о других. Негативное восприятие людей в возрасте

вредно, так как дискриминация подрывает уважение к себе и мешает их большему участию и вкладу в экономику.

Продолжительность жизни увеличилась в результате новых постижений в сфере медицины, фармацевтики и технологий также, как и лучшего осознания вопросов здравоохранения и лучшего образования в этой области. На ряду с этим люди третьего поколения не допускаются принимать активное участие на рынке труда, не только несмотря на их физическую способность, но даже и на их опыт и знания.

Демографические изменения дают возможность роста «серебряной экономики», так как люди пожилого возраста являются не только потребителями, но и могут помогать своим трудом и умениями, приобретенными на протяжении жизни в большинстве секторов общественно-экономической жизни. По этой причине борьба против возрастной дискриминации с помощью законодательства, лидерства и создания новой динамики в изготовлении политики должна быть приоритетом в поощрении активной жизни пожилых людей и в раскрытии потенциала пожилого населения для полного участия в развитии социального и экономического капитала страны.

Основными предложениями ЕС для улучшения условий активного участия пожилых людей в социальной и экономической жизни и для преодоления дискриминации являются:

- ³⁵₁₇ адаптирование практик на рабочем месте и рынке труда с целью улучшение возможностей занятости пожилых работников;
- ³⁵₁₇ поощрение работодателей и профсоюзы разрабатывать частные пенсионные схемы и призыв правительств предоставить стимулы в этой области, включительно налоговые облегчения;
- ³⁵₁₇ лучшая защита для дополнительных пенсионных схем, работавших в более чем одной стране ЕС;

³⁵₁₇ зависимость пенсионного возраста от ожидаемой продолжительности жизни, ограничение раннего выхода на пенсию и преодоление разницы в размере пенсии мужчин и женщин;

В заключении можно добавить, что необходимо проводить компанию на национальном и международном уровне с целью перемен взглядов, что в возрасте 65 лет люди перестают быть полезными в обществе и превращаются в потребителей услуг.

Возраст не превращает людей в потребителей экономики и социальных ресурсов. Пожилые люди продолжают иметь трудовой потенциал, взгляды, энергию, опыт, которые в случае предоставления подходящих условий обществом могут превратиться в источник финансового и человеческого капитала в экономике и в общественно-политической жизни каждого государства.

Литература:

1. Законът за защита от дискриминация, Обн. ДВ. бр.86 от 30.09. 2003г., последно изм. ДВ. бр.68 от 2 .08.2013г.
2. Конституцията на Република България , Обн. ДВ, бр. 56 от 13.07.1991г.
3. Програмата за заетост и социална солидарност, „Прогрес към равенство: национални, ефективни и иновативни практики за превенция и борба с дискриминацията”, съфинансиран от ЕК и МТСП -VS/2009/0384
4. http://www.kzd,nondiscrimination.com/layout/images/stories/materials/sbornik/sbornik_praktika_na_KZD_BG.pdf
5. ***http://ec.europa.eu/justice/discrimination/index_bg.htm***
6. ***www.europarl.europa.eu/.../bg/.../Харта-на-основните-права-на-ЕС.ht..***
7. ***<http://www.segabg.com/article.php?id=440488>***