

УДК 364.044.68

РЕАЛИЗАЦИЯ МОДЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ВЛАСТЬ –
ВУЗ – НКО) ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ
СОЦИАЛЬНОГО ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА

Чащина А.А., к.ф.н., доцент кафедры социальной работы
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет
науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»,
660049 Россия Красноярск, пр. Мира, 82

8(3912)277713

Аннотация: Статья раскрывает нормативно-правовые предпосылки и методологические наработки в целях организации добровольческих ресурсных центров при вузах для интеграции СО НКО в социальную структуру общества.

Ключевые слова: ресурсный центр, некоммерческие организации, вуз, добровольчество, социальные услуги, государственные (муниципальные) учреждения.

IMPLEMENTATION OF THE SOCIAL PARTNERSHIP MODEL
(GOVERNMENT – UNIVERSITY – NGO) THROUGH THE
INTRODUCTION OF VOLUNTEERING RESOURCE CENTERS

Chashchina A.A. PhD, professor Social work department
Reshetnev Siberian State University of Science and Technology
Russia, 660049, Krasnoyarsk, prospect Mira, 82; 8(3912)277713

Abstract: the article reveals legal and regulatory prerequisites and methodological developments for the organization of volunteer resource centers at universities for the integration of NGOs into the social structure of society.

Keywords: resource center, non-profit organizations, University, volunteering, social services, state (municipal) institutions.

В современном российском обществе происходят перемены социальной структуры, на арену решения социальных проблем выходят новые «игроки» - социально ориентированные некоммерческие организации. За историю своего более двадцатилетнего существования, вероятно, впервые некоммерческая деятельность в социальной сфере активно поддерживается государственными и муниципальными гранатами, нормативно-правовыми актами, программами сотрудничества.

В Сибирском Федеральном округе на 2018 год зарегистрировано 18298 социально ориентированных некоммерческих организаций(далее по тексту СОНКО) (данные Федеральной службы государственной статистики), численность работников организаций составляет почти 60000 человек, которыми привлекается более 30000 добровольцев. В связи с приданием СО НКО статуса «поставщика социальных услуг» многие из них хотят выйти на рынок и оказывать платные социальные услуги. Прежде всего, это закреплено в распоряжении Правительства РФ от 25 июля 2018 года №1535-р повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта [1].

Другим значимым нормативно-правовым актом стал Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 № 442-ФЗ, где установлено, что социальные услуги граждан теперь могут оказывать не только государственные и коммерческие организации, но и социально ориентированные некоммерческие организации[2].

В условиях привлечения СОНКО в сферу оказания услуг населению как одного из приоритетов государственной социальной политики, необходимо акцентировать проблему кадрового состава НКО и его компетентности. Закономерно, что социологические исследования в данной области показывают недостаточную квалификацию сотрудников,

субъективное осознание не готовности персонала, желание получить дополнительные специальные профессиональные компетенции. А также для восполнения кадрового потенциала СО НКО привлекать выпускников вузов на вакансии в штат, с требованием предыдущего практического опыта работы в качестве волонтеров.

На федеральном уровне для реализации этих целей и укрепления позиций СОНКО в обществе принята Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года где поставлена проблема вовлечения населения в волонтерские практики для решения социальных задач на местном уровне [3]. В.И. Терентьева отмечает: «умение управлять, объединиться ради общих целей, поднять качество технологического, социокультурного и человеческого факторов до мирового – стать конкурентоспособными – является историко-культурной особенностью россиян» [5].

На региональном уровне решением Совета ректоров вузов Красноярского края от 25.06.2019 г. № 3/3 по вопросу: «Обеспечение реализации в Красноярском крае проекта «Университеты СО НКО» посредством взаимодействия университетов, социально-ориентированных некоммерческих организаций и агентства молодежной политики и реализации программ общественного развития края» обозначены основные проблемы: отсутствие постоянно действующей системы по восполнению СОНКО профессиональными кадрами и молодыми сотрудниками; отсутствие постоянно действующей развивающейся ресурсной инфраструктуры поддержки СОНКО с хорошей имущественной и интеллектуальной базой.

