

УДК 343.265.5

ПРИНЦИПЫ И УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ
К ТРУДУ ОСУЖДЕННЫХ
К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

Андреева Юлия Васильевна

Красноярский государственный аграрный университет,
Красноярск, Россия

Аннотация: в данной статье формулируются принципы и условия привлечения к труду осужденных к принудительным работам, приводятся примеры норм действующего уголовно-исполнительного законодательства, где регламентируются данные принципы и условия.

Ключевые слова: осужденный, привлечение осужденных к труду, принципы, уголовное наказание, принудительные работы, исправительные центры.

PRINCIPLES AND CONDITIONS OF ATTRACTION
TO THE WORK OF CONVICTS TO FORCED LABOR

Andreeva Yulia Vasilievna

Krasnoyarsk State Agrarian University,
Krasnoyarsk, Russia

Abstract: this article formulates the principles and conditions for bringing to work convicts to forced labor, provides examples of the norms of the current criminal executive legislation, which regulates these principles and conditions.

Key words: convict, bringing convicts to work, principles, criminal punishment, forced labor, correctional centers.

Принципы привлечения к труду осужденных к принудительным работам отражают межотраслевое взаимодействие норм уголовного-исполнительного и иного законодательства, являются фундаментом, на котором базируются основные условия организации их труда, определяют векторы развития законодательства в данном направлении, служат основой для определения правового статуса осужденных к принудительным работам, обуславливают идеологию права в соответствии с сегодняшней политической и экономической ситуацией в обществе. В связи с этим необходимость выделения и формулирования принципов и условий привлечения к труду осужденных к принудительным работам является актуальной и обоснованной.

На наш взгляд, в качестве первого принципа привлечения к труду осужденных к принудительным работам целесообразно выделить обязательность труда.

Для реализации данного принципа необходимы следующие условия:

1. Невозможность изменения места работы, определенного администрацией исправительного центра (участка, функционирующего как исправительный центр) (далее – УФИЦ), по желанию осужденного (п. «б» ч. 2 ст. 60.4 УИК РФ).

2. Обязательность организации труда в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных центров (УФИЦ), независимо от организационно-правовой формы организации (ч. 1 ст. 60.7 УИК РФ).

3. Взаимный обмен информацией между администрацией исправительных центров (УФИЦ) и администрацией, в которых работают осужденные в целях их трудоустройства (ч. 3 ст. 60.7 УИК РФ).

4. Привлечение осужденных к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков (ч. 1 ст. 60.8 УИК РФ).

5. Невозможность отказа от предложенной осужденному работы (ч. 3 ст. 60.8 УИК РФ).

6. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, с учетом норм уголовно-исполнительного законодательства (ч. 4 ст. 60.8 УИК РФ).

7. Запрет увольнения осужденных с работы, за исключением случаев, регламентированных уголовно-исполнительным законодательством (ч. 2 ст. 60.9 УИК РФ).

К данным случаям нужно отнести следующие:

а) освобождение от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством Российской Федерации;

б) перевод осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;

в) замена принудительных работ лишением свободы;

г) невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

9. Обязательное социальное и пенсионное страхование осужденных (ст. 60.21 УИК РФ).

В качестве второго принципа нужно выделить трудоустройство осужденных с учетом их социально-демографических, медицинских и профессиональных показателей. Например, привлечение администрацией исправительного центра (УФИЦ) к труду осужденных с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояние здоровья и (по возможности) по специальности (ч. 1 ст. 60.7 УИК РФ).

Третьим принципом можно указать сочетание труда и профессионального образования, использование осужденными приобретенных трудовых навыков в период отбывания наказания после освобождения. Например, в ч. 1 ст. 60.9 УИК РФ регламентирована обязанность администрации организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, обеспечивать их привлечение

к труду с учетом состояния здоровья и квалификации, прохождение ими профессионального обучения или получение ими среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Как видим, что законодатель обязует администрации организаций осуществлять трудоустройство по специальности, имеющейся у осужденного, а для администрации исправительных центров (УФИЦ) указывает, что им можно трудоустраивать осужденных по специальности, когда есть такая возможность (ч. 1 ст. 60.7 УИК РФ).

Четвертым является принцип привлечения осужденных к труду на безвозмездной основе, то есть осужденные к принудительным работам обязаны участвовать без оплаты труда в работах по благоустройству зданий и территории исправительного центра в порядке очередности в нерабочее время продолжительностью не более двух часов в неделю (п. «г» ч. 2 ст. 60.4 УИК РФ).

Пятый принцип – это предоставление налоговых льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах организациям, использующим труд осужденных к принудительным работам (ч. 3 ст. 60.7 УИК РФ).

В ч. 4 ст. 60.10 УК РФ закреплена шестой принцип, который выражается в возмещении осужденными к принудительным работам расходов по их содержанию, вреда и ущерба от преступления.

Седьмой принцип можно сформулировать как формирование правопослушного поведения в процессе исполнения наказания для последующего успешного прохождения процесса социальной адаптации после освобождения.

В данном случае условием его реализации будет привлечение к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового режима (например, нарушение трудовой дисциплины и отказ от работы) (пп. «б» и «е» ст. 60.15 УИК РФ).

Следующее условие – признание осужденного уклоняющимся от отбывания наказания при самовольном оставлении им места работы, определенном администрацией исправительного центра, на срок свыше 24 часов (п. «г» ч. 1 ст. 60.17 УИК РФ).

Подводя итог хотелось отметить, что перечень указанных принципов и условий не является исчерпывающим и в случае дальнейшего исследования может быть дополнен, а принципы и условия могут быть классифицированы на общие, отраслевые (специфические) и межотраслевые.

Список литературы

1. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ (в ред. Федерального закона от 5 апреля 2021 г. № 78-ФЗ) // Российская газета. – 1997. – 16 января.