

ВОЛОНТЁРСТВО КАК САМООРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Лещенко Д. И.

Астапов В.В., - канд. наук, доцент зав. каф. «Социологии»

Сибирский государственный университет науки и технологии имени академика
М.Ф. Решетнева, Россия

Аннотация. В статье рассматривается самоорганизация российской молодежи, которая может принимать иную направленность. Проанализированы проблемы и подходы к рассмотрению волонтерства как формы позитивной самоорганизации молодежи.

Ключевые слова: волонтерство, самоорганизация, потенциал, добровольчество, молодежь.

VOLUNTEERING AS A SELF-ORGANIZATION OF THE RUSSIAN YOUTH

Leshchenko D. I. Astapov V.V.

Annotation. The article examines the self-organization of Russian youth, which may take a different direction. Problems and approaches to considering volunteerism as a form of positive self-organization of young people are, analyzed.

Keywords: volunteering, self-organization, potential, volunteerism, youth.

Самоорганизация как непрерывный процесс внутреннего упорядочивания и совершенствования системы и ее социальных связей присутствует во всех сферах человеческого общества, существует на всех его уровнях, начиная со всего общества и заканчивая примитивными группами. Самоорганизация - источник пробуждения в людях инициативы и повышения их активности. Участвуя в процессах самоорганизации, человек достигает определенных целей, главная из которых - самореализация. Эффективность процесса самоорганизации граждан обусловлена как объективными, так и субъективными факторами. К объективным факторам относятся состояние

гражданского общества и формирование правового государства, кризис гражданской и национальной идентичности, высокий уровень социальной дифференциации, ценностно-нормативный и идеологический кризис. Среди субъективных факторов, влияющих на масштабы и характер самоорганизации, социальное самочувствие и настроение, мотивы и цели деятельности представителей различных социальных групп, социальная (и личная) значимость предмета, на котором осуществляется деятельность направлен; уровень социальных ожиданий, личностные ценностные ориентации. Изучение процессов самоорганизации в современной молодежной среде приобретает особую актуальность, поскольку молодежь - наиболее динамичная социальная группа, находящаяся в постоянном состоянии самосовершенствования и поиска своего «Я».

Самоорганизацию следует рассматривать как одну из наиболее важных характеристик осведомленности и поведения молодежи. В широком смысле слова самоорганизация - это процесс организации внутренних и внешних отношений молодежи как особой социально-демографической группы, ее индивидуальных подструктур и личности под влиянием изменений в молодежной и социальной среде.

Проблема самоорганизации российской молодежи актуальна для социологических наук и социально-трансформирующей практики, поскольку, как и любое сложное явление социальной реальности, самоорганизация в зависимости от действий его субъектов может иметь амбивалентные последствия, как конструктивные, так и крайне негативные, деструктивные, которые могут привести к кризисное развитие социальной системы вплоть до разрушения государства. Можно утверждать, что феномен самоорганизации во многом определяет перспективы развития самой молодежи и российского общества в целом, поскольку готовность и способность к этому отражают базовые человеческие качества представителей каждого поколения, степень их социальности[1].

Характер процессов самоорганизации молодежи определяется выбором методов реализации социальной субъективности. Самоорганизация может принять экстремистскую протестную направленность, но выбор может быть сделан и в пользу просоциальной модели деятельности. Примером такой самоорганизации является волонтерство, цель которого - упорядочить отношения между молодыми людьми, чтобы проявлять взаимопомощь, альтруизм, сострадание, отзывчивость, приверженность и ответственность. В определенной степени государство и структуры гражданского общества являются решающими для выбора молодым человеком конструктивной модели самоорганизации.

Безусловно, сегодня волонтерская деятельность становится все более распространенной формой самореализации граждан, решения их жизненных проблем и социально значимых задач (помощь пострадавшим от стихийных бедствий, тяжелобольным в медицинских учреждениях, другим лицам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, ситуации, поиск пропавших без вести, пожертвование и т. д.) и т. д.). Массовые инициативы россиян в последние годы продемонстрировали высокий потенциал волонтерства как ресурса, способного оперативно реагировать на различные, в том числе чрезвычайные ситуации, снижать социальную напряженность в российском обществе, способствуя его консолидации. Объявление 2018 года в России Годом волонтера (волонтера) стало признанием объективной социальной значимости и необходимости популяризации и поддержки волонтерской деятельности на высшем государственном уровне. Президент России В.В. Отмечая волю и щедрость граждан, которые участвуют в волонтерских проектах, Путин призвал снять все препятствия на пути развития волонтерства и активно поддержать такие движения (Послание Президента).