Университеты Красноярского края поддержали федеральный проект по выстраиванию системы взаимоотношений СОНКО - студенты - ВУЗы края, для создания платформы кадрового решения СОНКО (обучение и развитие студентов, через привлечение к общественно значимой деятельности и приобретение практических навыков деятельности в НКО),

научной исследовательской платформы по работе с социальными инновациями и развитием СОНКО, как третьего сектора экономики края, через привлечение научного потенциала ВУЗов края и создание ресурсной платформы для развития «Университета-СОНКО».

Первоочередными задачами социального партнерства выступают - отработка механизма взаимодействия трех участников (вуз – студент - НКО) при государственной поддержке; создание проектных команд по организации ресурсных центров социального добровольчества в вузах (актив преподавателей и студентов); постоянное образования и обновление сотрудников и волонтеров среди целевой аудитории ресурсного центра; реализация подпроекта «Университеты СОНКО» «Инкубатор кадровых решений»; создание ресурсной базы на основе вузов; обучение работников СО НКО по программам дополнительного и основного образования; открытие магистратуры по работе в СО НКО; создание онлайн сервисов и дистанционных образовательных курсов; заключение договоров о сотрудничестве и практике студентов в целях научно-исследовательской практико-ориентированной работы.

Основными положениями социального взаимодействия (вуз – НКО - учреждение) в разработанном проекте является принцип сотрудничества. Как мы ранее отмечали в своих научных публикациях: «Молодежь заинтересована в возможности начать строить карьеру не только в государственных учреждениях, а также в НКО во всех ее формах. В социальной сфере теперь невозможно без непрерывного образования и обучения новым технологиям. Поэтому обучение и коучинг специалистов для социальной сферы ведется не только в вузах, но и на базе муниципальных предприятий в различных видах мастер-классов и тренингов, проводимых от НКО, благотворительных фондов, ресурсных центров и других организаций» [4]. Рассмотрим направления работы каждого из участников социального партнерства. Вуз предоставляет материально-техническое обеспечение проекта, привлечение студентов-

добровольцев, осуществляет информационное сопровождение деятельности ресурсного центра, разрабатывает и внедряет программы дополнительного и основного образования сотрудников СО НКО, проводит профессиональную переподготовку добровольцев. Учреждение социального обслуживания в котором реализуется проект, является базой практики студента-добровольца, сопровождает добровольцев на профессиональных стажировках, предоставляет возможности отработать и закрепить, полученные при обучении навыки и компетенции. НКО выступает стажировочной площадкой, за одним вузом закрепляется не менее 5 НКО которые реализуют новые технологии в работе с добровольцами, проводит «школу добровольца», организуют стажировки в других СО НКО края и России, проводят мотивационные события (Ярмарка вакансий СО НКО, Добрый бал, Гражданский форум). С другой стороны, сотрудники СОНКО могут стать тренерами, экспертами в образовательных программах вуза по направлениям оценка проектов, разработка и управление социальных проектов, фандрайзинг, программы мотивации сотрудников и добровольцев. Необходимо организовать взаимодействие с другими вузами-партнерами по социальному добровольчеству, обмену практическим опытом и результатами научно-исследовательской работы в виде конференций, дискуссий, слушаний, мастер-классов.

Команда ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнева» разработала проект Ресурсного центра социального добровольчества в целях решения выше обозначенных проблем интеграции СОНКО и восполнения кадрового потенциала, реализации образовательных целей. Проект будет представлен на общегражданском Форуме в ноябре 2019 г. Красноярск.

Список использованных источников:

1. Распоряжение Правительства РФ «О внесении в Госдуму законопроектов о государственном социальном заказе» от 25 июля 2018 г. № 1535-Р [Электронный ресурс] // Режим доступа. <http://government.ru>
2. Федеральный закон РФ «Об основах социального обслуживания граждан РФ» от 7.03.2018 г. № 442-ФЗ [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант +».
3. Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года [Режим доступа]: <http://static.government.ru/media/files/e6LFLgABRP4MyQ8mW7HCICGR8esYBYgq.pdf>
4. Чашина А.А., Карпова А.В. Негосударственный сектор и его место в производстве социальных услуг // Вестник Восточно-Сибирской открытой академии. – 2019. – № 31; [Режим доступа]: <http://vsoa.esrae.ru/205-1147>
5. Терентьева В.И. Проектные инициативы – действенный подход создания общества будущего // Вестник Восточно-Сибирской открытой академии. – 2019. – № 35; [Режим доступа]: <http://vsoa.esrae.ru/209-1200>