

Раздел I

Психологические науки

УДК 159.9: 351.743-055

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО БЮРО ИНТЕРПОЛА В УКРАИНЕ: ПСИХОЛОГО-ЮРИДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ¹

В. В. Величко, Институт психологии имени Г. С. Костюка Национальной академии педагогических наук Украины; Министерство внутренних дел Украины (Киев, Украина), e-mail: Valleyv@bk.ru

Резюме. На основе теоретического анализа научных работ, действующего законодательства и проведенного эмпирического исследования в статье определены психологическое содержание и основные психологические особенности профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола в Украине. В статье показано, что выполнение сотрудниками Интерпола служебных задач и функций в современных условиях сопровождается повышенными требованиями к знаниям, умениям и индивидуально-психологическим качествам специалистов. Профессиональная деятельность подразделений Интерпола характеризуется: стрессогенностью, повышенными психологическими нагрузками на сотрудников, что связано со значительным объемом выполняемых функций, нелимитированным во времени рабочим графиком, спецификой осуществляемых оперативно-розыскных действий, необходимостью взаимодействия с криминальным окружением и т. д. В статье аргументируется, что эффективным средством повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола является разработка психологических механизмов диагностики и развития готовности личности к такой деятельности в системе органов Международной организации криминальной полиции – Интерполе, совершенствование системы профессионально-психологического отбора и профессиональной подготовки.

Ключевые слова: органы внутренних дел, сотрудники Укрбюро Интерпола, индивидуально-психологические особенности, профессиональная правоохранительная деятельность.

¹ Статью представила Чудакова Вера Петровна - Научный сотрудник Института педагогики Национальной Академии педагогических наук Украины; научный корреспондент Института психологии имени Г.С. Костюка Национальной Академии педагогических наук Украины (Киев, Украина). Рецензент: Барко Вадим Иванович - доктор психологических наук, профессор кафедры социологии и психологии Факультета права и массовых коммуникаций Харьковского национального университета внутренних дел (Харьков, Республика Украина).

Актуальность исследуемой проблемы. В современных условиях все более актуальной становится проблема борьбы с транснациональной преступностью. Ключевую роль в этом играет Международная организация уголовной полиции (МОУП). В ноябре 1992 г. на 61-й сессии Генеральной ассамблеи Интерпола (г. Дакар, Сенегал) Украина была принята в состав Международной организации криминальной полиции (МОКП) Интерпола; 25 марта 1993 года постановлением Кабинета Министров Украины № 220 создано Национальное центральное бюро Интерпола в Украине (НЦБ Интерпола) и утвержденное Положение о подразделении [1; 3]. Рабочий аппарат НЦБ Интерпола в Украине, является самостоятельным структурным подразделением аппарата Министерства внутренних дел Украины, на правах департамента и призванный обеспечивать реализацию полномочий МВД относительно представительства Украины в Международной организации криминальной полиции – Интерпол и Европейском полицейском офисе (Европол), а также полномочий МВД, как Национального центрального бюро Интерпола и Национального контактного пункта Европола в Украине. «Рабочий аппарат Украинского НЦБ Интерпола» является центром координации и обеспечения взаимодействия, правоохранительных и других органов государственной власти Украины с компетентными органами иностранных государств по вопросам, которые относятся к сфере деятельности Интерпола и Европола.

Анализ нормативно-правовых актов свидетельствует о важности выполняемых работниками Интерпола задач. К основным задачам деятельности НЦБ Интерпола в Украине относятся: а) реализация, в пределах компетенции, государственной политики относительно борьбы с преступностью, которая имеет транснациональный характер; б) координация, организации и обеспечение сотрудничества правоохранительных и других органов государственной власти Украины с компетентными органами иностранных государств в сфере борьбы с транснациональной преступностью с использованием возможностей Интерпола и Европола.

Профессиональная деятельность работников Интерпола является сложной, она связана со значительными психологическими нагрузками [1, 2]. Однако психологические аспекты деятельности специалистов исследованы недостаточно, именно в определении психологического содержания и механизмов оптимизации профессиональной деятельности работников Интерпола заключается резерв повышения ее эффективности.

Цель статьи заключается в том, чтобы на основе анализа отечественных и зарубежных научных трудов, результатов эмпирического исследования определить основные психологические особенности профессиональной деятельности сотрудников Интерпола ОВС Украины и на этой основе определить направления

ее совершенствования.

