

УДК 342.734

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА
ПРИМЕРЕ ПРОЕКТА «ТРУДОВОЙ ОТРЯД ГЛАВЫ ГОРОДА
КРАСНОЯРСКА»

Тоймурзина Елена Валериевна – студент-бакалавр Юридического института
ФГАОУ ВО «Сибирский Федеральный университет»

Научный руководитель: **Чащина Анна Александровна** - кандидат
философских наук, доцент кафедры теории и методики социальной работы
ФГАОУ ВО «Сибирский Федеральный университет»

Аннотация: В статье анализируются правовые основы трудоустройства несовершеннолетних, ценностные ориентиры отряда и механизмы воздействия на профилактику девиантного поведения через социально-трудовую адаптацию несовершеннолетних. «Трудовой отряд Главы города Красноярска» представляет собой успешную муниципальную инициативу, платформу для позитивной социализации и подготовки к будущей профессиональной жизни.

Ключевые слова: адаптация, бригада, бригадир, несовершеннолетний, социализация, социальная активность, социальные компетенции, Трудовой отряд Главы города Красноярска, профессиональная ориентация, девиантное поведение, профилактика.

SOCIO-LABOR ADAPTATION OF MINORITIES ON THE EXAMPLE OF
THE PROJECT “LABOR TEAM OF THE CHAIRMAN OF THE CITY OF
KRASNOYARSK”

Toymurzina Elena – student of the Law Institute of Siberian Federal University
Chashchina Anna Aleksandrovna - PhD in Philosophy, Associate Professor of
the Department of Theory and Methodology of Social Work of Siberian Federal
University

Abstract: The article analyzes the legal basis for the employment of minors, the values of the team, and the mechanisms for preventing deviant behavior through the social and labor adaptation of minors. The Labor Team of the Mayor of Krasnoyarsk is a successful municipal initiative that provides a platform for positive socialization and preparation for future professional life.

Keywords: adaptation, team, team leader, minor, socialization, social activity, social competencies, Labor Team of the Mayor of Krasnoyarsk, professional orientation, deviant behavior, and prevention.

Подростковый возраст – это период активного становления личности, поиска своего места в обществе и стремления к самостоятельности. Согласно законодательству РФ, несовершеннолетний – это лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет, наделенное частичной дееспособностью с 14 лет. Именно в этом возрасте подросток особенно остро нуждается в самоутверждении, что часто выражается в желании иметь собственный доход. Однако, как справедливо отмечает В.А. Зацепина, стремление к финансовой независимости делает подростков уязвимыми для вовлечения в противоправную деятельность [3]. В этом контексте создание легальных, безопасных и развивающих каналов для трудоустройства молодежи становится не просто социальной услугой, а важнейшей задачей профилактического характера. Проект «Трудовой отряд Главы города Красноярска» (ТОГГ) является ярким примером системного подхода к решению данной проблемы. В Красноярске ТОГГ появились в 2004 г. как инициатива мэра Петра Пимашкова.

Деятельность Трудового отряда строго регламентирована Трудовым кодексом РФ. Так, подросток с 14 лет может быть трудоустроен с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя), а с 15 лет – самостоятельно, при предоставлении необходимого пакета документов. Это

обеспечивает легитимность трудовых отношений и защищает права несовершеннолетних работников.

Однако уникальность проекта заключается не только в строгом соблюдении закона. Помимо трудоустройства, ТОГГ выполняет важнейшую социальную функцию – ресоциализации подростков, находящихся в социально-опасном положении. Это достигается через интеграцию досуговой деятельности: проведение познавательных лекций, бригадных и отрядных мероприятий, которые способствуют мягкому включению подростка в позитивную социальную среду. Ценностный фундамент ТОГГ заключается в философии коллективного единства «бойцов»: наставничество, забота, взаимопомощь, личная ответственность и уважение к труду, что формирует здоровую корпоративную культуру и является мощным антиподом асоциальным тенденциям.

Влияние трудовой занятости на снижение уровня девиантного поведения среди молодежи вовлеченной в трудовую деятельность подробно рассмотрено в работе Д.А. Галстяна, где автор приводит комплексную модель социально-трудовой адаптации на примере трудовых отрядов [2]. Во первых, это организация досуга: физическая занятость сокращает свободное время, которое могло бы быть потрачено на бесцельное времяпрепровождение или противоправные действия. Второй элемент модели социальная адаптация: работа в коллективе учит выстраивать коммуникацию с сверстниками и взрослыми (бригадирами, наставниками), что напрямую способствует успешной социализации. Третье, интеллектуальное развитие: выполнение трудовых задач, участие в обучающих мероприятиях стимулируют познавательную активность и повышают уровень компетенций подростка. Пятый фактор, изменение социального окружения: попадая в среду мотивированных сверстников и позитивных взрослых наставников, подросток естественным образом дистанцируется от потенциально опасных компаний.

Таким образом, ТОГГ действует как социальный лифт, позволяющий подростку не только заработать первые деньги, но и кардинально улучшить качество своей социальной среды и личностных установок.

В рамках нашего исследования был проведен опрос среди бойцов Трудового отряда Главы города Красноярска на базе отделения Октябрьского района. В опросе принял участие 51 человек от 14 до 17 лет. Анализ данных позволил сделать следующие выводы.

