

Социологические науки

УДК 339.97

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ МИГРАНТОВ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ⁸

А.А. Лаконова, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Нижний Новгород, Россия),
e-mail: nastyalakomova@mail.ru.

Аннотация. Автор приводит в данной статье результаты исследования, касающегося проблем социальной адаптации мигрантов, проживающих в Нижегородской области. Исследование проведено на базе Межрегиональной благотворительной общественной организации «Приволжский миграционный центр». Статья включает в себя также рекомендации для создания комплексной программы по интеграции и адаптации мигрантов в нижегородское общество.

Ключевые слова: миграция, социальная адаптация, проблемы, Нижегородская область, социальная помощь.

Начиная со второй половины 20 века, миграция как социальный процесс распространяется во многих странах мира по различным причинам (военные конфликты, стихийные бедствия, неблагоприятный климат, стремление к улучшению собственного социально-экономического положения). В России миграционные потоки начали увеличиваться с 1992 – 1993 годов, своего пика достигли к концу 2000-х годов и в настоящее время в связи с событиями на юго-востоке Украины и в других странах мира в целом значительно возросли. За 2015 год в Российскую Федерацию въехало 17 083 849 мигрантов из разных стран [2].

Нижегородская область является привлекательным регионом для потока мигрантов. Мигранты приезжают в данный регион в основном с целью трудоустройства и обучения. В 2015 году в Нижегородскую область прибыло 33 225 мигрантов, выбыло 32 523 человека, таким образом, миграционный прирост составил 702 человека [1]. Они, приезжая в данный регион, могут столкнуться с различными проблемами, которые являются барьерами в процессе их социальной адаптации. Учитывая эти проблемы, Межрегиональная благотворительная общественная организация «Приволжский миграционный центр» (МБОО «Приволжский миграционный центр») предоставляет необходимые для них услуги различного характера [3]. Данная благотворительная организация намерена создать в 2016 году комплексную программу по социальной адаптации и интеграции мигрантов в нижегородское общество, исходя текущих проблем приезжих лиц.

Таким образом, было проведено исследование на тему «Современные проблемы социальной адаптации мигрантов в Нижегородской области» с ноября 2015 года по март 2016 года на базе МБОО «Приволжский миграционный центр». В ходе исследования было опрошено 85 мигрантов в возрасте от 18 до 45 лет методом индивидуального анкетирования. Среди них 51 мужчина и 34 женщины. Из 85 мигрантов 22 человека

⁸ Статья представлена магистром социальной работы Т.М. Хусяиновым (Нижний Новгород, Россия). Научный руководитель Г.Л. Воронин, доктор социологических наук, профессор (Нижний Новгород, Россия).

прибыли из Таджикистана, 13 – из Азербайджана, 13 – из Узбекистана, 12 – из Армении, 9 – с Украины, 8 – из Молдовы, 6 – из Киргизии, 2 – из Казахстана.

Целью исследования является выявление проблем социальной адаптации мигрантов в Нижегородской области.

Объект исследования – социальная адаптация мигрантов, проживающих на территории Нижегородской области.

Предмет исследования являются проблемы социальной адаптации мигрантов в Нижегородской области.

Можно начать с того, что среднемесячный заработок среди опрашиваемых мигрантов составляет примерно 24 тыс. рублей. Это достаточно интересный результат исследования. В целом, это считается хорошим уровнем доходов на одного человека в месяц в Нижегородской области.

Согласно результатам исследования больше половины мигрантов (61,2%) отметили, что одной из главных проблем при приезде в Россию оказалась проблема поиска жилья. Если мигранты пребывают с целью трудоустройства, то не во всех случаях работодатель предоставляет им жилье. Иностранному рабочему приходится самостоятельно искать жилье, часто средств на оплату за аренду жилья недостаточно, поэтому им приходится размещаться вместе с земляками в маленьких квартирах или комнатах по несколько человек.