Для решения вышеупомянутых **проблем** нами проведено изучение многих литературных источников. Установлено, что вопросом исследования психологических особенностей деятельности криминальной милиции (полиции) в последние годы занимались ведущие отечественные и зарубежные исследователи в отрасли юриспруденции и юридической психологии, в частности, А. М. Бандурка, В. Д. Берназ, В. И. Барко, Б. Г. Бовин, Г. С. Гайова, С. Н. Гусаров, А. Ф. Долженков, М. Костицкого, В. Криволапчук, А. Культенко, В. Лунева, П. Макаренко, А. П. Кицул, Л. И. Казмиренко, И. В. Клименко, В. А. Криволапчук, В. А. Некрасов, П. В. Макаренко, С. Максименко, О. А. Мартыненко, Л. И. Мороз, А. П. Москаленко, М. И. Мягких, Е. В. Рижов, В. Е. Петров, Н. Н. Саппа, Л. Д. Тимченко, В. А. Чайковский, и другие. В их исследованиях затрагивались вопросы организационно-правового регулирования проблемных вопросов управления персоналом криминальной милиции ОВД, профессионального отбора персонала, профессиональной подготовки и формирования психологической готовности к деятельности и т.д. Однако, невзирая на значительное количество трудов ученых, вопросы теоретико-методологических и прикладных исследований психологических аспектов деятельности Интерпола оставались вне поля зрения ученых. В сегодняшних условиях, учитывая специфику и сложность правоохранительных функций сотрудников Интерпола, становится актуальным вопрос определения психологического содержания и психологических особенностей их профессиональной деятельности; нуждаются в усовершенствовании и дальнейшей разработке психологические средства диагностики и развития психологической готовности личности к такой деятельности, методы улучшения профессионального отбора персонала подразделений Интерпола.

Изложение основного материала. Анализ научных исследований последних лет позволил установить, что «Рабочий аппарат Национального центрального бюро Интерпола в Украине» в соответствии с возложенными на него задачами выполняет ряд функций, в частности:

– осуществляет обмен информацией с органами государственной власти Украины и с компетентными органами иностранных государств по вопросам борьбы с преступностью;

– получает запросы о проведении проверок, оперативно-розыскных и других мероприятий на территории Украины от компетентных органов иностранных государств-членов Интерпола и организывает их выполнение;

– информирует национальные центральные бюро Интерпола иностранных государств (НЦБ Интерпола) о результатах выполнения их запросов органами государственной власти Украины;

– посылает к НЦБ Интерпола иностранных государств запросы правоохрани-

тельных органов Украины; информирует органы государственной власти Украины о результатах выполнения их запросов компетентными органами иностранных государств;

– получает запросы от Европола, организывает их выполнение органами государственной власти Украины и информирует Европол о результатах их выполнения;

– организывает и координирует по запросам правоохранительных органов Украины международный розыск обвиняемых, подсудимых и осужденных лиц, которые скрываются от органов досудебного следствия, суда, уклоняются от отбывания криминального наказания, а также безвестно исчезнувших;

– организывает розыск на территории Украины лиц, которые скрываются от органов расследования, суда, уклоняются от отбывания криминального наказания, а также безвестно исчезнувших;

– организывает прием-передачу лиц, относительно которых Генеральной прокуратурой или Министерством юстиции Украины принято решение об удовлетворении ходатайств компетентных органов иностранных государств относительно экстрадиции, временной выдачи, транзитного перемещения или передачи для отбывания назначенного наказания; относительно которых компетентными органами иностранных государств принято решение об удовлетворении ходатайств Генеральной прокуратуры или Министерства юстиции Украины относительно экстрадиции, временной выдачи, транзитного перемещения или передачи для отбывания назначенного наказания;

– обеспечивает обмен информацией между органами государственной власти Украины и компетентными органами иностранных государств относительно идентификации неизвестных лиц и неопознанных трупов;

– передает органам государственной власти Украины и государственным органам иностранных государств ходатайства о взятии под стражу или задержание лица, относительно которого будет направлен запрос о выдаче, а также о предоставлении взаимной помощи в уголовных делах;

– инициирует проведение на территории других государств-членов Интерпола розыскных мероприятий по цели установления местонахождения похищенного имущества;

– осуществляет международное сотрудничество в вопросах безопасности и охраны общественного порядка во время подготовки и проведения международных массовых мероприятий;