Возрастной состав респондентов подтвердил, что основную массу участников составляют подростки 15-17 лет, которые успешно совмещают работу с учебой. Это свидетельствует о гибкости организации трудового процесса и его адаптации под нужды учащихся.

Изучение мотивации выявило комплекс причин для участия в проекте. На первом месте, ожидаемо, находится финансовый мотив – возможность заработка. Однако почти равную значимость приобретают социальные аспекты: общение с друзьями и знакомство с новыми людьми, а также профессиональные пробы. Это указывает на то, что подростки воспринимают Отряд не просто как источник дохода, но и как пространство для социального взаимодействия и первичной профессиональной ориентации. Важно отметить, что мотивация носит комплексный характер: молодые люди ценят возможность приносить пользу городу (через участие в благоустройстве), осознавая при этом личные выгоды – от развития мягких навыков до укрепления компетенций и выбора профессии.

Отношение к деятельности в целом характеризуется как позитивное. Участники отмечают приобретение практических навыков (работа с инструментами, организация труда), развитие ответственности и умения работать в команде. Фактор наставничества и руководства со стороны бригадиров оценивается как ключевой для формирования положительного опыта.

Волонтеры Трудового отряда города Красноярска также могут стать волонтерами для лиц, участвующих в СВО. Эта тема активно освещается в работах А.В. Андрияновой [1], которая подробно рассказывает о волонтерской деятельности в Красноярском крае, важной роли молодежи в поддержке военнослужащих в зоне СВО. Красноярские подростки из трудового отряда активно участвуют в поддержке российских военнослужащих, участвующих в специальной военной операции. За последние четыре месяца команда из 20 школьников шила вещи для бойцов в зоне СВО: дождевики, косынки, футболки и более 300 других изделий, включая маскировочные костюмы «Леший». Такая деятельность не только обеспечивает наших защитников необходимым, но и воспитывает у молодежи чувство долга, патриотизма и социальной ответственности.

В 2025 году Трудовой отряд главы города Красноярска (ТОГГ) предлагает различные виды работ по четырём направлениям: забота о жителях, инфраструктуре, будущем и жизни города. Некоторые из них: сбор мусора, участие в экологических акциях, помощь в организации городских мероприятий, поддержка ветеранов и их семей, благоустройство территорий, например, в корпоративных бригадах, таких как созданная при РУСАЛе или при Сибирской угольной компании. В ТОГГ есть разные виды бригад: документаторская, имиджевая, инклюзивная, столярная, швейная и другие. Проведенный анализ позволяет утверждать, что «Трудовой отряд Главы города Красноярска» является высокоэффективной моделью решения комплекса проблем, связанных с подростковой занятостью. И ТОГГ за время своего существования, а это более 20 лет, стали первым местом трудовой занятости многих несовершеннолетних горожан. Как было отмечено выше, проект успешно сочетает в себе легальное трудоустройство, элементы профориентации, активную социализацию и мощный профилактический потенциал. ТОГГ действуют круглый год, несовершеннолетний может выбрать как летнюю или каникулярную занятость, так и сезонные виды работ и круглогодичные. В

отрядах детям также обеспечивают развлечения: устраивают спортивные соревнования и творческие конкурсы, экскурсии и мастер-классы.

Результаты авторского исследования подтверждают, что проект отвечает ключевым запросам самой молодежи, предлагая не просто работу, а развивающую среду. Сочетание заработной платы, общения, приобретения полезных навыков и чувства сопричастности к полезному для города делу создает высокую мотивацию и удовлетворенность среди участников. Как отмечают Н.А. Шабанова и А.А. Чащина: «Процессом вступления молодежи в социальную сферу является социализация, предполагающая развитие и самопознание личности, становление социальной зрелости, вхождение в мир взрослых и адаптацию к жизни в обществе» [4]. Таким образом, опыт Красноярска демонстрирует необходимость и целесообразность активного развития и поддержки подобных трудовых инициатив на муниципальном и государственном уровне не как временную меру, а стратегический ресурс для воспитания ответственного, социально активного и профессионально ориентированного молодого поколения.

Литература

1. Андриянова, А.В. Меры поддержки НКО военнослужащих по контракту и членов их семей // Теория и практика социальной работы в современном социуме: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной Году защитника Отечества, Липецк, 17 апреля 2025 года. – Липецк: Липецкий государственный педагогический университет им. П.П. Семенова-Тян-Шанского, 2025. – С. 15-20.
2. Галстян, Д.А. Трудоустройство несовершеннолетних как фактор снижения девиантного поведения / Д.А. Галстян, Р.М. Иванов // Вопросы российской юстиции. – 2023. – № 25. – С. 280-287.

3. Зацепина, В.А. Проблемы трудоустройства несовершеннолетних: правовой аспект / В.А. Зацепина // Тенденции развития науки и образования. – 2024. – № 108-5. – С. 75-77.

4. Шабанова, Н.А. Государственная молодежная политика как фактор социализации современной молодежи / Н.А. Шабанова, А.А. Чащина // Вестник Восточно-Сибирской Открытой Академии. – 2020. – № 39(39). – С. 15. – EDN OFKVJU.