В добавлении к этому 60 % мигрантов утверждают, что испытывали трудности материального характера. В связи с низкооплачиваемой работой и доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в регионе, или большими расходами на оплату жилья могут возникать проблемы материального характера. Часто такого рода проблемы являются ключевыми барьерами в социальной адаптации мигрантов. Они могут испытывать нехватку продуктов питания и товаров первой необходимости, одежды, обуви в соответствии с сезонами года, а также необходимого количества средств на оплату за аренду жилья, медицинские услуги и лекарственные препараты.

36,5% респондентов отметили, что имеют проблему в поиске работы. Не все мигранты, приезжая в Россию, имеют договоренность о трудоустройстве на работу. Одна часть трудовых мигрантов устраивается на работу самостоятельно, попадая к недобросовестному работодателю, который не оформляет трудоустройство мигрантов по трудовому договору, не отчисляет взносы в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации. Другая часть мигрантов соглашается на временную низкооплачиваемую и неквалифицированную работу, впоследствии ищет новую работу.

Плохое знание русского языка является также одной из проблем в социальной адаптации и интеграции мигрантов. Данную проблему отметили 34,1% мигрантов. Это можно было заметить и по заполненным анкетам мигрантов. Многие респонденты, отвечая на открытые вопросы, делали большое количество грамматических ошибок, а также неправильно строили предложения, вследствие чего было достаточно трудно понять смысловое значение данных ответов.

Интересным оказалось то, что по результатам исследования 16,5% мигрантов признались в плохих знаниях и о культуре (традициях, обычаях, праздниках) российского общества. Наличие желания у приезжих лиц изучать культуру коренного населения может привести к культурному обмену и духовному обогащению, что положительно скажется на межнациональном взаимодействии.

Некоторые из опрашиваемых мигрантов (16,5%) отметили, что чувствуют себя чужими. Это может приводить к формированию положения мигранта как маргинала, которого нижегородское общество не хочет принимать и социально исключает его. Такое состояние выражается в пренебрежительном или неодобрительном отношении со стороны местного населения, в дискриминации на работе, общественных местах, в низком уровне общения с коренными жителями или лицами других национальностей, плохом знании культуры, правил поведения и традиций.

В дополнении к этому 11,8% мигрантов скучают по родине, семье и родственникам. Данная ситуация препятствует социальной адаптации и интеграции мигрантов, так как мигранты находятся на грани противоположных ситуаций. С одной стороны, им нужно приспособливаться к условиям проживания, культуре и правилам пребывания в новой для них стране, с другой стороны, желание увидеть родных и близких на родине ставят мигранта в противоречивое положение, что может вызвать состояние фрустрации и усугубить начавшийся процесс социальной адаптации.

Согласно данным исследования мигранты выделяют проблемы не только социально-экономического и социокультурного характера. Преследование правоохранительных органов (полиции, ФМС) является для 9,4% мигрантов одной из главных проблем, с которой они сталкивались при приезде в Россию, в том числе и в Нижегородскую область. Многие мигранты не знают своих прав и могут стать жертвами недобросовестных работников правоохранительных органов, под угрозой депортации мигранты могут быть задействованы в коррупционных схемах. Но некоторые приезжие лица несвоевременно оформляют документы, подтверждающие легальное нахождение на территории России, тем самым создавая для себя барьеры в виде постоянных беспокойств при проверке полиции или ФМС в общественных местах и на работе.

Небольшая часть мигрантов (8,2%) высказывают мнение о том, что им для успешной социальной адаптации мешают проблемы со здоровьем. В связи с внесением изменений в законодательство Российской Федерации в сфере социальной защиты иностранных граждан и введением патентной системы для привлечения иностранных рабочих в различные регионы страны мигранты обязаны проходить медицинскую комиссию, а также оформить полис добровольного медицинского страхования (ДМС). По полису добровольного медицинского страхования мигранту положены некоторые услуги экстренного стационара, амбулаторной помощи, стоматологии, репатриации, при беременности и родах в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.03.2013 г. №186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации».