– сотрудничает с дипломатическими учреждениями за рубежом и дипломатическими учреждениями иностранных государств в Украине в вопросах борьбы с преступностью;

– осуществляет обмен информацией с разведывательными органами Украи-

ны в вопросах, касающихся борьбы с преступностью;

- использует возможности и координирует деятельность офицеров связи МВД Украины в иностранных государствах и международных организациях;

- получает доступ к информационным системам и банкам данных органов государственной власти Украины, использует их в своей деятельности;

- создает и использует собственные автоматизированные информационные системы и учет;

- вносит руководству МВД предложения относительно разработки проектов международных договоров Украины в вопросах борьбы с преступностью, уносит руководству МВД предложения относительно разработки актов законодательства и ведомственных нормативно-правовых актов в вопросах борьбы с преступностью;

- согласовывает, подает на утверждение и регистрацию нормативно-правовой акт о порядке использования правоохранными и другими органами государственной власти Украины возможностей РА Укрбюро Интерпола относительно борьбы с преступностью;

- организует участие представителей правоохранительных и других органов государственной власти Украины в мероприятиях, проводимых Интерполом и Европолом;

- осуществляет информационно-аналитическое обеспечение органов государственной власти Украины в вопросах борьбы с преступностью на основании материалов Интерпола и Европола и т.д. [3, 4].

В зарубежной научной литературе выделяют три основных составляющих профессиональной деятельности сотрудников МОКП Интерпола [5]:

1. Работа с документацией. Данная составляющая занимает в среднем до 40% рабочего времени.

2. Оперативно-розыскные мероприятия. Эта составная деятельность представляет около 35% рабочего времени сотрудников Интерпола, в том числе: обыски (14%), выезды на место события (6%), выезды на задержание (15%). У сотрудников некоторых оперативных подразделений значительную часть рабочего времени занимает оперативное наблюдение.

3. Межличностная коммуникация. К этой составляющей относятся опросы свидетелей, потерпевших, подозреваемых, осужденных, беседы с экспертами, работа с конфиденциальными и другими информационными источниками. Коммуникативные составляющие занимают до 25% рабочего времени работника.

Профессия сотрудников Интерпола относится к сложным, которые требуют от человека многих знаний и умений, определенных способностей и психологических качеств. Исследование показало, что специалист Интерпола должен знать ведомственные и международные нормативные документы, которые регулируют вопрос организации международного сотрудничества Интерпола (приказы, распоряжения, инструкции и тому подобное); формы, методы и способы

управления работой группы, влияния на решение вопросов международного сотрудничества; организацию взаимодействия с органами и подразделениями Службы безопасности, Государственной таможенной службы, прокуратуры, Государственного комитета по делам охраны государственной границы и Государственной фискальной службы Украины; организацию прохождения информации, делопроизводства, учета выполненной работы, контроля за выполнением запросов. Обязательным является знание иностранных языков. Специалист также должен уметь контактировать с коллегами по направлениям (экономическая преступность, розыск лиц, незаконное обращение наркотиков, преступления, совершенные против лица и его имущества связаны с нелегальной миграцией, подделкой документов, торговлей людьми, незаконным обращением оружия и взрывчатки, наркотических средств, розыском культурных ценностей, распространением детской порнографии и тому подобное), осуществлять выезды следственно-оперативных групп и тому подобное, качественно и вовремя выполнять запросы, которые пришли из НЦБ Интерпола в Украине и запрос, которые были направлены в адрес НЦБ Интерпола в Украине за указанный период времени; взаимодействовать с правоохранительными органами зарубежных государств во время деятельности, связанной с предупреждением, раскрытием и расследованием преступлений, которые имеют транснациональный характер или выходят за пределы Украины [6].

По мнению некоторых авторов, оперативно-розыскная деятельность сотрудников подразделений криминальной милиции органов внутренних дел, в том числе Интерпола, принадлежит к числу «критических» видов деятельности, которые осуществляются в экстремальных и стрессовых условиях. В деятельности подразделений криминальной милиции существуют психологические особенности, которые являются специфическими для оперативной работы, сочетание которых предопределяет их психологическое своеобразие. К ним, в частности, принадлежат: активное противодействие преступного элемента и околорепреступной инфраструктуры; негласная значительной части оперативно-розыскных мероприятий; заинтересованный и по большей части принудительный характер большинства видов общения в оперативно-розыскной деятельности; необходимость конспирации поведения, стилей поведения, социальных ролей и истинных психоэмоциональных состояний субъектов оперативно-розыскной деятельности.

