

## Психологические науки

УДК 159.9

### **ЦЕННОСТИ И ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ МУЖЧИН СОТРУДНИКОВ МВД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИФИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

**Т.В. Пфау**, Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова (Абакан, Россия).  
**Е.С. Сидорова**, Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова  
(Абакан, Россия).

**Аннотация:** В статье отражены результаты проведенного исследования ценностей и ценностных ориентаций мужчин сотрудников МВД в зависимости от специфики деятельности подразделения. Изучена система ценностей сотрудников полиции – представителей подразделений Государственной Инспекции по Безопасности Дорожного Движения и Уголовного розыска, проведен их сравнительный анализ

**Ключевые слова:** ценности, ценностные ориентации, смысложизненные ориентации, сотрудников подразделения Уголовного розыска, сотрудники подразделения Государственной Инспекции по Безопасности Дорожного Движения

### **VALUES AND VALUE ORIENTATIONS OF MALE WORKERS AT MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS DEPENDING ON SPECIFICITY OF UNIT OPERATIONS**

**Abstract.** The article presents the results of the study of values and value orientations of the male workers at Ministry of Internal Affairs depending on the specifics of the department. The authors studied system of values of policemen - the representatives of units of the State Inspectorate for Road Traffic Safety and the Criminal Investigation Department, their comparative analysis is conducted.

**Keywords:** values, value orientation, meaning of life orientation, staff of Criminal Investigation Department, staff of State Road Safety Inspectorate Department.

В настоящее время особую значимость приобретают жизненные ценности у работающих людей, особенно у сотрудников МВД. Духовно-нравственные ценности всегда были важнейшим фактором в деятельности сотрудников современной полиции. Сегодня очевидно, что ситуация в системе нравственных ценностей сотрудников органов внутренних дел не в полной мере отвечает задачам их деятельности, так как проблема совершенствования деятельности сотрудников МВД посредством изучения их личностных особенностей и ценностей в контексте профессионального сознания и самосознания данной профессиональной группы еще недостаточно изучена [3]. В связи с этим возникает актуальная потребность более глубокого изучения данной проблемы с тем, чтобы расширить систему представлений о взаимосвязи ценностных ориентаций сотрудников МВД и их профессиональной деятельности. И, тем не менее, профессиональная мотивация имеет системно – иерархическую структуру, включающую три основных компонента: потребности, мотивы, ценностные ориентации. Ценностные ориентации являются значимым психологическим компонентом профессиональной мотивации сотрудника МВД, отражающим ее зрелость. Они позволяют более полно характеризовать особенности личной мотивации сферы представителя определенной профессиональной группы [1].

Ценности и ценностные ориентации, являясь одним из центральных личностных новообразований, выражают сознательное отношение человека к социальной действительности и в этом своем качестве определяют широкую мотивацию его поведения и оказывают существенное влияние на все стороны его действительности. Ряд отечественных исследователей в данном направлении полагают, что ценностные образования, направления, являются базой, для формирования системы личностных смыслов. Такие В. Франкл, Ф. Е. Васелюк, А. В. Серый, П. И. Якобсон и многие другие. Особое значение приобретает связь ценностных ориентаций с направленностью личности. Ценностные ориентации - способ дифференциации объектов действительности по их значимости (положительной или отрицательной). Ценности — это определенная нормативная категория, объемлющая все то, что может быть целью, идеалом, предметом влечения, стремления, интереса. Ценности занимают важнейшее место в жизни человека и общества, но не сами по себе, а лишь на фоне сложившейся системы ценностных ориентации [2].