Другими словами, мигрант вправе обратиться за медицинской помощью, улучшить состояние своего здоровья согласно законодательству РФ, но стоит задаться вопросом: «Все ли мигранты оформляют полис добровольного медицинского страхования? Все ли работодатели платят в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования за своего иностранного работника?». Возникают проблемы с предоставлением медицинской помощи, оформлением больничных листов, и зачастую мигрант оказывается практически бесправным.

Также, например, 4,7% респондентов отметили, что работодатели относятся к ним несправедливо. Это выражается в нежелании работодателей оформлять профессиональную деятельность мигрантов по трудовому договору, оплачивать периоды

их временной нетрудоспособности, предоставлять положенный отпуск, а также в несвоевременной выплате заработной платы, заниженных тарифах на оплату труда, привлечение к сверхурочным работам и пр.

В дополнении к этому согласно данным исследования 4,7% мигрантов вступали в конфликты и споры с местными жителями. В последнее время можно замечать проявления ксенофобии со стороны принимающего общества по отношению к приезжим лицам, но существует и противоположная ситуация, когда мигранты зачастую своим ненадлежащим поведением провоцируют конфликты с местными жителями.

По результатам исследования 2,4% мигрантов подверглись нападению и избиению со стороны других мигрантов. Необходимо подчеркнуть, что конфликты происходят не только между мигрантами и местными жителями, но и между мигрантами разных национальностей. Причиной этого могут являться языковой и культурный барьеры, сложившиеся предрассудки по национальному или религиозному признаку, споры по поводу трудоустройства на распространенные и предпочитаемые среди приезжих должности к одному и тому же работодателю.

Таким образом, основными проблемами в социальной адаптации мигрантов, проживающих в Нижегородской области, являются проблемы поиска жилья, работы, трудности материального характера, сложность освоения русского языка и изучения культуры местного населения, а также социальное исключение мигранта.

Таким образом, исходя из анализа исследования о проблемах социальной адаптации мигрантов, проживающих в Нижегородской области, можно предложить следующие рекомендации для создания специальной программы по адаптации и интеграции мигрантов на базе МБОО «Приволжский миграционный центр» или для совершенствования ее деятельности.

1. Приволжскому миграционному центру рекомендуется совместно с Центром занятости населения организовывать день карьеры для мигрантов 2 раза в год в периоды большого потока иностранных работников. На данное мероприятие необходимо приглашать работодателей, готовых принять к себе на работу приезжих лиц и оформить их трудовую деятельность официально (по трудовому договору).

Также можно привлечь специалистов, которые работают с мигрантами из различных некоммерческих организаций, социальных служб и правоохранительных органов. В их обязанности может входить предоставление бесплатных консультаций по правовым вопросам, помощь в получении профессионального образования, переподготовки, повышении квалификации в соответствии с ситуацией на региональном рынке труда.

2. Локальному центру тестирования Приволжского миграционного центра необходимо создать программы обучения русскому языку, исходя из начального уровня его знания и владения им мигрантами. Также, если существуют необходимые финансовые и кадровые ресурсы, то рекомендуется проводить индивидуальные консультации мигрантам по интересующим их вопросам в сфере обучения их русскому языку. Приволжский миграционный центр при реализации данной рекомендации может сотрудничать с образовательными организациями Нижегородской области, например, подобные курсы проводятся на базе Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.

Для улучшения владения русским языком мигрантами Приволжский миграционный центр может создать разговорники (например, армянско-русский, азербайджанско-русский,

узбекско-русский, молдавско-русский и другие, ориентируясь на клиентуру своего центра). Данные справочники-разговорники могут распространять специалисты по социальной работе или специалисты, работающие с мигрантами как в Приволжском миграционном центре, так и в других СО НКО, социальных учреждениях и организациях, предоставляющих помощь и услуги приезжим лицам.