По результатам функционального анализа оперативно-служебной деятельности подразделений криминальной полиции нами осуществлена классификация мероприятий оперативно-розыскной деятельности работников Интерпола:

– к *первому блоку* отнесены те, которые сочетают с правами работников опе-

ративных подразделений и имеют четко определенный предметный характер и направлены на непосредственное получение и фиксацию фактических данных о преступных деяниях;

- *ко второму блоку* отнесены мероприятия, направленные на поиск и получение из разных источников информации.

Как считают отечественные ученые, в области оперативно-розыскной деятельности, наиболее типичными характерными признаками деятельности работников криминальной полиции, которые по психологическим особенностям выделяет ее среди других, является постоянное противостояние с преступной средой. При этом, в отличие от других видов деятельности в органах внутренних дел Украины, оперативно-розыскная предусматривает непосредственный контакт с преступниками, в том числе в неформальной, т.е. не предусмотренной законодательством, обстановке [7].

В процессе исследования профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола в Украине применялись методы наблюдения, анкетирования, опроса экспертов, тестирования и т. д..

Собственные исследования и данные зарубежных ученых показали, что для успешного выполнения функциональных заданий сотрудник МОКП Интерпола должен иметь ряд профессионально важных индивидуально-психологических качеств, в частности:

- высокую психофизиологическую выносливость и работоспособность, связанную с отсутствием фиксированного рабочего времени; средняя длительность рабочего времени составляет 10-12 часов, нередко сотрудники работают без выходных дней, нередко являются случаи ночной работы;

- развитое внимание (стойкость, способность к быстрому переключению, концентрации, распределению), поскольку сотруднику длительное время приходится вести наблюдение за объектом, ожидать, сопровождать объект; способность замечать малозаметные изменения в объекте наблюдения;

- сильную нервную систему, что связано с необходимостью выдерживать значительные эмоциональные нагрузки, преодолевать чувство неуверенности, неопределенности; высокую лабильность нервных процессов и реакции на подвижной объект, хорошую координацию движений, высокий темп движений, быстро действовать при дефиците времени;

- развитые зрительные и слуховые анализаторы, хороший глазомер, локализацию звуков в пространстве;

- развитый интеллект (вербальный, невербальный, эмоциональный, «кристаллический» и «свободный»); сформированные мыслительные операции анализа и синтеза, индукции и дедукции, способность к генерированию новых идей, ассоциаций, дивергентного мышления, умения выделять главное,

классифицировать, обобщать;

- разнообразные коммуникативные качества: способность настраивать людей на разговор; быстро устанавливать контакты с нужными людьми, умение найти оптимальную форму и позицию общения, умения убеждать оппонента и манипулировать собеседником, отстаивать свою точку зрения;

- эмоционально-волевые качества: способность брать на себя ответственность в сложных ситуациях, объективно оценивать свои силы и возможности, преодолевать трудности, умения «держать себя в руках» в конфликтных ситуациях, действовать решительно и смело в случае опасности.

Кроме этого, для успешного выполнения функциональных обязанностей сотрудник Интерпола должен быть способным к ролевому перевоплощению, языковой изобретательности, скрытии своих намерений. Специалисту должны быть присущи такие черты характера как самостоятельность, активность, смелость, готовность к разумному риску, доминантность, экстравертированность, агрессивность, инициативность, настойчивость, оптимизм.

Вывод. Таким образом, исследование психолого-юридических аспектов профессиональной деятельности сотрудников НЦБ Интерпола в Украине свидетельствует о том, что данный вид деятельности требует от специалиста глубоких знаний из разных отраслей: юридических наук, иностранных языков, многих умений и личностных качеств; их деятельность характеризуется стрессогенностью, повышенными психофизиологическими нагрузками на специалиста, что связано со значительным объемом выполняемых функций, нелимитированным во времени рабочим графиком, спецификой осуществления оперативно-розыскных мероприятий, необходимостью взаимодействовать с социально опасным криминальным окружением. Эффективному сотруднику Интерпола необходимо владеть рядом индивидуально-психологических качеств, в первую очередь, достаточно высоким интеллектом, силой и лабильностью нервной системы, иметь такие черты, как самостоятельность, активность, смелость, готовность к разумному риску, доминантность, экстравертированность, агрессивность, инициативность, настойчивость, оптимизм. Повышение эффективности профессиональной деятельности НЦБУ Интерпола, таким образом, возможно при условии внедрения научно-обоснованной системы профессионально-психологического отбора кандидатов на должности, а также при наличии системы психологического сопровождения профессиональной деятельности специалистов Интерпола, которая бы обеспечивала развитие необходимых профессионально важных качеств, профилактику стрессов и возможных проявлений профессиональной деформации личности. Для достижения отмеченной цели целесообразно внедрение в систему психологического сопровождения сотрудников НЦБУ Интерпола специальных средств, в частности,