Влияние ценностных ориентаций на формирование различных аспектов личности изучено достаточно хорошо, однако их влияние на профессиональную деятельность сотрудников МВД является мало изученной областью. Исключительная сложность деятельности МВД диктует высокие требования к профессиональной подготовленности и выучки каждого сотрудника МВД России. Эта деятельность оказывает обратное влияние на сотрудников полиции как субъектов деятельности, развивая их знания, навыки, умения и способности, формируя определенные характерологические качества. Поэтому целью исследования было изучение ценностей и ценностных ориентаций мужчин-сотрудников МВД в зависимости от специфики деятельности подразделения. В качестве методологической основы исследования выступили теория универсального содержания и структуры ценностей М. Шварца и У. Билски, в которой ценности выступают как критерии, по которым человек строит свое отношение к миру, включая отношение к самому себе (2003); положения Д.А. Леонтьева о личностных ценностях как «консервированных» отношениях личности с миром, отражающие инвариантные аспекты общечеловеческого опыта (1975). Методы исследования: опросник ценностей М. Шварца, методика диагностики реальной структуры ценностных ориентаций личности (С. С. Бубнова), тест смысложизненных ориентаций (СЖО) Д. Крамбо и Л. Махолика, адаптация Д.А. Леонтьева. Методы математической обработки данных: статистический пакет SPSS Statistics 10.0: . для WINDOWS - U – критерий Манна-Уитни.

В исследовании принимали участие 60 мужчин, являющихся сотрудниками двух больших подразделений, входящих в структуру МВД. Первая группа – 30 человек сотрудников подразделения Уголовного розыска. Средний возраст составил 38,5 года, стаж работы 12,6 лет. Вторая группа - 30 человек – сотрудники подразделения Государственной Инспекции по Безопасности Дорожного Движения. Средний возраст сотрудников ГИБДД – 36,1 лет. Средний стаж работы равен 10,9 года. Мужчины имеют высшее образование, женаты, у большинства сотрудников (85%) имеются дети.

Анализ результатов исследования универсального содержания и структуры ценностей, выделенных Ш. Шварцем, у сотрудников МВД двух подразделений - Уголовного розыска и ГИБДД - представлен в таблице 1.

Таблица 1.  
 Сравнительная характеристика ценностных ориентаций у мужчин сотрудников МВД Уголовного розыска и ГИБДД. (среднее значение в баллах, n=60)

Ценности	Сотрудники ГИБДД	Сотрудники УР	Уровень различий (p)
Наслаждение	9,23	5,33	0,002**
Достижение	20,27	14,53	0,005**
Социальная власть	16,1	10,33	0,001***
Самоопределение	24,13	19,5	0,394
Стимуляция	12,47	8,47	0,012*
Конформизм	13,6	10,67	0,006**
Социальность	16,43	12,33	0,107
Безопасность	29,43	23,97	0,564
Зрелость	26,07	23,13	0,459
Поддержка традиций	27,53	20,03	0,004**
Социальная культура	23,3	16,6	0,009**
Духовность	20,23	13,7	0,000***

Уровень значимости различий: \*\*\* –  $p < 0,001$ ; \*\* –  $p < 0,01$ ; \* –  $p < 0,05$ .

Такие ценности как наслаждение ( $U=9,23; p < 0,05$ ), достижение ( $U=20,27; p < 0,05$ ), социальная власть ( $U=16,1; p < 0,05$ ), стимуляция ( $U=12,47; p < 0,05$ ), конформизм ( $13,6; p < 0,05$ ), поддержка традиций ( $U=27,53; p < 0,05$ ), социальная культура ( $U=23,3; p < 0,05$ ) и духовность ( $U=20,23; p < 0,05$ ) имеют большее значение для сотрудников ГИБДД. Эти различия в ценностях между двумя подразделениями сотрудников МВД статистически значимы.

В целом, это дает основание охарактеризовать удовлетворенность жизненными ценностями в связи с мотивационными целями и жизненными проблемами. Сотрудники ГИБДД склонны наслаждаться жизнью, получать от нее удовольствие. Для них важен личный успех через проявление компетентности в условиях доминирующих культурных стандартов, влекущий за собой социальное одобрение. Также для них необходимо сдерживать склонности, имеющие негативные социальные последствия. Склонность таких людей к власти заключается в достижении социального статуса или престижа, контроля или доминирования над людьми и средствами. Сотрудники ГИБДД стремятся к новизне и глубоким переживаниям, которые необходимы им для поддержания оптимального уровня активности. Склонность к поддержке традиций позволяет принимать обычаи и идеи, которые существуют в культуре и следовать им. Такие люди взаимны в отношениях, равнодушны к мирским заботам, умеренны, скромны, принимают свою участь в жизни. Они обладают внутренней гармонией, более духовными интересами, чем материальными.