3. Приволжскому миграционному центру рекомендуется создавать и реализовывать программу мероприятий, включающую в себя тренинги, семинары, мастер-классы и творческие вечера, направленные на решение проблемы изучения культуры местного населения мигрантами. Данные мероприятия имеют цель создания благоприятных условий для межэтнического взаимодействия и получения необходимых знаний о культуре коренного населения. Их можно проводить на базе не только Приволжского миграционного центра, но и других СО НКО, учреждений социальной сферы (Комплексный центр социального обслуживания населения), предоставляющих помощь мигрантам. Благодаря таким мероприятиям, мигрант сможет чувствовать себя полноценным членом общества, не испытывая чувства социального исключения.

4. Результаты исследования можно использовать при составлении плана деятельности Приволжского миграционного центра по оказанию различных видов услуг мигрантам, учитывая их современные проблемы в социальной адаптации. Например, исходя из текущих проблем и потребностей мигрантов, специалисты данного центра могут определить примерный объем предоставляемых услуг на определенный период (месяц, квартал, полгода или год). Зная проблемы социальной адаптации мигрантов, проживающих в данном регионе, специалист по социальной работе сможет составить индивидуальную программу (план) работы с ними. Это позволит найти наиболее оптимальное и эффективное решение проблем приезжих лиц, связанных с социальной адаптацией.

5. Приволжский миграционный центр может наладить межведомственное взаимодействие с различными СО НКО, национальными автономиями, социальными учреждениями, организациями, которые предоставляют услуги мигрантам для улучшения его деятельности, своевременного и эффективного оказания помощи приезжим лицам.

Подводя итог, стоит отметить, что деятельность Приволжского миграционного центра в Нижегородской области является успешной, многие мигранты своевременно получают необходимую помощь. Несмотря на это, данная организация стремится к совершенствованию своей деятельности, к улучшению жизненной ситуации мигрантов в данном регионе, учитывая их текущие проблемы, которые выявляются в ходе подобных социологических исследований.

Литература:

1. Миграция населения за 2015 год / Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Нижегородской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://nizhstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/nizhstat/resources/4e2c08804d1c3616aa6dbbc5b34c73c1/%D0%94%D0%B5%D0%BC%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F+%D1%81%D0%B8%D1%82%D1%8

3%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F+%D0%B2+%D1%8F%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B5+2016.htm (дата обращения 20.04.2016 г.).

2. Статистические сведения по миграционной ситуации в Российской Федерации / Официальный сайт Федеральной миграционной службы России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.fms.gov.ru/about/activity/stats/Statistics/Statisticheskie_svedeniya_po_migracionno (дата обращения 25.04.2016).

3. Структура организации / Официальный сайт МБОО «Приволжский миграционный центр. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.migrant-nnov.ru/records.html> (дата обращения 28.04.2016 г.).



Lakomova A.A. Social'naja adaptacija migrantov v Nizhegorodskoj oblasti: problemy i sposoby reshenija // Nauka. Mysl'. – 2016. – № 6-2.

© А.А. Лакомова, 2016.
© «Наука. Мысль», 2016.

— ● —

Abstract. The author gives in this article the results of study on the problems of social adaptation of migrants living in the Nizhny Novgorod region. The study was conducted on the basis of the Interregional charitable public organization "Volga migration center." The article also includes recommendations for the creation of a comprehensive program for the integration and adaptation of migrants in the Nizhny Novgorod society.

Keywords: migration, social adaptation, problems, Nizhny Novgorod region, social assistance.

— ● —

Сведения об авторе

Анастасия Александровна **Лакомова**, студентка 4-го курса Факультета социальных наук, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Нижний Новгород, Россия).

— ● —

Подписано в печать 20.05.2016.
© Наука. Мысль, 2016