профессионально-психологических тренингов. Опыт работы многих подразделений криминальной милиции МВД Украины и заграничной криминальной полиции и Интерпола свидетельствует о том, что использование подобных тренингов в системе профессионально-психологической подготовки персонала дает значительный позитивный эффект.

Литература:

1. О Национальном центральном бюро Интерполу: Постановление Кабинета Министров Украины от 25.03.1993 р. № 220 // – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/220-93-п>.

2. Мацко А. С. Правові та організаційні аспекти діяльності Інтерполу в Україні / А. Мацко // Право України. – 2001. – № 9. – С. 96 – 99.

3. Величко В.В. Особливості внутрішньої організаційної структури та правового статусу посадових осіб Інтерполу // Проблеми правознавства та правоохоронної діяльності. – 2011. – № 4. – С. 91 – 97.

4. Некрасов В.А. Використання можливостей НЦБ Інтерполу в Україні у боротьбі зі злочинами: Навч. посібник / В.А. Некрасов, В.Б. Смелік, С.Є. Житняк. – К.: КНТ; Скіф, 2008. – 163 с.

5. Гайова Г. Правові основи діяльності Інтерполу, його роль і місце в системі органів правопорядку / Г. Гайова // Підприємництво. Господарство. Право. – 2006. – № 5. – С. 114 – 118.

6. Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел : [справочное пособ.] / под ред. Б. Г. Бовина, Н. И. Мягих, А. Д. Сафронова. – М. : Научно-исслед. центр проблем медицинского обеспечения МВД РФ, 1997. – 344 с.

7. Тимченко Л.Д. Международное право: Учебник. – Издание третье, стереотипное / Л. Д. Тимченко. – Харьков: Консум; Национ. ун-т внутр. дел, 2004. – 528 с.

8. Використання психологічних знань в оперативно-розшуковій діяльності : [монографія] / О. Ф. Долженков, Г. Є. Запорожцева, А. П. Кіцул, Е. В. Рижков. – Одеса : НДРБВ ОІВС, 2001. – 247 с.

PROFESSIONAL ACTIVITIES OF EMPLOYEES OF THE NATIONAL CENTRAL BUREAU OF INTERPOL IN UKRAINE: PSYCHOLOGICAL AND LEGAL ASPECT (by Velychko V. V.)

Abstract. The article is devoted to the study of psychological content and main

psychological singularities of professional Law enforcement activity of Interpol's officers. Ukrainian office of Interpol represents the Ukraine's interests in the International Criminal Police Organization - Interpol. The author shows that professional activity of Interpol's officers is connected with high requirements towards knowledge, skills and personal traits of staff. The Law enforcement activity of Interpol's units accompanies by stress-factors and psychological loadings, connected with big amount of functions, non-limited daily routine, specific character of work etc. The psychological structure of professional activity of Interpol officers, based on the specific of their professional role, is considered. The author discloses some means of improvement of effectiveness of Law enforcement activity of Interpol officers – the development of psychological tools of diagnostic and forming of readiness to the professional activity in the Interpol system, the perfection of all complex of psychological selection and professional training of Interpol's staff.

Keywords: Law enforcement bodies, Ukrainian Interpol officers; individual psychological traits, professional law enforcement activity.

Сведения об авторе

Владимир Владимирович **Величко**, научный корреспондент Института психологии имени Г. С. Костюка Национальной академии педагогических наук Украины; *старший оперуполномоченный по особо важным делам* Департамента противодействия преступлениям в сфере экономики Министерства внутренних дел Украины, (г. Киев, Украина).



© В. В., Величко, 2014.

© Наука. Мысль, 2014.

Подписано в печать 30.12.2014.