Исследование структуры ценностных ориентаций сотрудников МВД также позволило увидеть различия между сотрудниками в зависимости от специфики деятельности подразделения (см. таблица 2).

Таблица 2.

Сравнительная характеристика структуры ценностных ориентаций у мужчин сотрудников МВД Уголовного розыска и ГИБДД. (среднее значение в балах, n=60)

Ценностные ориентации личности	Сотрудники ГИБДД	Сотрудники УР	Уровень различий (p)
Приятное времяпрепровождение, отдых	3,47	2,87	0,034*
Высокое материальное благосостояние	3,43	2,8	0,068
Поиск и наслаждение прекрасным	2,77	1,87	0,014*
Помощь и милосердие к другим людям	3,6	4,73	0,002**
Любовь	3,7	3,83	0,575
Познание нового в мире, природе, человеке	3	2,83	0,480
Высокий социальный статус и управление людьми	3,07	2,27	0,009**
Признание и уважение людей, влияние на окружающих	3,47	4,2	0,001***
Социальная активность для достижения позитивных изменений в обществе	3,03	2	0,011*
Общение	2,83	2,77	0,837
Здоровье	3,1	3,3	0,658

Уровень значимости различий: \*\*\* –  $p < 0,001$ ; \*\* –  $p < 0,01$ ; \* –  $p < 0,05$ .

Различия в системе ценностных ориентаций между двумя подразделениями сотрудников МВД касаются таких ценностных ориентаций как приятное времяпрепровождение, отдых ( $U=3,47; p < 0,05$ ), поиск и наслаждение прекрасным ( $U=2,77; p < 0,05$ ), высокий социальный статус и управление людьми ( $U=3,07; p < 0,05$ ), социальная активность для достижения позитивных изменений в обществе ( $U=3,03; p < 0,05$ ). Данные ценностные ориентации имеют большее значение для сотрудников ГИБДД. А у сотрудников Уголовного розыска больше преобладают такие ценностные ориентации как помощь и милосердие к другим людям ( $U=4,73; p < 0,05$ ), признание и уважение людей, влияние на окружающих ( $U=4,2; p < 0,05$ ). Эти различия в ценностных ориентациях между двумя подразделениями сотрудников МВД статистически значимы.

В общем, сотрудники ГИБДД более склонны к высокому социальному статусу и управлению людьми, их социальная активность приводит к достижению позитивных изменений в обществе. Приятное времяпрепровождение и отдых в совокупности с поиском и наслажде-

нием прекрасным являются неотъемлемой частью их жизнедеятельности. А сотрудники Уголовного розыска в свою очередь склонны к милосердию к другим людям и в ответ на свою помощь ждут от них признания и уважения.

Анализируя результаты исследования смысложизненных ориентаций у сотрудников двух больших подразделений МВД: Уголовного розыска и ГИБДД мы получили следующие результаты (см. таблица 3).

Таблица 3.

Сравнительная характеристика особенностей смысложизненных ориентаций у мужчин сотрудников МВД Уголовного розыска и ГИБДД. (среднее значение в балах, n=60)

Смысложизненные ориентации	Сотрудники ГИБДД	Сотрудники УР	Уровень разл-чий (p)
Цели в жизни	28,53	33,03*	0,009**
Процесс жизни или интерес и эмоциональная насыщенность жизни	28,43	30,16	0,351
Результат жизни или удовлетворенность самореализацией	22,1	25,3*	0,029*
Локус контроля - Я	19,93	21,73	0,180
Локус контроля – жизнь или управляемость жизни	30,03	29,73	0,947

Уровень значимости различий: \*\*\* – p<0,001; \*\* – p<0,01; \* - p< 0,05.