В современном мире волонтерство - важная составляющая успешного социального развития, способная помочь решить насущные социальные и экономические проблемы государства и улучшить качество жизни людей. Термины «волонтер» и «волонтерская служба» происходят от фр. «volontair»-

добровольное, и, в свою очередь, происходит от лат. «voluntarius», «voluntas»- доброжелательность и эквивалентны таким понятиям в славянском языке, как «волонтер» и «волонтерство», понимаемых как волонтерство[2].

Несмотря на то, что волонтерство плохо представлено как предмет теоретической социологии, на уровне конкретных социологических исследований, напротив, оно является одним из наиболее ценных объектов изучения в контексте мониторинга состояния гражданского общества. Основное внимание уделяется уровню волонтерской деятельности в конкретных обществах и социальных группах, социальному портрету и капиталу волонтеров, стимулам и препятствиям для волонтерского участия, популярным практикам волонтерства и т. д.

При всем разнообразии определений волонтерства исследователи включают в него несколько важных черт:

1. добровольность - определяется способностью к самостоятельности в решении проблемы участия в волонтерской деятельности и предполагает наличие свободы, личного желания, независимости;

2. безвозмездность - волонтерство не оплачивается и не может считаться источником материального благополучия и материального благополучия;

3. добросовестность - определяется требованием выполнения волонтерами определенных обязательств (материальных, профессиональных, этических и т. Д.), Взятых на себя в процессе осуществления волонтерской деятельности;

4. законность - требует, чтобы волонтеры знали действующее законодательство и предпринимали определенные действия только с учетом их соблюдения действующих законов, а также норм морали и этики;

5. доступность - связана с открытостью, предоставляя всем равные возможности для участия в волонтерской деятельности, независимо от субъективных оснований дифференциации (пол и возраст, материальные, физиологические, профессиональные, образовательные, религиозные и т. Д.).

Развитие виртуальных методов межличностного общения приносит с собой большой потенциал для самоорганизации. Интернет - это средство мобилизации людей на волонтерство, благодаря которому респонденты узнают, где, для кого и в каком объеме им нужна помощь. В социальных сетях появились добровольческие сообщества со значительными человеческими ресурсами и способностью быстро мобилизовать волонтеров.

Как показывают многочисленные исследования, в будущем желающих стать волонтерами будет больше, чем тех, кто уже имеет такой опыт. Это говорит о популяризации этого вида времяпрепровождения и постепенной трансформации оказания бесплатной помощи в молодежное направление [3].

Волонтерство помогает расширить возможности граждан для полноценного участия в общественной жизни страны и укрепить демократические, духовные и нравственные ценности в обществе. Волонтерство можно рассматривать как ключевой элемент системы, направленной на продвижение гражданской социальной ответственности и активности среди молодежи, как один из наиболее эффективных способов развития гражданского общества.

Волонтерская инициатива государственных органов, администрации образовательных учреждений и представителей бизнеса должна выражаться в признании волонтерства, как отдельного вида занятости, способного развивать личные, социальные и профессиональные навыки. Перспектива получения оплачиваемой должности в организации, где волонтер работал в ассоциации волонтеров, станет важным фактором, побуждающим молодых людей к участию в волонтерском сообществе, поскольку поиск работы является приоритетом для молодых людей после окончания учебы. Поэтому привлечение молодого человека к участию в волонтерской деятельности должно основываться на совокупности мотивов, связанных с полезностью этой деятельности для будущей профессии, с использованием системной работы государственных органов и создания комплексных программ поддержки волонтеров. Формирование идеи волонтерства как проявления преданности

обществу, альтруизма, трудолюбия, человечности, патриотизма может стать ценностной основой для формирования гражданственности в Российской Федерации.

Список использованных источников

1. Кисиленко А.В. Волонтерство: потенциал самоорганизации российской молодежи // Научный результат. Социология и управление. - Т.4, № 1, 2018.

2. Волонтерское движение в гражданско-патриотическом воспитании студенческой молодежи / Л. И. Батюк [и др.] // Теория и практика физической культуры. – 2017. – № 9. – С. 97-98.

3. Горлова Н. И. Организация волонтерского движения на базе высших учебных заведений России: тенденции и приоритеты развития // Вестник Московского государственного областного университета. Сер.: История и политические науки. – 2017. – № 4. – С. 124-131.

List of sources used

1. Kisilenko A.V. Volunteering: the potential of self-organization of Russian youth // Scientific result. Sociology and management. - Vol. 4, No. 1, 2018.

2. Volunteerism in civil-Patriotic education of student youth / L. I. Batyuk [et al.] // Theory and practice of physical culture. – 2017. No. 9. – P. 97-98.

3. Gorlova N. I. the Organization of the volunteer movement on the basis of higher educational institutions of Russia: tendencies and development priorities // Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo OBLASTNOGO universiteta. Ser.: Istoriya I politicheskie nauki. - 2017. - no. 4. - Pp. 124-131.