Анализ табличных данных доказал наличие следующих различий между подразделениями сотрудников МВД: такие ценности как цели в жизни (U=33,03;p<0,05), результат жизни или удовлетворённость самореализацией (U=25,3;p<0,05) имеют большее значение для сотрудников Уголовного розыска. Эти различия в ценностях между двумя подразделениями сотрудников МВД статистически значимы.

Полученные результаты позволяют говорить о том, что у сотрудников Уголовного розыска присутствует наличие целей в будущем, которые придают жизни осмысленность, направленность и временную перспективу. Это говорит о целеустремлённости сотрудников Уголовного розыска, об их планах, подкрепляемых личной ответственностью за их осуществление. Также, полученные результаты отражают оценку пройденного отрезка жизни, ощущение того, насколько продуктивна и осмыслена была её прожитая часть. Говоря о сотрудниках Уголовного розыска, их можно охарактеризовать как людей, живущих полной жизнью, не заикленных на прошлом. Они способны строить и контролировать свою жизнь в соответствии с поставленными целями и представлениями о её смысле. Свободно принимают решение и воплощают их в жизнь.

Таким образом, по результатам нашего исследования можно сделать следующие выводы:

1. Сотрудники ГИБДД, в отличие от сотрудников Уголовного розыска, больше склонны наслаждаться жизнью, для них важен личный успех через проявление компетентности в условиях доминирующих культурных стандартов, влекущий за собой социальное одобрение. Несмотря на стремление к власти, сотрудники данного подразделения МВД ценят конформизм как форму внутригруппового поведения. Склонность к поддержке традиций позволяет принимать обычаи и идеи, которые существуют в культуре и следовать им.
2. Ценностные ориентации сотрудников ГИБДД касаются приятного времяпрепровождения, отдыха, поиска и наслаждения прекрасным в жизни. Они стремятся иметь высокий социальный статус и управлять людьми, ценят социальную активность для достижения позитивных изменений в обществе.
3. У сотрудников Уголовного розыска больше преобладают такие ценностные ориентации как оказание помощи и проявление милосердия к людям, признание и уважение людей.

Смыслоразностные ориентации имеют большую выраженность у сотрудников Уголовного розыска по сравнению с сотрудниками ГИБДД, что говорит об их более высоком уровне личностного развития. Это касается, прежде всего, такой смыслоразностной ориентации как наличие целей в будущем, которые придают жизни осмысленность, направленность и временную перспективу. Это доказывает большую целеустремленность сотрудников Уголовного розыска, наличие у них планов, подкрепляемых личной ответственностью за их осуществление. Также, сотрудники Уголовного розыска оценивают пройденный отрезок жизни, как более продуктивный и осмысленный, по сравнению с сотрудниками ГИБДД. Сотрудники Уголовного розыска в большей степени, чем сотрудники ГИБДД удовлетворены своей самореализацией.

### **Литература:**

1. Вахнина В. В. Технологии диагностики ценностно – мотивационной сферы личности сотрудников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2007. №2(29). С. 74-78.
2. Косова Л.Б. Динамика ценностных ориентаций: анализ результатов эмпирического исследования // СОЦИС. 1994. №2. С. 114-118.
3. Осинцева А.В., Гармонова О.В. Профессионально важные качества личности сотрудника ОВД в зависимости от вида деятельности // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2009. №4 (39). С. 16-19.

### **References:**

1. Vahnina V. V. Tehnologii diagnostiki cennostno – motivacionnoj sfery lichnosti sotrudnikov organov vnutrennih del // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. 2007. №2(29). S. 74-78.
2. Kosova L.B. Dinamika cennostnyh orientacij: analiz rezul'tatov jempiriche-skogo issledovaniya // SOCIS. 1994. №2. S. 114-118.

3. Osinceva A.V., Garmonova O.V. Professional'no vazhnye kachestva lichnosti so-trudnika OVD v zavisimosti ot vida dejatel'nosti // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. 2009. №4 (39). S. 16-19.

— ● —

### Сведения об авторах

Е.С. **Сидорова**, студентка направления подготовки «Психология», Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова (Абакан, Россия).

Татьяна Вильевна **Пфау**, кандидат психологических наук, доцент, Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова (Абакан, Россия).

— ● —